



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 апреля 2016 года

№ 208

О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 8 сентября 2015 года № 571

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Нижегородской области от 8 сентября 2015 года № 571 "Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Нижегородской области" следующие изменения:

1.1. В преамбуле постановления слова "Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений от 24 декабря 2014 года № 11," исключить.

1.2. В Положении об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Нижегородской области, утвержденном постановлением:

1.2.1. В пункте 1.1 слова "Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24 декабря 2014 года № 11," исключить.

1.2.2. Подпункты 2.3.1.4, 2.3.1.6 подпункта 2.3.1 изложить в следующей редакции:

"2.3.1.4. Размеры окладов (должностных окладов) увеличиваются на коэффициент 0,1 и формируют новый оклад (должностной оклад) работникам Учреждений:

заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам-участковым терапевтических и педиатрических территориальных участков, медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

врачам и среднему медицинскому персоналу офисов врачей общей практики (семейной медицины);

врачам и среднему медицинскому персоналу участковых больниц и амбулаторий, являющихся структурными подразделениями центральных районных (районных) больниц;

среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов;

фельдшерам территориальных терапевтических и педиатрических участков в поликлиниках и поликлинических отделениях.";

"2.3.1.6. Оклады (должностные оклады) заведующим филиалами устанавливаются по ПКГ "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)".".

1.2.3. Подпункт 2.3.4 изложить в следующей редакции:

"2.3.4. Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждений по замещаемым должностям, предусмотренным ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 "Об

утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии". Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ:

ПКГ/квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад), рублей
ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	6200,0
ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	6400,0
ПКГ "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	6806,0

"

1.2.4. Дополнить Положение подпунктом 2.3.4¹ следующего содержания:

"2.3.4¹. Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждений по замещаемым должностям, предусмотренным ПКГ должностей работников сельского хозяйства, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 июля 2008 года № 339н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства". Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ:

ПКГ/квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад), рублей
ПКГ "Должности работников сельского хозяйства третьего уровня"	
1-й квалификационный уровень	7584,0

"

1.2.5. Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

"3.2. Оплата труда руководителей Учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров, главных медицинских сестер включает:

должностной оклад;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера."

1.2.6. Абзац четвертый пункта 3.5 исключить.

1.2.7. Пункты 3.6 - 3.8 изложить в следующей редакции:

"3.6. Врачам - руководителям Учреждений и их заместителям-врачам разрешается вести в Учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности в размере до 0,25 ставки врача соответствующей специальности и вне рабочего времени до 0,5 ставки врача соответствующей специальности.

Врачам - руководителям Учреждений разрешение на ведение работы по специальности (совмещение, совместительство должностей) оформляется министерством здравоохранения Нижегородской области, заместителям руководителя - врачам – локальным нормативным актом Учреждения.

Оплата за совмещение должностей производится в процентах от оклада (должностного оклада) по основной занимаемой должности пропорционально фактически отработанному времени. Размер процента зависит от объема выполняемой работы по совмещаемой должности.

3.7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с настоящим Положением:

руководителю Учреждения – министерством здравоохранения Нижегородской области;

заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре и заместителям руководителей структурных подразделений – руководителем Учреждения.

3.8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с настоящим Положением:

руководителю Учреждения – министерством здравоохранения Нижегородской области;

заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре и заместителям руководителей структурных подразделений – руководителем Учреждения."

1.2.8. Пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

"4.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда Учреждений и производятся работникам за фактически отработанное время."

1.2.9. Абзац третий пункта 4.3 изложить в следующей редакции:

"Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится. Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда исчисляются от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по ПКГ с учетом повышающих коэффициентов и не формируют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы. Перечень Учреждений, подразделений, должностей и профессий, работа в которых (занятие которых) дает право работникам на выплату за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, указан в приложении 1 к настоящему Положению (далее – Перечень). Дополнительно к указанным в Перечне (если иное не определено Перечнем) размеры выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда составляют:"

1.2.10. Подпункт 4.3.9 изложить в следующей редакции:

"4.3.9. Другим работникам Учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не перечисленным в подпунктах 4.3.1 - 4.3.8 настоящего раздела и в Перечне, повышенная оплата труда производится по результатам специальной оценки условий труда или действующих результатов аттестации рабочих мест по условиям труда в размере 0,04 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по ПКГ с учетом повышающих коэффициентов."

