



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23 сентября 2015 года

№ 607

О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 27 октября 2008 года № 481

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Нижегородской области от 27 октября 2008 года № 481 «Об оплате труда работников государственного учреждения «Нижегородский инновационный бизнес-инкубатор» следующие изменения:

1.1. Преамбулу постановления изложить в следующей редакции:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Нижегородской области от 2 июля 2014 года № 88-3 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области», постановлением Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 года № 296 «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области» Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:».

1.2. В Положении об оплате труда работников государственного учреждения «Нижегородский инновационный бизнес-инкубатор», утвержденном постановлением:

1.2.1. Абзац первый пункта 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Нижегородской области от 2 июля 2014 года № 88-3 «Об оплате труда работников государственных

бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области», постановлением Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 года № 296 «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области.».

1.2.2. Абзацы пятый и шестой пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«- Перечня видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 229, (далее – Перечень видов выплат компенсационного характера);

- Перечня видов выплат стимулирующего характера в бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 230, (далее – Перечень видов выплат стимулирующего характера);».

1.2.3. Абзац первый пункта 1.9 изложить в следующей редакции:

«1.9. Штатное расписание утверждается руководителем Учреждения и согласовывается органом исполнительной власти Нижегородской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя (далее – учредитель), включает в себя все должности руководителей, специалистов, служащих и рабочих данного Учреждения.».

1.2.4. Пункт 1.10 изложить в следующей редакции:

«1.10. Индексация (повышение) заработной платы работников Учреждения осуществляется при формировании областного бюджета на очередной финансовый год и плановый период и в течение финансового года по решению Правительства Нижегородской области.».

1.2.5. Пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Зарботная плата работников Учреждения включает в себя:

- должностной оклад по ПКГ должностей руководителей, специалистов и служащих, ставку заработной платы по ПКГ профессий рабочих;

- выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера.».

1.2.6. Таблицу пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«

Квалификационные уровни, категории, должности служащих	Повышающий коэффициент по ПКГ в зависимости от занимаемой должности	Должностной оклад (руб.)
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» Минимальный размер должностного оклада – 3 455 рублей		
1 квалификационный уровень: секретарь руководителя администратор	1,65	5701
5 квалификационный уровень: начальник участка	4,3	14857
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» Минимальный размер должностного оклада – 4 461 рубль		
1 квалификационный уровень: бухгалтер; экономист; юрисконсульт; инженер-программист; инженер	1,28	5710
2 квалификационный уровень: 2 категории: бухгалтер; экономист; юрисконсульт; инженер-программист; инженер	1,8	8030
3 квалификационный уровень: 1 категории: бухгалтер; экономист; юрисконсульт; инженер-программист; инженер	2,57	11465

4 квалификационный уровень: ведущий: бухгалтер; экономист; юрисконсульт; инженер-программист; инженер	3,15	14052
5 квалификационный уровень: главный специалист; главный юрисконсульт	3,48	15524
Должности, не отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» Минимальный размер должностного оклада – 4 461 рубль		
4 квалификационный уровень: ведущий специалист	3,15	14052
Должности, не отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» Минимальный размер должностного оклада – 17 768 рублей		
1 квалификационный уровень: начальник отдела	1	17768

».

1.2.7. Пункты 3.1 – 3.3, 3.5, 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.1. Заработная плата руководителя Учреждения, заместителей руководителя Учреждения и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых:

в отношении руководителя Учреждения - учредителем;

в отношении заместителей руководителя Учреждения и главного бухгалтера - руководителем Учреждения.

3.2. Размер должностного оклада руководителя Учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

3.3. Учредитель устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда Учреждения, а также примерный перечень должностей, относимых административно-управленческому и вспомогательному персоналу.»;

«3.5. Учредитель руководителю Учреждения устанавливает выплаты стимулирующего характера с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности Учреждения и его руководителя.

В качестве показателя эффективности работы руководителя Учреждения по решению учредителя может быть установлен рост средней заработной платы работников Учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решением Правительства Нижегородской области.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Учреждения и средней заработной платы работников Учреждения устанавливается учредителем в кратности от 1 до 8.

3.6. Индексация (повышение) заработной платы руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера осуществляется при формировании областного бюджета на очередной финансовый год и плановый период и в течение финансового года по решению Правительства Нижегородской области.».

1.2.8. Пункт 3.8 исключить.

1.2.9. Абзацы второй и пятый пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

«- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;»;

«Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы по ПКГ в процентах к должностным окладам, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным законодательством, и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами

Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.».

1.2.10. Пункты 4.2, 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.2. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

4.3. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производятся по результатам проведения специальной оценки условий труда.».

1.2.11. Разделы 5, 7 изложить в следующей редакции:

«5. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

В целях поощрения работников за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в Учреждении устанавливаются следующие выплаты:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее - за выслугу лет);

премиальные выплаты по итогам работы.

Стимулирующие выплаты осуществляются по решению руководителя Учреждения в пределах средств областного бюджета, предусмотренных на оплату труда работников Учреждения на соответствующий финансовый год, а также средств от приносящей доход деятельности.»;

«7. Формирование фонда оплаты труда

«Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на очередной финансовый год и плановый период исходя из размера субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания в размере 30,5 должностных окладов (ставок заработной платы) по должностям (профессиям), предусмотренным штатным расписанием, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

И.о.Губернатора



В.А.Иванов