



# ПРАВИТЕЛЬСТВО МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.12.2024

№ 1002-ПП

Мурманск

## **Об утверждении порядка осуществления денежных выплат отдельным категориям работников государственных областных организаций Мурманской области и внесении изменений в постановление Правительства Мурманской области от 12.11.2015 № 513-ПП**

В соответствии с частью 3 статьи 2 Закона Мурманской области от 11.11.2024 № 3048-01-ЗМО «О дополнительных государственных гарантиях отдельным категориям работников государственных областных организаций Мурманской области и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Мурманской области» Правительство Мурманской области **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемый Порядок осуществления денежных выплат отдельным категориям работников государственных областных организаций Мурманской области.

2. Внести в постановление Правительства Мурманской области от 12.11.2015 № 513-ПП «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям работников организаций социального обслуживания населения и здравоохранения» (в редакции постановления Правительства Мурманской области от 28.07.2022 № 608-ПП) изменения, признав утратившими силу абзацы четвертый и пятый пункта 1, Порядок выплаты ежегодной разовой материальной помощи к отпуску в размере одного должностного оклада социальным работникам организаций социального обслуживания населения и здравоохранения и Порядок выплаты единовременного пособия в размере трех должностных окладов при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости (при стаже работы двадцать пять лет и более) и по инвалидности (независимо от стажа) социальным работникам организаций социального обслуживания населения и здравоохранения, утвержденные вышеназванным постановлением.


3. Признать утратившими силу постановления Правительства Мурманской области:

- от 14.10.2003 № 272-ПП «Об утверждении Положения о порядке выплаты материального обеспечения и социальной поддержки медицинским работникам (врачам, провизорам, среднему медицинскому и фармацевтическому персоналу) государственных и муниципальных учреждений (организаций) здравоохранения, образования и социальной защиты населения Мурманской области»;
- от 14.02.2005 № 34-ПП «Об установлении и выплате ежемесячных надбавок к должностным окладам рабочим и служащим за стаж работы в государственных областных организациях (учреждениях) культуры и искусства Мурманской области»;
- от 17.02.2005 № 48-ПП «Об установлении и выплате ежемесячных надбавок к должностным окладам медицинских работников государственных областных учреждений образования за стаж непрерывной медицинской работы»;
- от 17.02.2005 № 51-ПП «Об установлении и выплате ежемесячных надбавок к должностным окладам за библиотечный стаж работы библиотечным работникам государственных областных учреждений Мурманской области»;
- от 02.08.2005 № 313-ПП «О внесении изменения в Положение о порядке установления и выплаты ежемесячных надбавок к должностным окладам рабочим и служащим за стаж работы в государственных областных организациях (учреждениях) культуры и искусства Мурманской области»;
- от 04.03.2014 № 101-ПП «Об утверждении Порядка выплат по социальной поддержке педагогическим работникам государственных областных организаций Мурманской области, осуществляющих образовательную деятельность, и руководителям государственных областных образовательных организаций Мурманской области и государственных областных организаций Мурманской области для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;
- от 20.05.2016 № 241-ПП «О внесении изменений в Положение о порядке выплаты материального обеспечения и социальной поддержки медицинским работникам (врачам, провизорам, среднему медицинскому и фармацевтическому персоналу) государственных и муниципальных учреждений (организаций) здравоохранения, образования и социальной защиты населения Мурманской области»;
- от 20.01.2021 № 12-ПП «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Мурманской области»;
- от 17.06.2021 № 374-ПП «О внесении изменений в Положение о порядке выплаты материального обеспечения и социальной поддержки медицинским работникам (врачам, провизорам, среднему медицинскому и фармацевтическому персоналу) государственных и муниципальных

учреждений (организаций) здравоохранения, образования и социальной защиты населения Мурманской области».

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2025 года.

**Губернатор  
Мурманской области**

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the bottom.