1.2.11. Подпункт 4.4.1 изложить в следующей редакции:

"4.4.1. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Оплата осуществляется в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по основной должности, профессии, установленных по ПКГ с учетом повышающих коэффициентов, пропорционально фактически отработанному времени. Размер процента зависит от объема выполняемой работы по должности (профессии), занимаемой в порядке совмещения, расширения зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника."

1.2.12. Абзацы второй - четвертый подпункта 4.4.2 изложить в следующей редакции:

"Работникам Учреждений оплата за работу в ночное время производится в размере 0,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по ПКГ с учетом повышающих коэффициентов, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время, если иное не предусмотрено настоящим Положением.

Медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской и наркологической помощи, выездному персоналу и работникам связи станций (отделений) скорой медицинской помощи оплата за работу в ночное время производится соответственно в размере 1,0 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по ПКГ с учетом повышающих коэффициентов, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

В случае привлечения к оказанию экстренной медицинской помощи

медицинских работников приемных отделений, операционных блоков, отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) реанимации и интенсивной терапии, дежурного врачебного и среднего медицинского персонала в больничных Учреждениях, Учреждениях охраны материнства и детства оплата за работу в ночное время производится соответственно в размере 1,0 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по ПКГ с учетом повышающих коэффициентов, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время."

1.2.13. Подпункт 4.4.4 дополнить абзацем следующего содержания:

"В соответствии со статьей 99 Трудового кодекса Российской Федерации продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника."

1.2.14. Абзацы первый, второй подпункта 4.4.6.2 подпункта 4.4.6 изложить в следующей редакции:

"4.4.6.2. Педагогическим работникам, работающим в Учреждениях, устанавливаются выплаты за особые условия труда:

- выплата производственного характера (за работу в учреждениях здравоохранения) в размере 0,14 от должностного оклада;"

1.2.15. Пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

"5.1. В целях стимулирования работников Учреждений к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу работникам Учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда Учреждений и производятся работникам за фактически отработанное время.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников Учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными

актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников."

1.2.16. Абзац первый и таблицу после абзаца первого подпункта 5.3.2.1 подпункта 5.3.2 изложить в следующей редакции:

"5.3.2.1. В целях стимулирования работников Учреждений – специалистов со средним и высшим медицинским и фармацевтическим образованием, специалистов, имеющих иное высшее профессиональное образование и осуществляющих медицинскую и фармацевтическую деятельность, занимающих должности, предусмотренные действующей номенклатурой должностей медицинских и фармацевтических работников – к повышению квалификации, в рамках выплат за качество выполняемых работ, устанавливается надбавка к должностному окладу с учетом повышающих коэффициентов при наличии квалификационной категории, присвоенной по итогам аттестации, в следующих размерах:

Высшая квалификационная категория	Первая квалификационная категория	Вторая квалификационная категория
0,3	0,2	0,1

"

1.2.17. Пункт 6.4 изложить в следующей редакции:

"6.4. Порядок работы тарификационной комиссии (определение ответственного за непосредственное составление тарификационного списка, оформление результатов работы, определение времени заседания комиссии и так далее) определяется председателем комиссии.

Тарификационные списки составляются ежегодно по состоянию на 1 января и на дату введения новых условий оплаты труда и подписываются председателем и всеми членами тарификационной комиссии.

При необходимости в тарификационные списки вносятся изменения и дополнения соответствующими вкладышами, которые подписываются председателем и всеми членами тарификационной комиссии. Вкладыш к тарификационному списку составляется по форме соответствующего

тарификационного списка работников по состоянию на дату внесения изменений."

1.2.18. Абзац тринадцатый пункта 1.18 приложения 1 к Положению изложить в следующей редакции:

"- медицинская сестра процедурной; персонал областного центра крови, работающий в процедурных кабинетах;"

1.2.19. В приложении 2 к Положению:

в форме тарификационного списка работников № 1 слова "высшего профессионального образования" заменить словами "высшего медицинского образования";

формы тарификационных списков работников № 2 - № 4 изложить в следующей редакции:

"форма № 2

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

(полное наименование учреждения)
ПО СОСТОЯНИЮ НА _____ год

Должности руководителей структурных подразделений,
медицинского и фармацевтического персонала

