



Правительство Нижегородской области
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

9 декабря 2015 года

№ 806

Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости на территории Нижегородской области

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемый Порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости на территории Нижегородской области.
2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2016 года.
3. Аппарату Правительства Нижегородской области обеспечить опубликование настоящего постановления.

И.о.Губернатора



В.А.Иванов

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Нижегородской области
от 9 декабря 2015 года № 806

П О Р Я Д О К
ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ДЛЯ
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ИНВАЛИДАМ ГАРАНТИЙ ТРУДОВОЙ
ЗАНЯТОСТИ НА ТЕРРИТОРИИ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
(далее – Порядок)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в целях обеспечения трудовой занятости инвалидов на территории Нижегородской области посредством повышения их конкурентоспособности на рынке труда в результате проведения следующих специальных мероприятий:

- 1) установления в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;
- 2) резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;
- 3) стимулирования создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;
- 4) создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов;
- 5) создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов;
- 6) организации обучения инвалидов новым профессиям.

1.2. В настоящем Порядке используются следующие основные понятия:
инвалид – лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты;

индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида – комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных функций организма, формирование, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности;

квота – минимальное количество рабочих мест (должностей) для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в процентах от среднесписочной численности работников организации, которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации;

работодатель – физическое лицо либо юридическое лицо (организация независимо от организационно-правовой формы и формы собственности), вступившее в трудовые отношения с работником; в случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры;

центры занятости населения – государственные учреждения службы занятости населения, подведомственные органу исполнительной власти Нижегородской области, осуществляющему полномочия в области содействия занятости населения, расположенные в муниципальных районах и городских округах Нижегородской области, обеспечивающие реализацию в пределах своей компетенции политики занятости населения и оказание гражданам и работодателям услуг в области содействия занятости;

специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов;

резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, – выделение работодателем в рамках установленной ему квоты для приема на работу инвалидов либо создание определенного количества рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, для последующего трудоустройства инвалидов, проходящих обучение, в том числе по направлению центров занятости населения.

1.3. Действие настоящего Порядка распространяется на работодателей, осуществляющих деятельность на территории Нижегородской области.

2. УСТАНОВЛЕНИЕ В ОРГАНИЗАЦИЯХ НЕЗАВИСИМО ОТ ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВЫХ ФОРМ И ФОРМ СОБСТВЕННОСТИ КВОТЫ ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ И МИНИМАЛЬНОГО КОЛИЧЕСТВА СПЕЦИАЛЬНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

2.1. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается в соответствии с Законом Нижегородской области от 26 декабря 2007 года № 191-З «О квотировании рабочих мест».

2.2. Перечень работодателей, которым устанавливается квота, и количество граждан, трудоустраиваемых в счет квоты, ежегодно определяются уполномоченным органом исполнительной власти Нижегородской области, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения, –

управлением государственной службы занятости населения Нижегородской области (далее – уполномоченный орган).

2.3. Трудоустройство граждан на рабочие места, выделенные (созданные) в счет квоты, осуществляется работодателями как по направлению центров занятости населения, так и по заявлению граждан, непосредственно к ним обратившихся. Уведомление о приеме на работу гражданина в счет установленной квоты работодателем направляется в центр занятости населения (по месту нахождения работодателя) в течение пяти рабочих дней.

2.4. Мероприятия по трудоустройству инвалидов на котируемые рабочие места осуществляются центрами занятости населения в соответствии с административным регламентом государственных казенных учреждений Нижегородской области «Центр занятости населения» по предоставлению государственной услуги «Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников», утвержденным приказом управления государственной службы занятости населения Нижегородской области от 12 декабря 2013 года № 284.

2.5. Контроль за приемом инвалидов на работу в пределах установленной квоты осуществляется уполномоченным органом в соответствии с административным регламентом управления государственной службы занятости населения Нижегородской области по исполнению государственной функции «Осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов», утвержденным приказом управления государственной службы занятости населения Нижегородской области от 30 октября 2013 года № 245.

3. РЕЗЕРВИРОВАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ ПО ПРОФЕССИЯМ, НАИБОЛЕЕ ПОДХОДЯЩИМ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ

3.1. Работодатель вправе по соглашению с центром занятости населения зарезервировать незанятое рабочее место для будущего трудоустройства инвалида, проходящего обучение.

3.2. Резервирование рабочих мест для инвалидов осуществляется посредством выделения работодателем рабочих мест из числа имеющихся в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов или созданных за счет собственных средств по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, проходящих обучение, в том числе по направлению центров занятости населения, в соответствии Перечнем рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности и Перечнем рекомендуемых инвалидам профессий и должностей с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, установленными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 августа 2014 года № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых

видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».

3.3. Работодатели представляют в центры занятости населения информацию о зарезервированных рабочих местах по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в целях их дальнейшего трудоустройства по форме «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)», установленной постановлением Правительства Нижегородской области от 6 октября 2014 года № 670 «Об утверждении Порядка представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в государственные казенные учреждения центры занятости населения районов (городов) Нижегородской области».

3.4. Обучение инвалидов осуществляется в соответствии с административным регламентом государственных казенных учреждений Нижегородской области «Центр занятости населения» по предоставлению государственной услуги «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности», утвержденным приказом управления государственной службы занятости населения Нижегородской области от 17 сентября 2014 года № 195.