**А. Чибис**

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Правительства  
Мурманской области  
от 28.12.2024 № 1002-ПП

**Порядок  
осуществления денежных выплат отдельным категориям работников  
государственных областных организаций Мурманской области**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок устанавливает правила осуществления денежных выплат отдельным категориям работников государственных областных медицинских организаций, государственных областных образовательных организаций, государственных областных организаций социального обслуживания Мурманской области, установленных Законом Мурманской области от 11.11.2024 № 3048-01-ЗМО «О дополнительных государственных гарантиях отдельным категориям работников государственных областных организаций Мурманской области и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Мурманской области» (далее – Порядок, выплаты, государственные областные организации, Закон Мурманской области от 11.11.2024 № 3048-01-ЗМО).

Порядок разработан в соответствии с частью 3 статьи 2 Закона Мурманской области от 11.11.2024 № 3048-01-ЗМО.

1.2. Выплаты предусматриваются при формировании фонда оплаты труда, осуществляются по основному месту работы, входят в систему оплаты труда государственных областных организаций и относятся к иным поощрительным выплатам стимулирующего характера.

**2. Правила осуществления выплат**

2.1. Выплаты, за исключением выплат, предусмотренных пунктами 3.2, 4.2 Порядка, производятся на основании письменного заявления работника.

Решение об осуществлении выплат принимается руководителем (лицом, исполняющим обязанности руководителя) государственной областной организации в срок не позднее трех рабочих дней со дня подачи работником заявления о предоставлении данных выплат и оформляется приказом руководителя государственной областной организации.

Выплаты, предусмотренные пунктами 3.2, 4.2 Порядка, начисляются на основании приказа руководителя государственной областной организации.

2.2. Выплата, предусмотренная пунктом 3.2 Порядка, начисляется медицинским и фармацевтическим работникам в течение первых трех лет их

работы по окончании рабочего года и не позднее пятнадцати рабочих дней, следующих за истечением каждого рабочего года конкретного работника.

В случае прекращения трудовых отношений с работником до истечения рабочего года выплата, предусмотренная пунктом 3.2 Порядка, не производится.

При последующем трудоустройстве в государственные областные организации указанная выплата работнику не осуществляется.

2.3. Единовременная выплата, предусмотренная пунктом 4.1 Порядка, выплачивается один раз за весь период работы работника в государственных областных образовательных организациях Мурманской области.

В случае прекращения трудовых отношений и при последующем трудоустройстве в государственную областную образовательную организацию Мурманской области единовременная выплата не производится.

2.4. Выплата, предусмотренная пунктом 4.2 Порядка, начисляется работнику в течение первых трех лет его работы на педагогических должностях за каждый год работы на указанных должностях, по истечении первого, второго и третьего года работы соответственно и не позднее пятнадцати рабочих дней, следующих за истечением каждого года работы.

Стаж, дающий право на выплату, начинается исчисляться с даты первого трудоустройства работника после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации в государственную областную образовательную организацию Мурманской области.

Стаж, дающий право на выплату, исчисляется без учета периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации (матери, отца) за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву.

2.5. В случае если за медицинскими работниками (врачами, провизорами, средним медицинским и фармацевтическим персоналом) государственных областных организаций, а также за педагогами – молодыми специалистами государственных областных образовательных организаций, которым до 01.01.2025 была установлена ежемесячная двадцатипроцентная надбавка к должностному окладу в соответствии с Законом Мурманской области от 06.06.2003 № 400-01-ЗМО «О социальной поддержке медицинских работников Мурманской области» и Законом Мурманской области от 20.12.2013 № 1705-01-ЗМО «О социальной поддержке педагогических работников государственных областных организаций Мурманской области, осуществляющих образовательную деятельность, руководителей и специалистов государственных областных образовательных организаций Мурманской области и государственных областных организаций Мурманской области для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», сохраняется право на ее получение до окончания периодов, на которые указанная надбавка была назначена, то выплаты, предусмотренные пунктами 3.2, 4.2 Порядка, данным работникам не осуществляются.

