



ПРАВИТЕЛЬСТВО МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10.12.2024

№ 855-ПП

Мурманск

О внесении изменений в постановление Правительства Мурманской области от 06.10.2005 № 375-ПП и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Мурманской области

Правительство Мурманской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Мурманской области от 06.10.2005 № 375-ПП «О квотировании рабочих мест, в том числе специальных, для трудоустройства инвалидов на территории Мурманской области» (в редакции постановления Правительства Мурманской области от 13.06.2024 № 378-ПП) изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу:

- постановление Правительства Мурманской области от 05.09.2016 № 442-ПП «О Порядке взаимодействия между работодателями по выполнению установленной квоты для приема на работу инвалидов»;

- пункт 2 постановления Правительства Мурманской области от 06.07.2020 № 479-ПП «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Мурманской области»;

- пункт 3 постановления Правительства Мурманской области от 08.08.2022 № 629-ПП «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Мурманской области»;

- пункт 3 приложения к постановлению Правительства Мурманской области от 13.06.2024 № 378-ПП «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Мурманской области».

**Губернатор
Мурманской области**

А. Чибис

**Изменения в постановление Правительства Мурманской области
от 06.10.2005 № 375-ПП**

1. В преамбуле слова «с Законом Мурманской области от 29.12.2004 № 573-01-ЗМО «О социальной защите и мерах социальной поддержки инвалидов в Мурманской области» заменить словами «с частью 2 статьи 37, частью 2 статьи 39 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», пунктом 2 статьи 7 Закона Мурманской области от 29.12.2004 № 573-01-ЗМО «О социальной защите и мерах социальной поддержки инвалидов в Мурманской области».

2. Абзац шестой, подпункты 1.1 и 1.3 пункта 1 признать утратившими силу.

3. В пункте 2:

3.1. Подпункты 2.1 - 2.2 изложить в редакции:

«2.1. Работодателями формируются и самостоятельно утверждаются перечни профессий и рабочих мест, предназначенных для трудоустройства инвалидов, в пределах установленной квоты.

Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, рассчитывается работодателем ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

Филиалам и представительством работодателя, расположенным на территории Мурманской области, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с пунктом 1 настоящего постановления исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя за предыдущий квартал.

В счет квоты для приема на работу инвалидов работодателями не должны выделяться рабочие места, условия труда на которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Рабочие места, на которые трудоустраиваются инвалиды, должны соответствовать индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида, с учетом положений статьи 11 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

Для рационального подбора инвалидам рабочих мест в соответствии с оптимальными видами трудовой и профессиональной деятельности, рекомендуемыми условиями труда работодателя при определении профессий (должностей) и рабочих мест (в том числе специальных), наиболее подходящих для трудоустройства инвалидов в рамках установленной квоты, руководствуются:

а) основными требованиями к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.11.2013 № 685н;

б) общими требованиями к доступности и безопасности труда инвалидов с учетом нарушений функций их организма, изложенными в национальном стандарте Российской Федерации ГОСТ Р 57958-2017 «Условия труда инвалидов. Требования доступности и безопасности» (утвержден и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 17.11.2017 № 1776-ст);

в) общими требованиями к организации рабочих мест отдельных категорий инвалидов, определенными в национальных стандартах Российской Федерации:

- ГОСТ Р 51645-2017 Рабочее место для инвалида по зрению типовое специальное компьютерное. Технические требования к оборудованию и к производственной среде (утвержден и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 17.11.2017 № 1773-ст);

- ГОСТ Р 52874-2021 Рабочее место для инвалидов по зрению специальное. Порядок разработки и сопровождения (утвержден и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 06.07.2021 № 625-ст);

- ГОСТ Р 57959-2017 Реабилитация инвалидов. Рабочее место для инвалида с поражением опорно-двигательного аппарата (утвержден и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 17.11.2017 № 1777-ст);

г) методическими рекомендациями по подбору рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидам с учетом нарушенных функций организма и ограничений их жизнедеятельности, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.10.2024 № 518;

д) национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р ИСО 9999-2019 «Вспомогательные средства для людей с ограничениями жизнедеятельности. Классификация и терминология» (утвержден и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 29.08.2019 № 586-ст).

Трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, заключаемым между работодателем, которому

установлена квота для приема на работу инвалидов, и организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов (далее – иная организация), или индивидуальным предпринимателем (далее – соглашение о трудоустройстве инвалидов), осуществляется на территории Мурманской области.

При выполнении работодателем квоты в случае заключения договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, трудоустройство инвалидов осуществляется на территории субъекта Российской Федерации по месту нахождения организации, заключившей договор возмездного оказания услуг или иной договор с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты.

2.1(1). При расчете численности работников для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

2.2. Работодатели обязаны информировать государственную службу занятости ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Работодатели обязаны проинформировать государственную службу занятости о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в течение пяти рабочих дней со дня появления свободных рабочих мест и вакантных должностей, а об изменении указанной информации - в течение пяти рабочих дней со дня возникновения изменений. При отсутствии у работодателя свободных рабочих мест и вакантных должностей соответствующая информация в государственную службу занятости не предоставляется.

Информирование осуществляется посредством размещения работодателем на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» или на иных информационных ресурсах, на которых может размещаться такая информация в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Российской Федерации, соответствующей информации.».

3.2. Подпункт 2.5 изложить в редакции:

«2.5. Установленная работодателю квота считается выполненной в случаях наличия:

- трудового договора, заключенного между инвалидом и работодателем, о приеме на работу инвалида на рабочее место непосредственно у работодателя (при трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов);

- заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота;

- заключенного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота;

- договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения о трудоустройстве инвалида с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

Работодатель освобождается от выполнения установленной квоты в случаях:

а) если работодатели являются общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

б) признания работодателя несостоятельным (банкротом) и открытия конкурсного производства;

в) уменьшения численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается;

г) отсутствия на учете в государственных учреждениях службы занятости населения Мурманской области безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, либо отсутствия в Мурманской области иных организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение о трудоустройстве инвалидов.».

4. В подпункте 3.3 пункта 3 слова «работу организаций» заменить словами «деятельность работодателей».