4. СТИМУЛИРОВАНИЕ СОЗДАНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯМИ, УЧРЕЖДЕНИЯМИ, ОРГАНИЗАЦИЯМИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ (В ТОМ ЧИСЛЕ СПЕЦИАЛЬНЫХ) ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ

4.1. Стимулирование работодателей к дополнительному созданию, оборудованию (оснащению) рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется в рамках мероприятий государственной программы «Содействие занятости населения Нижегородской области», утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 года № 273 (далее – Государственная программа).

4.2. Предоставление субсидий на оборудование (оснащение) или создание рабочих мест для незанятых инвалидов, включая адаптацию рабочих мест к условиям жизнедеятельности инвалидов, в целях компенсации затрат работодателей, связанных с созданием рабочих мест для инвалидов, осуществляется в соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, законом Нижегородской области об областном бюджете на очередной финансовый год (на очередной финансовый год и плановый период) в порядке, утверждаемом постановлением Правительства Нижегородской области.

5. СОЗДАНИЕ ИНВАЛИДАМ УСЛОВИЙ ТРУДА В СООТВЕТСТВИИ С ИНДИВИДУАЛЬНЫМИ ПРОГРАММАМИ РЕАБИЛИТАЦИИ, АБИЛИТАЦИИ ИНВАЛИДОВ

5.1. Работодатели независимо от организационно-правовых форм и форм собственности осуществляют мероприятия по созданию специальных условий труда для инвалидов в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида (индивидуально для каждого инвалида или для группы инвалидов с однотипными нарушениями (ограничениями)).

5.2. Создание инвалидам условий труда осуществляется работодателями в соответствии с национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 53873-2010 «Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», утвержденным приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 17 сентября 2010 года № 253-ст, и включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия и режим труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или реабилитации инвалида:

- неполный рабочий день с предоставлением показанных видов труда;
- льготные нормы выработки;
- введение дополнительных перерывов;
- строгое соблюдение санитарно-гигиенических норм;
- систематическое медицинское наблюдение;
- возможность полностью или частично работать на дому;
- оснащение рабочего места вспомогательными техническими средствами;
- другие особенности в условиях труда, указанные в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида.

5.3. При трудоустройстве инвалида работодателем обеспечиваются требования санитарно-эпидемиологической безопасности и сохранения здоровья на рабочем месте инвалида.

5.4. Трудоустройство в специально созданных условиях осуществляется:

- на специализированных рабочих местах на открытом рынке труда;
- в специальных цехах, на спецучастках на открытом рынке труда;
- на специализированных предприятиях, предназначенных для труда инвалидов;
- в надомных условиях.

5.5. Создание специального рабочего места включает в себя:

- оптимизацию условий труда, режима и отдыха;
- обеспечение рабочего места специализированным основным и вспомогательным оборудованием;
- дополнительное обеспечение мер сигнализации и техники безопасности;
- социально-психологическое сопровождение в процессе закрепления на рабочем месте с учетом индивидуальных возможностей инвалидов в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации.

5.6. Оборудованное рабочее место инвалида должно соответствовать требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, санитарным правилам СП 2.2.9.2510-09 «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов», утвержденным постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации 18 мая 2009 года № 30, основным требованиям к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 ноября 2013 года № 685н, индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида и обеспечивать безопасность труда, исключать возможность ухудшения здоровья или получения травмы, обеспечивать выполнение работы с незначительными или умеренными физическими, динамическими и статическими, интеллектуальными, сенсорными, эмоциональными нагрузками.

6. СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНВАЛИДОВ

6.1. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов осуществляется в рамках Государственной программы.

6.2. Оказание единовременной финансовой помощи на организацию предпринимательской деятельности инвалидов осуществляется в порядке, предусмотренном постановлением Правительства Нижегородской области от 23 декабря 2011 года № 1081 «Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления единовременной финансовой помощи гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, на организацию предпринимательской деятельности», в соответствии с административным регламентом государственных казенных учреждений Нижегородской области «Центр занятости населения» по предоставлению государственной услуги «Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации», утвержденным приказом управления государственной службы занятости населения Нижегородской области от 27 июня 2014 года № 146.

6.3. В соответствии с государственной программой «Развитие предпринимательства и туризма Нижегородской области», утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 29 апреля 2014 года № 290, предоставляется финансовая поддержка начинающим субъектам малого предпринимательства в рамках утвержденных муниципальных программ поддержки малого и среднего предпринимательства.

7. ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ ИНВАЛИДОВ НОВЫМ ПРОФЕССИЯМ

7.1. Обучение инвалидов новым профессиям осуществляется в рамках Государственной программы в соответствии с административным регламентом государственных казенных учреждений Нижегородской области «Центр занятости населения» по предоставлению государственной услуги «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности», утвержденным приказом управления государственной службы занятости населения Нижегородской области от 17 сентября 2014 года № 195. Помощь в профессиональной ориентации оказывается в соответствии с административным регламентом государственных казенных учреждений Нижегородской области «Центр занятости населения» по предоставлению государственной услуги «Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования», утвержденным приказом управления государственной службы занятости населения Нижегородской области от 28 января 2014 года № 32.

7.2. Обучение инвалидов новым профессиям осуществляется с учетом методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 августа 2014 года № 515.

7.3. Перечень приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных инвалидов ежегодно составляется управлением государственной службы занятости населения Нижегородской области и размещается на официальном сайте государственной службы занятости Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
