



# ПРАВИТЕЛЬСТВО МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 07.11.2024

№ 757-ПП

Мурманск

### Об установлении мер социальной поддержки

В соответствии с подпунктом 21 пункта 2 статьи 4 Закона Мурманской области от 12.11.2012 № 1534-02-ЗМО «Об охране здоровья граждан на территории Мурманской области», подпунктом а.1 пункта 1 статьи 15 Закона Мурманской области от 20.12.2001 № 324-01-ЗМО «О Правительстве Мурманской области» Правительство Мурманской области **постановляет**:

1. Установить меры социальной поддержки:

- гражданам, получающим высшее медицинское или высшее фармацевтическое образование, поступившим на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и заключившим договор о целевом обучении в соответствии с Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555;

- гражданам, обучающимся в ординатуре, получившим высшее медицинское образование, поступившим на целевое обучение по образовательным программам высшего образования - программам ординатуры в пределах квоты приема на целевое обучение и заключившим договор о целевом обучении в соответствии с Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555;

- гражданам, получающим среднее профессиональное образование, поступившим на целевое обучение в рамках реализации федерального проекта «Профессионалитет» в пределах квоты приема на целевое обучение и заключившим договор о целевом обучении в соответствии с Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555.

2. Утвердить прилагаемые:

- Порядок предоставления мер социальной поддержки гражданам, получающим высшее медицинское или высшее фармацевтическое образование, поступившим на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и заключившим договор о целевом обучении в соответствии с Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555;

- Порядок предоставления мер социальной поддержки гражданам, обучающимся в ординатуре, получившим высшее медицинское образование, поступившим на целевое обучение по образовательным программам высшего образования - программам ординатуры в пределах квоты приема на целевое обучение и заключившим договор о целевом обучении в соответствии с Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555;

- Порядок предоставления мер социальной поддержки гражданам, получающим среднее профессиональное образование, поступившим на целевое обучение в рамках реализации федерального проекта «Профессионалитет» в пределах квоты приема на целевое обучение и заключившим договор о целевом обучении в соответствии с Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555.

3. Предоставить право Министерству здравоохранения Мурманской области давать разъяснения в пределах своей компетенции о применении вышеназванных порядков.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

**Губернатор  
Мурманской области**



**А. Чибис**

УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства  
Мурманской области

от 07.11.2024 № 757-ПП

## Порядок

**предоставления мер социальной поддержки гражданам, получающим высшее медицинское или высшее фармацевтическое образование, поступившим на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и заключившим договор о целевом обучении в соответствии с Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555**

1. Настоящий Порядок предоставления мер социальной поддержки гражданам, получающим высшее медицинское или высшее фармацевтическое образование, поступившим на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и заключившим договор о целевом обучении в соответствии с Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555 (далее - Порядок), устанавливает условия предоставления мер социальной поддержки гражданам, получающим высшее медицинское или высшее фармацевтическое образование в Российской Федерации, поступившим на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и заключившим договор о целевом обучении в соответствии с Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» (далее – Положение о целевом обучении).

2. Меры социальной поддержки предоставляются в виде ежемесячной стипендии гражданам, поступившим на целевое обучение по образовательным программам высшего медицинского или высшего фармацевтического образования в пределах квоты приема на целевое обучение, заключившим договор о целевом обучении по образовательной программе высшего образования по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» (далее – Граждане, договор

о целевом обучении). При этом стороной заказчика в договоре о целевом обучении должен являться исполнительный орган Мурманской области, уполномоченный в сфере охраны здоровья - Министерство здравоохранения Мурманской области (далее – Заказчик), стороной работодателя - организация, подведомственная исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья (далее – Работодатель).

3. Условиями предоставления мер социальной поддержки являются обязательства Гражданина:

- по освоению образовательной программы, указанной в договоре о целевом обучении;

- по осуществлению трудовой деятельности (по основному месту работы, на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной действующим трудовым законодательством для данной категории работников в соответствии с заключенным трудовым договором) после завершения освоения образовательной программы у Работодателя в течение не менее 3 (трех) лет (далее - срок трудовой деятельности) в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок не позднее 6 месяцев после отчисления из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения).

