



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

6 апреля 2016 года

№ _____ 196

**О внесении изменений в государственную программу
"Содействие занятости населения Нижегородской области",
утвержденную постановлением Правительства
Нижегородской области от 28 апреля 2014 года № 273**

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в государственную программу «Содействие занятости населения Нижегородской области», утвержденную постановлением Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 года № 273, следующие изменения:

1.1. В разделе 1 «Паспорт государственной программы»:

1.1.1. В позиции «Подпрограммы государственной программы» цифры «2015» заменить цифрами «2016».

1.1.2. Позицию «Объемы бюджетных ассигнований государственной программы за счет средств областного бюджета (в разбивке по подпрограммам)» изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

1.1.3. В позиции «Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов»:

слова «временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, - 11,2 тыс. человек в 2015 году» заменить словами «временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, - 4,0 тыс. человек в 2016 году»;

слова «опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения, - 2,1 тыс. человек в 2015 году» заменить словами «опережающее профессиональное обучение

работников организаций, находящихся под риском увольнения, - 3,8 тыс. человек в 2016 году»;

позицию «Показатели непосредственных результатов:» дополнить абзацем следующего содержания:

«возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда выпускников профессиональных образовательных организаций (в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу) – 0,07 тыс. человек в 2016 году».

1.2. В разделе 2 «Текстовая часть государственной программы»:

1.2.1. В подразделе 2.4. «Перечень основных мероприятий государственной программы»:

абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«5. Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда (временная занятость; опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения; возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда выпускников профессиональных образовательных организаций (в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу))»;

таблицу 1 «Перечень основных мероприятий государственной программы» изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

1.2.2. Таблицу 2 «Сведения об индикаторах и непосредственных результатах» подраздела 2.5 «Индикаторы достижения цели и

непосредственные результаты реализации государственной программы» изложить в новой редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению.

1.2.3. Пункт 10 таблицы 3 «Сведения об основных мерах правового регулирования подраздела 2.6 «Меры правового регулирования» исключить.

1.2.4. В подразделе 2.8 «Обоснование объема финансовых ресурсов»: таблицу 4 «Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств областного бюджета» изложить в новой редакции согласно приложению 4 к настоящему постановлению;

таблицу 5 «Прогнозная оценка расходов на реализацию государственной программы за счет всех источников» изложить в новой редакции согласно приложению 5 к настоящему постановлению.

1.3. В разделе 3 «Подпрограммы государственной программы»:

1.3.1. Подпункт 3.2.2.1 «Характеристика текущего состояния» пункта 3.2.2 «Текстовая часть подпрограммы 2 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» подраздела 3.2 «Подпрограмма 2 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»» изложить в новой редакции согласно приложению 6 к настоящему постановлению.

1.3.2. Подраздел 3.3 «Подпрограмма 3 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области»» изложить в новой редакции согласно приложению 7 к настоящему постановлению.

1.4. Приложения 2 – 4 к Программе изложить в новой редакции согласно приложениям 8 – 10 к настоящему постановлению.

1.5. Дополнить Программу приложением 5 «Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников,

уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций» в редакции согласно приложению 11 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

3. Аппарату Правительства Нижегородской области обеспечить опубликование настоящего постановления.

И.о.Губернатора



В.А.Иванов

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к постановлению Правительства
Нижегородской области
от 6 апреля 2016 года № 196

**ИЗМЕНЕНИЯ,
КОТОРЫЕ ВНОСЯТСЯ В РАЗДЕЛ 1 «ПАСПОРТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ» ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ПРОГРАММЫ «СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ», УТВЕРЖДЁННОЙ
ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА НИЖЕГОРОДСКОЙ
ОБЛАСТИ ОТ 28 АПРЕЛЯ 2014 ГОДА № 273**

«

Объемы бюджетных ассигнований государственной программы за счет средств областного бюджета (в разбивке по подпрограммам)	Общий объем финансирования программы за счет средств областного бюджета составит 2 826 615,4 тыс. рублей, в том числе на финансирование подпрограмм:			
	«Обеспечение реализации государственной программы» - 2 364 021,7 тыс. рублей;			
	«Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» - 408 566,4 тыс. рублей;			
	«Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области» - 54 027,3 тыс. рублей			
	Годы	Всего по программе	Средств областного бюджета в том числе по подпрограммам	
		1. «Обеспечение реализации государственной программы»	2. «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	3. «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области»
2015	388 925,4	337 383,5	43 865,5	7 676,4
2016	418 702,3	338 294,2	34 057,2	46 350,9
2017	427 325,8	379 525,2	47 800,6	-
2018	521 294,8	432 129,9	89 164,9	-
2019	530 493,1	436 245,7	94 247,4	-
2020	539 874,0	440 443,2	99 430,8	-
Итого	2 826 615,4	2 364 021,7	408 566,4	54 027,3

».

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к постановлению Правительства
Нижегородской области
от 6 апреля 2016 года № 196

**ИЗМЕНЕНИЯ,
КОТОРЫЕ ВНОСЯТСЯ В ПОДРАЗДЕЛ 2.4 «ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ» ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ «СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ», УТВЕРЖДЁННОЙ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 28 АПРЕЛЯ 2014 ГОДА № 273**

"Таблица 1. Перечень основных мероприятий государственной программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Категория расходов (кап. вложения, НИОКР и прочие расходы)	Сроки выполнения (год)	Исполнители мероприятий	Объем финансирования (по годам) за счет средств областного бюджета, тыс. руб.							
					2015	2016	2017	2018	2019	2020	Всего	
Цель государственной программы Создание правовых, экономических и социальных условий, способствующих эффективному развитию занятости населения												
Подпрограмма 1 государственной программы Обеспечение реализации государственной программы					337 383,5	338 294,2	379 525,2	432 129,9	436 245,7	440 443,2	2 364 021,7	
Основное мероприятие 1.1	Прочие расходы	2015-2020	Управление государственн	51 441,0	50 552,0	61 471,2	66 704,5	66 993,1	67 287,3	364 449,1		

Расходы на обеспечение функций государственных органов (содержание управления)			ой службы занятости населения Нижегородской области								
Основное мероприятие 1.2 Расходы на обеспечение деятельности государственных учреждений (содержание ГКУ ЦЗН)	Прочие расходы	2015-2020	Управление государственной службы занятости населения Нижегородской области	285 942,5	287 742,2	318 054,0	365 425,4	369 252,6	373 155,9	1 999 572,6	
Подпрограмма 2 государственной программы Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан				43 865,5	34 057,2	47 800,6	89 164,9	94 247,4	99 430,8	408 566,4	
Основное мероприятие 2.1 Содействие трудоустройству граждан и обеспечение работодателей рабочей силой в соответствии с потребностями экономики	Прочие расходы	2015-2020	Управление государственной службы занятости населения Нижегородской области	18 878,3	13 545,7	23 494,7	52 261,7	55 096,5	58 251,1	221 528,0	
Основное мероприятие 2.2 Содействие развитию кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности безработных и ищущих работу граждан	Прочие расходы	2015-2020	Управление государственной службы занятости населения Нижегородской области	23 807,5	20 511,5	24 305,9	36 903,2	39 150,9	41 179,7	185 858,7	
Основное	Прочие	2015-	Управление	1 179,7	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 179,7	

мероприятие 2.3 Обеспечение дополнительных гарантий гражданам, испытывающим трудности в поиске работы	расходы	2020	государственной службы занятости населения Нижегородской области							
Основное мероприятие 2.4 Социальная поддержка безработных граждан	Прочие расходы	2015-2020	Управление государственной службы занятости населения Нижегородской области	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Подпрограмма 3 государственной программы Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области				7 676,4	46 350,9	-	-	-	-	54 027,3
Основное мероприятие 3.1 Временная занятость и опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения	Прочие расходы	2016	Управление государственной службы занятости населения Нижегородской области	7 676,4	45 053,0	-	-	-	-	52 729,4
Основное мероприятие 3.2 Возмещение работодателям, реализующим программы развития	Прочие расходы	2016	Управление государственной службы занятости населения Нижегородской области	-	1 297,9	-	-	-	-	1 297,9

<p>организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда выпускников профессиональных образовательных организаций (в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу)</p>			й области							
Итого по Программе:	388 925,4	418 702,3	427 325,8	521 294,8	530 493,1	539 874,0	2 826 615,4			

"

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к постановлению Правительства
Нижегородской области
от 6 апреля 2016 года № 196

**ИЗМЕНЕНИЯ,
КОТОРЫЕ ВНОСЯТСЯ В ПОДРАЗДЕЛ 2.5 «ИНДИКАТОРЫ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛИ И
НЕПОСРЕДСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ»
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ «СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ НИЖЕГОРОДСКОЙ
ОБЛАСТИ», УТВЕРЖДЁННОЙ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОТ 28 АПРЕЛЯ 2014 ГОДА № 273**

"Таблица 2. Сведения об индикаторах и непосредственных результатах

№ п/п	Наименование индикатора / непосредственного результата	Ед. измерения	Значение индикатора / непосредственного результата							
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Государственная программа "Содействие занятости населения Нижегородской области"										
1	Подпрограмма 1 Обеспечение реализации государственной программы									
2	Индикатор 1.1 Уровень кассового исполнения расходов областного бюджета на закупку товаров, работ и услуг для государственных нужд	%	99,9	100	100	100	100	100	100	100
3	Непосредственный результат 1.1 Выполнение целей и задач государственной программы в полном объеме									
4	Подпрограмма 2 Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан									
5	Индикатор 2.1 Уровень безработицы по методологии МОТ в среднем	%	4,3	4,2	4,3	4,3	3,8	3,7	3,6	3,5

