

**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

19.07.2024

№ 456

г. Мурманск

**Об утверждении формы проверочного листа
(списка контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о
соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных
требований), используемого при осуществлении регионального
государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в
пределах установленной квоты**

На основании части 11.3 статьи 9 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», пункта 1 статьи 53 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», в соответствии с пунктом 2 общих требований к разработке и утверждению проверочных листов (списков контрольных вопросов), утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 13.02.2017 № 177, пункта 3 требований к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 27.10.2021 № 1844, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемую форму проверочного листа (списка контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований), используемого при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства труда и социального развития Мурманской области от 15.09.2022 № 547 «Об утверждении формы проверочного листа (списка контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований), используемого при осуществлении регионального

государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты».

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2024 года.

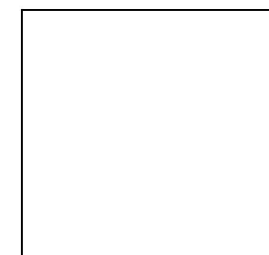
И.о. министра



И.В. Шипилов

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства труда и
социального развития
Мурманской области
от 19.07.2024 № 456

Форма проверочного листа



QR-код,
предусмотренный
постановлением
Правительства РФ
от 16.04.2021 № 604

Проверочный лист

(список контрольных вопросов, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований), используемый при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

№ п/п	I. Общие сведения	
1.1	Сведения о государственном контроле (надзоре)	
1.1.1	Вид государственного контроля (надзора)	Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, осуществляемый на основании статьи 65 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»
1.1.2	Вид контрольного (надзорного) мероприятия, при осуществлении которого заполняется Проверочный лист	

	(список контрольных вопросов) ¹	
1.2	Область применения Проверочного листа (списка контрольных вопросов) с указанием вида юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, позволяющего однозначно идентифицировать сферу применения формы Проверочного листа (списка контрольных вопросов)	Проверочный лист (список контрольных вопросов) применяется в ходе проведения проверок, проводимых в отношении работодателей - юридических лиц и индивидуальных предпринимателей (включая филиалы и представительства работодателей), осуществляющих свою деятельность на территории Мурманской области, которым установлена квота для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Мурманской области, при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, а также может использоваться юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями для самообследования (самопроверки соблюдения обязательных требований)
1.3	Указание на ограничение предмета проверки обязательными требованиями, изложенными в форме Проверочного листа (списка контрольных вопросов)	Предметом регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты является соблюдение работодателями обязательных требований в области квотирования рабочих мест, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Мурманской области; предмет проверки ограничивается контролем выполнения работодателем обязательных требований, вопросы о соблюдении которых включены в настоящий Проверочный лист (список контрольных вопросов)
1.4	Наименование органа государственного контроля (надзора)	Министерство труда и социального развития Мурманской области, уполномоченное на осуществление регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты согласно Положению о Министерстве труда и социального развития Мурманской области, утвержденному постановлением Правительства Мурманской области от 05.11.2019 № 503-ПП (с изменениями и дополнениями)
1.5	Реквизиты нормативного правового акта об утверждении формы Проверочного листа (списка контрольных	Приказ Министерства труда и социального развития Мурманской области от 19.07.2024 № 456 «Об утверждении формы проверочного

¹ - указывается уполномоченным должностным лицом, проводящим контрольное (надзорное) мероприятие (в случае его проведения)

	вопросов)	листа (списка контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований), используемого при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»
1.6	Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа ²	Распоряжение Министерства труда и социального развития Мурманской области от _____ № _____
1.7	Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия и дата его присвоения в едином реестре проверок ³	
1.8	Должность, фамилия и инициалы уполномоченного должностного лица Министерства труда и социального развития Мурманской области, проводящего контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющего Проверочный лист (список контрольных вопросов) ⁴	
1.9	Место проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением Проверочного листа (списка контрольных вопросов) ⁵	
1.10	Сведения об объекте государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие	
1.10.1	Наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя	
1.10.2	Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН)	
1.10.3	Основной государственный регистрационный номер (ОГРН)	
1.10.4	Адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных	

² - указываются уполномоченным должностным лицом, проводящим контрольное (надзорное) мероприятие (в случае его проведения)

³ - указываются уполномоченным должностным лицом, проводящим контрольное (надзорное) мероприятие (в случае его проведения)

