



# Правительство Нижегородской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.01.2023

№ 21

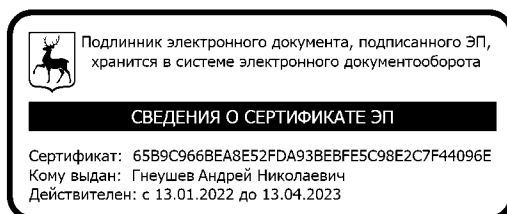
### О внесении изменений в государственную программу "Содействие занятости населения Нижегородской области", утвержденную постановлением Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 г. № 273

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в государственную программу "Содействие занятости населения Нижегородской области", утвержденную постановлением Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 г. № 273.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

И.о.Губернатора



А.Н.Гнеушев

УТВЕРЖДЕНЫ  
 постановлением Правительства  
 Нижегородской области  
 от 17.01.2023 № 21

**ИЗМЕНЕНИЯ,**  
**которые вносятся в государственную программу "Содействие занятости населения Нижегородской области",**  
**утвержденную постановлением Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 г. № 273**

1. Позиции "Объемы бюджетных ассигнований государственной программы за счет средств областного бюджета (в разбивке по подпрограммам)", "Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов" раздела 1 "Паспорт государственной программы" изложить в следующей редакции:

"

Объемы бюджетных ассигнований государственной программы за счет средств областного бюджета (в разбивке по подпрограммам)	Общий объем финансирования программы за счет средств областного бюджета составит 5102724,5 тыс. рублей, в том числе на финансирование подпрограмм: Подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" – 571723,2 тыс. рублей; Подпрограмма 2 "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области" – 69354,1 тыс. рублей; Подпрограмма 3 "Обеспечение деятельности подведомственных учреждений" – 3675985,4 тыс. рублей; Подпрограмма 4 "Обеспечение реализации государственной программы" – 780648,8 тыс. рублей; Подпрограмма 5 "Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области" – 1935,0 тыс. рублей; Подпрограмма 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов" – 3078,0 тыс. рублей						
	Годы	Всего по программе	Средств областного бюджета				
			в том числе по подпрограммам				
			Подпрограмм	Подпрогра	Подпрограмм	Подпрогра	Подпрогра

			ма 1	мма 2	а 3	ма 4	мма 5	
	2015	388 925,4	43 865,5	7 676,4	285 942,5	51 441,0	-	-
	2016	419 966,8	34 057,2	46 350,9	289 111,0	50 447,7	-	-
	2017	390 966,7	34 057,2	-	300 627,8	56 281,7	-	-
	2018	402 620,5	34 057,2	-	312 017,2	56 546,1	-	-
	2019	439 613,0	59 607,1	-	320 122,5	59 883,4	-	-
	2020	496 341,5	101 077,4	771,9	335 761,8	58 730,4	-	-
	2021	458 669,3	48 086,7	-	329 350,2	81 097,4	135,0	-
	2022	482 051,6	48 305,1	1 965,6	357 642,2	73 688,7	450,0	-
	2023	566 272,3	71 758,8	12 589,3	381 803,4	97 510,8	450,0	2 160,0
	2024	529 107,7	48 425,5	-	381 803,4	97 510,8	450,0	918,0
	2025	528 189,7	48 425,5	-	381 803,4	97 510,8	450,0	-
	Итого	5 102 724,5	571 723,2	69 354,1	3 675 985,4	780 648,8	1 935,0	3 078,0
Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов	<p>Индикаторы достижения цели:</p> <p>уровень безработицы по методологии Международной организации труда (далее – МОТ) в среднем за год – обеспечение в 2025 году не выше 4,1%;</p> <p>уровень регистрируемой безработицы на конец года – обеспечение в 2025 году не выше 0,4% рабочей силы;</p> <p>доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы, – обеспечение в 2025 году не менее 65%;</p> <p>коэффициент напряженности на рынке труда на конец года – обеспечение в 2025 году не выше 0,2 человека на 1 вакансию (в 2020 году – 1,1 человека на 1 вакансию);</p> <p>удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – обеспечение в 2025 году не выше 4,5%;</p> <p>удельный вес безработных граждан в возрасте 16–29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности</p>							

безработных граждан в возрасте 16–29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости, – обеспечение в 2025 году не выше 1,1%;

доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы, – обеспечение в 2025 году не менее 60%;

доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы, – обеспечение в 2025 году не менее 60%;

доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости, – 100% в 2019 году;

доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию, – 100% в 2020 году;

доля занятых в численности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, – 96% в 2019 году, 88% в 2020 году;

доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, – 34% в 2020 году;

доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, – 62% в 2019 году;

доля работодателей – получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, – 62% в 2019 году;

уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста, – 79,2% в 2019 году, 79,1% в 2020 году;

уровень регистрируемой безработицы в среднем за год (максимальный) – не выше 0,6% в 2022 году;

доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в 2022 году, – не менее 85%;

доля занятых граждан из числа участников дополнительных мероприятий – 75% в 2023 году;

доля государственных услуг в области содействия занятости населения, установленных нормативными актами федерального уровня, предоставляемых в субъекте Российской Федерации в электронном виде посредством единой цифровой платформы "Работа в России", – 20% в 2022 году, 100% ежегодно в 2023–2025 годах;

уровень кассового исполнения государственным казенным учреждением Нижегородской области "Нижегородский центр занятости населения" (далее – ГКУ НО "НЦЗН") расходов областного бюджета на закупку товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд – обеспечение ежегодно 100% (в 2020 году – 99%);

удельный расход электрической энергии на снабжение управления и подведомственных учреждений – обеспечение

в 2025 году не выше 36,30 кВт.ч/кв. м;  
удельный расход тепловой энергии на снабжение управления и подведомственных учреждений – обеспечение в 2025 году не выше 0,18 Гкал/кв. м;  
удельный расход холодной воды на снабжение управления и подведомственных учреждений – обеспечение в 2025 году не выше 6,24 куб. м/чел.;  
удельный расход горячей воды на снабжение управления и подведомственных учреждений – обеспечение в 2025 году не выше 4,78 куб. м/чел.;  
удельный расход природного газа на снабжение управления и подведомственных учреждений – обеспечение в 2025 году не выше 1295,51 куб. м/чел.;  
численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом – снижение к концу 2025 года до 0,033 чел. на 1000 работающих;  
численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более – снижение к концу 2025 года до 0,79 чел. на 1000 работающих;  
интенсивный показатель профессиональной заболеваемости – снижение к концу 2025 года до 0,80 чел. на 10000 работающих;  
удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников – снижение к концу 2025 года до 36,0%;  
количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего – снижение к концу 2025 года до 44,3 дней;  
удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест – повышение к концу 2025 года до 95%;  
доля привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии, – не ниже 81% в 2023 году, не ниже 83% в 2024 году;  
доля квалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных из других субъектов Российской Федерации работодателями - участниками подпрограммы "Повышение мобильности трудовых ресурсов", – 100% ежегодно в 2023–2024 годах.

Показатели непосредственных результатов:

профессиональная ориентация граждан и психологическая поддержка безработных граждан – обеспечение в 2025 году не менее 50,9 тыс. человек;  
профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан – обеспечение в 2025 году не менее 2,3 тыс. человек;  
временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время – обеспечение в 2025 году не менее 11,0 тыс. человек;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет – в 2015 году 276 человек, в 2016 году 241 человек, в 2017 году – 218 человек, в 2018–2019 годах 225 человек ежегодно; в 2022 году 54 человека;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, – обеспечение в 2019 году 94 человек;

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда – обеспечение в 2025 году не менее 3,0 тыс. человек;

количество оснащенных (оборудованных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов – 323 ед. в 2015 году;

количество инвалидов (включая инвалидов молодого возраста), трудоустроенных в рамках организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, – обеспечение 714 человек в 2018 году, 675 человек в 2019 году, 420 человек в 2020 году;

количество инвалидов, трудоустроенных в счет установленной квоты, - обеспечение в 2025 году не менее 200 человек;

численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, – 16 человек в 2019 году, 9 человек в 2020 году, не менее 7 человек ежегодно в 2021–2025 годах;

численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (нарастающим итогом с начала реализации проекта) – обеспечение обучения 3599 человек к концу 2020 года;

численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (нарастающим итогом с начала реализации проекта) – обеспечение обучения 3577 человек к концу 2020 года;

количество центров занятости населения (территориальных подразделений), в которых реализованы региональные проекты, направленные на повышение эффективности службы занятости, – 51 единица к концу 2023 года;

численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, - обеспечение обучения 825 человек в 2020 году;

число получателей дополнительной компенсационной выплаты для доведения размера ежемесячного пособия по безработице до размера прожиточного минимума трудоспособного населения - 2858 человек в 2020 году;

обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников):

- 11,5 тыс. человек в 2015 году;
- 7,3 тыс. человек в 2016 году;

опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций,

находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан:

- 2,1 тыс. человек в 2015 году;
- 4,5 тыс. человек в 2016 году;

возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан – 0,1 тыс. человек в 2016 году;

численность работников, находящихся под риском увольнения на конец 2016 года, – не более 6,1 тыс. человек;

численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, – 2563 человека в 2020 году;

численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, – 350 человек в 2022 году;

численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, – 6812 человек в 2022 году;

численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, – 652 человека в 2022 году;

численность работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, – 1500 человек в 2023 году;

численность трудоустроенных на временные работы работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников, – 15000 человек в 2023 году;

численность трудоустроенных на общественные работы граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, – 1000 человек в 2023 году;

количество проведенных методических семинаров для ГКУ НО "НЦЗН" - обеспечение в 2025 году не менее 12 единиц;

выполнение в полном объеме задач, мероприятий и показателей, предусмотренных государственной программой и ее подпрограммами;

количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, – обеспечение суммарно в 2021–2025 годах 6000 штук;

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (в текущем году), – обеспечение суммарно в 2022–2025 годах 528000 штук;

	<p>численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда - снижение к концу 2025 года до 172000 человек;</p> <p>численность работников, привлеченных в Нижегородскую область в рамках подпрограммы "Повышение мобильности трудовых ресурсов", – 40 человек в 2023 году, 17 человек в 2024 году.</p>
--	---

".

2. В разделе 2 "Текстовая часть государственной программы":

2.1. Подраздел 2.2 "Цели, задачи" дополнить абзацем двадцать третьим следующего содержания:

"- повышения эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;"

2.2. В подразделе 2.4 "Перечень основных мероприятий государственной программы":

2.2.1. После абзаца двадцать пятого дополнить абзацем следующего содержания:

"20<sup>1</sup>. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права."

