



НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАКОН

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ "О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ"

Принят Законодательным Собранием

28 июля 2016 года

Статья 1

Внести в Закон Нижегородской области от 10 мая 2006 года № 40-З "О государственной гражданской службе Нижегородской области" (с изменениями, внесенными законами области от 1 ноября 2007 года № 152-З, от 30 ноября 2007 года № 174-З, от 29 октября 2008 года № 140-З, от 29 октября 2008 года № 144-З, от 30 апреля 2009 года № 49-З, от 10 августа 2009 года № 110-З, от 31 марта 2010 года № 56-З, от 6 октября 2010 года № 151-З, от 4 марта 2011 года № 30-З, от 12 марта 2012 года № 21-З, от 6 июня 2012 года № 67-З, от 8 мая 2013 года № 63-З, от 20 декабря 2013 года № 172-З, от 3 апреля 2014 года № 32-З, от 2 июня 2014 года № 65-З, от 7 мая 2015 года № 57-З, от 2 декабря 2015 года № 183-З, от 30 мая 2016 года № 75-З) следующие изменения:

1) в статье 4:

а) пункт 5 признать утратившим силу;

б) в пункте 8 слова "профессиональную переподготовку и повышение квалификации" заменить словами "дополнительное профессиональное образование";

2) в пункте 4 статьи 5 слова "стажу (опыту) работы по специальности для гражданских служащих области" заменить словами "работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения должностей гражданской службы области";

3) в пункте 6 статьи 7 слова "профессиональную переподготовку и повышение квалификации" заменить словами "дополнительное профессиональное образование";

4) пункт 1 части 1 статьи 8 признать утратившим силу;

5) статью 13 изложить в следующей редакции:

"Статья 13. Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы области"

1. Для замещения должностей гражданской службы области требуется соответствие квалификационным требованиям к:

1) уровню профессионального образования;

2) стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

3) знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей;

4) специальности, направлению подготовки (при наличии соответствующего решения представителя нанимателя).

2. Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы области устанавливаются в соответствии с категориями и группами должностей гражданской службы области, областью и видом профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.

3. Для замещения должностей гражданской службы области категорий "руководители", "помощники (советники)", "специалисты" высшей и главной групп должностей гражданской службы области обязательно наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры.

4. Для замещения должностей гражданской службы области категорий "руководители", "помощники (советники)" ведущей группы должностей гражданской службы области, категории "специалисты" ведущей и старшей групп должностей гражданской службы области, а также категории "обеспечивающие специалисты" главной и ведущей групп должностей гражданской службы области обязательно наличие высшего образования.

5. Для замещения должностей гражданской службы области категории "обеспечивающие специалисты" старшей и младшей групп должностей гражданской службы области обязательно наличие профессионального образования.

6. Квалификационные требования к стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения соответствующих должностей гражданской службы области, устанавливаются дифференцированно по группам должностей гражданской службы:

1) высшие должности гражданской службы - не менее шести лет стажа гражданской службы или не менее семи лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) главные должности гражданской службы - не менее четырех лет стажа гражданской службы или не менее пяти лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

3) ведущие должности гражданской службы - не менее двух лет стажа гражданской службы или не менее четырех лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

4) старшие должности гражданской службы - требования к стажу гражданской службы, стажу работы по специальности, направлению подготовки не предъявляются;

5) младшие должности гражданской службы - требования к стажу гражданской службы, стажу работы по специальности, направлению подготовки не предъявляются.

7. Квалификационные требования к стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки для замещения ведущих должностей гражданской службы для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются не менее одного года стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки.

8. Квалификационные требования к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего области его должностным регламентом. Должностным регламентом гражданского служащего области (далее - должностной регламент) могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы области.";

б) в статье 14:

а) часть 3 изложить в следующей редакции:

"3. Предельный возраст пребывания на гражданской службе - 65 лет. Гражданскому служащему, достигшему предельного возраста пребывания на гражданской службе, замещающему должность гражданской службы категории "помощники (советники)", учреждаемую для содействия лицу, замещающему государственную должность, срок гражданской службы с согласия данного гражданского служащего может быть продлен по решению представителя нанимателя до окончания срока полномочий указанного лица.";

б) часть 8 изложить в следующей редакции:

"8. Объявление о приеме документов для участия в конкурсе, информация о конкурсе размещаются на официальных сайтах государственных органов области в информационно-

телекоммуникационной сети "Интернет", а также в федеральной государственной информационной системе "Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров".";

7) в статье 22:

а) часть 2 изложить в следующей редакции:

"2. Гражданским служащим области предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.";

б) часть 3 признать утратившей силу;

в) части 4 – 6 изложить в следующей редакции:

"4. Гражданским служащим области предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

1) при стаже гражданской службы от 1 года до 5 лет - 1 календарный день;

2) при стаже гражданской службы от 5 до 10 лет - 5 календарных дней;

3) при стаже гражданской службы от 10 до 15 лет - 7 календарных дней;

4) при стаже гражданской службы 15 лет и более - 10 календарных дней.

5. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет.

6. Гражданским служащим области, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью три календарных дня.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день предоставляется сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска.";

г) в абзаце втором части 8 слова "частями 5 и 6" заменить словами "частями 4 – 6";

8) статью 23 дополнить словами "и законодательством области";

9) в статье 24:

а) абзац первый части 2 изложить в следующей редакции:

"2. Гражданским служащим, имеющим право на государственную пенсию за выслугу лет, по решению представителя нанимателя выплачивается единовременное поощрение в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет исходя из установленного должностного оклада на момент увольнения в следующих размерах при наличии стажа государственной службы:";

б) дополнить частью 2¹ следующего содержания:

"2¹. Порядок и условия выплаты единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет и порядок исчисления стажа государственной службы для выплаты единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет устанавливаются Указом Губернатора области."

Статья 2

1. В соответствии с Федеральным законом от 2 июня 2016 года № 176-ФЗ "О внесении изменений в статьи 45 и 46 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" в части упорядочения продолжительности отпусков на государственной гражданской службе" для государственных гражданских служащих Нижегородской области, имеющих на день вступления в силу пункта 7 статьи 1 настоящего Закона неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков, сохраняется право на их использование, а также право на выплату денежной компенсации за неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков.

2. Продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков за ненормированный служебный день, предоставляемых государственным гражданским служащим Нижегородской области, замещающим должности государственной гражданской службы Нижегородской области на день вступления в силу пункта 7 статьи 1 настоящего Закона, исчисляется в соответствии с требованиями статьи 22 Закона Нижегородской области от 10 мая 2006 года № 40-3 "О государственной гражданской службе Нижегородской области" (в редакции настоящего Закона), начиная с их нового служебного года.

Статья 3

1. Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования.

2. Подпункт "а" пункта 6 статьи 1 настоящего Закона вступает в силу с 1 января 2017 года.

Губернатор области

Нижний Новгород
2 августа 2016 года
№ 106-3



В.П. Шанцев