



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

6 ноября 2015 года

№ 718

О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 8 сентября 2015 года № 571

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Нижегородской области от 8 сентября 2015 года № 571 "Об экспериментальном проекте по совершенствованию системы оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Нижегородской области" следующие изменения:

1.1. Наименование постановления изложить в следующей редакции:

"Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Нижегородской области".

1.2. Пункт 1 постановления исключить.

1.3. Пункт 2 постановления изложить его в следующей редакции:

"2. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Нижегородской области."

1.4. Перечень государственных учреждений здравоохранения Нижегородской области, участвующих в экспериментальном проекте по совершенствованию системы оплаты труда работников, утвержденный постановлением, исключить.

1.5. В Положении об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Нижегородской области, участвующих в

экспериментальном проекте по совершенствованию системы оплаты труда, утвержденном постановлением:

1.5.1. В наименовании Положения, в грифах и по тексту приложений 1 и 2 к Положению слова ", участвующих в экспериментальном проекте по совершенствованию системы оплаты труда" исключить.

1.5.2. Пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

"1.1. Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Нижегородской области (далее – Учреждения) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Нижегородской области от 2 июля 2014 года № 88-З "Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области" (далее – Закон № 88-З), постановлением Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 года № 296 "Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области", Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24 декабря 2014 года № 11, письмом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 4 сентября 2014 года № 16-3/10/2-6752 "О совершенствовании региональных и муниципальных систем оплаты труда медицинских работников".".

1.5.3. Пункт 1.7 исключить.

1.5.4. В пункте 2.3:

1) подпункт 2.3.1.2 подпункта 2.3.1 изложить в следующей редакции:

"2.3.1.2. Средним медицинским работникам-руководителям структурных подразделений (а также старшим медицинским сестрам отделений, отделов) размеры окладов (должностных окладов), установленные по ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал", увеличиваются на коэффициент 0,05 при наличии в

подразделении 7 и более должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала, и формируют новый оклад (должностной оклад).";

2) подпункт 2.3.5 изложить в следующей редакции:

"2.3.5. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности административно-управленческого и хозяйственного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих". Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ:

ПКГ / квалификационный уровень	Повышающий коэффициент в зависимости от должности к минимальному размеру оклада (минимальному размеру должностного оклада)	Оклад (должностной оклад), руб.
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" Размер минимального оклада – 3298,0 руб.		
1-й квалификационный уровень	1,88	6200,0
2-й квалификационный уровень	1,94	6398,0
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" Размер минимального оклада – 3455,0 руб.		
1-й квалификационный уровень	1,91	6599,0
2-й квалификационный уровень	1,97	6806,0
3-й квалификационный уровень	2,03	7014,0
4-й квалификационный уровень	2,08	7186,0
5-й квалификационный уровень	2,14	7394,0
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" Размер минимального оклада – 4461,0 руб.		
1-й квалификационный уровень	1,7	7584,0
2-й квалификационный уровень	1,77	7896,0
3-й квалификационный уровень	1,84	8208,0
4-й квалификационный уровень	1,91	8521,0
5-й квалификационный уровень	1,97	8788,0
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня" Размер минимального оклада – 9200,0 руб.		

1-й квалификационный уровень	1,0	9200,0
2-й квалификационный уровень	1,04	9568,0
3-й квалификационный уровень	1,09	10028,0

3) подпункт 2.3.5.1 подпункта 2.3.5 изложить в следующей редакции:

"2.3.5.1. Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов) по ПКГ общеотраслевых должностей служащих первого, второго и третьего уровней установлены постановлением Правительства Нижегородской области от 23 сентября 2008 года № 403 "О минимальных размерах окладов (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих государственных учреждений Нижегородской области".

1.5.5. Раздел 2 дополнить пунктами 2.8 - 2.10 следующего содержания:

"2.8. В соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в экстренной или неотложной форме медицинским работникам медицинских организаций с их согласия может устанавливаться дежурство на дому.

Дежурство на дому – пребывание медицинского работника медицинской организации дома в ожидании вызова на работу (для оказания медицинской помощи в экстренной или неотложной форме).

При учете времени, фактически отработанного медицинским работником медицинской организации, время дежурства на дому учитывается в размере одной второй часа рабочего времени за каждый час дежурства на дому. Общая продолжительность рабочего времени медицинского работника медицинской организации с учетом времени дежурства на дому не должна превышать норму рабочего времени

медицинского работника медицинской организации за соответствующий период.