2.2.2. Таблицу 1 "Перечень основных мероприятий государственной программы" изложить в следующей редакции:



**"Таблица 1. Перечень основных мероприятий  
государственной программы**

Наименование и нумерация мероприятия	Категория расходов (капвложения, НИОКР и прочие расходы)	Сроки выполнения (год)	Исполнители мероприятий	Объем финансирования (по годам) за счет средств областного бюджета, тыс. руб.											
				2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
Цель государственной программы: Создание правовых, экономических и социальных условий, способствующих эффективному развитию занятости населения															
Подпрограмма 1 государственной программы "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"				43 865,5	34 057,2	34 057,2	34 057,2	59 607,1	101 077,4	48 086,7	48 305,1	71 758,8	48 425,5	48 425,5	571 723,2
Основное мероприятие 1.1 Содействие трудоустройству граждан и обеспечение работодателей рабочей силой в соответствии с потребностями экономики	Прочие расходы	2015–2025	УТЗН НО	18 878,3	13 545,7	13 545,7	13 182,1	20 440,3	24 144,3	21 834,7	21 596,6	21 454,0	21 454,0	21 454,0	211 529,7
Основное мероприятие 1.2 Содействие развитию кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности безработных и	Прочие расходы	2015–2025	УТЗН НО	23 807,5	20 511,5	20 511,5	20 511,5	27 104,4	28 360,2	24 620,5	25 345,5	25 228,8	25 228,8	25 228,8	266 459,0

ищущих работу граждан															
Основное мероприятие 1.3 Обеспечение дополнительных гарантий гражданам, испытывающим трудности в поиске работы	Прочие расходы	2015	УТЗН НО	1 179,7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 179,7
Основное мероприятие 1.4 Социальная поддержка безработных граждан	Прочие расходы	2015– 2025	УТЗН НО	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 1.5 Сопровождение безработных инвалидов (включая инвалидов молодого возраста) при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве	Прочие расходы	2018– 2021	УТЗН НО	-	-	-	363,6	562,4	932,9	853,1	-	-	-	-	2 712,0
Основное мероприятие 1.6 Мероприятия	Прочие расходы	2019– 2025	УТЗН НО	-	-	-	-	2 297,7	979,8	700,0	700,0	700,0	700,0	700,0	6 777,5

по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места															
Основное мероприятие 1.7 Мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"	Прочие расходы	2019–2020	УТЗН НО	-	-	-	-	3 214,2	279,7	-	-	-	-	-	3 493,9
Основное мероприятие 1.8 Мероприятия	Прочие расходы	2019–2020	УТЗН НО	-	-	-	-	4 014,4	994,7	-	-	-	-	-	5 009,1

по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение"															
Основное мероприятие 1.9 Мероприятия по повышению эффективности службы занятости в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"	Прочие расходы	2019–2020	УТЗН НО	-	-	-	-	1 973,7	123,7	-	-	-	-	-	2 097,4

Основное мероприятие 1.10 Мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках федерального проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет"	Прочие расходы	2019–2020	УТЗН НО	-	-	-	-	0,0	831,1	-	-	-	-	-	831,1
Основное мероприятие 1.11 Мероприятия, направленные	Прочие расходы	2020	УТЗН НО	-	-	-	-	-	44 431,0	-	-	-	-	-	44 431,0

на предотвращение влияния ухудшения экономической ситуации на развитие отраслей экономики в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID -19)															
Основное мероприятие 1.12 Мероприятия по повышению эффективности службы занятости в рамках федерального проекта "Содействие занятости"	Прочие расходы	2021–2023	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	78,4	79,6	23 333,3	-	-	23 491,3
Основное мероприятие 1.13 Содействие занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста	Прочие расходы	2022–2025	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	-	583,4	1 042,7	1 042,7	1 042,7	3 711,5
Подпрограмма 2 государственной программы "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на				7 676,4	46 350,9	-	-	-	771,9	-	1 965, 6	12 589,3	-	-	69 354,1







организаций в связи ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан															
Основное мероприятие 2.4 Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без	Прочие расходы	2020	УТЗН НО	-	-	-	-	-	771,9	-	-	-	-	-	771,9

сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников)															
Основное мероприятие 2.5 Финансовое обеспечение затрат работодателей при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда	Прочие расходы	2022	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	-	1 669,3	-	-	-	1 669,3
Основное мероприятие 2.5.1 Финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска	Прочие расходы	2022	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	-	198,6	-	-	-	198,6

подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице															
Основное мероприятие 2.5.2 Финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего	Прочие расходы	2022	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	-	1 470,7	-	-	-	1 470,7

времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников															
Основное мероприятие 2.6 Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку	Прочие расходы	2022	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	-	296,3	-	-	-	296,3

работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников															
Основное мероприятие 2.7 Финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ,	Прочие расходы	2023	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	-	-	11 058 ,4	-	-	11 058,4

предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, в рамках федерального проекта "Содействие занятости"															
Основное мероприятие 2.8 Финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия	Прочие расходы	2023	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	-	-	637,2	-	-	637,2

безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице, в рамках федерального проекта "Содействие занятости"															
Основное мероприятие 2.9 Финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение	Прочие расходы	2023	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	-	-	893,7	-	-	893,7

режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, в рамках федерального проекта "Содействие занятости"															
Подпрограмма 3 государственной программы "Обеспечение деятельности подведомственных учреждений"				285 942,5	289 111,0	300 627,8	312 017,2	320 122,5	335 761,8	329 350,2	357 642,2	381 803,4	381 803,4	381 803,4	3 675 985,4
Основное мероприятие 3.1 Методическое обеспечение деятельности ГКУ НО "НЦЗН"	Прочие расходы	2015–2025	УТЗН НО	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 3.2 Расходы на обеспечение деятельности государственных	Прочие расходы	2015–2025	УТЗН НО	285 942,5	289 111,0	300 627,8	312 017,2	320 122,5	335 123,4	329 112,6	357 461,5	381 803,4	381 803,4	381 803,4	3 674 928,7







5.4 Совершенствование нормативно- правовой базы субъекта Российской Федерации в области охраны труда															
Основное мероприятие 5.5 Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	Прочие расходы	2021– 2025	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	135,0	342,0	342,0	342,0	342,0	1 503,0
Основное мероприятие 5.6 Повышение эффективности соблюдения трудового законодательст ва и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Прочие расходы	2023– 2025	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Подпрограмма 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов"				-	-	-	-	-	-	-	-	2 160, 0	918,0	-	3 078,0
Основное мероприятие 6.1 Предоставлени е финансовой	Прочие расходы	2023– 2025	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	-	-	2 160, 0	918,0	-	3 078,0



Основное мероприятие 6.3 Отбор работодателей, планирующих привлечение трудовых ресурсов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных, в рамках федерального проекта "Содействие занятости"	Прочие расходы	2023–2025	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
---	----------------	-----------	------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

2.3. Таблицу 2 "Сведения об индикаторах и непосредственных результатах" подраздела 2.5 "Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты реализации государственной программы" изложить в следующей редакции:

"Таблица 2. Сведения об индикаторах и непосредственных результатах"

№ п/п	Наименование индикатора/непосредственного результата	Ед. измерения	Значение индикатора/непосредственного результата												
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14		
Государственная программа "Содействие занятости населения Нижегородской области"															
1	Индикатор 1 Уровень безработицы по методологии МОТ в среднем за год	%	4,3	4,3	4,2	4,2	4,1	4,6	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,1	
2	Индикатор 2 Уровень регистрируемой безработицы на конец года	%	0,62	0,6	0,4	0,4	0,4	3,2	0,5	0,5	0,5	0,4	0,4		
Подпрограмма 1 Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан															

3	Индикатор 1.1 Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы	%	73	77	77	77	77	37	61	55	65	65	65
4	Индикатор 1.2 Коэффициент напряженности на рынке труда на конец года	чел./вак.	-	-	0,5	0,3	0,2	-	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
5	Индикатор 1.3 Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	%	3,5	5,0	5,4	4,1	3,0	1,7	4,0	4,3	4,5	4,5	4,5
6	Индикатор 1.4 Удельный вес безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости	%	-	1,1	1,4	0,8	1,2	0,4	0,2	0,8	1,1	1,1	1,1
7	Индикатор 1.5 Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы	%	-	-	-	73,2	76,8	36,5	42,2	39,0	60,0	60,0	60,0
8	Индикатор 1.6 Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы	%	-	-	-	75,0	80,1	35,2	44,6	37,0	60,0	60,0	60,0
9	Индикатор 1.7 Доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости	%	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-
10	Индикатор 1.8 Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию	%	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-

11	Индикатор 1.9 Доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	%	-	-	-	-	96	88	-	-	-	-	-
12	Индикатор 1.10 Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста	%	-	-	-	-	-	34	-	-	-	-	-
13	Индикатор 1.11 Доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	%	-	-	-	-	62	-	-	-	-	-	-
14	Индикатор 1.12 Доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	%	-	-	-	-	62	-	-	-	-	-	-
15	Индикатор 1.13 Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста	%	-	-	-	-	79,2	79,1	-	-	-	-	-
16	Непосредственный результат 1.1 Профессиональная ориентация граждан и психологическая поддержка безработных граждан	тыс. чел.	46,9	47,2	59,2	58,3	59,2	58,6	58,8	60,3	51,1	50,9	50,9
17	Непосредственный результат 1.2 Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан	тыс. чел.	2,3	2,2	2,0	2,0	2,4	2,6	2,5	2,1	2,3	2,3	2,3
18	Непосредственный результат 1.3 Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	тыс. чел.	13,9	12,6	13,2	11,0	12,0	5,5	9,2	9,5	11,0	11,0	11,0
19	Непосредственный результат 1.4 Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им	чел.	276	241	218	225	225	-	-	54	-	-	-