	за год									
6	Индикатор 2.2 Уровень регистрируемой безработицы на конец года	%	0,48	0,49	0,62	0,7	0,6	0,5	0,40	0,4
7	Индикатор 2.3 Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы	%	71,8	70,6	71	71	71	71	71	71
8	Индикатор 2.4 Уровень кассового исполнения расходов областного бюджета на мероприятия по содействию занятости населения	%	99,8	100	100	100	100	100	100	100
9	Непосредственный результат 2.1 Профессиональная ориентация граждан и психологическая поддержка безработных граждан	Тыс. чел.	76,7	57,3	45,8	44,3	49,3	51,1	53,9	56,7
10	Непосредственный результат 2.2 Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан	Тыс. чел.	3,1	2,3	2,2	1,9	1,8	1,9	2,1	2,3
11	Непосредственный результат 2.3 Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Тыс. чел.	17,2	17,7	13,8	7,7	11,2	11,2	11,2	11,2
12	Непосредственный результат 2.4 Количество оснащенных (оборудованных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов	Ед.	304	323	323	-	-	-	-	-
13	Подпрограмма 3 Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области									
14	Индикатор 3.1 Коэффициент напряженности на рынке труда на конец года	Чел/вак	0,34	0,52	0,73	0,8	0,7	0,6	0,5	0,4

15	Непосредственный результат 3.1 Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения	Тыс. чел.	-	-	11,2	4,0	-	-	-	-
16	Непосредственный результат 3.2 Опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения	Тыс. чел.	-	-	2,1	3,8	-	-	-	-
17	Непосредственный результат 3.3 Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда выпускников профессиональных образовательных организаций (в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу)	Тыс. чел.	-	-	-	0,07	-	-	-	-

"

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к постановлению Правительства
Нижегородской области
от 6 апреля 2016 года № 196

ИЗМЕНЕНИЯ, КОТОРЫЕ ВНОСЯТСЯ В ПОДРАЗДЕЛ 2.8. «ОБОСНОВАНИЕ ОБЪЕМА ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ» ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ «СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ», УТВЕРЖДЁННОЙ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 28 АПРЕЛЯ 2014 ГОДА № 273

"Таблица 4. Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств областного бюджета

Статус	Подпрограммы государственной программы	Государственный заказчик-координатор, соисполнители	Расходы (тыс. руб.), годы					
			2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Государственная программа "Содействие занятости населения Нижегородской области"		всего	388 925,4	418 702,3	427 325,8	521 294,8	530 493,1	539 874,0
		государственный заказчик-координатор - управление государственной службы занятости населения Нижегородской области	388 925,4	418 702,3	427 325,8	521 294,8	530 493,1	539 874,0
Подпрограмма 1	Обеспечение реализации	всего	337 383,5	338 294,2	379 525,2	432 129,9	436 245,7	440 443,2

	государственной программы	государственный заказчик-координатор - управление государственной службы занятости населения Нижегородской области	337 383,5	338 294,2	379 525,2	432 129,9	436 245,7	440 443,2
Основное мероприятие 1.1 Расходы на обеспечение функций государственных органов (содержание управления)			51 441,0	50 552,0	61 471,2	66 704,5	66 993,1	67 287,3
Основное мероприятие 1.2 Расходы на обеспечение деятельности государственных учреждений (содержание ГКУ ЦЗН)			285 942,5	287 742,2	318 054,0	365 425,4	369 252,6	373 155,9
Подпрограмма 2	Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан	всего	43 865,5	34 057,2	47 800,6	89 164,9	94 247,4	99 430,8
		государственный заказчик-координатор - управление государственной службы занятости населения Нижегородской области	43 865,5	34 057,2	47 800,6	89 164,9	94 247,4	99 430,8
Основное мероприятие 2.1 Содействие трудоустройству граждан и обеспечение работодателей рабочей силой в соответствии с потребностями экономики			18 878,3	13 545,7	23 494,7	52 261,7	55 096,5	58 251,1
Основное мероприятие 2.2			23 807,5	20 511,5	24 305,9	36 903,2	39 150,9	41 179,7

Содействие развитию кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности безработных и ищущих работу граждан								
Основное мероприятие 2.3 Обеспечение дополнительных гарантий гражданам, испытывающим трудности в поиске работы			1 179,7	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Основное мероприятие 2.4 Социальная поддержка безработных граждан			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Подпрограмма 3	Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области	всего	7 676,4	46 350,9	-	-	-	-
Основное мероприятие 3.1 Временная занятость и опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения		государственный заказчик-координатор - управление государственной службы занятости населения Нижегородской области	7 676,4	45 053,0	-	-	-	-
Основное мероприятие 3.2 Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда выпускников профессиональных		государственный заказчик-координатор - управление государственной службы занятости населения Нижегородской области	-	1 297,9	-	-	-	-

образовательных организаций (в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу)								
---	--	--	--	--	--	--	--	--

"

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к постановлению Правительства
Нижегородской области
от 6 апреля 2016 года № 196

**ИЗМЕНЕНИЯ,
КОТОРЫЕ ВНОСЯТСЯ В ПОДРАЗДЕЛ 2.8 «ОБОСНОВАНИЕ ОБЪЕМА ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ»
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ «СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ НИЖЕГОРОДСКОЙ
ОБЛАСТИ», УТВЕРЖДЁННОЙ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОТ 28 АПРЕЛЯ 2014 ГОДА № 273**

"Таблица 5. Прогнозная оценка расходов на реализацию государственной программы за счет всех источников

Статус	Наименование подпрограммы	Источники финансирования	Оценка расходов (тыс. руб.), годы					
			2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Государственная программа "Содействие занятости населения Нижегородской области"		Всего, в т.ч.	1 037 792,6	1 004 734,7	886 336,8	924 459,8	939 337,1	956 033,6
		расходы областного бюджета	388 925,4	418 702,3	427 325,8	521 294,8	530 493,1	539 874,0
		расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-
		расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-
		расходы территориальных	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		государственных внебюджетных фондов						
		федеральный бюджет	648 867,2	586 032,4	459 011,0	403 165,0	408 844,0	416 159,6
		юридические лица и индивидуальные предпринимател и	-	-	-	-	-	-
		прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-
Подпрограмма 1		Всего, в т.ч.	337 383,5	338 294,2	379 525,2	432 129,9	436 245,7	440 443,2
Обеспечение реализации государственной программы		расходы областного бюджета	337 383,5	338 294,2	379 525,2	432 129,9	436 245,7	440 443,2
		расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-
		расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-
		расходы территориальных государственных внебюджетных	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		фондов						
		федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
		юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-
		прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.1		Всего, в т.ч.	51 441,0	50 552,0	61 471,2	66 704,5	66 993,1	67 287,3
Расходы на обеспечение функций государственных органов (содержание управления)		расходы областного бюджета	51 441,0	50 552,0	61 471,2	66 704,5	66 993,1	67 287,3
		расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-
		расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-
		расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
		юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-
		прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.2		Всего, в т.ч.	285 942,5	287 742,2	318 054,0	365 425,4	369 252,6	373 155,9
Расходы на обеспечение деятельности государственных учреждений (содержание ГКУ ЦЗН)		расходы областного бюджета	285 942,5	287 742,2	318 054,0	365 425,4	369 252,6	373 155,9
		расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-
		расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-
		расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-
		федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-
		прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-
Подпрограмма 2		Всего, в т.ч.	546 881,0	511 937,6	506 811,6	492 329,9	503 091,4	515 590,4
Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан		расходы областного бюджета	43 865,5	34 057,2	47 800,6	89 164,9	94 247,4	99 430,8
		расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-
		расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-
		расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-
		федеральный бюджет	503 015,5	477 880,4	459 011,0	403 165,0	408 844,0	416 159,6
		юридические лица и	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		индивидуальные предприниматели						
		прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 2.1		Всего, в т.ч.	18 878,3	13 545,7	23 494,7	52 261,7	55 096,5	58 251,1
Содействие трудоустройству граждан и обеспечение работодателей рабочей силой в соответствии с потребностями экономики		расходы областного бюджета	18 878,3	13 545,7	23 494,7	52 261,7	55 096,5	58 251,1
		расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-
		расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-
		расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-
		федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
		юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		и						
		прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 2.2		Всего, в т.ч.	23 807,5	20 511,5	24 305,9	36 903,2	39 150,9	41 179,7
Содействие развитию кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности безработных и ищущих работу граждан		расходы областного бюджета	23 807,5	20 511,5	24 305,9	36 903,2	39 150,9	41 179,7
		расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-
		расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-
		расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-
		федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-
		юридические лица и индивидуальные предпринимател и	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 2.3		Всего, в т.ч.	23 484,6	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Обеспечение дополнительных гарантий гражданам, испытывающим трудности в поиске работы		расходы областного бюджета	1 179,7	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-
		расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-
		расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-
		федеральный бюджет	22 304,9	-	-	-	-	-
		юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-
		прочие источники	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		(собственные средства населения и др.)						
Основное мероприятие 2.4 Социальная поддержка безработных граждан		Всего, в т.ч.	480 710,6	477 880,4	459 011,0	403 165,0	408 844,0	416 159,6
		расходы областного бюджета	-	-	-	-	-	-
		расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-
		расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-
		расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-
		федеральный бюджет	480 710,6	477 880,4	459 011,0	403 165,0	408 844,0	416 159,6
		юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-
		прочие источники (собственные средства)	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		населения и др.)						
Подпрограмма 3	Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области	Всего, в т.ч.	153 528,1	154 502,9	-	-	-	-
		расходы областного бюджета	7 676,4	46 350,9	-	-	-	-
		расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-
		расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-
		расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-
		федеральный бюджет	145 851,7	108 152,0	-	-	-	-
		юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-
		прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Основное мероприятие 3.1 Временная занятость и опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения	Всего, в т.ч.	153 528,1	150 176,6	-	-	-	-	
	расходы областного бюджета	7 676,4	45 053,0	-	-	-	-	
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-	
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	
	федеральный бюджет	145 851,7	105 123,6	-	-	-	-	
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	
Основное мероприятие 3.2	Всего, в т.ч	-	4 326,3	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда выпускников профессиональных образовательных организаций (в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу)	расходы областного бюджета	-	1 297,9	-	-	-	-	-
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	3 028,399	-	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-

ПРИЛОЖЕНИЕ 6
к постановлению Правительства
Нижегородской области
от 6 апреля 2016 года № 196

**ИЗМЕНЕНИЯ,
КОТОРЫЕ ВНОСЯТСЯ В ПОДРАЗДЕЛ 3.2 «ПОДПРОГРАММА 2
«АКТИВНАЯ ПОЛИТИКА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И
СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН»»
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ «СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ», УТВЕРЖДЁННОЙ
ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА НИЖЕГОРОДСКОЙ
ОБЛАСТИ ОТ 28 АПРЕЛЯ 2014 ГОДА № 273**

"3.2.2.1. Характеристика текущего состояния

В 2016 году государственная политика в области содействия занятости реализуется в Нижегородской области в рамках государственной программы.