⁴ - указываются уполномоченным должностным лицом, проводящим контрольное (надзорное) мероприятие (в случае его проведения)

⁵ - указывается уполномоченным должностным лицом, проводящим контрольное (надзорное) мероприятие (в случае его проведения)

	подразделений), адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя	
1.10.5	Среднесписочная численность работников работодателя (без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации) согласно данных строки 1 графы 2 статистической формы № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников» (за предыдущий квартал ⁶), утвержденной Федеральной службой государственной статистики	_____ чел. ⁷
1.10.6	Численность работников работодателя (без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации), условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда (3-й и 4-й классы условий труда) по результатам специальной оценки условий труда (сумма значений в графах 8, 9, 10, 11 и 12 строки 1.2 формы сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда, утвержденной Федеральной службой по труду и занятости)	_____ чел.
1.10.7	Численность работников работодателя, которая вычисляется как разность значений пунктов 1.10.5 и	_____ чел.

⁶ - численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, рассчитывается работодателем ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал (пункт 2 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства РФ от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»)

⁷ - рассчитывается как сумма штатной численности работников за три месяца квартала без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда, деленная на три; при расчете округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения; в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице (пункт 2 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства РФ от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»)

	1.10.6 настоящего Проверочного листа (списка контрольных вопросов) и используется для расчета размера установленной квоты для приема на работу инвалидов и определения количества специальных рабочих мест для инвалидов, которые обязан создать (выделить) работодатель в пределах установленной квоты	
1.10.8	<p>Расчетное значение установленной квоты для приема на работу инвалидов, составляющее 2 % от значения пункта 1.10.7 настоящего Проверочного листа (списка контрольных вопросов), но не менее одного рабочего места, при этом дробное число, полученное в результате вычисления квоты, округляется в сторону уменьшения до целого значения.⁸</p> <p>Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, засчитываемое в счет установленной квоты, определяется в зависимости от значения пункта 1.10.7 настоящей таблицы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - до 100 чел. (включительно) – ноль специальных рабочих мест; - от 101 до 500 чел. (включительно) – одно специальное рабочее место; - от 501 до 1000 чел. (включительно) – два специальных рабочих места; - от 1001 до 2000 чел. (включительно) – четыре специальных рабочих места; - от 2001 и более чел. – шесть специальных рабочих мест 	_____ ед., в том числе _____ специальных рабочих мест
1.10.9	Количество рабочих мест (включая специальные рабочие места), созданных (выделенных) работодателем для приема на работу инвалидов в счет установленной квоты согласно утвержденному локальному нормативному акту	_____ ед., в том числе _____ специальных рабочих мест

⁸ - в случае если размер рассчитанной квоты в результате вычисления составит менее единицы, то значение квоты принимается равным единице (пункт 2 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства РФ от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»)

	работодателя, содержащему сведения о данных рабочих местах	
1.10.10	Численность инвалидов, работающих с оформлением трудовых отношений в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в иных организациях, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и у индивидуальных предпринимателей, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, в которых работодатель в счет установленной ему квоты арендовал рабочие места	_____ чел., в том числе _____ чел. на специальных рабочих
1.10.11	Численность инвалидов, работающих с оформлением трудовых отношений в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в иных организациях, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и у индивидуальных предпринимателей, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, в которых работодатель в счет установленной ему квоты разместил производственный заказ или заказ на выполнение работы, предоставление услуги	_____ чел., в том числе _____ чел. на специальных рабочих
1.10.12	Численность инвалидов, работающих непосредственно у работодателя с оформлением трудовых отношений в	_____ чел., в том числе _____ чел. на специальных рабочих местах (численность инвалидов I группы учитывается в двойном

	соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации ⁹	размере)
1.11	Критерий выполнения работодателем установленной для него квоты по приему на работу инвалидов	
	Установленная квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае соблюдения равенства значений: ¹⁰	п. 1.10.8 = (п. 1.10.10 + п. 1.10.11 + п. 1.10.12)

№ п/п	II . Перечень вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют об их соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом, соотнесенный с реквизитами нормативных правовых актов (с указанием их структурных единиц), которыми установлены обязательные требования						
	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Категории работодателей, для которых установлены нормы неприменимы	Отметить один из вариантов ответа			Примечание ¹¹
				да	нет	неприменимо	
Создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой							
2.1	Соответствует ли количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов, созданных или выделенных в соответствии с установленной	пункт 1 статьи 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ;	неприменимо к работодателям с численностью работников 35 и менее человек согласно				