	возраста трех лет												
20	Непосредственный результат 1.5 Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	чел.	115	85	83	95	94	-	-	-	-	-	-
21	Непосредственный результат 1.6 Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	тыс. чел.	2,4	2,8	2,7	2,3	2,2	2,4	2,2	3,7	3,1	3,0	3,0
22	Непосредственный результат 1.7 Количество оснащенных (оборудованных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов	ед.	323	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23	Непосредственный результат 1.8 Количество инвалидов (включая инвалидов молодого возраста), трудоустроенных в рамках организации сопровождения при содействии занятости инвалидов	чел.	-	-	-	714	675	420	-	-	-	-	-
24	Непосредственный результат 1.9 Количество инвалидов, трудоустроенных в счет установленной квоты	чел.	-	-	-	220	212	128	135	95	200	200	200
25	Непосредственный результат 1.10 Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	чел.	-	-	-	-	16	9	7	7	7	7	7
26	Непосредственный результат 1.11 Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (нарастающим итогом с начала реализации проекта)	чел.	-	-	-	-	3265	3599	-	-	-	-	-
27	Непосредственный результат 1.12 Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (нарастающим итогом с начала реализации проекта)	чел.	-	-	-	-	2638	3577	-	-	-	-	-
28	Непосредственный результат 1.13	ед.	-	-	-	-	2	3	3	4	51	-	-





	приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)												
36	Непосредственный результат 2.2 Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан	тыс. чел.	2,1	4,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-
37	Непосредственный результат 2.3 Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан	тыс. чел.	-	0,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
38	Непосредственный результат 2.4 Численность работников, находящихся под риском увольнения на конец года	тыс. чел.	-	6,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
39	Непосредственный результат 2.5 Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения	чел.	-	-	-	-	-	2563	-	-	-	-	-
40	Непосредственный результат 2.6 Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости	чел.	-	-	-	-	-	-	-	350	-	-	-
41	Непосредственный результат 2.7 Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения	чел.	-	-	-	-	-	-	-	6812	-	-	-
42	Непосредственный результат 2.8 Численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших	чел.	-	-	-	-	-	-	-	652	-	-	-

	дополнительное профессиональное образование												
43	Непосредственный результат 2.9 Численность работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	чел.	-	-	-	-	-	-	-	-	1500	-	-
44	Непосредственный результат 2.10 Численность трудоустроенных на временные работы работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников	чел.	-	-	-	-	-	-	-	-	15000	-	-
45	Непосредственный результат 2.11 Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан	чел.	-	-	-	-	-	-	-	-	1000	-	-
Подпрограмма 3 Обеспечение деятельности подведомственных учреждений													
46	Индикатор 3.1 Доля государственных услуг в области содействия занятости населения, установленных нормативными актами федерального уровня, предоставляемых в субъекте Российской Федерации в электронном виде посредством единой цифровой платформы "Работа в России"	%	-	-	-	-	-	-	-	20	100	100	100
47	Индикатор 3.2 Уровень кассового исполнения ГКУ НО "НЦЗН" расходов областного бюджета на закупку товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд	%	100	100	100	100	100	99	100	100	100	100	100
48	Непосредственный результат 3.1 Количество проведенных методических семинаров	ед.	-	-	17	13	13	12	12	12	12	12	12

	для ГКУ НО "НЦЗН"												
Подпрограмма 4 Обеспечение реализации государственной программы													
49	Индикатор 4.1 Удельный расход электрической энергии на снабжение управления и подведомственных учреждений	кВт.ч/кв. м	-	36,3 0	37,7 2	34,9 6	33,9 3	34,0 4	32,7 9	36,3 0	36,30	36,30	36,30
50	Индикатор 4.2 Удельный расход тепловой энергии на снабжение управления и подведомственных учреждений	Гкал/кв. м	-	0,18	0,19	0,19	0,18	0,18	0,14	0,18	0,18	0,18	0,18
51	Индикатор 4.3 Удельный расход холодной воды на снабжение управления и подведомственных учреждений	куб. м/чел.	-	6,24	6,15	5,78	5,51	5,51	5,75	6,24	6,24	6,24	6,24
52	Индикатор 4.4 Удельный расход горячей воды на снабжение управления и подведомственных учреждений	куб. м/чел.	-	4,78	2,68	3,25	3,60	3,17	2,00	4,78	4,78	4,78	4,78
53	Индикатор 4.5 Удельный расход природного газа на снабжение управления и подведомственных учреждений	куб. м/чел.	-	1295 ,51	1265 ,03	1447 ,92	1385 ,42	1188 ,77	1357 ,35	1295 ,51	1295,5 1	1295,5 1	1295,5 1
54	Непосредственный результат 4.1 Выполнение в полном объеме задач, мероприятий и показателей, предусмотренных государственной программой и ее подпрограммами	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Подпрограмма 5 Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области													
55	Индикатор 5.1 Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел. на 1000 работаю щих	-	-	-	-	-	-	0,04 3	0,04 2	0,040	0,035	0,033
56	Индикатор 5.2 Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	чел. на 1000 работаю щих	-	-	-	-	-	-	0,80	0,82	0,81	0,80	0,79
57	Индикатор 5.3 Интенсивный показатель профессиональной заболеваемости	чел. на 10000 работаю щих	-	-	-	-	-	-	0,99	0,95	0,90	0,85	0,80
58	Индикатор 5.4	%	-	-	-	-	-	-	37,5	37,0	36,5	36,0	36,0

	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников												
59	Индикатор 5.5 Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дней	-	-	-	-	-	-	-	45,8	45,3	44,8	44,3
60	Индикатор 5.6 Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	%								88	90	92	95
61	Непосредственный результат 5.1 Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	шт.	-	-	-	-	-	-	1698	1302	1000	1000	1000
62	Непосредственный результат 5.2 Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (в текущем году)	шт.	-	-	-	-	-	-	-	1320 00	13200 0	13200 0	13200 0
63	Непосредственный результат 5.3 Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	чел.							-	1750 00	17400 0	17300 0	17200 0
Подпрограмма 6 Повышение мобильности трудовых ресурсов													
64	Индикатор 6.1 Доля привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии	%	-	-	-	-	-	-	-	-	не ниже 81	не ниже 83	-
65	Индикатор 6.2 Доля квалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных из других субъектов Российской Федерации работодателями - участниками подпрограммы "Повышение мобильности трудовых ресурсов"	%	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-
66	Непосредственный результат 6.1 Численность работников, привлеченных в Нижегородскую область в рамках подпрограммы	чел.	-	-	-	-	-	-	-	-	40	17	-

"Повышение мобильности трудовых ресурсов"																		
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

2.4. Таблицу 3 "Сведения об основных мерах правового регулирования" подраздела 2.6 "Меры правового регулирования" изложить в следующей редакции:

"Таблица 3. Сведения об основных мерах  
правового регулирования

№ п/п	Вид правового акта	Основные положения правового акта (суть)	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
Подпрограмма 1 государственной программы "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"				
Основные мероприятия 1.1–1.13				
1	Проект постановления Правительства Нижегородской области "О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 23 декабря 2011 г. № 1079"	вносит изменения в Порядок финансирования и расходования средств областного бюджета на реализацию мероприятий по содействию занятости населения	УТЗН НО	2015–2025 (по мере необходимости)
2	Проект постановления Правительства Нижегородской области "О внесении изменений в постановление Правительства	вносит изменения в Положение о порядке и условиях направления органами службы занятости населения женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской	УТЗН НО	2015–2025 (по мере необходимости)

	Нижегородской области от 23 декабря 2011 г. № 1080"	Федерации назначена страховая пенсия по старости и желающих возобновить трудовую деятельность, на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование		
3	Проект постановления Правительства Нижегородской области "О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 23 декабря 2011 г. № 1081"	вносит изменения в Положение о порядке, условиях предоставления и размере единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости	УТЗН НО	2015–2025 (по мере необходимости)
4	Проект постановления Правительства Нижегородской области "О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 23 декабря 2011 г. № 1084"	вносит изменения в Положение о предоставлении финансовой поддержки безработным гражданам при переезде и безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства	УТЗН НО	2015–2025 (по мере необходимости)
5	Проект постановления	вносит изменения в Положение о	УТЗН НО	2015–2025

	Правительства Нижегородской области "О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 23 декабря 2011 г. № 1085"	предоставлении финансовой поддержки безработным гражданам и женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленным органами службы занятости для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность		(по мере необходимости)
6	Проект постановления Правительства Нижегородской области об организации общественных работ на финансовый год	утверждает перечень основных видов общественных работ, организуемых на территории Нижегородской области в очередном финансовом году	УТЗН НО	Ежегодно до 1 января очередного финансового года
7	Распоряжение Правительства Нижегородской области от 28 февраля 2017 г. № 197-р "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") по повышению уровня занятости инвалидов, организации сопровождаемого содействия занятости инвалидов Нижегородской области на 2017 - 2020 годы"	устанавливает перечень (план) мероприятий, направленных на повышение уровня занятости инвалидов, организацию сопровождаемого содействия занятости инвалидов, и устанавливает целевые показатели (индикаторы) реализации данного плана	УТЗН НО	2017
8	Соглашение между	устанавливает порядок взаимодействия сторон	УТЗН НО,	2019



	<p>Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и УТЗН НО от 1 февраля 2019 г. № 149-2019-L30012-1 о реализации регионального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда (Нижегородская область)" на территории Нижегородской области</p>	<p>соглашения при реализации регионального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда", устанавливает порядок осуществления мониторинга достижения целей, показателей и результатов федерального проекта в части мероприятий, реализуемых в Нижегородской области</p>	<p>Минтруд России (по согласованию)</p>	
9	<p>Проекты соглашений о предоставлении иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение, из федерального бюджета субъекта Российской Федерации</p>	<p>устанавливают порядок и условия предоставления из федерального бюджета бюджету Нижегородской области иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, на реализацию мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости";</li> <li>- по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография";</li> </ul>	<p>УТЗН НО, Роструд (по согласованию)</p>	<p>2019–2025</p>

		- направленных на повышение эффективности службы в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости"		
Подпрограмма 2 государственной программы "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области"				
Основные мероприятия 2.1–2.9				
10	Постановление Правительства Нижегородской области от 25 марта 2022 г. № 197 "О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда"	утверждает порядки предоставления и расходования субсидий на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области	УТЗН НО	2022
11	Проект постановления Правительства Нижегородской области "О реализации в 2023 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда"	утверждает порядки предоставления и расходования субсидий на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области	УТЗН НО	2023
12	Проект соглашения между Федеральной службой по труду и занятости и	устанавливает порядок и условия получения субсидии (иного межбюджетного трансферта) из федерального бюджета бюджету Нижегородской	УТЗН НО, Роструд (по согласованию)	2015–2016, 2020, 2022, 2023