За 2 месяца 2016 года в службу занятости обратились за государственной услугой содействия в поиске подходящей работы 15,2 тыс. человек. Уровень трудоустройства составил 67,8%.

Во временных и общественных работах приняли участие 230 безработных граждан. Временно трудоустроено в свободное от учебы время 94 несовершеннолетних гражданина в возрасте от 14 до 18 лет. К профессиональному обучению по направлению органов службы занятости приступили 0,5 тыс. безработных граждан. Услуги по профориентации и психологической поддержке оказаны 7,7 тыс. человек. Услуга по самозанятости оказана 239 безработным гражданам. Государственная услуга по социальной адаптации предоставлена 1,1 тыс. человек.

Информировано о положении на рынке труда 15,2 тыс. граждан и 1,6 тыс. работодателей. Проведено 17 ярмарок вакансий и рабочих учебных мест.

Социальная поддержка оказана 14,5 тыс. гражданам, в том числе в виде пособий по безработице для 14,3 тыс. безработных граждан.

По данным органов государственной статистики численность занятых в экономике региона в феврале 2016 года составила 1 693,6 тыс. человек. Уровень занятости высокий (68,3%). Занятость в области достаточно диверсифицирована по различным отраслям, что придает определенную устойчивость областному рынку труда.

Общая численность безработных граждан (по методологии МОТ) в феврале 2016 года составила 76,1 тыс. человек. Уровень общей безработицы - 4,3%.

Регистрируемый рынок труда в текущем году характеризовался ростом численности безработных граждан, снижением потребности в работниках.

На 1 марта 2016 года в службе занятости состояли на учете 12,1 тыс. человек или 0,68% от численности экономически активного населения. Количество вакансий составило 19,6 тыс. единиц. Коэффициент напряженности на рынке труда региона - 0,8.

По данным мониторинга высвобождений и неполной занятости, на 1 марта 2016 года работодатели заявили о высвобождении 3,6 тыс. работников.

В случае снижения объемов производства и ухудшения экономических ожиданий высока вероятность увеличения масштабов высвобождений работников.

В 2016 году продолжались процессы перехода предприятий на неполную занятость. Масштабы неполной занятости (занятые неполное рабочее время по инициативе работодателя, находящиеся в простое по вине работодателя и в отпусках без сохранения заработной платы) по состоянию на 1 марта 2016 года составили 9,2 тыс. человек (в начале текущего года – 8,2 тыс. человек).

Ситуация с занятостью в 12-ти монопрофильных муниципальных образованиях (моногородах) в текущем году характеризовалась снижением уровня регистрируемой безработицы, значения которого на 1 марта не превышают среднероссийский уровень. Монопрофильные муниципальные образования (моногорода) области не входят в категорию с наиболее сложным социально-экономическим положением (согласно перечню моногородов России, утвержденному распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 июля 2014 года № 1398-р). Наибольший уровень регистрируемой безработицы на 1 марта отмечен в г. Заволжье (1,26%).

В течение 2015 – 2020 годов в Нижегородской области, как и в России в целом, сохранится тенденция сокращения численности населения трудоспособного возраста (примерно на 10-15 тыс. человек ежегодно), что приведет к снижению численности ЭАН и, как следствие, к сокращению предложения трудовых ресурсов."

ПРИЛОЖЕНИЕ 7
к постановлению Правительства
Нижегородской области
от 6 апреля 2016 года № 196

**ИЗМЕНЕНИЯ,
КОТОРЫЕ ВНОСЯТСЯ В ПОДРАЗДЕЛ 3.3 «ПОДПРОГРАММА 3
«ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СНИЖЕНИЕ
НАПРЯЖЕННОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА НИЖГОРОДСКОЙ
ОБЛАСТИ» ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ «СОДЕЙСТВИЕ
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ»,
УТВЕРЖДЁННОЙ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ
ПРАВИТЕЛЬСТВА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОТ 28 АПРЕЛЯ 2014 ГОДА № 273**

"3.3. Подпрограмма 3 "Дополнительные мероприятия в сфере
занятости населения, направленные на снижение напряженности
на рынке труда Нижегородской области"
(далее - подпрограмма)

3.3.1. Паспорт подпрограммы

Государственный заказчик - координатор подпрограммы	Управление государственной службы занятости населения Нижегородской области
Соисполнители подпрограммы	Отсутствуют
Цели подпрограммы	Предотвращение роста напряженности на рынке труда
Задачи подпрограммы	Содействие сохранению рабочих мест посредством: - организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения; - организации опережающего профессионального обучения работников организаций, находящихся под риском увольнения; - возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе

	программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда выпускников профессиональных образовательных организаций (в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу)
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2016 год. Этапы реализации не выделяются
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы за счет средств областного бюджета	Общий объем финансирования подпрограммы за счет средств областного бюджета составит в 2016 году 46 350,9 тыс. рублей.
Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов	Индикаторы достижения цели: коэффициент напряженности на рынке труда на конец года - снижение к 2020 году до 0,4 человека на 1 вакансию (в 2016 году - 0,80)
	Показатели непосредственных результатов: временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, - 4,0 тыс. человек в 2016 году; опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения, - 3,8 тыс. человек в 2016 году; возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда выпускников профессиональных образовательных организаций (в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу) – 71 человек в 2016 году

3.3.2. Текстовая часть подпрограммы 3 "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области"

3.3.2.1. Характеристика текущего состояния

Разработка подпрограммы обусловлена необходимостью решения задач по эффективному использованию трудовых ресурсов в новых экономических условиях 2016 года в рамках реализации плана обеспечения устойчивого развития экономики и социальной стабильности Нижегородской области (далее также - область) в 2015 году и на 2016 - 2017 годы, утвержденного распоряжением Правительства Нижегородской области от 13 февраля 2015 года № 194-р.

Реализация мероприятий подпрограммы, осуществляемых за счет средств областного и федерального бюджетов, направлена на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области, поддержку занятости граждан, находящихся под риском увольнения, в том числе слабозащищенных категорий.

С начала года отмечается рост уровня регистрируемой безработицы. По состоянию на 1 марта 2016 года на учете в службе занятости зарегистрированы 12,1 тыс. безработных или 0,68 процента от численности экономически активного населения (11,1 тыс. человек или 0,63% - на 1 января 2016 года). В наличии службы занятости информация о 19,6 тыс. вакантных рабочих мест (18,6 тыс. единиц - на 1 января 2016 года). Коэффициент напряженности - 0,8 незанятых граждан на одну вакансию (0,73 - на 1 января 2016 года).

На 1 марта 2016 года работодателями области заявлены к высвобождению 3,6 тыс. работников, с начала года уволены 3,7 тыс. работников, в том числе 1,9 тыс. работников уволены на крупных предприятиях (со среднесписочной численностью свыше 500 человек). В случае снижения объемов производства и ухудшения экономических ожиданий высока вероятность увеличения масштабов высвобождений работников.

По показателям неполной занятости с начала года отмечен рост. На 1 марта количество работников с неполным рабочим днем, находящихся в простоях и отпусках по инициативе администрации, составило 9,2 тыс. человек. На 1 января масштабы неполной занятости составили - до 8,2 тыс. человек. Один из рисков 2016 года - рост напряженности на рынке труда региона за счет снижения спроса на рабочую силу и увеличения числа работников, находящихся в режиме неполной занятости. Значительные объемы неполной занятости отмечены на ООО «Павловский автобусный завод (1 800 человек в режиме неполного рабочего времени), ЗАО «Заволжский завод гусеничных тягачей» (294 человека в режиме неполного рабочего времени), ОАО «МИЗ им. М.Горького» (291 человек в режиме неполного рабочего времени), ООО «Городецкий судоремонтный завод» (225 человек в режиме неполного рабочего времени).

Приоритеты государственной политики в сфере занятости населения

Подпрограмма разработана на основе постановления Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 года № 155 "О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов российской федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации" (далее – постановление № 155).

Мероприятия подпрограммы направлены на решение ключевых задач (направлений), определенных антикризисным планом Правительства Российской Федерации, в том числе на снижение напряженности на рынке труда и поддержку эффективной занятости.

Показателями непосредственных результатов реализации подпрограммы в 2016 году являются:

- временная занятость 4,0 тысячи работников, находящихся под риском увольнения;
- опережающее профессиональное обучение 3,8 тысячи работников, находящихся под риском увольнения;
- возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда 71 выпускника профессиональных образовательных организаций (в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу).

