



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 июня 2016 года

№ _____ 391

О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 1 июля 2011 года № 506

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в постановление Правительства Нижегородской области от 1 июля 2011 года № 506 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Нижегородской области "Управление социальной защиты населения _____ района (города)" следующие изменения:

1.1. Наименование постановления изложить в следующей редакции:

**"ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
"УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ".**

1.2. Преамбулу постановления изложить в следующей редакции:

"В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Нижегородской области от 2 июля 2014 года № 88-3 "Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области", постановлением Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 года № 296 "Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области" Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т:**"

1.3. Пункт 1 постановления изложить в следующей редакции:

"1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Нижегородской области "Управление социальной защиты населения."

1.4. В Положении об оплате труда работников государственных казенных учреждений Нижегородской области "Управление социальной защиты населения _____ района (города)", утвержденном постановлением:

1.4.1. Наименование Положения изложить в следующей редакции:

**"ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
"УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ".**

1.4.2. В разделе 1:

1) пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

"1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Нижегородской области от 2 июля 2014 года № 88-3 "Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области", постановлением Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 года № 296 "Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области" и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Нижегородской области.

Положение применяется при определении заработной платы работников государственных казенных учреждений Нижегородской области "Управление социальной защиты населения" (далее - учреждение) согласно перечню государственных казенных учреждений в сфере социальной защиты населения Нижегородской области (приложение 1 к настоящему Положению).";

2) абзацы шестой, седьмой пункта 1.2 изложить в следующей

редакции:

"- Перечня видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 229 (далее – Перечень выплат компенсационного характера);

- Перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 230 (далее – Перечень видов выплат стимулирующего характера);";

3) пункт 1.7 изложить в следующей редакции:

"1.7. Оплата труда работников, работающих на условиях неполного рабочего времени, а также по совместительству производится в соответствии со статьями 93 и 285 Трудового кодекса Российской Федерации.";

4) пункт 1.12 изложить в следующей редакции:

"1.12. Индексация (повышение) заработной платы работников учреждений осуществляется при формировании областного бюджета на очередной финансовый год (на очередной финансовый год и на плановый период) и в течение финансового года по решению Правительства Нижегородской области.";

5) дополнить пунктом 1.14 следующего содержания:

"1.14. Оплата труда работников учреждений устанавливается в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного учреждениям в областном бюджете на очередной финансовый год (на очередной финансовый год и на плановый период).".

1.4.3. В подпункте 2.1.1 пункта 2.1 раздела 2 слова "- иные выплаты" исключить.

1.4.4. В разделе 3:

1) пункт 3.9 исключить;

2) пункты 3.10, 3.11 изложить в следующей редакции:

"3.10. Индексация (повышение) заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения осуществляется при формировании областного бюджета на очередной финансовый год (на очередной финансовый год и на плановый период) и в течение финансового года по решению Правительства Нижегородской области.

3.11. Министерство социальной политики Нижегородской области устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждений.";

3) дополнить пунктом 3.12 следующего содержания:

"3.12. Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения.".

1.4.5. В разделе 4:

1) абзац второй пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

"- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;"

2) пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

"4.2. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах производится повышение оплаты труда в размере не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.";

3) пункт 4.9 изложить в следующей редакции:

"4.9. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права."

1.4.6. Раздел 5 изложить в следующей редакции:

"5. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

5.1. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

5.2. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом мнения представительного органа работников, заместителей руководителя и руководителей структурных подразделений в пределах фонда оплаты труда.

5.3. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в учреждениях устанавливаются:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;

- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее - выплаты за выслугу лет);

- премиальные выплаты по итогам работы.

5.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в зависимости от сложности, напряженности, интенсивности, трудоемкости и фактических результатов деятельности работника, учитывают участие в проведении значимых мероприятий, выполнении особо важных работ, инициативу, творчество и применение в работе современных технологий, форм и методов труда.

Выплаты за классность водителям автомобилей всех типов, имеющим первый класс, устанавливается в размере 25 процентов, второй класс - 10 процентов ставки заработной платы за фактически отработанное время в качестве водителя (за исключением водителей, отнесенных к высококвалифицированным рабочим).

5.5. Выплаты за качество выполняемых работ производятся с целью поощрения работников за обеспечение качества предоставляемых социальных услуг.

5.6. Выплаты за выслугу лет производятся ежемесячно к должностному окладу, ставке заработной платы работников в следующих размерах:

таблица 3

При общем трудовом стаже	Размер выплаты за выслугу лет в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы
от 1 года до 3 лет	5
от 3 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
более 15 лет	30

Установление выплаты за выслугу лет осуществляется на основании приказа руководителя учреждения по представлению комиссии по определению стажа работы, созданной в учреждении.

5.7. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, календарный год в связи с юбилейными и праздничными датами при условии успешного и добросовестного исполнения работником своих должностных обязанностей, с учетом личного вклада работника.

5.8. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера, определенные в настоящем разделе, установлены в целях единообразия систем оплаты труда в учреждениях и носят рекомендательный характер."

1.4.7. Пункт 6.1 раздела 6 изложить в следующей редакции:

"6.1. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется исходя из объема бюджетных ассигнований областного бюджета на обеспечение выполнения функций учреждений и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников учреждений в размере 33,3 должностных окладов (ставок заработной платы) по всем должностям (профессиям), предусмотренным штатным расписанием.

Объем бюджетных ассигнований областного бюджета на обеспечение выполнения функций учреждений в части оплаты труда работников может быть уменьшен только при условии уменьшения объемов выполняемой работы и предоставляемых государственных услуг."

1.5. В приложении 1 к Положению строки 23, 36, 39, 44, 45 и 49 изложить в следующей редакции:

"

23	Государственное казенное учреждение Нижегородской области "Управление социальной защиты населения городского округа Навашинский"
----	--

";

"

36	Государственное казенное учреждение Нижегородской области "Управление социальной защиты населения городского округа город Чкаловск"
----	---

";

"

39	Государственное казенное учреждение Нижегородской области "Управление социальной защиты населения городского округа город Шахунья"
----	--

";

"

44	Государственное казенное учреждение Нижегородской области "Управление социальной защиты населения городского округа город Бор"
----	--

";

"

45	Государственное казенное учреждение Нижегородской области "Управление социальной защиты населения городского округа город Выкса"
----	--

";

"

49	Государственное казенное учреждение Нижегородской области "Управление социальной защиты населения городского округа город Кулебаки"
----	---

";

1.6. Приложение 2 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

И.о.Губернатора



Е.Б.Люлин

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства
Нижегородской области
от 24 июня 2016 года № 391

"ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению об оплате труда
работников государственных казенных
учреждений Нижегородской области
"Управление социальной защиты
населения"

ГРУППЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ КАЗЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
"УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ"

Группа по оплате труда	Численность населения муниципального образования
I	свыше 500 тыс. чел.
II	от 250 до 500 тыс. чел.
III	от 100 до 250 тыс. чел.
IV	от 50 до 100 тыс. чел.
V	до 50 тыс. чел.

Примечание:

Группа по оплате труда работников (за исключением руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров) государственных казенных учреждений Нижегородской области "Управление социальной защиты населения", расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях, устанавливается в зависимости от численности населения муниципального образования на группу выше."