1.	Фамилия, имя, отчество	
2.	Наименование должности в соответствии со штатным расписанием	
3.	Размер должностного оклада по профессиональной квалификационной группе в рублях без копеек	
4.	Наименование коэффициента повышения	Увеличение окладов (сестрам-хозяйкам 0,05; за руководство подразделением - средний персонал 0,05 или врачи 0,1; участковым 0,1; персоналу скорой медицинской помощи 0,15; за работу в сельской местности 0,15)
5.	Коэффициент	
6.	В рублях без копеек	
7.	Итого размер должностного оклада с учетом увеличения (гр. 3 + гр. 6) в рублях без копеек	
8.	Объем работы	Объем работы по занимаемой должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25 ставки) с указанием вида работы (основная, совместительство)
9.	Вид работы	
10.	Итого размер должностного оклада с учетом объема работы (гр. 7 x гр. 8) в рублях	
11.	Коэффициент	Выплаты с применением коэффициента за работу с вредными и (или)

12.	В рублях	опасными условиями труда (гр. 10 x гр. 11)
13.	Наличие и наименование квалификационной категории, почетного звания, ученой степени, дата присвоения, получения	
14.	Кoeffициент	Выплаты за наличие квалификационной категории (гр. 10 x гр. 14)
15.	В рублях	
16.	Кoeffициент	Выплаты за наличие почетного звания, ведомственной награды (гр. 10 x гр. 16)
17.	В рублях	
18.	Кoeffициент	Выплаты за наличие ученой степени (гр. 10 x гр. 18)
19.	В рублях	
20.	Кoeffициент	Выплаты за наличие высшего медицинского образования у лиц, относящихся к среднему медицинскому персоналу (гр. 10 x гр. 20)
21.	В рублях	
22.	ИТОГО месячный фонд оплаты труда (гр. 10 + гр. 12 + гр. 15 + гр. 17 + гр. 19 + гр. 21) в рублях	
23.	Примечание	

форма № 3

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

(полное наименование учреждения)
ПО СОСТОЯНИЮ НА _____ год

Должности служащих, педагогических, социальных работников, работников культуры и сельского хозяйства

1.	Фамилия, имя, отчество	
2.	Наименование должности в соответствии со штатным расписанием	
3.	Размер должностного оклада по профессиональной квалификационной группе в рублях без копеек	
4.	Кoeffициент	Увеличение окладов (для специалистов, работающих в сельской местности, по коэффициенту 0,15)
5.	В рублях без копеек	
6.	ИТОГО размер должностного оклада с учетом увеличения (гр. 3 + гр. 5) в рублях без копеек	
7.	Объем работы	Объем работы по занимаемой должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25 ставки) с указанием вида работы (основная, совместительство)
8.	Вид работы	
9.	Итого размер должностного оклада с учетом объема работы (гр. 6 x гр. 7) в рублях	
10.	Кoeffициент	Выплаты с применением коэффициента за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (гр. 9 x гр. 10)
11.	В рублях	
11.1.	Кoeffициент	Выплаты за особые условия труда педагогическим работникам учреждений

11.2.	В рублях	здравоохранения (гр. 9 x гр. 11.1.)
12.	Наличие и наименование квалификационной категории, почетного звания, ученой степени, дата присвоения, получения	
13.	Коэффициент	Выплаты за наличие квалификационной категории (гр. 9 x гр. 13)
14.	В рублях	
15.	Коэффициент	Выплаты за наличие почетного звания, ведомственной награды (гр. 9 x гр. 15)
16.	В рублях	
17.	Коэффициент	Выплаты за наличие ученой степени (гр. 9 x гр. 17)
18.	В рублях	
19.	ИТОГО месячный фонд оплаты труда (гр. 9 + гр. 11 + гр. 11.2. + гр. 14 + гр. 16 + гр. 18) в рублях	
20.	Примечание	

форма № 4

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

(полное наименование учреждения)
ПО СОСТОЯНИЮ НА _____ ГОД

Профессии рабочих

1.	Фамилия, имя, отчество	
2.	Наименование профессии в соответствии со штатным расписанием	
3.	Размер ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе в рублях без копеек	
4.	Коэффициент	Увеличение ставок заработной платы (для водителей скорой медицинской помощи по коэффициенту 0,15)
5.	В рублях без копеек	
6.	ИТОГО размер ставки заработной платы с учетом увеличения (гр. 3 + гр. 5) в рублях без копеек	
7.	Объем работы	Объем работы по занимаемой должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25 ставки) с указанием вида работы (основная, совместительство)
8.	Вид работы	
9.	Итого размер ставки заработной платы с учетом объема работы (гр. 6 x гр. 7) в рублях	
10.	Коэффициент	Выплаты с применением коэффициента за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (гр. 7 x гр. 10)
11.	В рублях	
12.	ИТОГО месячный фонд оплаты труда (гр. 9 + гр. 11) в рублях	
13.	Примечание	

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 февраля 2016 года.

И.о.Губернатора



В.А.Иванов