3.3.2.2. Цели, задачи подпрограммы

Целью подпрограммы является предотвращение роста напряженности на рынке труда. Достижению указанной цели будет способствовать содействие сохранению рабочих мест посредством:

- организации временной занятости работников, находящихся под риском увольнения;
- организации опережающего профобучения работников, находящихся под риском увольнения;
- возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда выпускников профессиональных образовательных организаций (в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу).

3.3.2.3. Сроки и этапы реализации подпрограммы

Подпрограмма реализуется в 2016 году. Этапы реализации не выделяются.

3.3.2.4. Перечень основных мероприятий подпрограммы

Мероприятия подпрограммы разработаны с учетом сложившейся ситуации на рынке труда Нижегородской области, целей и задач, определенных в государственной программе, с учетом необходимости получения поддержки на федеральном уровне. Реализация основных мероприятий подпрограммы направлена на осуществление превентивных мер по снижению напряженности на рынке труда в условиях кризиса для поддержки занятости граждан, находящихся под риском увольнения, в том числе слаботзащищенных категорий граждан.

Мероприятия, планируемые к реализации в рамках подпрограммы, определены постановлением № 155. В качестве приоритетных определены следующие мероприятия:

- временная занятость работников, находящихся под риском увольнения;
- опережающее профессиональное обучение работников, находящихся под риском увольнения
- возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда выпускников профессиональных образовательных организаций (в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу).

Включение в подпрограмму мероприятий обусловлено наличием критериев, определенных постановлением № 155. В соответствии с критериями Правительством Нижегородской области заключены договоры с предприятиями-участниками, претендующими на оказание мер государственной поддержки.

1. Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения

Организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, ориентирована на создание рабочих мест временного характера для работников, испытывающих временные трудности в связи с финансовым кризисом. Предполагаемые к исполнению виды временных работ будут направлены на реконструкцию производственных мощностей социально значимых объектов, реализацию заказов районных (городских) администраций, имеющих социальную значимость для муниципальных образований Нижегородской области, а

также организацию временных рабочих мест, созданных в сфере жилищно-коммунального хозяйства.

Реализация мероприятий по организации временного трудоустройства позволит сохранить занятость 4,0 тыс. работников, находящихся под риском увольнения, а также обеспечить приоритетное участие в данных мероприятиях родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей. Доля данной категории граждан в общем числе участников временной занятости составит более 20%.

Участниками мероприятия являются организации, работники которых находятся под риском увольнения (в режиме неполного рабочего времени, в простое), реализующие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, развития персонала, проекты, направленные на импортозамещение:

- ООО "Городецкий судоремонтный завод";
- ООО "Научно-производственное предприятие Молот";
- ООО "Мехинструмент";
- ОАО "Медико-инструментальный завод им. М. Горького";
- ОАО "Сосновскагропромтехника";
- предприятия Группы ГАЗ;
- ООО "Павловский автобусный завод";
- ОАО "ГАЗ";
- ООО "Автомобильный завод ГАЗ";
- ООО "Нижегородские моторы";
- ООО "Технопарк".

Расчет затрат на организацию мероприятия представлен в приложении 2 к программе. Мероприятия по организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, в разрезе предприятий-участников приведены в приложении 3 к программе.

2. Опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения

Реализация мероприятия предусматривает организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, находящихся под риском увольнения. Социальной значимостью мероприятия является повышение профессионально-квалификационной мобильности граждан в условиях перераспределения трудовых ресурсов между видами экономической деятельности.

Участниками опережающего профессионального обучения являются:

1. Предприятия и организации производственной сферы всех форм собственности, кроме государственных и муниципальных учреждений, при выполнении условия наличия работников, находящихся под риском увольнения.

Вместе с тем, при выполнении вышеуказанных условий дополнительным преимуществом при отборе организаций для участия в мероприятии является наличие программы повышения производительности

труда, оптимизации расходов и развития персонала, а также проекты, направленные на импортозамещение. Работники, находящиеся под риском увольнения и являющиеся родителями, воспитывающими несовершеннолетних детей, имеют приоритетное право стать участниками мероприятия опережающего профессионального обучения.

Участниками мероприятия являются:

- ОАО "Коммаш";
- ЗАО "Заволжский завод гусеничных тягачей";
- ООО "Производственная фирма "Ока";
- ЗАО "Научно-производственное предприятие "Сотекс";
- предприятия Группы ГАЗ;
- ООО "Павловский автобусный завод";
- ОАО "ГАЗ";
- ООО "Автокомпоненты – Группа ГАЗ";
- ООО "Завод штампов и прессформ";
- ООО "Автомобильный завод ГАЗ";
- ООО "Нижегородские моторы";
- ООО "Технопарк";
- ООО "Объединённый инженерный центр";
- ООО "Сервисный центр".

Расчет затрат на организацию мероприятия представлен в приложении 2 к программе. Мероприятия по опережающему профессиональному обучению работников, находящихся под риском увольнения, в разрезе предприятий-участников приведены в приложении 4 к программе.

3. Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда выпускников профессиональных образовательных организаций (в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу).

В последние 3 года наблюдается тенденция увеличения числа обращений выпускников профессиональных образовательных организаций. Так, в 2014 году число обращений выросло на 4,4% (по сравнению с 2013 годом), в 2015 году – на 29,8% (по сравнению с 2014 годом). При этом в 2015 году значительно выросло обращение выпускников образовательных организаций высшего образования (на 69,1%), обращение выпускников профессиональных образовательных организаций увеличилось на 17,2%. Как и ранее, наибольшее количество выпускников, обратившихся за содействием в поиске работы, имели среднее профессиональное образование – 68,5%, высшее образование – 31,5%. Из числа выпускников, обратившихся в органы службы занятости, 40,8% человек имели рабочие профессии, 59,2% - профессии служащих. Значительное количество обращений регистрируется из престижных образовательных организаций: НГТУ им. Р.Е.Алексеева (Нижегородский государственный технический университет), Нижегородский государственный Университет им. Н.И.Лобачевского,

ННГАСУ (Нижегородский государственный архитектурно-строительный университет) ФГБОУ, НГПУ (Нижегородский государственный педагогический университет) ФГБОУ ВПО, НГСХА ФГБОУ ВПО (Сельскохозяйственная академия), Сормовский механический техникум ГБПОУ, Выксунский металлургический колледж имени Александра Александровича Козерадского ГБПОУ, Кулебакский металлургический колледж ГБПОУ, Дзержинский индустриально-коммерческий техникум ГБПОУ, Арзамасский коммерческо-технический техникум ГБПОУ, Дзержинский химический техникум им.Красной армии ГБОУ СПО и т.д. Это можно объяснить популярностью данных образовательных организаций и значительными объемами выпуска.

Участниками мероприятия являются:

- ООО "Павловский автобусный завод";
- ОАО "ГАЗ";
- ООО "Автомобильный завод ГАЗ";
- ООО "Нижегородские моторы";
- ООО "Сервисный центр".

2. Работники организаций производственной сферы, находящиеся под риском увольнения.

3. Государственные казенные учреждения центры занятости населения районов (городских округов) Нижегородской области.

Расчет затрат на организацию мероприятия представлен в приложении 2 к программе. Мероприятия по опережающему профессиональному обучению работников, находящихся под риском увольнения, в разрезе предприятий-участников приведены в приложении 5 программе.

Перечень основных мероприятий подпрограммы приведен в таблице 12.

риском увольнения										
Основное мероприятие 3.2 Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда выпускников профессиональных образовательных организаций (в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу)	Прочие расходы	2016	Управление государственной службы занятости населения Нижегородской области	-	1 297,9	-				

3.3.2.5. Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты подпрограммы

Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты реализации подпрограммы приведены в таблице 13.

Таблица 13. Сведения об индикаторах и непосредственных результатах подпрограммы 3 "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области"

п/п	Наименование индикатора/непосредственного результата	Ед. измерения	Значение индикатора/непосредственного результата							
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Подпрограмма 3 Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области									
	Индикатор 3.1 Коэффициент напряженности на рынке труда на конец года	Человек/вакансий	0,34	0,52	0,73	0,8	0,7	0,6	0,5	0,4
	Непосредственный	Тыс. чел.	-	-	11,2	4,0	-	-	-	-

<p>результат 3.1 Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения</p>									
<p>Непосредственный результат 3.2 Опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения</p>	Тыс. чел.	-	-	2,1	3,8	-	-	-	-
<p>Непосредственный результат 3.3 Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда выпускников профессиональных</p>	Тыс. чел.	-	-	-	0,07	-	-	-	-

образовательных организаций (в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу)									
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

3.3.2.6. Меры правового регулирования

В рамках подпрограммы будет осуществляться работа по внесению изменений в нормативные правовые акты в соответствии с изменениями федерального законодательства и законодательства Нижегородской области.

Информация о мерах правового регулирования подпрограммы приведена в таблице 14.

Таблица 14. Сведения об основных мерах правового регулирования подпрограммы 3 "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области"

п/п	Вид правового акта	Основные положения правового акта (суть)	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
Подпрограмма 3 государственной программы Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области				

Основное мероприятие 3.1				
	<p>Проект постановления Правительства Нижегородской области "Об утверждении Положения о порядке предоставления и расходования субсидий на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области"</p>	<p>утверждает Положение о порядке предоставления и расходования субсидий на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области</p>	<p>УГСЗН НО</p>	<p>2016</p>
	<p>Проект соглашения между Федеральной службой по труду и занятости и высшим органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Нижегородской области</p>	<p>вносит изменения в Порядок и условия получения субсидии из федерального бюджета бюджету Нижегородской области на софинансирование расходных обязательств Нижегородской области, направленных на снижение</p>	<p>УГСЗН НО, Роструд</p>	<p>2016</p>

	области на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъекта Российской Федерации	напряженности на рынке труда		
--	---	---------------------------------	--	--

3.3.2.7. Предоставление субсидий из областного бюджета бюджетам муниципальных районов и городских округов Нижегородской области

Подпрограммой не предусмотрено предоставление субсидий из областного бюджета бюджетам муниципальных районов и городских округов Нижегородской области.