⁹ - при трудоустройстве непосредственно у работодателя одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты (подпункт «а» пункта 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства РФ от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»)

¹⁰ - инвалиды, принимаемые работодателями на работу в рамках договора аренды рабочих мест и (или) размещения производственного заказа в счет выполнения квоты для приема на работу инвалидов, установленной другим работодателям, не учитываются в счет выполнения их собственной квоты в случае ее установления (абзац четвертый пункта 4 статьи 9 Закона Мурманской области от 29.12.2004 № 573-01-ЗМО «О социальной защите и мерах социальной поддержки инвалидов в Мурманской области»; абзац пятый пункта 5 Порядка взаимодействия между работодателями по выполнению установленной квоты для приема на работу инвалидов, утвержденного постановлением Правительства Мурманской области от 05.09.2016 № 442-ПП)

¹¹ - графа «Примечание» соответствующей строки таблицы подлежит обязательному заполнению пояснением (комментарием) в случае заполнения графы «неприменимо» в данной строке

	квотой для приема на работу инвалидов, требованиям законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов, т.е. выполняется ли равенство между значением пункта 1.10.8 и суммой значений пунктов 1.10.9, 1.10.10 и 1.10.11 настоящего Проверочного листа (списка контрольных вопросов)?	подпункт 1 пункта 2 статьи 9 Закона Мурманской области от 29.12.2004 № 573-01-ЗМО «О социальной защите и мерах социальной поддержки инвалидов в Мурманской области»; пункт 2.5 постановления Правительства Мурманской области от 06.10.2005 № 375-ПП «О квотировании рабочих мест, в том числе специальных, для трудоустройства инвалидов на территории Мурманской области»	пункту 1.10.7 настоящего Проверочного листа (списка контрольных вопросов), для которых квота для приема на работу инвалидов не устанавливается				
2.2	Соответствует ли численность фактически работающих инвалидов (в том числе с учетом аренды рабочих мест и/или размещения производственного заказа, заказа на выполнение работы, предоставление услуги в счет установленной квоты) расчетному количеству рабочих мест для приема на работу инвалидов в счет установленной квоты, т.е. выполняется ли равенство между значением пункта 1.10.8 и суммой значений пунктов 1.10.10, 1.10.11 и 1.10.12 настоящего Проверочного листа (списка контрольных вопросов)?	пункт 6 статьи 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; пункт 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства РФ от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»; пункт 2.2 статьи 9 Закона Мурманской области от 29.12.2004 № 573-01-ЗМО «О социальной защите и мерах социальной поддержки инвалидов в Мурманской области»; пункт 2.5 постановления Правительства Мурманской области от 06.10.2005 № 375-ПП «О квотировании рабочих мест, в том числе специальных, для трудоустройства инвалидов на территории Мурманской области»	неприменимо к работодателям с численностью работников 35 и менее человек согласно пункту 1.10.7 настоящего Проверочного листа (списка контрольных вопросов), для которых квота для приема на работу инвалидов не устанавливается				
Информирование государственной службы занятости с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП) о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении							
2.3	Размещается ли ежемесячно работодателем на ЕЦП информация о выполнении квоты для приема на работу	статья 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ;	неприменимо к работодателям с численностью работников 35 и менее				

	инвалидов? ¹²	<p>пункт 7 части 1 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;</p> <p>пункт 2.1 статьи 9 Закона Мурманской области от 29.12.2004 № 573-01-ЗМО «О социальной защите и мерах социальной поддержки инвалидов в Мурманской области»;</p> <p>пункт 2.2 постановления Правительства Мурманской области от 06.10.2005 № 375-ПП «О квотировании рабочих мест, в том числе специальных, для трудоустройства инвалидов на территории Мурманской области»</p>	<p>человек согласно пункту 1.10.7 настоящего Проверочного листа (списка контрольных вопросов), для которых квота для приема на работу инвалидов не устанавливается</p>				
2.3.1	Размещается ли ежемесячно работодателем на ЕЦП информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов непосредственно у работодателя?	<p>статья 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ;</p> <p>пункт 7 части 1 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;</p> <p>пункт 2.1 статьи 9 Закона Мурманской области от 29.12.2004 № 573-01-ЗМО «О социальной защите и мерах социальной поддержки инвалидов в Мурманской области»;</p> <p>пункт 2.2 постановления Правительства Мурманской области от 06.10.2005 № 375-ПП «О квотировании рабочих мест, в том числе специальных, для трудоустройства инвалидов на территории Мурманской области»</p>	<p>неприменимо к работодателям с численностью работников 35 и менее человек согласно пункту 1.10.7 настоящего Проверочного листа (списка контрольных вопросов), для которых квота для приема на работу инвалидов не устанавливается, а также к работодателям, выполняющим установленную им квоту по приему на работу инвалидов без аренды рабочих мест у других работодателей</p>				