За дежурства на дому, в том числе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, врачам и среднему медицинскому персоналу производится оплата в размере 0,5 должностного оклада по ПКГ с учетом повышающих коэффициентов за фактическое время дежурств. В случае вызова работника в Учреждение время, затраченное на оказание медицинской помощи, оплачивается из расчета должностного оклада по ПКГ с учетом повышающих коэффициентов за фактически отработанные часы с учетом времени переезда. Доплата за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни производится только за фактическое время, затраченное на оказание медицинской помощи с учетом времени переезда, в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

2.9. Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками Учреждений, производится в размере приведенных в таблице коэффициентов от должностного оклада с учетом выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и выплат за степень и уровень образования пропорционально отработанному времени.

Консультанты	Размер коэффициента
Профессор, доктор наук, народный врач	0,12
Доцент, кандидат наук, заслуженный врач	0,10
Лица, не имеющие ученой степени	0,06

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренных в настоящем пункте, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в Учреждениях, в штате которых они состоят.

Работа врача-консультанта в Учреждениях в объеме не более 12 часов в месяц не считается совместительством.

2.10. В случаях, когда размер оклада (должностного оклада), установленный по ПКГ, подлежит увеличению по нескольким основаниям, коэффициенты по каждому повышению оклада суммируются.

Размеры новых окладов (должностных окладов), сформированные с учетом повышающих коэффициентов, округляются без копеек по правилам округления: 49 копеек и менее отбрасываются, 50 копеек и более округляются до рубля."

1.5.6. В пункте 4.3:

1) абзацы первый - третий изложить в следующей редакции:

"4.3. Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам Учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производятся по результатам специальной оценки условий труда или действующих результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, кроме медицинских работников, участвующих в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющих диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лиц, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека.

Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда для медицинских работников, участвующих в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющих диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лиц, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, устанавливается на основании статьи 22 Федерального закона от 2 июля 1992 года № 3185-1 "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании", статьи 15 Федерального закона от 18 июня 2001 года № 77-ФЗ "О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации", статьи 22 Федерального закона от 30 марта 1995 года № 38-ФЗ "О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)" в размерах, определенных приложением 1 к настоящему Положению и настоящим разделом.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место

признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится. Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда исчисляются от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по ПКГ с учетом повышающих коэффициентов и не формируют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы. Перечень Учреждений, подразделений, должностей и профессий работа в которых (занятие которых) дает право работникам на выплату за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, указан в приложении 1 к настоящему Положению (далее – Перечень). Размер выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за исключением указанных в Перечне, составляет:";

2) дополнить подпунктом 4.3.7¹ следующего содержания:

"4.3.7¹. Работникам государственного казенного учреждения Нижегородской области "Нижегородский территориальный центр медицины катастроф", работа которых связана с постоянной готовностью к оказанию медицинской помощи в случае чрезвычайной ситуации, выплаты осуществляются за фактически отработанное время в размере 0,18 от должностного оклада.

Конкретный перечень работников государственного казенного учреждения Нижегородской области "Нижегородский территориальный центр медицины катастроф", которым производится выплата, устанавливается руководителем данного учреждения по согласованию с представительным органом работников и отражается в коллективном договоре.";

3) абзац второй подпункта 4.3.9 исключить.

1.5.7. В пункте 4.4:

1) абзац первый подпункта 4.4.2 изложить в следующей редакции:

"4.4.2. Доплаты за работу в ночное время производятся работникам Учреждений в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.";

2) абзац третий подпункта 4.4.3 изложить в следующей редакции:

"Если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени, размер выплаты составляет не менее двойной дневной или часовой ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы). Выплата производится из расчета должностного оклада (ставки заработной платы), с учетом выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и выплат за степень и уровень образования.";

3) подпункт 4.4.4 изложить в следующей редакции:

"4.4.4. Врачам, среднему медицинскому персоналу при вызове в Учреждение для оказания экстренной медицинской помощи после окончания рабочего времени производятся выплаты за сверхурочную работу в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплата за сверхурочную работу производится за фактически отработанное время из расчета должностного оклада (ставки заработной платы), с учетом выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и выплат за степень и уровень образования.