3.3.2.8. Обоснование объема финансовых ресурсов

Источниками финансирования мероприятий подпрограммы являются средства федерального бюджета, выделенные в виде субсидий бюджету Нижегородской области на реализацию дополнительных мероприятий, организуемых вне рамок полномочий в области содействия занятости населения, средства областного бюджета.

Общий объем финансирования подпрограммы в 2016 году составит 154 502,9 тыс. рублей, в том числе:

субсидии из федерального бюджета – 108 152 тыс. рублей (70% от общего объема финансирования мероприятий подпрограммы);

средства областного бюджета – 46 350,9 тыс. рублей (30% от общего объема финансирования мероприятий подпрограммы).

Объемы и источники финансирования могут корректироваться при изменении условий нормативной правовой базы, порядка финансирования мероприятий подпрограммы и наличия средств.

Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы за счет средств областного бюджета приведена в таблице 15. Прогнозная оценка расходов на реализацию подпрограммы за счет всех источников приведена в таблице 16.

Таблица 15. Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 3
"Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения,
направленные на снижение напряженности на рынке труда
Нижегородской области" за счет средств областного бюджета

Статус	Подпрогра мма государственно й программы	Государственн ый заказчик - координатор, соисполнители	Расходы (тыс. руб.), годы					
			2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Подпрограмма 3	Дополнительны е мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области	всего	7 676,4	46 350,9	-	-	-	-
Основное мероприятие 3.1 Временная занятость и опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском		государственный заказчик - координатор - Управление государственной службы занятости населения Нижегородской области	7 676,4	45 053,0	-	-	-	-

увольнения								
Основное мероприятие 3.2 Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда выпускников профессиональных образовательных организаций (в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при	Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области	государственный заказчик - координатор - Управление государственной службы занятости населения Нижегородской области	-	1 297,9	-	-	-	

условий принятия таких работников на постоянную работу)								
---	--	--	--	--	--	--	--	--

Таблица 16. Прогнозная оценка расходов на реализацию подпрограммы 3 "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области" за счет всех источников

Статус	Наименование подпрограммы	Источники финансирования	Оценка расходов (тыс. руб.), годы					
			2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Подпрограмма 3 Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области		Всего, в т.ч.	153 528,1	154 502,9	-	-	-	-
		расходы областного бюджета	7 676,4	46 350,9	-	-	-	-
		расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-
		расходы государственных внебюджетных	-	-	-	-	-	-

	фондов Российской Федерации						
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	145 851,7	108 152,0	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 3.1 Временная занятость и опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения	Всего, в т.ч.	153 528,1	150 176,6	-	-	-	-
	расходы областного бюджета	7 676,4	45 053,0	-	-	-	-
	расходы	-	-	-	-	-	-

	местных бюджетов						
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	145 851,7	105 123,6	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 3.2	Всего, в т.ч.	-	4 326,3	-	-	-	-

Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда выпускников профессиональных образовательных организаций (в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу)	расходы областного бюджета		1 297,9	-	-	-	-
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	3 028,4	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные	-	-	-	-	-	-

	средства населения и др.)						
--	---------------------------	--	--	--	--	--	--

3.3.2.9. Анализ рисков реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы может быть подвергнута рискам, снижающим эффективность ее выполнения. Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов макроэкономического и финансового характера.

№ п/п	Внешние негативные факторы, определяющие ситуацию на рынке труда	Мероприятия по управлению рисками
1.	Ухудшение экономической ситуации в Нижегородской области	Подготовка предложений по увеличению объемов финансирования подпрограммы
2.	Ухудшение финансового состояния хозяйствующих субъектов	Оперативное внесение изменений в мероприятия подпрограммы по ее участникам
3.	Социальные, демографические и иные причины, влияющие на качественный состав безработных граждан	Широкое информирование граждан и работодателей о возможностях участия в мероприятиях подпрограммы и требованиях, предусмотренных при выделении финансовых средств
4.	Изменение федерального законодательства	Оперативное реагирование, принятие соответствующих нормативных правовых актов Нижегородской области

К факторам рисков реализации подпрограммы относятся: добровольный характер участия граждан, находящихся под риском увольнения, во временных работах, и участия их в опережающем профессиональном обучении."

ПРИЛОЖЕНИЕ 8
к постановлению Правительства
Нижегородской области
от 6 апреля 2016 года № 196

"ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к государственной программе
"Содействие занятости населения
Нижегородской области"

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОДПРОГРАММЫ
"ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СНИЖЕНИЕ НАПРЯЖЕННОСТИ
НА РЫНКЕ ТРУДА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ"**

Условием предоставления субсидий из федерального бюджета является софинансирование подпрограммы из областного бюджета в объеме не менее 30 процентов консолидированного бюджета (суммарный объем средств федерального и областного бюджетов).

Средства консолидированного бюджета на мероприятия подпрограммы составят в 2016 году 154502,9 тыс. рублей, в том числе:

1. Средства, выделенные из федерального бюджета в виде субсидий областному бюджету, составят 108152 тыс. рублей на финансирование мероприятий по программе в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2016 году субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 года № 155 (далее - Правила, постановление № 155).

2. Средства областного бюджета составят 46350,9 тыс. рублей.

Объемы и источники финансирования подпрограммы
 "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения,
 направленные на снижение напряженности на рынке труда
 Нижегородской области"

№ п/п	Наименование дополнительного мероприятия	Численность участников	Средства консолидированного бюджета, тыс. рублей	Средства субсидии из федерального бюджета, тыс. рублей	Средства областного бюджета, тыс. рублей
1	Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения	4 001	57 193,5	40 035,4	17 158,1
2	Опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения	3 807	92 983,1	65 088,2	27 894,9
3	Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда	71	4 326,3	3 028,4	1 297,9

выпускников профессиональных образовательных организаций (в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу)				
ИТОГО:	7 879	154 502,9	108 152	46 350,9

Затраты на организацию мероприятий подпрограммы рассчитываются по формуле, определенной Правилами.

1. Размер средств, предусматриваемых на организацию временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, (S) рассчитывается по формуле:

$$S = N_{\text{риск.}} * C_{\text{зп.риск.}} * P_{\text{риск.}},$$

где:

$N_{\text{риск.}}$ – 4 001 чел. - численность граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, трудоустроенных на временные работы;

$C_{\text{зп.риск.}}$ – 10 155,6 руб. - размер возмещения затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу гражданина, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного в Нижегородской области на 2015 год в организациях внебюджетного сектора экономики (7 800,0 руб. - постановление Правительства Нижегородской области, Нижегородского областного объединения организаций профсоюзов, Объединения работодателей «Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей» от 5 декабря 2014 года №850/339/А-636 «О региональном соглашении о минимальной заработной плате в Нижегородской области на 2015 год»), увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (30,2%);

$P_{\text{риск.}}$ – 1,40757811 мес. - средний период занятости на временных работах.

$$S = N_{\text{риск.}} * C_{\text{зп.риск.}} * P_{\text{риск.}} = 4 001 * 10 155,6 * 1,40757811 \text{ мес.} = 57 193,496 \text{ тыс. рублей}$$

Общий объем затрат на мероприятие составляет 57 193,496 тыс. рублей, в том числе за счет средств областного бюджета – 17 158,049 тыс.

рублей, за счет средств субсидий федерального бюджета – 40 035,447 тыс. рублей.

Организация временной занятости ориентирована на создание рабочих мест временного характера для работников вышеуказанных организаций, испытывающих временные трудности в связи с финансовым кризисом. Предполагаемые к исполнению виды временных работ будут направлены на восстановление социально-значимых объектов, реализацию заказов районных (городских) администраций, имеющих социальную значимость для муниципальных образований Нижегородской области, а также организацию временных рабочих мест, созданных в сфере жилищно-коммунального хозяйства. Кроме этого, в рамках организации временной занятости на предприятиях Группы ГАЗ будут реализованы такие проекты «Развитие семейства автомобилей ГАЗельNext, освоение в производстве автобусов и цельнометаллических фургонов», «Развитие семейства среднетоннажных автомобилей LDT Next», «Разработка новых перспективных продуктов». В рамках этих проектов будут организованы временные работы по экономическому, технологическому, административному сопровождению организации производства новых видов продукции, стандартизации рабочих мест, изготовлению опытных партий образцов новых продуктов, изготовлению оснастки, высокопроизводительного инструмента, перемещению оборудования с целью сокращения производственных площадей (реинжиниринг), описанию бизнес-процессов, переналадке оборудования, архивной работе, реставрации зданий и сооружений.

Реализация мероприятий по организации временного трудоустройства позволит сохранить занятость 4 001 работника, находящегося под риском увольнения, а также обеспечить приоритетное участие в данных мероприятиях родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей. Доля данной категории граждан в общем числе участников временной занятости составит 35%.