	высшим органом исполнительной власти Нижегородской области о предоставлении субсидии (иного межбюджетного трансферта) из федерального бюджета бюджету Нижегородской области на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области	области на софинансирование расходных обязательств Нижегородской области, направленных на снижение напряженности на рынке труда		
Подпрограмма 3 государственной программы "Обеспечение деятельности подведомственных учреждений"				
Основные мероприятия 3.1–3.3				
13	Закон Нижегородской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период	определяет объемы ассигнований за счет средств областного бюджета на финансирование государственной программы "Содействие занятости населения Нижегородской области"	УТЗН НО, Минфин НО	2015–2025
Подпрограмма 4 государственной программы "Обеспечение реализации государственной программы"				
14	Закон Нижегородской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период	определяет объемы ассигнований за счет средств областного бюджета на финансирование государственной программы "Содействие занятости населения Нижегородской области"	УТЗН НО, Минфин НО	2015–2025
Подпрограмма 5 государственной программы "Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области"				

Основные мероприятия 5.1–5.6				
15	Постановление Правительства Нижегородской области от 14 октября 2022 г. № 826 "О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 20 декабря 2016 г. № 869"	вносит изменения в Положение о мониторинге состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Нижегородской области, с учетом актуальных изменений законодательства	УТЗН НО	2022
16	Распоряжение Правительства Нижегородской области от 5 мая 2022 г. № 455-р "О внесении изменений в распоряжение Правительства Нижегородской области от 23 августа 2016 г. № 1325-р"	вносит изменения в Методические рекомендации для органов исполнительной власти Нижегородской области и органов местного самоуправления Нижегородской области по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (в части охраны труда), с учетом актуальных изменений законодательства	УТЗН НО	2022
Подпрограмма 6 государственной программы "Повышение мобильности трудовых ресурсов"				
Основные мероприятия 6.1–6.3				
17	Проект постановления Правительства Нижегородской области "О реализации мероприятий по повышению мобильности трудовых ресурсов"	утверждает порядок и критерии отбора работодателей, подлежащих включению в подпрограмму 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов"; порядок исключения работодателей из подпрограммы 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов"; перечень мер поддержки, из числа которых определяются меры поддержки, предоставляемые работникам,	УТЗН НО	2023

		привлеченным для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации; порядок предоставления финансовой поддержки работодателям, привлекающим работников из других субъектов Российской Федерации		
18	Проект соглашения между Федеральной службой по труду и занятости и высшим органом исполнительной власти Нижегородской области о предоставлении субсидии бюджету субъекта Российской Федерации из федерального бюджета в целях повышения мобильности трудовых ресурсов	устанавливает порядок и условия получения субсидии из федерального бюджета бюджету Нижегородской области на софинансирование расходных обязательств Нижегородской области, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов	УТЗН НО, Роструд (по согласованию)	2022

2.5. Таблицу 4 "Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств областного бюджета" и таблицу 5 "Прогнозная оценка расходов на реализацию государственной программы за счет всех источников" подраздела 2.9 "Обоснование объема финансовых ресурсов" изложить в следующей редакции:

**"Таблица 4. Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств областного бюджета"**

Статус	Наименование подпрограммы	Государственный заказчик-координатор, соисполнители	Расходы (тыс. руб.), годы										
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14

Государственная программа "Содействие населения Нижегородской области"		всего	388 925,4	419 966,8	390 966,7	402 620,5	439 613,0	496 341,5	458 669,3	482 051,6	566 272,3	529 107,7	528 189,7
		государственный заказчик-координатор - УТЗН НО	388 925,4	419 966,8	390 966,7	402 620,5	439 613,0	496 341,5	458 669,3	482 051,6	566 272,3	529 107,7	528 189,7
Подпрограмма 1	Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан	всего	43 865,5	34 057,2	34 057,2	34 057,2	59 607,1	101 077,4	48 086,7	48 305,1	71 758,8	48 425,5	48 425,5
		государственный заказчик-координатор - УТЗН НО	43 865,5	34 057,2	34 057,2	34 057,2	59 607,1	101 077,4	48 086,7	48 305,1	71 758,8	48 425,5	48 425,5
Основное мероприятие 1.1 Содействие трудоустройству граждан и обеспечение работодателей рабочей силой в соответствии с потребностями экономики			18 878,3	13 545,7	13 545,7	13 182,1	20 440,3	24 144,3	21 834,7	21 596,6	21 454,0	21 454,0	21 454,0
Основное мероприятие 1.2 Содействие развитию кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности безработных и ищущих работу граждан			23 807,5	20 511,5	20 511,5	20 511,5	27 104,4	28 360,2	24 620,5	25 345,5	25 228,8	25 228,8	25 228,8
Основное мероприятие 1.3 Обеспечение дополнительных гарантий гражданам, испытывающим трудности в поиске работы			1 179,7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.4 Социальная поддержка безработных граждан			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 1.5 Сопровождение безработных инвалидов (включая инвалидов молодого возраста) при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве			-	-	-	363,6	562,4	932,9	853,1	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.6 Мероприятия по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места			-	-	-	-	2 297,7	979,8	700,0	700,0	700,0	700,0	700,0
Основное мероприятие 1.7 Мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта			-	-	-	-	3 214,2	279,7	-	-	-	-	-

"Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"													
Основное мероприятие 1.8 Мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение"		-	-	-	-	4 014,4	994,7	-	-	-	-	-	
Основное мероприятие 1.9 Мероприятия по повышению эффективности службы занятости в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"		-	-	-	-	1 973,7	123,7	-	-	-	-	-	
Основное мероприятие 1.10 Мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках федерального проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет"		-	-	-	-	0,0	831,1	-	-	-	-	-	
Основное мероприятие 1.11 Мероприятия, направленные на предотвращение влияния ухудшения экономической ситуации на развитие отраслей экономики в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID -19)		-	-	-	-	-	44 431,0	-	-	-	-	-	
Основное мероприятие 1.12 Мероприятия по повышению эффективности службы занятости в рамках федерального проекта "Содействие занятости"		-	-	-	-	-	-	78,4	79,6	23 333,3	-	-	
Основное мероприятие 1.13 Содействие занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста		-	-	-	-	-	-	-	583,4	1 042,7	1 042,7	1 042,7	
Подпрогра мма 2	Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения,	всего	7 676,4	46 350,9	-	-	-	771,9	-	1 965,6	12 589,3	-	-
		государственный	7 676,4	46	-	-	-	771,9	-	1	12	-	-

	направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области	на заказчик-координатор - УТЗН НО		350,9						965,6	589,3		
Основное мероприятие 2.1	Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)		5 175,6	17 020,3	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 2.2	Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан		2 500,8	28 357,6	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 2.3	Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан		0,0	973,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 2.4	Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников)		-	-	-	-	-	771,9	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 2.5			-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-



Финансовое обеспечение затрат работодателей при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда								669,3			
Основное мероприятие 2.5.1 Финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице	-	-	-	-	-	-	-	198,6	-	-	-
Основное мероприятие 2.5.2 Финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников	-	-	-	-	-	-	-	1 470,7	-	-	-
Основное мероприятие 2.6 Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников	-	-	-	-	-	-	-	296,3	-	-	-
Основное мероприятие 2.7 Финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ,	-	-	-	-	-	-	-	-	11 058,4	-	-

предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, в рамках федерального проекта "Содействие занятости"														
Основное мероприятие 2.8 Финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице, в рамках федерального проекта "Содействие занятости"		-	-	-	-	-	-	-	-	-	637,2	-	-	-
Основное мероприятие 2.9 Финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, в рамках федерального проекта "Содействие занятости"		-	-	-	-	-	-	-	-	-	893,7	-	-	-
Подпрограмма 3	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	всего	285 942,5	289 111,0	300 627,8	312 017,2	320 122,5	335 761,8	329 350,2	357 642,2	381 803,4	381 803,4	381 803,4	
		государственный заказчик-координатор - УТЗН НО	285 942,5	289 111,0	300 627,8	312 017,2	320 122,5	335 761,8	329 350,2	357 642,2	381 803,4	381 803,4	381 803,4	
Основное мероприятие 3.1 Методическое обеспечение деятельности ГКУ НО "НЦЗН"		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Основное мероприятие 3.2 Расходы на обеспечение деятельности государственных учреждений		285 942,5	289 111,0	300 627,8	312 017,2	320 122,5	335 123,4	329 112,6	357 461,5	381 803,4	381 803,4	381 803,4		
Основное мероприятие 3.3		-	-	-	-	-	638,4	237,6	180,7	-	-	-		





	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	648 867,2	587 205,1	410 675,6	320 114,8	774 578,3	3 431 185,5	1 255 477,4	927 930,4	2 080 311,7	677 893,4	698 828,1
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Подпрограмма 1 Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан	Всего, в т.ч.	546 881,0	513 110,3	444 732,8	354 172,0	834 185,4	3 455 842,5	1 303 564,1	781 637,3	898 881,9	723 411,9	747 253,6
	расходы областного бюджета	43 865,5	34 057,2	34 057,2	34 057,2	59 607,1	101 077,4	48 086,7	48 305,1	71 758,8	48 425,5	48 425,5
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	503 015,5	479 053,1	410 675,6	320 114,8	774 578,3	3 354 765,1	1 255 477,4	733 332,2	827 123,1	674 986,4	698 828,1
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.1	Всего, в т.ч.	18 878,3	13 545,7	13 545,7	13 182,1	20 440,3	24 144,3	21 834,7	21 596,6	21 454,0	21 454,0	21 454,0











	предприниматели												
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.9 Мероприятия по повышению эффективности службы занятости в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"	Всего, в т.ч.	-	-	-	-	39 473,7	3 093,0	-	-	-	-	-	-
	расходы областного бюджета	-	-	-	-	1 973,7	123,7	-	-	-	-	-	-
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	37 500,0	2 969,3	-	-	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.10 Мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в	Всего, в т.ч.	-	-	-	-	0,0	20 776,6	-	-	-	-	-	-
	расходы областного бюджета	-	-	-	-	0,0	831,1	-	-	-	-	-	-
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	0,0	19 945,5	-	-	-	-	-	-









трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников)	внебюджетных фондов Российской Федерации												
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	76 420,4	-	-	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 2.5 Финансовое обеспечение затрат работодателей при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда	Всего, в т.ч.	-	-	-	-	-	-	-	166 929,6	-	-	-	-
	расходы областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-	1 669,3	-	-	-	-
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	165 260,3	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 2.5.1 Финансовое обеспечение затрат работодателей на	Всего, в т.ч.	-	-	-	-	-	-	-	19 862,0	-	-	-	-
	расходы областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-	198,6	-	-	-	-

частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	19 663,38	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 2.5.2	Всего, в т.ч.	-	-	-	-	-	-	-	147 067,6	-	-	-
Финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников	расходы областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-	1 470,7	-	-	-
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	145 596,89	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Основное мероприятие	Всего, в т.ч.	-	-	-	-	-	-	-	29	-	-	-





по высвобождению работников, в рамках федерального проекта "Содействие занятости"	населения и др.)											
Основное мероприятие 2.8	Всего, в т.ч.	-	-	-	-	-	-	-	-	63 723,0	-	-
Финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице, в рамках федерального проекта "Содействие занятости"	расходы областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-	637,2	-	-
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	63 085,8	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Основное мероприятие 2.9	Всего, в т.ч.	-	-	-	-	-	-	-	-	89 370,0	-	-
Финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий,	расходы областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-	893,7	-	-
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	88	-	-



















ресурсов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных, в рамках федерального проекта "Содействие занятости"	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

"

### 3. В разделе 3 "Подпрограммы государственной программы":

3.1. В подразделе 3.1 "Подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан":

3.1.1. Позиции "Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы за счет средств областного бюджета", "Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов" пункта 3.1.1 "Паспорт подпрограммы" изложить в следующей редакции:

"

Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы за счет средств областного бюджета	Общий объем финансирования подпрограммы за счет средств областного бюджета составит 571723,2 тыс. рублей, в том числе по годам реализации: 2015 год – 43865,5 тыс. рублей; 2016 год – 34057,2 тыс. рублей; 2017 год – 34057,2 тыс. рублей; 2018 год – 34057,2 тыс. рублей; 2019 год – 59607,1 тыс. рублей; 2020 год – 101077,4 тыс. рублей;
---	---

	<p>2021 год – 48086,7 тыс. рублей;  2022 год – 48305,1 тыс. рублей;  2023 год – 71758,8 тыс. рублей;  2024 год – 48425,5 тыс. рублей;  2025 год – 48425,5 тыс. рублей</p>
<p>Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов</p>	<p>Индикаторы достижения цели:</p> <p>доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы, – обеспечение в 2025 году не менее 65%;</p> <p>коэффициент напряженности на рынке труда на конец года – обеспечение в 2025 году не выше 0,2 человека на 1 вакансию (в 2020 году – 1,1 человека на 1 вакансию);</p> <p>удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – обеспечение в 2025 году не выше 4,5%;</p> <p>удельный вес безработных граждан в возрасте 16–29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16–29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости, – обеспечение в 2025 году не выше 1,1%;</p> <p>доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы, – обеспечение в 2025 году не менее 60%;</p> <p>доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы, – обеспечение в 2025 году не менее 60%;</p> <p>доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости, – 100% в 2019 году;</p> <p>доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию, – 100% в 2020 году;</p> <p>доля занятых в численности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, – 96% в 2019 году, 88% в 2020 году;</p> <p>доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, – 34% в 2020 году;</p> <p>доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, – 62% в 2019 году;</p> <p>доля работодателей – получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, – 62% в 2019 году;</p>

уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста, – 79,2% в 2019 году, 79,1% в 2020 году.

Показатели непосредственных результатов:

- профессиональная ориентация граждан и психологическая поддержка безработных граждан – обеспечение в 2025 году не менее 50,9 тыс. человек;
- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан – обеспечение в 2025 году не менее 2,3 тыс. человек;
- временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время – обеспечение в 2025 году не менее 11,0 тыс. человек;
- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет – в 2015 году 276 человек, в 2016 году 241 человек, в 2017 году – 218 человек, в 2018–2019 годах 225 человек ежегодно; в 2022 году 54 человека;
- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, – обеспечение в 2019 году 94 человек;
- социальная адаптация безработных граждан на рынке труда – обеспечение в 2025 году не менее 3,0 тыс. человек;
- количество оснащенных (оборудованных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов – 323 ед. в 2015 году;
- количество инвалидов (включая инвалидов молодого возраста), трудоустроенных в рамках организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, – обеспечение 714 человек в 2018 году, 675 человек в 2019 году, 420 человек в 2020 году;
- количество инвалидов, трудоустроенных в счет установленной квоты, – обеспечение в 2025 году не менее 200 человек;
- численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, – 16 человек в 2019 году, 9 человек в 2020 году, не менее 7 человек ежегодно в 2021–2025 годах;
- численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (нарастающим итогом с начала реализации проекта) – обеспечение обучения 3599 человек к концу 2020 года;
- численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (нарастающим итогом с начала реализации проекта) – обеспечение обучения 3577 человек к концу 2020 года;
- количество центров занятости населения (территориальных подразделений), в которых реализованы региональные проекты, направленные на повышение эффективности службы занятости, – 51 единица к концу 2023 года;

	<p>численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, – обеспечение обучения 825 человек в 2020 году;</p> <p>число получателей дополнительной компенсационной выплаты для доведения размера ежемесячного пособия по безработице до размера прожиточного минимума трудоспособного населения – 2858 человек в 2020 году.</p>
--	---

".

3.1.2. В пункте 3.1.2 "Текстовая часть подпрограммы 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан":

3.1.2.1. Подпункт 3.1.2.1 "Характеристика текущего состояния" изложить в следующей редакции:

"3.1.2.1. Характеристика текущего состояния

В 2022 году государственная политика в области содействия занятости реализуется в Нижегородской области в рамках государственной программы.

За январь – ноябрь 2022 г. в службу занятости обратились за государственной услугой содействия в поиске подходящей работы 49,2 тыс. человек. Уровень трудоустройства составил 56,5%.

Во временных и общественных работах приняли участие 1,7 тыс. граждан. Временно трудоустроены в свободное от учебы время 9,5 тыс. несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет. К профессиональному обучению по направлению органов службы занятости приступили 2,1 тыс. безработных граждан. Услуги по профориентации и психологической поддержке оказаны 57,4 тыс. человек. Услуга по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности оказана 1,5 тыс. безработных граждан. Государственная услуга по социальной адаптации предоставлена 3,5 тыс. человек.

Проведены 163 ярмарки вакансий и учебных рабочих мест.

Социальная поддержка оказана 29,5 тыс. граждан.

Приоритетной целью работы службы занятости населения Нижегородской области является повышение числа занятых инвалидов на территории Нижегородской области.

По состоянию на 1 декабря 2022 г. общая численность инвалидов, проживающих на территории Нижегородской области, составила 254,3 тыс. чел.

Из общей численности инвалидов, проживающих на территории Нижегородской области, 84,2 тыс. чел. находятся в трудоспособном возрасте, 22 тыс. чел. (26,1%) из них работают.

За январь – ноябрь 2022 г. в Нижегородскую службу занятости населения обратились за содействием в трудоустройстве 1683 инвалида, из них 808 чел. – инвалиды молодого возраста. Из общей численности обратившихся инвалидов трудоустроены 670 чел. (39,8%), в том числе 319 чел. (39,5%) – инвалиды молодого возраста. Численность инвалидов, признанных в установленном порядке безработными, за данный период составила 1171 чел., из которых 477 чел. (40,7%) были трудоустроены.

По данным органов государственной статистики, численность рабочей силы региона в среднем за август – октябрь 2022 г. составила 1746 тыс. человек. Уровень занятости – 62,8%. Занятость в области достаточно диверсифицирована по различным отраслям, что придает определенную устойчивость областному рынку труда.

Общая численность безработных граждан (по методологии МОТ) в среднем за август – октябрь 2022 г. составила 74,4 тыс. чел. Уровень общей безработицы составил 4,3%.

Регистрируемый рынок труда в январе – феврале, сентябре – ноябре 2022 г. характеризовался снижением, в марте – августе 2022 г. ростом численности безработных граждан.

На 1 декабря 2022 г. в службе занятости состояли на учете 7,3 тыс. безработных граждан, или 0,4% от численности

рабочей силы. Количество вакансий составило 59,7 тыс. единиц. Коэффициент напряженности на рынке труда региона – 0,1 незанятых граждан на одну вакансию.

По данным мониторинга ситуации на предприятиях о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности штата работников, а также введении режимов неполной занятости, на 1 декабря 2022 г. работодатели заявили о высвобождении 1,1 тыс. работников.

Работодатели не прибегают к крайним мерам – к увольнению сотрудников, а оптимизируют свой бизнес и производство в допустимых законодательством пределах: вводят режимы неполной занятости (неполный рабочий день (неделю), простой, отпуска без сохранения заработной платы).

Масштабы неполной занятости по состоянию на 1 декабря 2022 г. составили 4,4 тыс. человек.

Значения уровня регистрируемой безработицы на 1 декабря 2022 г. в 12 монопрофильных муниципальных образованиях (моногородах) не превышают среднероссийский уровень. Монопрофильные муниципальные образования (моногорода) области не входят в категорию с наиболее сложным социально-экономическим положением (согласно перечню монопрофильных муниципальных образований Российской Федерации (моногородов), утвержденному распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 июля 2014 г. № 1398-р). Наибольший уровень регистрируемой безработицы на 1 декабря 2022 г. отмечен в городах Ворсма и Княгинино (0,71%).

С 2018 года в Нижегородской области идет работа по достижению национальных целей развития Российской Федерации, поставленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 и Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474, по основным направлениям социально-экономического развития. Для этого были разработаны национальные проекты, которые затрагивают и сферу занятости региона.

С 2019 года организованы мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному



образованию граждан предпенсионного возраста в рамках национального проекта "Демография" федерального проекта "Старшее поколение".

Мероприятия направлены на поддержку занятости граждан предпенсионного возраста, в том числе в части обеспечения их конкурентоспособности на рынке труда Нижегородской области. Обучение проводилось по востребованным в экономике навыкам и компетенциям. С 2020 года категория участников мероприятия расширена за счет вовлечения в проект граждан 50 лет и старше.

С 2020 года организованы мероприятия по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках национального проекта "Демография" федерального проекта "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет".

Также с 2021 года возможностью воспользоваться профессиональным обучением в рамках национальных проектов могут не только женщины с детьми дошкольного возраста и граждане старше 50 лет, но и любой гражданин, находящийся под риском увольнения, оставшийся без работы и желающий трудоустроиться. Такое обучение проводится через единого федерального оператора.

Профессиональное обучение по направлению службы занятости дает возможность вернуться к трудовой деятельности на прежнее рабочее место (актуализировав профессиональные знания и навыки), либо трудоустроиться на новое место работы, и способствует повышению конкурентоспособности и профессиональной мобильности.