4. Финансовое обеспечение мер социальной поддержки в виде ежемесячных стипендий Гражданам осуществляется за счет средств областного бюджета.

5. Перечисление ежемесячной стипендии осуществляется Работодателем со счета, открытого Министерству здравоохранения Мурманской области (далее – Министерство) для отражения операций по осуществлению переданных Работодателю полномочий Министерства, на счет, открытый Гражданином в кредитной организации, по указанным в договоре о целевом обучении реквизитам.

6. Стипендия предоставляется Гражданину ежемесячно в течение периода обучения в размере 3000 рублей, а при условии сдачи промежуточной аттестации на оценки «отлично» и (или) «хорошо» - в размере 6000 рублей, в том числе в период между последней промежуточной аттестацией до окончания срока обучения.

Выплата ежемесячной стипендии Гражданину производится впервые не позднее 1 декабря года поступления, в последующие периоды - за текущий месяц не позднее последнего числа текущего месяца.

Размер ежемесячной стипендии с начала первого учебного года до предоставления информации о результатах первой промежуточной аттестации составляет 3000 рублей.

Для определения последующего размера ежемесячной стипендии Гражданин после завершения каждой промежуточной аттестации, но не позднее 10 рабочих дней со дня завершения промежуточной аттестации обязан предоставлять Работодателю информацию о результатах прохождения

Гражданином промежуточной аттестации. В случае непредоставления в десятидневный срок Гражданином информации о результатах прохождения им промежуточной аттестации Работодатель в трехдневный срок запрашивает информацию о результатах промежуточной аттестации Гражданина в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой Гражданин обучается по образовательной программе.

Выплата ежемесячной стипендии в размере 6000 рублей производится с месяца, следующего за месяцем, в котором Работодателю предоставлена информация о результатах промежуточной аттестации на «хорошо» и (или) «отлично», при этом разница ежемесячной стипендии Гражданину не возмещается.

7. Выплата ежемесячной стипендии Гражданину приостанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем предоставления академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, мобилизации гражданина на военную службу, и возобновляется с первого числа месяца выхода из академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также допуска гражданина к обучению после завершения военной службы по мобилизации.

8. Выплата ежемесячной стипендии прекращается в случае возникновения следующих обстоятельств:

- отчисление Гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой Гражданин осваивает образовательную программу, независимо от причины отчисления;
- расторжение договора о целевом обучении по основаниям, установленным Положением о целевом обучении.

Гражданин обязан в течение 10 рабочих дней после дня возникновения обстоятельств, предусмотренных пунктами 7 и 8 настоящего Порядка, уведомить в письменной форме Работодателя о наличии оснований, влекущих за собой приостановление или прекращение выплаты ежемесячной стипендии.

Предоставление ежемесячной стипендии прекращается с месяца, следующего за месяцем, в котором право на ее получение было приостановлено или утрачено.

9. Заказчик реализует свои права по возмещению расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки, через Работодателей. Работодатель в месячный срок со дня, когда договор о целевом обучении расторгнут в связи с неисполнением обязательств Гражданина по договору о целевом обучении в соответствии с Положением о целевом обучении, или со дня, когда Работодателю стало известно о расторжении Гражданином договора о целевом обучении в одностороннем порядке, направляет Гражданину уведомление в письменной форме о необходимости возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки,

с приложением расчета указанных расходов (далее - уведомление о возмещении расходов).

Размер расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки, рассчитывается на дату осуществления соответствующих затрат на территории Мурманской области (без применения ключевых ставок Центрального банка Российской Федерации).

10. Гражданин в течение одного года со дня получения уведомления о возмещении расходов возмещает расходы, связанные с предоставлением мер социальной поддержки, посредством перечисления денежных средств на счет, реквизиты которого указаны в уведомлении о возмещении расходов.