2.6. Единовременная выплата, предусмотренная пунктами 3.4, 4.3, 5.1 Порядка производится работнику при окончательном расчете при увольнении из государственной областной организации в связи с выходом на пенсию по старости или по инвалидности один раз за все время работы в государственных областных и (или) муниципальных медицинских организациях Мурманской области, государственных областных и (или) муниципальных образовательных организациях Мурманской области и (или) в государственных областных и (или) муниципальных организациях социального обслуживания Мурманской области и после повторного трудоустройства не выплачивается.

2.7. Ежегодная разовая выплата, предусмотренная пунктами 3.5, 4.4, 5.2 Порядка, производится один раз в течение календарного года.

Предоставленное работнику право на получение ежегодной разовой выплаты должно быть реализовано в течение календарного года, так как указанные выплаты являются целевыми и не суммируются в случае, если работник своевременно не воспользовался этим правом.

В случае если в течение календарного года работник работал по основному месту работы в нескольких государственных областных организациях, ежегодная разовая выплата осуществляется при предъявлении справки о неполучении указанной выплаты в текущем календарном году, выданной предыдущим(ими) работодателем(ями).

### **3. Выплаты медицинским и фармацевтическим работникам**

3.1. Единовременная выплата медицинским и фармацевтическим работникам, окончившим образовательную организацию высшего образования или профессиональную образовательную организацию и впервые заключившим трудовой договор по полученной специальности с государственной областной организацией, осуществляется:

1) работникам, имеющим высшее медицинское образование (врачам-специалистам, а также руководителям структурных подразделений медицинских организаций в случае, если в их трудовые (должностные) обязанности входит осуществление медицинской деятельности), работникам, имеющим высшее фармацевтическое образование (провизорам), в размере 60000 рублей;

2) работникам, имеющим высшее медицинское образование уровня бакалавриата или среднее профессиональное медицинское образование (среднему медицинскому персоналу, а также руководителям структурных подразделений медицинских организаций в случае, если в их трудовые (должностные) обязанности входит осуществление медицинской деятельности), работникам, имеющим среднее фармацевтическое образование (среднему фармацевтическому персоналу), - фармацевтам в размере 45000 рублей.

3.2. Ежегодная выплата в течение первых трех лет работы медицинским и фармацевтическим работникам, указанным в абзаце первом пункта 3.1 Порядка, осуществляется:

1) работникам, имеющим высшее медицинское образование (врачам-специалистам, а также руководителям структурных подразделений медицинских организаций в случае, если в их трудовые (должностные) обязанности входит осуществление медицинской деятельности), работникам, имеющим высшее фармацевтическое образование (провизорам), в размере 50000 рублей;

2) работникам, имеющим высшее медицинское образование уровня бакалавриата или среднее профессиональное медицинское образование (среднему медицинскому персоналу, а также руководителям структурных подразделений медицинских организаций в случае, если в их трудовые (должностные) обязанности входит осуществление медицинской деятельности), работникам, имеющим среднее фармацевтическое образование (среднему фармацевтическому персоналу), - фармацевтам в размере 30000 рублей.

3.3. Единовременная выплата, предусмотренная п. 3.1 Порядка, производится на основании письменного заявления работника, документа о получении профессионального образования, за исключением дополнительного профессионального образования, при условии, что медицинским и (или) фармацевтическим работником впервые заключается трудовой договор по полученной специальности с государственной областной организацией, либо изменяется трудовая функция по трудовому договору с учетом полученной специальности у того же работодателя.