Начиная с 2019 года национальным проектом "Производительность труда и поддержка занятости" предусмотрен рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики. Для обеспечения

роста этого показателя в регионе проводились системные меры по поддержке занятости на нижегородских предприятиях, а также по повышению эффективности рынка труда путем модернизации службы занятости населения.

Переобучение (повышение квалификации) сотрудников предприятий, организованное с 2019 года, позволило повысить эффективность работы и снизить издержки рабочего процесса на производстве, работник же повышал свою конкурентоспособность как внутри предприятия, так и в целом на рынке труда.

В рамках мероприятия по модернизации службы занятости населения создаются модельные центры занятости нового типа. Нововведения в 2019 году были апробированы на двух пилотных центрах занятости г. Н.Новгорода и г. Павлово. Далее модель и опыт их работы тиражируются на всю региональную сеть органов занятости населения.

С 2021 года мероприятия по модернизации центров занятости, начатые в 2019 году в рамках нацпроекта "Производительность труда и поддержка занятости", продолжаются в рамках федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография".

С 2022 года в Нижегородской области проводятся мероприятия по комплексной модернизации сети центров занятости, предусмотренные Правительством Российской Федерации. На эти цели бюджетам субъектов Российской Федерации из федерального бюджета выделяются целевые средства. Проектом по комплексной модернизации сети центров занятости предполагается развитие инфраструктуры центров занятости, внедрение организационных и технологических инноваций, а также единого фирменного стиля "Работа России".

В рамках комплексной модернизации в Нижегородской области в 2022 году создано единое юридическое лицо – центр занятости нового типа, имеющий разветвленную филиальную сеть территориально обособленных подразделений в каждом муниципальном образовании Нижегородской области в зависимости от численности населения в трудоспособном возрасте и в целях обеспечения доступности услуг в сфере занятости населения для граждан и работодателей. Все центры занятости

населения региона работают в структуре нового единого учреждения, осуществляющего централизованное управление функционированием центров занятости населения, под названием "Нижегородский центр занятости населения" и под брендом "Кадровый центр "Работа России".

За счет привлечения средств федерального бюджета на комплексную модернизацию в 2023 году реформированный центр занятости и все его точки присутствия в муниципальных образованиях получают новый ремонт, новую мебель, новые технологии работы."

3.1.2.2. Таблицу 6 "Перечень основных мероприятий подпрограммы 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" подпункта 3.1.2.4 "Перечень основных мероприятий подпрограммы" изложить в следующей редакции:

**"Таблица 6. Перечень основных мероприятий подпрограммы 1  
"Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"**

Наименование и нумерация мероприятия	Категория расходов (капвложения, НИОКР и прочие расходы)	Сроки выполнения (год)	Исполнитель мероприятия	Объем финансирования (по годам) за счет средств областного бюджета, тыс. руб.											
				2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
Цель подпрограммы Обеспечение государственных гарантий прав граждан в области содействия занятости и защиты от безработицы															
Подпрограмма 1 государственной программы Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан				43 865,5	34 057,2	34 057,2	34 057,2	59 607,1	101 077,4	48 086,7	48 305,1	71 758,8	48 425,5	48 425,5	571 723,2
Основное мероприятие 1.1 Содействие трудоустройству граждан и обеспечение работодателей рабочей силой в соответствии	Прочие расходы	2015–2025	УТЗН НО	18 878,3	13 545,7	13 545,7	13 182,1	20 440,3	24 144,3	21 834,7	21 596,6	21 454,0	21 454,0	21 454,0	211 529,7

потребностями экономики															
Основное мероприятие 1.2 Содействие развитию кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности безработных и ищущих работу граждан	Прочие расходы	2015–2025	УТЗН НО	23 807,5	20 511,5	20 511,5	20 511,5	27 104,4	28 360,2	24 620,5	25 345,5	25 228,8	25 228,8	25 228,8	266 459,0
Основное мероприятие 1.3 Обеспечение дополнительных гарантий гражданам, испытывающим трудности в поиске работы	Прочие расходы	2015	УТЗН НО	1 179,7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 179,7
Основное мероприятие 1.4 Социальная поддержка безработных граждан	Прочие расходы	2015–2025	УТЗН НО	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 1.5 Сопровождение безработных инвалидов (включая инвалидов молодого возраста) при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве	Прочие расходы	2018–2021	УТЗН НО	-	-	-	363,6	562,4	932,9	853,1	-	-	-	-	2 712,0
Основное мероприятие 1.6 Мероприятия по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Прочие расходы	2019–2025	УТЗН НО	-	-	-	-	2 297,7	979,8	700,0	700,0	700,0	700,0	700,0	6 777,5
Основное мероприятие 1.7 Мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях	Прочие расходы	2019–2020	УТЗН НО	-	-	-	-	3 214,2	279,7	-	-	-	-	-	3 493,9

поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"															
Основное мероприятие 1.8 Мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение"	Прочие расходы	2019–2020	УТЗН НО	-	-	-	-	4 014,4	994,7	-	-	-	-	-	5 009,1
Основное мероприятие 1.9 Мероприятия по повышению эффективности службы занятости в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"	Прочие расходы	2019–2020	УТЗН НО	-	-	-	-	1 973,7	123,7	-	-	-	-	-	2 097,4
Основное мероприятие 1.10 Мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а	Прочие расходы	2019–2020	УТЗН НО	-	-	-	-	0,0	831,1	-	-	-	-	-	831,1

также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках федерального проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет"															
Основное мероприятие 1.11 Мероприятия, направленные на предотвращение влияния ухудшения экономической ситуации на развитие отраслей экономики в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID -19)	Прочие расходы	2020	УТЗН НО	-	-	-	-	-	44 431,0	-	-	-	-	-	44 431,0
Основное мероприятие 1.12 Мероприятия по повышению эффективности службы занятости в рамках федерального проекта "Содействие занятости"	Прочие расходы	2021–2023	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	78,4	79,6	23 333,3	-	-	23 491,3
Основное мероприятие 1.13 Содействие занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста	Прочие расходы	2022–2025	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	-	583,4	1 042,7	1 042,7	1 042,7	3 711,5

3.1.2.3. Таблицу 7 "Сведения об индикаторах и непосредственных результатах подпрограммы 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" подпункта 3.1.2.5 "Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты подпрограммы" изложить в следующей редакции:

**"Таблица 7. Сведения об индикаторах и непосредственных результатах подпрограммы 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"**

№ п/п	Наименование индикатора/непосредственного результата	Ед. измерения	Значение индикатора/непосредственного результата										
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Подпрограмма 1 Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан													
1	Индикатор 1.1 Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы	%	73	77	77	77	77	37	61	55	65	65	65
2	Индикатор 1.2 Коэффициент напряженности на рынке труда на конец года	чел./вак.	-	-	0,5	0,3	0,2	-	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
3	Индикатор 1.3 Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	%	3,5	5,0	5,4	4,1	3,0	1,7	4,0	4,3	4,5	4,5	4,5
4	Индикатор 1.4 Удельный вес безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости	%	-	1,1	1,4	0,8	1,2	0,4	0,2	0,8	1,1	1,1	1,1
5	Индикатор 1.5 Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы	%	-	-	-	73,2	76,8	36,5	42,2	39,0	60,0	60,0	60,0
6	Индикатор 1.6 Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за	%	-	-	-	75,0	80,1	35,2	44,6	37,0	60,0	60,0	60,0

	содействием в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы												
7	Индикатор 1.7 Доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости	%	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-
8	Индикатор 1.8 Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию	%	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-
9	Индикатор 1.9 Доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	%	-	-	-	-	96	88	-	-	-	-	-
10	Индикатор 1.10 Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста	%	-	-	-	-	-	34	-	-	-	-	-
11	Индикатор 1.11 Доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	%	-	-	-	-	62	-	-	-	-	-	-
12	Индикатор 1.12 Доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	%	-	-	-	-	62	-	-	-	-	-	-
13	Индикатор 1.13 Уровень занятости женщин, имеющих детей	%	-	-	-	-	79,2	79,1	-	-	-	-	-



	дошкольного возраста												
14	Непосредственный результат 1.1 Профессиональная ориентация граждан и психологическая поддержка безработных граждан	тыс. чел.	46,9	47,2	59,2	58,3	59,2	58,6	58,8	60,3	51,1	50,9	50,9
15	Непосредственный результат 1.2 Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан	тыс. чел.	2,3	2,2	2,0	2,0	2,4	2,6	2,5	2,1	2,3	2,3	2,3
16	Непосредственный результат 1.3 Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	тыс. чел.	13,9	12,6	13,2	11,0	12,0	5,5	9,2	9,5	11,0	11,0	11,0
17	Непосредственный результат 1.4 Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	чел.	276	241	218	225	225	-	-	54	-	-	-
18	Непосредственный результат 1.5 Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	чел.	115	85	83	95	94	-	-	-	-	-	-
19	Непосредственный результат 1.6 Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	тыс. чел.	2,4	2,8	2,7	2,3	2,2	2,4	2,2	3,7	3,1	3,0	3,0
20	Непосредственный результат 1.7 Количество оснащенных (оборудованных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов	ед.	323	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21	Непосредственный результат 1.8 Количество инвалидов (включая инвалидов молодого возраста), трудоустроенных в рамках организации сопровождения при содействии занятости инвалидов	чел.	-	-	-	714	675	420	-	-	-	-	-
22	Непосредственный результат 1.9	чел.	-	-	-	220	212	128	135	95	200	200	200

	Количество инвалидов, трудоустроенных в счет установленной квоты												
23	Непосредственный результат 1.10 Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	чел.	-	-	-	-	16	9	7	7	7	7	7
24	Непосредственный результат 1.11 Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (нарастающим итогом с начала реализации проекта)	чел.	-	-	-	-	3265	3599	-	-	-	-	-
25	Непосредственный результат 1.12 Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (нарастающим итогом с начала реализации проекта)	чел.	-	-	-	-	2638	3577	-	-	-	-	-
26	Непосредственный результат 1.13 Количество центров занятости населения (территориальных подразделений), в которых реализованы региональные проекты, направленные на повышение эффективности службы занятости	ед.	-	-	-	-	2	3	3	4	51	-	-
27	Непосредственный результат 1.14 Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	чел.	-	-	-	-	-	825	-	-	-	-	-
28	Непосредственный результат 1.15 Число получателей дополнительной компенсационной выплаты для доведения размера ежемесячного пособия по безработице до размера прожиточного минимума	чел.	-	-	-	-	-	2858	-	-	-	-	-