В Учреждениях, имеющих стационары, относящихся к Учреждениям с непрерывным режимом работы, медицинская помощь в которых оказывается круглосуточно, на основании локального нормативного акта Учреждения оказание экстренной помощи может быть организовано в непрерывном режиме в вечернее и ночное время, в выходные и праздничные дни наличным составом врачей в пределах графиков работы по основной должности, а также по совместительству.";

4) подпункты 4.4.5, 4.4.6.1 исключить.

1.5.8. Пункты 5.3, 5.4 изложить в следующей редакции:

"5.3. Выплаты за качество выполняемых работ.

5.3.1. Выплаты за качество и высокие результаты работы.

5.3.1.1. Выплаты за качество и высокие результаты работы устанавливаются с учетом выполнения установленных показателей и балльной оценки рекомендуемых критериев эффективности деятельности работников, утвержденных министерством здравоохранения

Нижегородской области. Стоимость балла исчисляется в пределах фонда заработной платы конкретного Учреждения.

5.3.1.2. Выплаты отдельным категориям работников:

- врачам-анестезиологам-реаниматологам (в том числе заведующим отделений) и врачам-неонатологам (в том числе заведующим отделений), работающим в Учреждениях, (далее – специалисты) устанавливаются выплаты за качество и высокие результаты работы в размере 10000 рублей в месяц на 1 ставку. Указанные выплаты производятся, исходя из занимаемой должности не менее 0,25 ставки и не более 1,5 ставки, за фактически отработанное время;

- специалистам государственного бюджетного учреждения здравоохранения Нижегородской области "Нижегородский областной наркологический диспансер", работающим в кабинетах медицинского освидетельствования на состояние опьянения и передвижных пунктах медицинского освидетельствования, устанавливаются выплаты за качество и высокие результаты работы: врачам психиатрам-наркологам в размере 10000 рублей в месяц на 1 ставку; среднему медицинскому персоналу в размере 5000 рублей в месяц на 1 ставку; младшему медицинскому персоналу в размере 3000 рублей в месяц на 1 ставку; водителям передвижных пунктов медицинского освидетельствования в размере 3000 рублей в месяц на 1 ставку. Указанные выплаты производятся, исходя из занимаемой должности не менее 0,25 ставки и не более 1,5 ставки, за фактически отработанное время;

- врачам-специалистам и среднему медицинскому персоналу, оказывающим первичную амбулаторно-поликлиническую помощь, предусмотрены выплаты за качество выполняемых работ в размере 5400 рублей в месяц на 1 врача-специалиста и 2700 рублей в месяц на 1 ставку среднего медицинского персонала. Указанные выплаты производятся, исходя из занимаемой штатной должности в объеме не менее 0,25 ставки, пропорционально отработанному времени с учетом применения критериев оценки качества работы. Порядок установления указанных выплат

утвержден постановлением Правительства Нижегородской области от 29 декабря 2012 года № 969 "О дополнительных мерах стимулирования труда врачей и среднего медицинского персонала в целях повышения доступности амбулаторной медицинской помощи";

- выплаты за качество и высокие результаты работы устанавливаются следующим категориям медицинских работников исходя из расчета на 1 ставку в месяц: врачу-терапевту участковому, врачу-педиатру участковому, врачу общей практики (семейному врачу) 10000 рублей; медицинской сестре участковой врача-терапевта участкового, врача-педиатра участкового, медицинской сестре врача общей практики (семейного врача) 5000 рублей; врачу Учреждения и подразделения скорой медицинской помощи (включая главного и старшего врачей, заведующего подстанцией и отделением, заместителя) 5000 рублей; фельдшеру (акушерке) фельдшерско-акушерского пункта (включая заведующего фельдшерско-акушерским пунктом), фельдшеру (включая старшего и главного) Учреждения и подразделения скорой медицинской помощи 3500 рублей; медицинской сестре (включая медицинскую сестру патронажную) фельдшерско-акушерского пункта, медицинской сестре (включая старшую и главную) Учреждения и подразделения скорой медицинской помощи 2500 рублей. Указанные выплаты производятся исходя из занимаемой должности в объеме не менее 0,25 ставки, пропорционально отработанному времени, с учетом применения критериев оценки качества работы. Порядок установления указанных выплат утвержден постановлением Правительства Нижегородской области от 29 декабря 2012 года № 968 "О дополнительной денежной выплате работникам здравоохранения Нижегородской области".

5.3.2. Выплаты за степень и уровень образования.