3.4. Единовременная выплата медицинским и фармацевтическим работникам, проработавшим в Мурманской области в государственных областных и (или) муниципальных медицинских организациях, государственных областных и (или) муниципальных образовательных организациях и (или) в государственных областных и (или) муниципальных организациях социального обслуживания 25 лет и более, при увольнении из государственной областной организации в связи с выходом на пенсию по старости или по инвалидности (независимо от стажа работы) осуществляется:

1) работникам, имеющим высшее медицинское образование (врачам-специалистам, а также руководителям структурных подразделений медицинских организаций в случае, если в их трудовые (должностные) обязанности входит осуществление медицинской деятельности), работникам, имеющим высшее фармацевтическое образование (провизорам), в размере 45000 рублей;

2) работникам, имеющим высшее медицинское образование уровня бакалавриата или среднее профессиональное медицинское образование (среднему медицинскому персоналу, а также руководителям структурных подразделений медицинских организаций в случае, если в их трудовые (должностные) обязанности входит осуществление медицинской деятельности), работникам, имеющим среднее фармацевтическое образование

(среднему фармацевтическому персоналу), - фармацевтам в размере 25000 рублей.

3.5. Ежегодная разовая выплата медицинским и фармацевтическим работникам осуществляется:

1) работникам, имеющим высшее медицинское образование (врачам-специалистам, а также руководителям структурных подразделений медицинских организаций в случае, если в их трудовые (должностные) обязанности входит осуществление медицинской деятельности), за исключением врачей участковых всех специальностей, врачей общей практики (семейных врачей), работникам, имеющим высшее фармацевтическое образование (провизорам), в размере 20000 рублей;

2) врачам участковым всех специальностей, врачам общей практики (семейным врачам) в размере 30000 рублей;

3) работникам, имеющим высшее медицинское образование уровня бакалавриата или среднее профессиональное медицинское образование (среднему медицинскому персоналу, а также руководителям структурных подразделений медицинских организаций в случае, если в их трудовые (должностные) обязанности входит осуществление медицинской деятельности), работникам, имеющим среднее фармацевтическое образование (среднему фармацевтическому персоналу), - фармацевтам в размере 10000 рублей.

#### **4. Выплаты педагогическим работникам**

4.1. Единовременная выплата педагогическим работникам, окончившим образовательную организацию высшего образования или профессиональную образовательную организацию в возрасте до 35 лет, приступившим в течение года с момента окончания образовательной организации (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации (матери, отца) за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву) к работе в государственной областной образовательной организации в должности педагогического работника, осуществляется в размере 60000 рублей.

4.2. Ежегодная выплата в течение первых трех лет работы педагогическим работникам, указанным в пункте 4.1 Порядка, осуществляется в размере 50000 рублей.

4.3. Единовременная выплата педагогическим работникам, проработавшим в Мурманской области в государственных областных и (или) муниципальных образовательных организациях 25 лет и более, при увольнении из государственных областных образовательных организаций в связи с выходом на пенсию по старости или по инвалидности (независимо от стажа работы) осуществляется в размере 45000 рублей.



4.4. Ежегодная разовая выплата педагогическим работникам осуществляется в размере 20000 рублей.

4.5. Право на получение выплат, предусмотренных разделом 4 Порядка, имеют также руководители государственных областных образовательных организаций в случае, если в их трудовые (должностные) обязанности входит осуществление педагогической деятельности.

Для целей настоящего пункта под руководителями государственных областных образовательных организаций, в должностные (трудовые) обязанности которых входит осуществление педагогической деятельности, понимаются руководители организаций, которым установлена учебная (преподавательская) нагрузка в соответствии с тарификационным списком в возглавляемой ими образовательной организации.

## **5. Выплаты социальным работникам**

5.1. Единовременная выплата социальным работникам, проработавшим в Мурманской области в государственных областных и (или) муниципальных организациях социального обслуживания и (или) в государственных областных и (или) муниципальных медицинских организациях 25 лет и более, при увольнении из государственных областных организаций социального обслуживания, государственных областных медицинских организаций в связи с выходом на пенсию по старости или по инвалидности (независимо от стажа работы) осуществляется в размере 25000 рублей.

5.2. Ежегодная разовая выплата социальным работникам государственных областных организаций социального обслуживания, а также государственных областных медицинских организаций осуществляется в размере 10000 рублей.

---