Обеспечение дополнительных гарантий гражданам, испытывающим трудности в поиске работы												
Основное мероприятие 1.4 Социальная поддержка безработных граждан	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 1.5 Сопровождение безработных инвалидов (включая инвалидов молодого возраста) при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве	-	-	-	363,6	562,4	932,9	853,1	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.6 Мероприятия по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	-	-	-	-	2 297,7	979,8	700,0	700,0	700,0	700,0	700,0	700,0
Основное мероприятие 1.7 Мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"	-	-	-	-	3 214,2	279,7	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.8 Мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение"	-	-	-	-	4 014,4	994,7	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.9 Мероприятия по повышению эффективности службы занятости в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"	-	-	-	-	1 973,7	123,7	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.10 Мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках федерального	-	-	-	-	0,0	831,1	-	-	-	-	-	-





	средства населения и др.)												
Основное мероприятие 1.3 Обеспечение дополнительных гарантий гражданам, испытывающим трудности в поиске работы	Всего, в т.ч.	23 484,6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы областного бюджета	1 179,7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	22 304,9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.4 Социальная поддержка безработных граждан	Всего, в т.ч.	480 710,6	479 053,1	410 675,6	320 114,8	599 734,7	3 301 264,7	1 253 595,8	731 420,8	627 123,1	674 986,4	698 828,1	
	расходы областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	480 710,6	479 053,1	410 675,6	320 114,8	599 734,7	3 301 264,7	1 253 595,8	731 420,8	627 123,1	674 986,4	698 828,1	
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.5 Сопровождение безработных	Всего, в т.ч.	-	-	-	363,6	562,4	932,9	853,1	-	-	-	-	
	расходы областного бюджета	-	-	-	363,6	562,4	932,9	853,1	-	-	-	-	





повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"	государственных внебюджетных фондов												
	федеральный бюджет	-	-	-	-	61 069,2	6 713,7	-	-	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.8 Мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение"	Всего, в т.ч.	-	-	-	-	80 288,8	24 866,6	-	-	-	-	-	-
	расходы областного бюджета	-	-	-	-	4 014,4	994,7	-	-	-	-	-	-
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	76 274,4	23 871,9	-	-	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Основное мероприятие 1.9 Мероприятия по повышению эффективности службы занятости в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"	Всего, в т.ч.	-	-	-	-	39 473,7	3 093,0	-	-	-	-	-	-
	расходы областного бюджета	-	-	-	-	1 973,7	123,7	-	-	-	-	-	-
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
федеральный бюджет	-	-	-	-	37	2 969,	-	-	-	-	-	-	



Основное мероприятие 1.12 Мероприятия по повышению эффективности службы занятости в рамках федерального проекта "Содействие занятости"	Всего, в т.ч.	-	-	-	-	-	-	1 960,0	1 991,0	223 333,3	-	-
	расходы областного бюджета	-	-	-	-	-	-	78,4	79,6	23 333,3	-	-
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	1 881, 6	1 911, 4	200 000,0	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.13 Содействие занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста	Всего, в т.ч.	-	-	-	-	-	-	-	583,4	1 042, 7	1 042, 7	1 042, 7
	расходы областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-	583,4	1 042, 7	1 042, 7	1 042, 7
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

3.2. В подразделе 3.2 "Подпрограмма 2 "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области":

3.2.1. Позиции "Задачи подпрограммы", "Этапы и сроки реализации подпрограммы", "Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы за счет средств областного бюджета", "Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов" пункта 3.2.1 "Паспорт подпрограммы" изложить в следующей редакции:

"

<p>Задачи подпрограммы</p>	<p>Содействие сохранению рабочих мест посредством:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обеспечения временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);</li> <li>- опережающего профессионального обучения и стажировки (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан;</li> <li>- возмещения работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан;</li> <li>- возмещения работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников);</li> <li>- финансового обеспечения затрат работодателей при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда (в том числе финансового обеспечения затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице; финансового обеспечения затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников);</li> <li>- организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников</li> </ul>
----------------------------	--

	<p>промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников;</p> <p>- финансового обеспечения (возмещения) затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, в рамках федерального проекта "Содействие занятости";</p> <p>- финансового обеспечения (возмещения) затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице, в рамках федерального проекта "Содействие занятости";</p> <p>- финансового обеспечения (возмещения) затрат работодателей на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, в рамках федерального проекта "Содействие занятости"</p>
<p>Этапы и сроки реализации подпрограммы</p>	<p>2015–2016, 2020, 2022, 2023 годы. Этапы реализации не выделяются</p>
<p>Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы за счет средств областного бюджета</p>	<p>Общий объем финансирования подпрограммы за счет средств областного бюджета составит 69354,1 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>в 2015 году – 7676,4 тыс. рублей;</p> <p>в 2016 году – 46350,9 тыс. рублей;</p> <p>в 2020 году – 771,9 тыс. рублей;</p> <p>в 2022 году – 1965,6 тыс. рублей;</p> <p>в 2023 году – 12589,3 тыс. рублей</p>
<p>Индикаторы достижения цели и показатели</p>	<p>Индикаторы достижения цели:</p> <p>коэффициент напряженности на рынке труда на конец года:</p> <p>в 2015 году – 0,73 человека на 1 вакансию;</p>

<p>непосредственных результатов</p>	<p>в 2016 году – 0,6 человека на 1 вакансию;  в 2020 году – 1,1 человека на 1 вакансию;  уровень регистрируемой безработицы в среднем за год (максимальный) – не выше 0,6% в 2022 году;  доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в 2022 году, – не менее 85%;  доля занятых граждан из числа участников дополнительных мероприятий – 75% в 2023 году</p>
	<p>Показатели непосредственных результатов:  обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), – 11,5 тыс. человек в 2015 году, 7,3 тыс. человек в 2016 году;  опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан – 2,1 тыс. человек в 2015 году, 4,5 тыс. человек в 2016 году;  возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан – 0,1 тыс. человек в 2016 году;  численность работников, находящихся под риском увольнения на конец 2016 года, – 6,1 тыс. человек;  численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, – 2563 человека в 2020 году;  численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, – 350 человек в 2022 году;  численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, – 6812 человек в 2022 году;  численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, – 652 человека в 2022 году;  численность работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, – 1500 человек в 2023 году;</p>

численность трудоустроенных на временные работы работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников, – 15000 человек в 2023 году;  
 численность трудоустроенных на общественные работы граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, – 1000 человек в 2023 году

".

3.2.2. Пункт 3.2.2 "Текстовая часть подпрограммы 2 "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области" изложить в следующей редакции:

"3.2.2. Текстовая часть подпрограммы 2 "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области"

#### 3.2.2.1. Характеристика текущего состояния

Несмотря на внешнее санкционное давление на экономику, с начала марта 2022 года предприятия (организации) Нижегородской области, испытывающие трудности в производстве, не прибегают к крайним мерам – к увольнению сотрудников, а оптимизируют свой бизнес и производство в допустимых законодательством пределах: вводят режимы неполной занятости (неполный рабочий день (неделю), простой, отпуска без сохранения заработной платы).

Больше всего санкции коснулись промышленных предприятий автомобилестроения, которые занимаются производством автотранспортных средств, комплектующих, проводов и кабелей, электрического и электронного оборудования для них. В меньшей степени – сферы торговли, разработки компьютерного и программного обеспечения, полиграфической деятельности, деятельности больничных организаций, общественного питания, научных исследований

и разработок, деятельности автомобильного транспорта.

По данным мониторинга ситуации на предприятиях, начиная с марта 2022 года, наблюдался рост численности работников под риском увольнения с 1 тыс. чел. до 23 тыс. чел. в июне, с июня отмечается ее снижение – до 4,4 тыс. чел. на начало декабря.

Основной тенденцией рынка труда Нижегородской области 2022 года является сохранение занятости работников предприятий (организаций).

Реализация мероприятий подпрограммы направлена на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области, поддержку занятости граждан, находящихся под риском увольнения, в том числе слаботзащищенных категорий.

Во исполнение пункта 8.2 Плана первоочередных действий по обеспечению развития российской экономики в условиях внешнего санкционного давления, одобренного на заседании Президиума Правительственной комиссии по повышению устойчивости российской экономики в условиях санкций от 15 марта 2022 г., постановления Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 409 и распоряжения Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 537-р в 2022 году были реализованы следующие дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области:

- финансовое обеспечение затрат работодателей при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда (финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице; финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников



организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников);

- организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников.

Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области, в 2022 году позволила избежать массового высвобождения работников предприятий и повышения уровня безработицы.

По состоянию на 1 декабря 2022 г. на регистрационном учете в целях поиска работы находятся 8 952 чел., в том числе 7 253 безработных гражданина.

Среди ищущих работу граждан отмечается наличие отдельных категорий граждан, трудоустройство которых затруднительно, период поиска работы у данных категорий превышает средний. К таким категориям относятся граждане предпенсионного возраста – 1 446 чел., пенсионеры – 149 чел., граждане, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, – 44 чел., инвалиды – 533 чел., лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, – 34 чел., уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации – 671 чел., длительно не работающие граждане – 1 169 чел., впервые ищущие работу граждане – 368 чел., многодетные родители – 201 чел., граждане, проживающие в сельской местности – 970 чел. В наиболее уязвимом положении оказываются граждане, относящиеся к одновременно к нескольким категориям, поиск работы для которых затруднителен.

Ряд предприятий, испытывающих трудности в производстве в связи с введением санкций в период с января по июнь 2023 года планируют введение режимов неполной занятости в отношении 3,8 тыс. работников.

Кроме того, предполагается, что в I квартале 2023 года пройдут сокращения персонала в 62 организациях региона, что может повлечь высвобождение на рынок труда 658 чел.

Для поддержания стабильной ситуации на рынке труда необходимо осуществление мер, способствующих снижению общей и регистрируемой безработицы, содействию трудоустройству и повышению конкурентоспособности рабочей силы.

Нижегородская область вошла в число субъектов, в которых в 2023 году будут реализовываться дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда, обеспечивающие достижение целей, показателей и результатов федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография".

Для стабилизации социально-экономической ситуации в условиях санкций в 2023 году будут реализованы следующие дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области:

- финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, в рамках федерального проекта "Содействие занятости";

- финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице, в рамках федерального проекта "Содействие занятости";

- финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, в рамках федерального проекта "Содействие занятости".