2. Размер средств, предусматриваемых на опережающее профессиональное обучение и стажировка, в том числе в другой местности, работников организаций, находящихся под риском увольнения, в том числе принимаемых на работу в иные организации, а также принятых на постоянную работу граждан из числа уволенных в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников и безработных» (S_{il}), рассчитывается по формуле:

$$S_{il} = N_{iоб} \times P_{об} \times (C_{об} + C_{ст}) + N_{iобвм} \times (R_{пр} + P_{об} \times (R_{сут} + R_{рн} + C_{ст} + C_{об})) + N_{iст} \times P_{ст} \times (R_{стст} + R_{зн}) + N_{iсвм} \times (R_{пр} + P_{ст} \times (R_{сут} + R_{рн} + R_{стст} + R_{зн}))$$

где:

$N_{iоб} = 3\ 631$ чел. – численность направленных на профессиональное обучение (без переезда) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных

из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников;

$P_{об} = 0,97042731$ мес. – расчетный период профессионального обучения;

$C_{об} = 17\ 000,00$ руб. – расчетная стоимость профессионального обучения на одного обучающегося;

$C_{ст} = 7\ 800,00$ руб. – размер стипендии, выплачиваемой в период профессионального обучения, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного в Нижегородской области, на конец года, предшествующего отчетному;

$N_{иобвм} = 13$ чел. – численность направленных в другую местность на профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников;

$R_{пр} = 1\ 600,00$ руб. – расходы на проезд к месту обучения в другую местность и обратно в размере фактических расходов и стоимости провоза багажа по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом;

$R_{сут} = 600,00$ руб. – расходы на выплату суточных в период профессионального обучения в другой местности;

$R_{рн} = 3\ 300,00$ руб. – расходы по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности;

$N_{ист} = 163$ чел. – численность направленных на стажировку (без переезда) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников;

$P_{ст} = 2,1$ мес. – расчетный период стажировки;

$R_{стст} = 10\ 155,60$ руб. – стоимость стажировки в размере величины минимального размера оплаты труда, установленного в Нижегородской области на конец года, предшествующего отчетному, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, в месяц;

$R_{зн} = 5\ 077,80$ руб. – размер возмещения расходов на оплату труда наставников, составляющий в месяц не более одной второй величины минимального размера оплаты труда, установленного в Нижегородской области на конец года, предшествующего отчетному, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент (за одного стажера);

$N_{исвм} = 0$ чел. – численность направленных в другую местность на стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан.

$$S_{i1} = 3\,631 \text{ чел.} \times 0,97042731 \times (17\,000,00 \text{ руб.} + 7\,800,00 \text{ руб.}) + 13 \text{ чел.} \times \\ \times (1\,600,00 \text{ руб.} + 0,97042731 \times (600,00 \text{ руб.} + 3\,300,00 \text{ руб.} + 17\,000,00 \text{ руб.} + \\ + 7\,800,00 \text{ руб.})) + 163 \text{ чел.} \times 2,1 \text{ мес.} \times (10\,155,60 \text{ руб.} + 5\,077,80 \text{ руб.}) = \\ = 92\,983,074 \text{ тыс.рублей.}$$

Общий объем затрат на мероприятие составляет 92 983,074 тыс. рублей, в том числе за счет средств областного бюджета – 27 894,922 тыс. рублей, за счет средств субсидий федерального бюджета – 65 088,152 тыс. рублей.

3. Размер средств, предусматриваемых на возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан, (S) рассчитывается по формуле:

$$S = N_{\text{пост.}} * C_{\text{зп.}} * R_{\text{пост.}},$$

где:

$N_{\text{пост.}}$ – 71 чел. - численность трудоустроенных на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан;

$C_{\text{зп.}}$ – 10 155,6 руб. - возмещения затрат работодателей на оплату труда работников, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного в Нижегородской области на 2015 год в организациях внебюджетного сектора экономики (7 800,0 руб. - постановление Правительства Нижегородской области, Нижегородского областного объединения организаций профсоюзов, Объединения работодателей «Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей» от 5 декабря 2014 года №850/339/А-636 «О региональном соглашении о минимальной заработной плате в Нижегородской области на 2015 год»), увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (30,2%);

$R_{\text{пост.}}$ – 6 мес. – средний период возмещения затрат работодателю на частичную оплату труда работников на соответствующем рабочем месте, не превышающий 6 месяцев.

$$S = N_{\text{пост.}} * C_{\text{зп.}} * R_{\text{пост.}} = 71 * 10\,155,6 * 6 \text{ мес.} = 4\,326,284 \text{ тыс. рублей}$$

Общий объем затрат на мероприятие составляет 4 326,284 тыс. рублей, в том числе за счет средств областного бюджета – 1 297,885 тыс. рублей, за счет средств субсидий федерального бюджета – 3 028,399 тыс. рублей.»

ПРИЛОЖЕНИЕ 9
к постановлению Правительства
Нижегородской области
от 6 апреля 2016 года № 196

"ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к государственной программе
"Содействие занятости населения
Нижегородской области"

**ВРЕМЕННАЯ ЗАНЯТОСТЬ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ,
НАХОДЯЩИХСЯ ПОД РИСКОМ УВОЛЬНЕНИЯ**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятия	Исполнители мероприятия (по согласованию, на основе заключенных договоров)	Численность участников мероприятия, чел.	Общий объем финансирования, руб.	Средний период участия, в мес.	Ожидаемый результат
1	2	3	4	6	7	8	9
1.	Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения	2016 год	Управление ГСЗН НО, ГКУ ЦЗН, работодатели	4 001	57 193,496	1,41	Сохранение занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, после завершения

							участия временных работ	во временных работах
1.1.	Городецкий район		Всего по району:	250	2 285 010,0			
1.1.1.		июнь-ноябрь	ООО "Городецкий судоремонтный завод"	250	2 285 010,0	0,9	Сохранение занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах	
1.2	Сосновский район		Всего по району:	200	4 671 576,0			
1.2.1		июнь-ноябрь	ОАО «Сосновскагропромтехника»	200	4 671 576,0	2,3	Сохранение занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах	
1.3.	Павловский район		Всего по району:	2 107	33 419 236,0			
1.3.1		июнь-ноябрь	ООО "Научно-производственное предприятие "Молот"	90	2 120 489,0	2,3	Сохранение занятости работников организации,	

1.3.2		июнь- ноябрь	ООО ООО НПО "Мехинструмент"	196	1 194 298,0	0,6	находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
1.3.3		июнь- ноябрь	ОАО «Медико- инструментальный завод им М.Горького»	291	6 797 143,0	2,3	
1.3.4		июнь- ноябрь	ООО "Павловский автобусный завод"	1 530	23 307 306,0	1,5	
1.4.	г.о.г. Нижний Новгород		Всего по городскому округу:	1 444	16 817 674,0		Сохранение занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
		июнь- ноябрь	Группа ГАЗ	1 444	16 817 674,0		
1.4.1		июнь- ноябрь	Дивизион "Автокомпоненты"	400	4 671 576,0		
1.4.1.1.		июнь- ноябрь	ОАО "ГАЗ"	400	4 671 576,0	1,15	
1.4.2		июнь- ноябрь	Дивизион "Легкие коммерческие и легковые автомобили"	1 024	11 841 430,0		
1.4.2.1		июнь- ноябрь	ООО "Автозавод "ГАЗ"	904	10 098 729,0	1,1	
1.4.2.2		июнь- ноябрь	ООО "Нижегородские моторы"	120	1 742 701,0	1,4	

1.4.3		июнь- ноябрь	Сервисные компании	20	304 668,0		
1.4.3.1		июнь- ноябрь	ООО "Технопарк"	20	304 668,0	1,5	

Примечание: Информация по таблице в части исполнителей мероприятий, видов работ и среднего периода участия (в пределах общего количества участников и утверждённого финансирования) в течение года может быть уточнена управлением государственной службы занятости населения Нижегородской области с последующим внесением соответствующих изменений в государственную программу «Содействие занятости населения Нижегородской области», утверждённую постановлением Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 года № 273, в конце текущего года реализации программы."

ПРИЛОЖЕНИЕ 10
к постановлению Правительства
Нижегородской области
от 6 апреля 2016 года № 196

"ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к государственной программе
«Содействие занятости населения
Нижегородской области»

Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников

Таблица 1.1.

Организация опережающего профессионального обучения

№№ п/п	Наименование муниципального района (городского округа)	Исполнители мероприятий (по согласованию, на основе заключенных договоров)	Численность участников опережающего профессионального обучения всего, чел.	Наименование программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования*	Трудоустройство после обучения	
					наименование организации	численность работников, чел.
1	2	3	4	5	6	7
1.	г. Арзамас Нижегород-	Открытое акционерное общество "Арза-	61	Стропальщик	Открытое акционерное общество "Арзамасский завод коммунального	61

1	2	3	4	5	6	7
	ской области	масский завод коммунального машиностроения" (ОАО "Коммаш")			машиностроения" (ОАО "Коммаш")	
	Итого Открытое акционерное общество "Арзамасский завод коммунального машиностроения" (ОАО "Коммаш"):		61			61
2	Городецкий	ЗАО «Заволжский завод гусеничных тягачей»	4	Стропальщик	ЗАО «Заволжский завод гусеничных тягачей»	4
	Итого ЗАО «Заволжский завод гусеничных тягачей»:		4			4
3	Павловский район	Общество с ограниченной ответственностью "Производственная фирма "Ока"	40	Требования федеральных норм и правил в области использования атомной энергии при проектировании и изготовлении тепломеханического оборудования и тру-	Общество с ограниченной ответственностью "Производственная фирма "Ока"	40

1	2	3	4	5	6	7
				бопроводов (элементов) для ядерных установок.		
	Итого Общество с ограниченной ответственностью "Производственная фирма "Ока":		40			40
4	Павловский район	ООО "Павловский автобусный завод"	183	<p>Электромонтер по техническому обслуживанию и ремонту электрооборудования подъемных сооружений</p> <p>Слесарь по ремонту и обслуживанию подъемных сооружений</p> <p>Персонал по ремонту, обслуживанию и установке газобаллонного</p>	ООО "Павловский автобусный завод"	183