11. Неиспользованные средства на выплату ежемесячной стипендии, возмещенные Гражданином в связи с неисполнением обязательств по договору о целевом обучении (далее – средства), возвращаются в областной бюджет согласно действующему законодательству.

12. Работодатель обязан контролировать исполнение Гражданином положений настоящего Порядка, а также по завершении каждой промежуточной аттестации контролировать успеваемость Гражданина.

13. В случае выявления Работодателем нарушений Гражданином положений настоящего Порядка Работодатель обязан в месячный срок информировать об этом Заказчика и осуществлять действия по возврату в областной бюджет средств, необоснованно полученных Гражданином, в соответствии с действующим законодательством.

---

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Правительства  
Мурманской области  
от 07.11.2024 № 757-ПП

## Порядок

**предоставления мер социальной поддержки гражданам, обучающимся в ординатуре, получившим высшее медицинское образование, поступившим на целевое обучение по образовательным программам высшего образования - программам ординатуры в пределах квоты приема на целевое обучение и заключившим договор о целевом обучении в соответствии с Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555**

1. Настоящий Порядок предоставления мер социальной поддержки гражданам, обучающимся в ординатуре, получившим высшее медицинское образование, поступившим на целевое обучение по образовательным программам высшего образования - программам ординатуры в пределах квоты приема на целевое обучение и заключившим договор о целевом обучении в соответствии с Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555 (далее - Порядок), устанавливает условия предоставления мер социальной поддержки гражданам, обучающимся в ординатуре, получившим высшее медицинское образование, поступившим на целевое обучение по образовательным программам высшего образования - программам ординатуры в пределах квоты приема на целевое обучение и заключившим договор о целевом обучении в соответствии с Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555 (далее - Положение о целевом обучении).

2. Меры социальной поддержки предоставляются в виде ежемесячной стипендии гражданам, получившим высшее медицинское образование, поступившим на целевое обучение по образовательным программам высшего образования - программам ординатуры в пределах квоты приема на целевое обучение, заключившим договор о целевом обучении по образовательной программе ординатуры по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» (далее - Граждане, договор о целевом обучении).

При этом стороной заказчика в договоре о целевом обучении должен являться исполнительный орган Мурманской области, уполномоченный в сфере охраны здоровья - Министерство здравоохранения Мурманской области (далее – Заказчик), стороной работодателя - организация, подведомственная исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья (далее – Работодатель).

3. Условиями предоставления мер социальной поддержки являются обязательства Гражданина:

- по освоению образовательной программы, указанной в договоре о целевом обучении;

- по осуществлению трудовой деятельности (по основному месту работы, на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной действующим трудовым законодательством для данной категории работников в соответствии с заключенным трудовым договором) после завершения освоения образовательной программы у Работодателя в течение не менее 3 (трех) лет (далее - срок трудовой деятельности) в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок не позднее 6 месяцев после отчисления из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения).

4. Финансовое обеспечение мер социальной поддержки в виде ежемесячных стипендий Гражданам осуществляется за счет средств областного бюджета.

5. Перечисление ежемесячной стипендии осуществляется Работодателем со счета, открытого Министерству здравоохранения Мурманской области (далее – Министерство) для отражения операций по осуществлению переданных Работодателю полномочий Министерства, на счет, открытый Гражданином в кредитной организации, по указанным в договоре о целевом обучении реквизитам.

6. Стипендия предоставляется Гражданину ежемесячно в размере 10000 рублей в течение всего периода обучения, включая период осуществления медицинской деятельности в должности врача-стажера на втором году обучения.

Выплата ежемесячной стипендии Гражданину производится впервые не позднее 1 декабря года поступления, в последующие периоды - за текущий месяц не позднее последнего числа текущего месяца.

7. Выплата ежемесячной стипендии Гражданину приостанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем предоставления академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, мобилизации гражданина на военную службу, и возобновляется с первого числа месяца выхода из академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также допуска гражданина к обучению после завершения военной службы по мобилизации.