¹² - работодатели обязаны информировать государственную службу занятости посредством размещения на ЕЦП информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным (части 2 и 7 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»)

2.3.2	Размещается ли ежемесячно работодателем на ЕЦП информация о рабочих местах (включая специальные рабочие места), которые работодатель в счет установленной ему квоты арендовал у других работодателей в случае заключения соответствующего соглашения?	<p>статья 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ;</p> <p>пункт 7 части 1 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;</p> <p>пункт 2.1 статьи 9 Закона Мурманской области от 29.12.2004 № 573-01-ЗМО «О социальной защите и мерах социальной поддержки инвалидов в Мурманской области»;</p> <p>пункт 2.2 постановления Правительства Мурманской области от 06.10.2005 № 375-ПП «О квотировании рабочих мест, в том числе специальных, для трудоустройства инвалидов на территории Мурманской области»</p>	<p>неприменимо к работодателям с численностью работников 35 и менее человек согласно пункту 1.10.7 настоящего Проверочного листа (списка контрольных вопросов), для которых квота для приема на работу инвалидов не устанавливается, а также к работодателям, выполняющим установленную им квоту по приему на работу инвалидов без аренды рабочих мест у других работодателей</p>				
2.3.3	Размещается ли ежемесячно работодателем на ЕЦП информация о рабочих местах (включая специальные рабочие места), для обеспечения занятости которых работодатель разместил у других работодателей производственный заказ или заказ на выполнение работы, предоставление услуги в случае заключения соответствующего соглашения?	<p>статья 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ;</p> <p>пункт 7 части 1 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;</p> <p>пункт 2.1 статьи 9 Закона Мурманской области от 29.12.2004 № 573-01-ЗМО «О социальной защите и мерах социальной поддержки инвалидов в Мурманской области»;</p> <p>пункт 2.2 постановления Правительства Мурманской области от 06.10.2005 № 375-ПП «О квотировании рабочих мест, в том числе специальных, для трудоустройства инвалидов на территории Мурманской области»</p>	<p>неприменимо к работодателям с численностью работников 35 и менее человек согласно пункту 1.10.7 настоящего Проверочного листа (списка контрольных вопросов), для которых квота для приема на работу инвалидов не устанавливается, а также к работодателям, выполняющим установленную им квоту по приему на работу инвалидов без размещения в счет квоты производственного заказа или заказа на</p>				

			выполнение работы, предоставление услуги				
2.4	Размещена ли работодателем на ЕЦП информация о котируемых для инвалидов свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении? ¹³	<p>статья 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ;</p> <p>пункт 6 части 1 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;</p> <p>пункт 2.1 статьи 9 Закона Мурманской области от 29.12.2004 № 573-01-ЗМО «О социальной защите и мерах социальной поддержки инвалидов в Мурманской области»;</p> <p>пункт 2.2 постановления Правительства Мурманской области от 06.10.2005 № 375-ПП «О квотировании рабочих мест, в том числе специальных, для трудоустройства инвалидов на территории Мурманской области»</p>	неприменимо к работодателям с численностью работников 35 и менее человек согласно пункту 1.10.7 настоящего листа Проверочного листа (списка контрольных вопросов), для которых квота для приема на работу инвалидов не устанавливается, а также к работодателям, выполняющим установленную им квоту по приему на работу инвалидов без аренды рабочих мест у других работодателей				

(подпись)

(инициалы, фамилия, должность проверяющего, заполняющего Проверочный лист (список контрольных вопросов))

(подпись)

(инициалы, фамилия, должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя или его уполномоченного представителя)

«__» _____ 20__ г.

¹³ - работодатели обязаны информировать государственную службу занятости посредством размещения на ЕЦП информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в течение пяти рабочих дней со дня появления свободных рабочих мест и вакантных должностей, а об изменении указанной информации - в течение пяти рабочих дней со дня возникновения изменений (части 2 и 6 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»)