1	2	3	4	5	6	7
				оборудования на автомобильном транспорте		
				Станочник широкого профиля		
				Обработка металла давлением: штамповщик; гибщик труб; резчик металла		
	Итого ООО "Павловский автобусный завод":		183			183
5	г. Нижнего Новгорода	ОАО "ГАЗ"	2200	Водитель погрузчика *	ОАО "ГАЗ"	2200
				Машинист крана (крановщик)		
				Крановщик-оператор подъемного крана мостового типа,		

1	2	3	4	5	6	7
				оснащенного радиоэлектронными средствами дистанционного управления		
				Стропальщик		
				Лифтер		
				Слесарь-ремонтник *		
				Электрогазосварщик 2 раз.		
				Плавильщик металла и сплавов*		
				Штамповщик		
				Станочник широкого профиля		
				Фрезеровщик		

1	2	3	4	5	6	7
				Шлифовщик		
				Токарь-расточник		
				Сварщик на машинах контактной (прессовой) сварки		
				Слесарь-инструментальщик		
				Кузнец-штамповщик 2 раз.		
				Шихтовщик 2 разряда		
				Выбивальщик отливок 2 раз.		
				Заливщик 2 разряда		

1	2	3	4	5	6	7
				<p>Формовщик машинной формовки 2 раз.</p> <p>Огнеупорщик 3 раз.</p> <p>Обрубщик 2 раз.</p> <p>Стерженщик машинной формовки 2 раз.</p> <p>Земледел 2 раз.</p> <p>Литейщик на машинах для литья под давлением</p> <p>Токарь 2 раз</p> <p>Производственная система Группы ГАЗ. Система менеджмента качества.</p>		

1	2	3	4	5	6	7
				<p>Лидерство. Базовый курс</p> <p>Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами</p> <p>Наладчик станков и манипуляторов с ПУ*</p> <p>Наладчик кузнечно-прессового оборудования</p> <p>Наладчик литейных машин</p> <p>Наладчик автоматических линий и агрегатных станков 4 раз.</p>		

1	2	3	4	5	6	7
				Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования*		
				Маляр		
				Поверка и калибровка средств физико-химических измерений		
				Измерения параметров расхода, уровня, объема вещества, измерение давления, вакуумные измерения		
				Оператор ГПМ, управляемых с пола		
				Методы рентге-		

1	2	3	4	5	6	7
				<p>нофлуоресцентной спектроскопии и рентгеновской дифракции в задачах аналитического контроля в металлургической отрасли</p> <p>Новая версия ISO 9001:2015: что и как в ближайшее время необходимо делать Вашей организации</p> <p>Сервис и ремонт на производстве. Организация ремонтного хозяйства</p> <p>Металлургическое оборудование: реконструкция, ремонт, зап-</p>		

1	2	3	4	5	6	7
				части, сервис		
				Сервисно-ремонтная служба предприятия. Работа без поломок —от ремонта к профилактике		
				Диагностика состояния масел и топлив		
				Гидравлические машины, гидроприводы и гидропневмоавтоматика		
				Диагностика и планирование технических осмотров и ремонтов основного технологического оборудования на		

1	2	3	4	5	6	7
				<p>предприятия</p> <p>Мехатроника. Многоуровневая подготовка на- ладчиков обору- дования</p> <p>SIEMENS- SIMATIC HMI</p> <p>SIEMENS- КОНТРОЛЛЕРЫ SIMATIC S7 СЕ- РИЯ 300/400, 1200, 1500. СЕР- ТИФИКАЦИЯ</p> <p>Сервисное об- служивание элек- трооборудования KR C4</p> <p>Слесарь- ремонтник по ре- монту и обслу-</p>		

1	2	3	4	5	6	7
				живанию прессо- во-сварочного оборудования		
				Слесарь- ремонтник по ре- монту и обслу- живанию литей- ное оборудования		
				Слесарь- ремонтник по ре- монту и обслу- живанию куз- нечного оборудо- вания		
				Слесарь- ремонтник по ре- монту и обслу- живанию энерго- оборудования		
				Слесарь- ремонтник по ре- монту и обслу- живанию свароч-		

1	2	3	4	5	6	7
				<p>ного оборудова- ния</p> <p>Слесарь- ремонтник по ре- монту и обслу- живанию терми- ческого оборудо- вания</p> <p>Слесарь- ремонтник по ре- монту и обслу- живанию метал- лорежущего обо- рудования</p>		
	Итого ОАО "ГАЗ":		2200			2200
6	г. Нижнего Новгорода	ООО "Автокомпо- ненты-Группа ГАЗ"	29	Производствен- ная система Группы ГАЗ. Система менедж- мента качества. Лидерство. Базовый курс	ООО "Автокомпоненты-Группа ГАЗ"	29

1	2	3	4	5	6	7
				<p>Машинист крана (крановщик)</p> <p>Стропальщик</p> <p>Новая версия ISO 9001:2015: что и как в ближайшее время необходимо делать Вашей организации</p> <p>Управление запасами и товарными потоками</p> <p>Складская логистика: управление и оптимизация</p>		
	Итого ООО "Автокомпоненты-Группа ГАЗ":		29			29
7	г. Нижнего Новгорода	ООО "Завод штампов и пресс-форм"	62	Стропальщик	ООО "Завод штампов и пресс-форм"	62

1	2	3	4	5	6	7
				Огнеупорщик		
	Итого ООО "Завод штампов и пресс-форм":		62			62
8	г. Нижнего Новгорода	ООО "Автомобильный завод "ГАЗ"	827	Основы проектирования SCADA-систем	ООО "Автомобильный завод "ГАЗ"	827
				Коммуникационные промышленные сети		
				Ремонт и обслуживание компрессорного оборудования		
				Ремонт и обслуживание пневматического оборудования		
				Программирование систем SIMATIC S7. Ба-		

1	2	3	4	5	6	7
				зовый уровень		
				Программирование систем SIMATIC S7. Продвинутый уровень		
				Программирование систем SIMATIC S7. Экспертный уровень		
				Сервисно-ремонтная служба предприятия. Работа без поломок от ремонта до профилактики		
				Объемные гидравлические машины		
				Электрогидрав-		

1	2	3	4	5	6	7
				лика- релейные схемы		
				Вакуумные сис- темы		
				Водитель погруз- чика*		
				Английский язык		
				Электросварщик на автоматиче- ских и полуавто- матических ма- шинах		
				Слесарь- ремонтник *		
				Электромеханик по средствам ав- томатики и при- борам *		
				Сварщик на ма-		

1	2	3	4	5	6	7
				шинах контактной (прессовой) сварки		
				Электрогазосварщик*		
				Машинист подъемников вышек		
				1С: Предприятие 8		
				Менеджмент организации на основе оценки рисков		
				Требования ISO/TS 16949 к системам качества Поставщиков и Руководства SPC. MSA, APQP, PPAP. FMEA. Внутренние про-		

1	2	3	4	5	6	7
				верки		
				Водитель погруз- чика		
				Слесарь- сантех- ник		
				Финансовый ме- неджмент		
				Корпоративный тренер		
				Антикризисное управление		
				Лифтер		
				Маляр		
				Наладчик авто- матических ли- ний и агрегатных станков		

1	2	3	4	5	6	7
				<p>Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением</p> <p>Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами</p> <p>Уверенный пользователь ПК</p> <p>Переподготовка водителей транспортных средств с категории "В" на категорию "С"</p> <p>Переподготовка водителей транспортных средств с категории "В"</p>		

1	2	3	4	5	6	7
				на категорию "D"		
				Переподготовка водителей транспортных средств с категории "С" на категорию "D"		
				Пользователь ПК		
				Слесарь-инструментальщик		
				Станочник широкого профиля		
				Специалист по таможенным операциям		
				Инструменты управления качеством		
				Внутренние ау-		

1	2	3	4	5	6	7
				<p>днты СМК на со- ответствие требо- ваниям ISO/TS16949</p>		
				<p>Русифицирован- ные актуальные версии стандар- тов ISO серии 9000. Актуальные вопросы по вы- полнению и сер- тификации. Пер- спективы приме- нения.</p>		
				<p>Электромеханик по средствам ав- томатики и при- борам технологи- ческого оборудо- вания</p>		
				<p>Токарь</p>		
				<p>Управление пер-</p>		

1	2	3	4	5	6	7
				<p>соналом</p> <p>Управление про-ектами</p> <p>Экономика на предприятии</p> <p>Производствен-ная логистика</p> <p>Организация и планирование производства</p> <p>Технология</p> <p>Повышение уровня эффек-тивности управ-ления производ-ственным участ-ком</p> <p>Производствен-ная система</p>		

1	2	3	4	5	6	7
				Группы ГАЗ. Система менедж- мента качества. Лидерство. Базо- вый курс		
	Итого ООО "Автомобильный завод "ГАЗ":		827			827
9	г.Нижнего Новгорода	ООО "Нижегород- ские моторы"	40	Стропальщик	ООО "Нижегородские моторы"	40
				Водитель погруз- чика		
				Уверенный поль- зователь ПК		
				Шлифовщик 4 раз.		
				Электромонтер по ремонту и об- служиванию обо- рудования		

1	2	3	4	5	6	7
				Статистическое управление процессами		
				Бережливое производство. Аудит систем менеджмента в соответствии с ГОСТ Р 56406-2015 (Для внутренних аудиторов)		
				Внутренние аудиты: этика, психология, инструменты, требования (Для внутренних аудиторов) Модуль 1 Требования к системе менеджмента качества ISO 9001:2015		
				Требования		