5.3.2.1. В целях стимулирования работников Учреждений к повышению квалификации, в рамках выплат за качество выполняемых работ рекомендуется устанавливать надбавку к должностному окладу с учетом повышающих коэффициентов при наличии квалификационной категории, присвоенной по итогам аттестации, в следующих размерах:

Вид персонала	Высшая квалификационная категория	Первая квалификационная категория	Вторая квалификационная категория
Врачебный, средний медицинский и фармацевтический персонал	0,3	0,2	0,1

При присвоении квалификационных категорий выплата производится со дня издания распорядительного акта о присвоении квалификационной категории. Квалификационная категория действительна в течение пяти лет.

Выплата за квалификационную категорию производится при работе медицинских и фармацевтических работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам-руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Руководителям Учреждений и их заместителям квалификационная категория учитывается по специальности "Организация здравоохранения и общественное здоровье", главным медицинским сестрам (главным акушеркам, главным фельдшерам) по специальностям: "Управление сестринской деятельностью", "Организация сестринского дела".

Провизорам (фармацевтам) - руководителям структурных подразделений Учреждений квалификационная категория учитывается по специальности "Управление и экономика фармации" или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Выплата за наличие квалификационной категории применяется при исчислении к должностному окладу согласно занимаемой должности.

5.3.2.2. Выплата за наличие образования среднего медицинского персонала применяется при исчислении к должностному окладу с учетом повышающих коэффициентов согласно занимаемой должности фельдшера, акушерки, помощника врача-эпидемиолога, медицинской сестры, в том числе старших, при наличии высшего медицинского образования. Размер коэффициента составляет 0,1 должностного оклада.

5.3.2.3. Выплата за наличие ученой степени, ученого звания, почетного звания, ведомственной награды Министерства здравоохранения Российской Федерации применяется при исчислении к должностному окладу с учетом повышающих коэффициентов согласно занимаемой должности специалистам, имеющим ученую степень, ученое звание, а также лицам, которым присвоены почетные звания, ведомственные награды Министерства здравоохранения Российской Федерации, при условии их соответствия занимаемой должности.

Выплата с учетом коэффициента за почетное звание, ведомственную награду Министерства здравоохранения Российской Федерации применяется только по основной работе и производится со дня подписания Указа Президента Российской Федерации о присвоении почетного звания, приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации о присвоении ведомственной награды. При наличии у работника двух и более почетных званий или двух и более ведомственных наград применяется коэффициент по одному из оснований.

Выплата с учетом коэффициента за ученую степень кандидата, доктора наук выплачивается со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома. Выплата с учетом коэффициента за ученое звание профессора выплачивается со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о присвоении ученого звания и выдаче аттестата. Размер коэффициента указан в таблице:

Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации, заслуженный врач Российской Федерации, отличник здравоохранения*	Кандидат наук	Доктор наук, профессор
0,1	0,2	0,3

Примечание:

<*> работникам, удостоенным соответствующих почетных званий и ведомственных наград СССР, производятся выплаты в размере 0,1 должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов.

5.3.2.4. По должностям работников, относящихся к ПКГ должностей

педагогических работников, должностей руководителей структурных подразделений, предусматриваются выплаты за наличие профессионального образования и квалификационной категории в следующих размерах:

Перечень оснований	Размер коэффициента
1. За уровень профессионального образования:	
бакалавриат	0,1
специалитет	0,1
магистратура	0,1
2. За ученую степень:	
кандидат наук	0,2
доктор наук	0,3
3. За квалификационную категорию:	
высшая квалификационная категория	0,3
первая квалификационная категория	0,2
вторая квалификационная категория	0,1

Выплата за наличие профессионального образования и квалификационной категории применяется при исчислении к должностному окладу (ставке заработной платы) согласно занимаемой должности.

5.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы исчисляются в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом повышающих коэффициентов (или в абсолютном выражении) и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда Учреждений на текущий год на срок не более чем до конца текущего года:

- надбавка для доведения заработной платы работникам Учреждения по основной должности (профессии) и по должностям (профессиям), занимаемым в порядке совместительства, пропорционально отработанному времени до минимального размера оплаты труда;

- надбавка для доведения заработной платы работников Учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемой в соответствии с новыми системами оплаты труда, до уровня не ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат),

выплачиваемой до введения новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации;

- надбавка за наставничество (работодатели вправе закреплять наставников за молодыми специалистами в первый год их работы в Учреждениях и устанавливать наставникам доплаты за наставничество на условиях, определяемых коллективными договорами);

- надбавка за интенсивность труда."