8. Выплата ежемесячной стипендии прекращается в случае возникновения следующих обстоятельств:

- отчисление Гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой Гражданин осваивает образовательную программу, независимо от причины отчисления;
- расторжение договора о целевом обучении по основаниям, установленным Положением о целевом обучении.

Гражданин обязан в течение 10 рабочих дней после дня возникновения обстоятельств, предусмотренных пунктами 7 и 8 настоящего Порядка, уведомить в письменной форме Работодателя о наличии оснований, влекущих за собой приостановление или прекращение выплаты ежемесячной стипендии.

Предоставление ежемесячной стипендии прекращается с месяца, следующего за месяцем, в котором право на ее получение было приостановлено или утрачено.

9. Заказчик реализует свои права по возмещению расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки, через Работодателей. Работодатель в месячный срок со дня, когда договор о целевом обучении расторгнут в связи с неисполнением обязательств Гражданина по договору о целевом обучении в соответствии с Положением о целевом обучении, или со дня, когда Работодателю стало известно о расторжении Гражданином договора о целевом обучении в одностороннем порядке, направляет Гражданину уведомление в письменной форме о необходимости возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки, с приложением расчета указанных расходов (далее - уведомление о возмещении расходов).

Гражданин, заключивший договор о целевом обучении, предусматривающий освоение основной образовательной программы, и новый договор о целевом обучении, предусматривающий освоение образовательной программы следующего уровня, несет ответственность и осуществляет исполнение обязательств по данным договорам с учетом особенностей, установленных Положением о целевом обучении.

Размер расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки, рассчитывается на дату осуществления соответствующих затрат на территории Мурманской области (без применения ключевых ставок Центрального банка Российской Федерации).

10. Гражданин в течение одного года со дня получения уведомления о возмещении расходов возмещает расходы, связанные с предоставлением мер социальной поддержки, посредством перечисления денежных средств на счет, реквизиты которого указаны в уведомлении о возмещении расходов.

11. Неиспользованные средства на выплату ежемесячной стипендии, возмещенные Гражданином в связи с неисполнением обязательств по договору о целевом обучении (далее – средства), возвращаются в областной бюджет согласно действующему законодательству.

12. Работодатель обязан контролировать исполнение Гражданином положений настоящего Порядка.

13. В случае выявления Работодателем нарушений Гражданином положений настоящего Порядка Работодатель обязан в месячный срок информировать об этом Заказчика и осуществлять действия по возврату в областной бюджет средств, необоснованно полученных Гражданином, в соответствии с действующим законодательством.

---

УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства

Мурманской области

от 07.11.2024 № 757-ПП

## Порядок

**предоставления мер социальной поддержки гражданам, получающим среднее профессиональное образование, поступившим на целевое обучение в рамках реализации федерального проекта «Профессионалитет» в пределах квоты приема на целевое обучение и заключившим договор о целевом обучении в соответствии с Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555**

1. Настоящий Порядок предоставления мер социальной поддержки гражданам, получающим среднее профессиональное образование, поступившим на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и заключившим договор о целевом обучении в соответствии с Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555 (далее - Порядок), устанавливает условия предоставления мер социальной поддержки гражданам, получающим среднее профессиональное образование в Российской Федерации, поступившим на целевое обучение в рамках реализации федерального проекта «Профессионалитет» и заключившим в пределах квоты приема на целевое обучение договор о целевом обучении в соответствии с Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» (далее – Положение о целевом обучении).

2. Меры социальной поддержки предоставляются в виде ежемесячной стипендии в размере 3000 рублей гражданам, поступившим на целевое обучение в рамках реализации федерального проекта «Профессионалитет» по образовательным программам среднего профессионального образования в пределах квоты приема на целевое обучение, заключившим договор о целевом обучении в рамках реализации федерального проекта «Профессионалитет» по образовательной программе среднего профессионального образования по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего

профессионального и высшего образования» (далее – Граждане, договор о целевом обучении). При этом стороной заказчика в договоре о целевом обучении должна являться организация, подведомственная исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья (далее – Заказчик), стороной образовательной организации - организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой Гражданин обучается по образовательной программе (в которую Гражданин принят на обучение) (далее – Образовательная организация).

