



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 апреля 2015 года

№ 215

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Нижегородской области «Нижегородская государственная областная телерадиокомпания «ННТВ», утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 17 мая 2011 года № 368

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Нижегородской области «Нижегородская государственная областная телерадиокомпания «ННТВ», утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 17 мая 2011 года № 368, следующие изменения:

1.1. В пункте 1.1 слова "Об установлении систем оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений Нижегородской области" заменить словами "Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области".

1.2. В пункте 1.3:

абзац второй после слова «рабочих» дополнить словами «или профессиональных стандартов»;

абзац третий после слова «служащих» дополнить словами «или профессиональных стандартов»;

в абзацах седьмом и восьмом слова «в государственных бюджетных и казенных учреждениях» заменить словами «в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях».

1.3. Пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производятся по итогам проведения специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда и отражаются в трудовом договоре работника.».

1.4. Пункт 1.10 признать утратившим силу.

1.5. В пункте 1.12 цифры «27,34» заменить цифрами «30,79».

1.6. Дополнить пунктом 1.12¹ следующего содержания:

«1.12¹. Министерством информационных технологий, связи и средств массовой информации Нижегородской области устанавливается предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения.

Основной персонал учреждения - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности учреждения, а также их непосредственные руководители (персонал, непосредственно участвующий в процессе оказания платной услуги).

Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности

учреждения (персонал, не участвующий непосредственно в процессе оказания платной услуги).».

1.7. Пункт 2.1.1 изложить в следующей редакции:

«2.1.1. Система оплаты труда работников учреждения включает:
должностной оклад по ПКГ, ставку заработной платы по ПКГ;
выплаты компенсационного характера;
выплаты стимулирующего характера.

Должностной оклад (ставка заработной платы) по ПКГ рассчитывается как произведение минимального размера должностного оклада (ставки заработной платы) по ПКГ и повышающего коэффициента квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы, категории работников.».

1.8. В таблице пункта 2.1.3:

в позиции ПКГ «Должности работников телевидения (радиовещания) третьего уровня» позицию 3 квалификационный уровень изложить в следующей редакции:

«

3	режиссер телевидения; телеоператор; ответственный выпускающий телевидения; режиссер монтажа	1,55	8 128
	2 категории: режиссер телевидения; телеоператор; режиссер монтажа	1,6	8 390
	1 категории: режиссер телевидения; телеоператор; режиссер монтажа	1,7	8 915

»;

позицию ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня» дополнить позицией 1 квалификационный уровень следующего содержания:

«

1	агент по снабжению	1,53	5 046
---	--------------------	------	-------

»;

позицию ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» изложить в следующей редакции:

«

ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня" Минимальный размер должностного оклада 3 455 руб.			
1	секретарь руководителя; агент коммерческий	1,53	5 286
2	заведующий хозяйством	1,65	5 701
3	начальник хозяйственного отдела	1,7	5 874
4	механик	2,44	8 430
5	начальник гаража	2,9	10 020

»;

позицию ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» изложить в следующей редакции:

«

ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня" Минимальный размер должностного оклада 4 461 руб.			
1	специалист по кадрам; инженер; инженер-программист; инженер по качеству; специалист по охране труда; специалист по связям с общественностью; юрисконсульт; экономист; бухгалтер; менеджер по рекламе	1,2	5 353
2	2 категории: инженер; инженер-программист; специалист по охране труда; юрисконсульт; экономист; бухгалтер; инженер по качеству	1,51	6 736
3	1 категории: инженер; инженер-программист; специалист по охране труда; юрисконсульт; экономист; бухгалтер; инженер по качеству	2,0	8 922
4	ведущий экономист	2,06	9 190
5	заместитель главного бухгалтера; главный экономист	2,94	13 115

»;

дополнить таблицу позициями «Должности работников учреждения, не включенные в ПКГ третьего уровня» и «Должности работников учреждения, не включенные в ПКГ четвертого уровня» следующего содержания:

«

Должности работников учреждения, не включенные в ПКГ третьего уровня Минимальный размер должностного оклада – 4 461 руб.			
1	специалист по госзакупкам	1,2	5 353
2	2 категории: специалист по госзакупкам	1,51	6 736

3	1 категории: специалист по госзакупкам	2,0	8 922
Должности работников учреждения, не включенные в ПКГ четвертого уровня Минимальный размер должностного оклада – 9 446 руб.			
1	начальник отдела	1,22	11 524

».

1.9. В пункте 2.1.4 абзац после таблицы исключить.

1.10. Дополнить пунктом 2.1.5 следующего содержания:

«2.1.5. Индексация заработной платы работников учреждения осуществляется при формировании областного бюджета на очередной финансовый год и плановый период и в течение финансового года по решению Правительства Нижегородской области.».

1.11. Абзац второй пункта 2.2.1 изложить в следующей редакции:

«- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;».

1.12. Пункт 2.2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам проведения специальной оценки условий труда.».

1.13. В пункте 2.3.8 слова «, предусмотренных в областном бюджете, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности» исключить.

1.14. Дополнить пунктом 3.1¹ следующего содержания:

«3.1¹. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения, его заместителей, главного инженера и главного бухгалтера в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами, в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера.».

1.15. В пункте 3.2:

слова «Стимулирующие выплаты» заменить словами «Выплаты стимулирующего характера»;

дополнить пункт абзацем следующего содержания:

«Руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению министерства информационных технологий, связи и средств массовой информации Нижегородской области с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.».

1.16. В пункте 3.3 слова «Стимулирующие выплаты» заменить словами «Выплаты стимулирующего характера».

1.17. Пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4. Соотношение средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения устанавливается министерством информационных технологий, связи и средств массовой информации Нижегородской области в кратности от 1 до 8.».

1.18. Дополнить пунктом 3.4¹ следующего содержания:

«3.4¹ Условия оплаты труда руководителей учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме

трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».)».

1.19. Пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Индексация заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного инженера и главного бухгалтера осуществляется при формировании областного бюджета на очередной финансовый год и плановый период и в течение финансового года по решению Правительства Нижегородской области, одновременно с индексацией заработной платы всех работников учреждения.».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

Действие подпунктов 1.5 и 1.8 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2015 года.

Губернатор



В.П.Шанцев