1.5.9. Раздел 5 дополнить пунктами 5.5¹ - 5.5³ следующего содержания:

"5.5¹. Выплата премии по итогам работы руководителям и работникам государственного бюджетного учреждения Нижегородской области "Нижегородский областной центр крови им. Н.Я.Климовой" производится ежемесячно при условии выполнения производственных показателей.

5.5². Объем средств государственного бюджетного учреждения Нижегородской области "Специализированная клиническая кардиохирургическая больница", направляемых на выплаты стимулирующего характера, должен составлять не менее 40 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований областного бюджета.

5.5³. Объем средств государственного бюджетного учреждения Нижегородской области "Инфекционная клиническая больница № 2 г. Нижнего Новгорода", государственного бюджетного учреждения Нижегородской области "Инфекционная больница № 9 г. Нижнего Новгорода", государственного бюджетного учреждения Нижегородской области "Инфекционная больница № 23 г. Нижнего Новгорода", государственного бюджетного учреждения Нижегородской области "Детская инфекционная больница № 8 г. Нижнего Новгорода", направляемых на выплаты стимулирующего характера, должен составлять не менее 40 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований областного бюджета."

1.5.10. Абзац четвертый пункта 1.18 приложения 1 к Положению изложить в следующей редакции:

"- персонал областного центра крови, занятый на работах по заготовке, переработке, производству, хранению и обеспечению безопасности донорской крови, ее компонентов, препаратов, диагностических стандартов и костного мозга;"

2. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 462 "Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Нижегородской области";

пункт 2 постановления Правительства Нижегородской области от 31 декабря 2008 года № 635 "О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Нижегородской области";

постановление Правительства Нижегородской области от 28 августа 2009 года № 638 "О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 462";

постановление Правительства Нижегородской области от 7 февраля 2011 года № 63 "О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 462";

постановление Правительства Нижегородской области от 14 сентября 2011 года № 727 "О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 462";

постановление Правительства Нижегородской области от 3 ноября 2011 года № 894 "О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 462";

постановление Правительства Нижегородской области от 23 декабря 2011 года № 1073 "О внесении изменений в Положение об оплате труда

работников государственных учреждений здравоохранения Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 462";

постановление Правительства Нижегородской области от 30 декабря 2011 года № 1124 "О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 462";

постановление Правительства Нижегородской области от 17 апреля 2012 года № 221 "О внесении изменения в Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 462";

постановление Правительства Нижегородской области от 20 августа 2012 года № 566 "О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 462";

постановление Правительства Нижегородской области от 15 апреля 2013 года № 226 "О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 462";

постановление Правительства Нижегородской области от 16 апреля 2013 года № 228 "О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 462";

постановление Правительства Нижегородской области от 26 июля 2013 года № 498 "О внесении изменения в Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 462";

постановление Правительства Нижегородской области от 15 ноября 2013 года № 851 "О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 462";

постановление Правительства Нижегородской области от 13 января 2014 года № 2 "О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 462";

постановление Правительства Нижегородской области от 31 января 2014 года № 44 "Об установлении ежемесячной дополнительной выплаты отдельным специалистам государственных учреждений здравоохранения Нижегородской области на 2014 - 2016 годы";

постановление Правительства Нижегородской области от 28 февраля 2014 года № 135 "О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 462";

постановление Правительства Нижегородской области от 30 мая 2014 года № 366 "О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 462";

постановление Правительства Нижегородской области от 29 августа 2014 года № 588 "О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 462";

постановление Правительства Нижегородской области от 7 октября 2014 года № 675 "О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 462";

постановление Правительства Нижегородской области от 20 марта 2015 года № 146 "О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 462";

постановление Правительства Нижегородской области от 6 мая 2015 года № 278 "О внесении изменения в Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 462".

3. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования за исключением пунктов 1.1 - 1.4, 1.5.1, 1.5.2, подпункта 2 пункта 1.5.6, пунктов 1.5.9, 2 настоящего постановления.

Пункты 1.1 - 1.4, 1.5.1, 1.5.2, подпункт 2 пункта 1.5.6, пункты 1.5.9, 2 настоящего постановления вступают в силу с 1 февраля 2016 года.

И.о.Губернатора



В.А.Иванов