3. Условиями предоставления мер социальной поддержки являются обязательства Гражданина:

- по освоению образовательной программы, указанной в договоре о целевом обучении;

- по осуществлению трудовой деятельности (по основному месту работы, на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной действующим трудовым законодательством для данной категории работников в соответствии с заключенным трудовым договором) после завершения освоения образовательной программы у Заказчика в течение не менее 3 (трех) лет (далее - срок трудовой деятельности) в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок не позднее 6 месяцев после отчисления из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения).

4. Финансовое обеспечение мер социальной поддержки в виде ежемесячных стипендий Гражданам осуществляется за счет средств областного бюджета.

5. Перечисление ежемесячной стипендии осуществляется Заказчиком со счета, открытого Министерству здравоохранения Мурманской области (далее – Министерство) для отражения операций по осуществлению переданных Заказчику полномочий Министерства, на счет, открытый Гражданином в кредитной организации, по указанным в договоре о целевом обучении реквизитам.

6. Стипендия предоставляется Гражданину ежемесячно в течение периода обучения.

Выплата ежемесячной стипендии Гражданину производится впервые не позднее 1 декабря года поступления, в последующие периоды - за текущий месяц не позднее последнего числа текущего месяца.

7. Выплата ежемесячной стипендии Гражданину приостанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем предоставления академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, мобилизации гражданина на военную службу, и возобновляется с первого числа месяца выхода из академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также допуска гражданина к обучению после завершения военной службы по мобилизации.

8. Выплата ежемесячной стипендии прекращается в случае возникновения следующих обстоятельств:

- отчисление Гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой Гражданин осваивает образовательную программу, независимо от причины отчисления;
- расторжение договора о целевом обучении по основаниям, установленным Положением о целевом обучении.

Гражданин обязан в течение 10 рабочих дней после дня возникновения обстоятельств, предусмотренных пунктами 7 и 8 настоящего Порядка, уведомить в письменной форме Заказчика о наличии оснований, влекущих за собой приостановление или прекращение выплаты ежемесячной стипендии.

Предоставление ежемесячной стипендии прекращается с месяца, следующего за месяцем, в котором право на ее получение было приостановлено или утрачено.

9. Заказчик в месячный срок со дня, когда договор о целевом обучении расторгнут в связи с неисполнением обязательств Гражданина по договору о целевом обучении в соответствии с Положением о целевом обучении, или со дня, когда Заказчику стало известно о расторжении Гражданином договора о целевом обучении в одностороннем порядке, направляет Гражданину уведомление в письменной форме о необходимости возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки, с приложением расчета указанных расходов (далее - уведомление о возмещении расходов).

Размер расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки, рассчитывается на дату осуществления соответствующих затрат на территории Мурманской области (без применения ключевых ставок Центрального банка Российской Федерации).

10. Гражданин в течение одного года со дня получения уведомления о возмещении расходов возмещает расходы, связанные с предоставлением мер социальной поддержки, посредством перечисления денежных средств на счет, реквизиты которого указаны в уведомлении о возмещении расходов.

11. Неиспользованные средства на выплату ежемесячной стипендии, возмещенные Гражданином в связи с неисполнением обязательств по договору о целевом обучении (далее – средства), возвращаются в областной бюджет согласно действующему законодательству.

12. Заказчик обязан контролировать исполнение Гражданином положений настоящего Порядка.

13. В случае выявления Заказчиком нарушений Гражданином условий положений настоящего Порядка Заказчик обязан осуществлять действия по возврату средств, необоснованно полученных Гражданином, в соответствии с действующим законодательством.

---