1	2	3	4	5	6	7
				<p>ISO/TS 16949 к системам качества Поставщиков и Руководства SPS, MSA, APQP, PPAP, FMEA. Внутренние проверки</p>		
				<p>Переподготовка по охране труда. Специальное обучение специалистов отдела охраны труда.</p>		
				<p>Производственная система Группы ГАЗ. Система менеджмента качества. Лидерство. Базовый курс</p>		
				<p>Подготовка трактористов</p>		

1	2	3	4	5	6	7
				Огнеупорщик		
	Итого ООО "Нижегородские моторы":		40			40
10	г. Нижнего Новгорода	Общество с ограниченной ответственностью "Технопарк"	33	<p>Производственная система Группы ГАЗ. Система менеджмента качества. Лидерство. Базовый курс</p> <p>Уверенный пользователь ПК</p> <p>1С: Предприятие</p> <p>Слесарь по ремонту автомобилей 5 раз.</p> <p>Стропальщик</p> <p>Машинист авто-</p>	Общество с ограниченной ответственностью "Технопарк"	33

1	2	3	4	5	6	7
				грейдера		
				Профессиональная переподготовка водителей транспортных средств с категории «С» на категорию «Д»		
				Профессиональная переподготовка водителей транспортных средств с категории «С» на категорию «Е»		
				Машинист железнодорожно-строительных машин		
				Тракторист		
	Итого Общество с ограниченной от-		33			33

1	2	3	4	5	6	7
	ветственностью "Технопарк":					
11	г. Нижнего Новгорода	ООО "Объединенный инженерный центр"	12	Профессиональная переподготовка водителей транспортных средств с категории «С» на категорию «Д» Профессиональная подготовка водителей транспортных средств категории "СЕ" Водитель автомобиля категории «ДЕ» Водитель погрузчика Наладчик станков и манипуляторов с программным	ООО "Объединенный инженерный центр"	12

1	2	3	4	5	6	7
				<p>управлением бр.</p> <p>Рабочие основных профессий, эксплуатирующих грузоподъемные машины, управляемые с пола</p>		
	Итого ООО "Объединенный инженерный центр":		12			12
12	г. Нижний Новгород	Общество с ограниченной ответственностью "Сервисный центр"	107	<p>Уверенный пользователь ПК</p> <p>Электромеханик по средствам автоматизации и приборам технологического оборудования 5-8 разряда</p> <p>Электрогазо-</p>	Общество с ограниченной ответственностью "Сервисный центр"	107

1	2	3	4	5	6	7
				сварщик*		
				Стропальщик		
				Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4-6 р.		
				Станочник широкого профиля*		
				Токарь-расточник 2 р.		
				Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах 2 р.		
				Ручная аргодуговая сварка неплавящимся электродом цвет-		

1	2	3	4	5	6	7
				<p>ных металлов и их сплавов</p> <p>Слесарь-ремонтник по техническому обслуживанию и ремонту грузоподъемных кранов</p> <p>Электромонтер по техническому обслуживанию и ремонту грузоподъемных кранов</p> <p>Монтажник санитарно-технических систем и оборудования 2 раз.</p> <p>Токарь 4-6 раз.</p>		

1	2	3	4	5	6	7
				<p>Водитель погрузчика</p> <p>Гигиеническая оценка вентиляции жилых и общественных зданий, производственных помещений</p> <p>Ремонт электроприводов</p> <p>Наладчик станков и манипуляторов с ПУ 4 раз.</p> <p>Лаборанты физико-химического анализа</p> <p>Аттестация специалистов сварочного производства 1 уровень</p>		

1	2	3	4	5	6	7
				<p>Специалист сварочного производства 1 уровня, ручная аргодуговая сварка покрытыми электродами, механизированная сварка плавящимся электродом с редуглекислого газа</p> <p>Крановщик-оператор подъемного крана мостового типа, оснащенного радиоэлектронными средствами дистанционного управления</p> <p>Переподготовка водителей транспортных средств с категории "С"</p>		

1	2	3	4	5	6	7
				на категорию "D"		
	Итого Общество с ограниченной ответственностью "Сервисный центр":		107			107
13	г.Нижний Новгород	Закрытое акционерное общество "Научно-производственное предприятие "Сотекс"	33	Водитель погрузчика	Закрытое акционерное общество "Научно-производственное предприятие "Сотекс"	33
				Аргонно-дуговая сварка		
				Производственная система ГАЗ		
				Персонал по обслуживанию химических, нефтехимических объектов взрывоопасных производств		
				Безопасные приемы и методы		

1	2	3	4	5	6	7
				выполнения работ на высоте		
	Итого Закрытое акционерное общество "Научно-производственное предприятие "Сотекс":		33			33
	Итого по предприятиям:		3631			3631
Организация опережающего профессионального обучения в другой местности						
1	Городецкий район, г.Заволжье	ЗАО "Заволжский завод гусеничных тягачей"	11	Персонал по оперативному переключению энергетических установок	ЗАО "Заволжский завод гусеничных тягачей"	11
				Поверка и калибровка геометрических измерений		
				ПДК по правилам устройства и безопасности эксплуатации сосудов		

1	2	3	4	5	6	7
				Машинист крана		
	Итого ЗАО "Заволжский завод гусеничных тягачей":		11			11
2	г.НижнийНовгород	Закрытое акционерное общество "Научно-производственное предприятие "Сотекс"	2	Литье под давлением: технологии, наладка, оптимизация, дефекты	Закрытое акционерное общество "Научно-производственное предприятие "Сотекс"	2
	Итого Закрытое акционерное общество "Научно-производственное предприятие "Сотекс":		2			2
	Итого по предприятиям:		13			13
	Всего по обучению		3644			3644

*- группа профессий

Примечание: Информация по таблице в пределах утвержденного общего количества работников организаций, находящихся под риском увольнения, и объемов финансирования может быть уточнена приказом управления государственной службы занятости населения Нижегородской области в части исполнителей мероприятий, имеющей специальности (профессии), профессий (специальностей), по которым планируется опережающее профессиональное обучение, с последующим внесением соответствующих изменений в государственную программу «Содействие занятости населения Нижегородской области», утвержденную постановлением Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 года № 273, в конце 2016 года.

Таблица 1.2.

Организация стажировки

№ № п/п	Наименование муниципально- го района (городского округа)	Исполнители мероприятий (по согласо- ванию, на осно- ве заключен- ных догово- ров)	Численность участников опережающего профессио- нального обу- чения всего, чел.	Наименование программы стажир- овки	Трудоустройство после стажировки	
					наименование организации	числен- ность ра- ботников, чел.
1	2	3	4	5	6	7
1	г. Нижнего Нов- города	ОАО "ГАЗ"	130	Комплексная программа стажиров- ки ремонтного персонала	ОАО "ГАЗ"	130
				Программа стажировки по наладке оборудования		
				Программа стажировки по работе на прессовом оборудовании		

	Итого ОАО "ГАЗ":		130			130
2	г. Нижнего Новгорода	ООО "Автомобильный завод "ГАЗ"	33	Стажировка слесаря механосборочных работ с целью изучения опыта внедрения инструментов "ПС ГАЗ" на эталонном производственном участке	ООО "Автомобильный завод "ГАЗ"	33
				Стажировка руководителя (лидера) группы с целью изучения опыта внедрения инструментов "ПС ГАЗ" на эталонном производственном участке		
	Итого ООО "Автомобильный завод "ГАЗ":		33			33
	Итого по стажировке		163			163
	Всего по обучению и стажировке:		3807			3807

ПРИЛОЖЕНИЕ 11
к постановлению Правительства
Нижегородской области
от 6 апреля 2016 года № 196

«ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к государственной программе
"Содействие занятости населения
Нижегородской области"

Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятия	Исполнители мероприятия (по согласованию, на основе заключенных договоров)	Численность участников мероприятия, чел.	Общий объем финансирования, руб.	Средний период участия, в мес.	Профессии / должности трудоустройства
1	2	3	4	6	7	8	9
1.	Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на	2016 год	Управление ГСЗН НО, ГКУ ЦЗН, работодатели	71	4 326 284,0	6,0	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электрогазосварщик, наладчик

	импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан						автоматических линий и агрегатных станков, слесарь-ремонтник, инженер-технолог, слесарь механосборочных работ, токарь, оператор станков с ЧПУ, слесарь МСР, фрезеровщик
1.1	Павловский район		Всего по району:	40	2 437 344,0		
1.1.1		май-ноябрь	ООО "Павловский автобусный завод"	40	2 437 344,0	6,0	
1.2	г.о.г. Нижний Новгород		Всего по городскому округу:	31	1 888 940,0		
		май-ноябрь	Группа ГАЗ	31	1 888 940,0		
1.2.1		май-ноябрь	Дивизион "Автокомпоненты"	15	914 004,0		
1.2.1.1		май-ноябрь	ОАО "ГАЗ"	15	914 004,0	6,0	
1.2.2		май-ноябрь	Дивизион "Легкие коммерческие и легко-	8	487 468,0		

		вые автомобили"				
1.2.2.1	май-ноябрь	ООО "Автозавод "ГАЗ"	5	304 668,0	6,0	
1.2.2.2	май-ноябрь	ООО "Нижегородские моторы"	3	182 800,0	6,0	
1.2.3	май-ноябрь	Сервисные компании	8	487 468,0		
1.2.3.1	май-ноябрь	ООО "Сервисный центр"	8	487 468,0	6,0	

Примечание: Информация по таблице в части исполнителей мероприятий, видов работ и среднего периода участия (в пределах общего количества участников и утверждённого финансирования) в течение текущего года может быть уточнена управлением государственной службы занятости населения Нижегородской области с последующим внесением соответствующих изменений в государственную программу «Содействие занятости населения Нижегородской области», утверждённую постановлением Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 года № 273, в конце текущего года реализации программы.».