#### 3.2.2.2. Приоритеты государственной политики в сфере занятости населения

Мероприятия подпрограммы направлены на решение ключевых задач (направлений), определенных Планом первоочередных действий по обеспечению развития российской экономики в условиях внешнего санкционного давления, одобренным на заседании Президиума Правительственной комиссии по повышению устойчивости российской экономики в условиях санкций от 15 марта 2022 г.

#### 3.2.2.3. Цели, задачи подпрограммы

Целью подпрограммы является предотвращение роста напряженности на рынке труда. Задача подпрограммы – содействие сохранению рабочих мест.

#### 3.2.2.4. Сроки и этапы реализации подпрограммы

Подпрограмма реализуется в 2015–2016, 2020, 2022, 2023 годах. Этапы реализации не выделяются.

### 3.2.2.5. Перечень основных мероприятий подпрограммы

Мероприятия подпрограммы разработаны с учетом сложившейся ситуации на рынке труда Нижегородской области, целей и задач, определенных в государственной программе, с учетом необходимости получения поддержки на федеральном уровне. Реализация основных мероприятий подпрограммы направлена на осуществление превентивных мер по снижению напряженности на рынке труда в условиях кризиса для поддержки занятости граждан, находящихся под риском увольнения, в том числе слаботзащищенных категорий граждан.

В качестве приоритетных в 2023 году определены следующие мероприятия:

- финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, в рамках федерального проекта "Содействие занятости";

- финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице, в рамках федерального проекта "Содействие занятости";

- финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по



числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан															
Основное мероприятие 2.3 Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан	Прочие расходы	2016	УТЗН НО	-	973,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	973,0
Основное мероприятие 2.4 Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников)	Прочие расходы	2020	УТЗН НО	-	-	-	-	-	771,9	-	-	-	-	-	771,9
Основное мероприятие 2.5	Прочие	2022	УТЗН	-	-	-	-	-	-	-	1 669,3	-	-	-	1 669,3

Финансовое обеспечение затрат работодателей при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда	расходы		НО												
Основное мероприятие 2.5.1 Финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице	Прочие расходы	2022	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	-	198,6	-	-	-	198,6
Основное мероприятие 2.5.2 Финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников	Прочие расходы	2022	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	-	1 470,7	-	-	-	1 470,7
Основное мероприятие 2.6 Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных	Прочие расходы	2022	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	-	296,3	-	-	-	296,3

предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников															
Основное мероприятие 2.7 Финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, в рамках федерального проекта "Содействие занятости"	Прочие расходы	2023	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	-	-	11 058 ,4	-	-	11 058,4
Основное мероприятие 2.8 Финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах	Прочие расходы	2023	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	-	-	637,2	-	-	637,2



за ними сохраняется право на получение пособия по безработице, в рамках федерального проекта "Содействие занятости"															
Основное мероприятие 2.9 Финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, в рамках федерального проекта "Содействие занятости"	Прочие расходы	2023	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	-	-	893,7	-	-	893,7

### 3.2.2.6. Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты подпрограммы

Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты реализации подпрограммы приведены в таблице 12.

Таблица 12. Сведения об индикаторах и непосредственных результатах подпрограммы 2 "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области"

№	Наименование	Ед. измерения	Значение индикатора/непосредственного результата
---	--------------	---------------	--





	и безработных граждан												
8	Непосредственный результат 2.4 Численность работников, находящихся под риском увольнения на конец года	тыс. чел.	-	6,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Непосредственный результат 2.5 Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения	чел.	-	-	-	-	-	2563	-	-	-	-	-
10	Непосредственный результат 2.6 Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости	чел.	-	-	-	-	-	-	-	350	-	-	-
11	Непосредственный результат 2.7 Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения	чел.	-	-	-	-	-	-	-	6812	-	-	-
12	Непосредственный результат 2.8 Численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное образование	чел.	-	-	-	-	-	-	-	652	-	-	-
13	Непосредственный результат 2.9	чел.	-	-	-	-	-	-	-	-	1500	-	-

	Численность работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование												
14	Непосредственный результат 2.10 Численность трудоустроенных на временные работы работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников,	чел.	-	-	-	-	-	-	-	-	15000	-	-
15	Непосредственный результат 2.11 Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан	чел.	-	-	-	-	-	-	-	-	1000	-	-

## 3.2.2.7. Меры правового регулирования

В рамках подпрограммы осуществляется работа по внесению изменений в нормативные правовые акты в соответствии с изменениями федерального законодательства и законодательства Нижегородской области.

Информация о мерах правового регулирования подпрограммы приведена в таблице 13.

Таблица 13. Сведения об основных мерах правового регулирования подпрограммы 2 "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области"

№ п/п	Вид правового акта	Основные положения правового акта (суть)	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
Подпрограмма 2 государственной программы Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области				
Основные мероприятия 2.1–2.9				
1	Постановление Правительства Нижегородской области от 25 марта 2022 г. № 197 "О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда"	утверждает порядки предоставления и расходования субсидий на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области	УТЗН НО	2022
2	Проект постановления Правительства Нижегородской области "О	утверждает порядки предоставления и расходования	УТЗН НО	2023

	реализации в 2023 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда"	субсидий на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области		
3	Проект соглашения между Федеральной службой по труду и занятости и высшим органом исполнительной власти Нижегородской области о предоставлении субсидии (иного межбюджетного трансферта) из федерального бюджета бюджету Нижегородской области на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области	устанавливает порядок и условия получения субсидии (иного межбюджетного трансферта) из федерального бюджета бюджету Нижегородской области на софинансирование расходных обязательств Нижегородской области, направленных на снижение напряженности на рынке труда	УТЗН НО, Роструд	2015–2016, 2020, 2022, 2023

### 3.2.2.8. Предоставление субсидий из областного бюджета бюджетам муниципальных образований Нижегородской области

Подпрограммой не предусмотрено предоставление субсидий из областного бюджета бюджетам муниципальных образований Нижегородской области.

### 3.2.2.9. Участие в реализации подпрограммы государственных унитарных предприятий, акционерных обществ с участием Нижегородской области, общественных, научных и иных организаций, а также внебюджетных фондов

Участие государственных унитарных предприятий, акционерных обществ с участием Нижегородской области,

общественных, научных и иных организаций, а также внебюджетных фондов подпрограммой не предусмотрено.

#### 3.2.2.10. Обоснование объема финансовых ресурсов

Источниками финансирования мероприятий подпрограммы являются средства федерального бюджета, выделенные в виде субсидий (иного межбюджетного трансферта) бюджету Нижегородской области на реализацию дополнительных мероприятий, организуемых вне рамок полномочий в области содействия занятости населения, и средства областного бюджета.

В 2022 году объемы бюджетных ассигнований за счет средств областного и федерального бюджетов по мероприятиям подпрограммы 2 "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области", предусматривающим предоставление субсидий юридическим лицам, отражаются в соответствии с Законом Нижегородской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период и сводной бюджетной росписью областного бюджета.

Общий объем финансирования подпрограммы в 2023 году составляет 1258937,9 тыс. рублей, в том числе:

иной межбюджетный трансферт из федерального бюджета – 1246348,6 тыс. рублей (99% от общего объема финансирования мероприятий подпрограммы);

средства областного бюджета – 12589,3 тыс. рублей (1% от общего объема финансирования мероприятий подпрограммы).

Объемы и источники финансирования могут корректироваться при изменении условий нормативной правовой базы, порядка финансирования мероприятий подпрограммы и наличия средств.

Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы за счет средств областного бюджета приведена в таблице 14.





Основное мероприятие 2.3 Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан	-	973,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 2.4 Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников)	-	-	-	-	-	771,9	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 2.5 Финансовое обеспечение затрат работодателей при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда	-	-	-	-	-	-	-	1 669,3	-	-	-
Основное мероприятие 2.5.1 Финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице	-	-	-	-	-	-	-	198,6	-	-	-
Основное мероприятие 2.5.2 Финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения	-	-	-	-	-	-	-	1 470,7	-	-	-

заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников											
Основное мероприятие 2.6 Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников	-	-	-	-	-	-	-	296,3	-	-	-
Основное мероприятие 2.7 Финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, в рамках федерального проекта "Содействие занятости"	-	-	-	-	-	-	-	-	11 058,4	-	-
Основное мероприятие 2.8 Финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице, в рамках федерального проекта "Содействие занятости"	-	-	-	-	-	-	-	-	637,2	-	-
Основное мероприятие 2.9 Финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся	-	-	-	-	-	-	-	-	893,7	-	-







работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан	фондов Российской Федерации											
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	2 270,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 2.4 Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников)	Всего, в т.ч.	-	-	-	-	-	77 192,3	-	-	-	-	-
	расходы областного бюджета	-	-	-	-	-	771,9	-	-	-	-	-
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	76 420,4	-	-	-	-	-

	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 2.5 Финансовое обеспечение затрат работодателей при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда	Всего, в т.ч.	-	-	-	-	-	-	-	166 929,6	-	-	-
	расходы областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-	1 669,3	-	-	-
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	165 260,3	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 2.5.1	Всего, в т.ч.	-	-	-	-	-	-	-	19 862,0	-	-	-











прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

### 3.2.2.11. Анализ рисков реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы может быть подвергнута рискам, снижающим эффективность ее выполнения. Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов макроэкономического и финансового характера.

№ п/п	Внешние негативные факторы, определяющие ситуацию на рынке труда	Мероприятия по управлению рисками
1.	Ухудшение экономической ситуации в Нижегородской области	Подготовка предложений по увеличению объемов финансирования подпрограммы
2.	Ухудшение финансового состояния хозяйствующих субъектов	Оперативное внесение изменений в мероприятия подпрограммы по ее участникам
3.	Социальные, демографические и иные причины, влияющие на качественный состав безработных граждан	Широкое информирование граждан и работодателей о возможностях участия в мероприятиях подпрограммы и требованиях, предусмотренных при выделении финансовых средств
4.	Изменение федерального законодательства	Оперативное реагирование, принятие соответствующих нормативных правовых актов Нижегородской области

К факторам рисков реализации подпрограммы относятся: добровольный характер участия граждан, находящихся под риском увольнения, во временных работах и участия их в профессиональном обучении."

3.3. В подразделе 3.3 "Подпрограмма 3 "Обеспечение деятельности подведомственных учреждений":

3.3.1. Позицию "Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы за счет средств областного бюджета" пункта 3.3.1 "Паспорт подпрограммы" изложить в следующей редакции:

"

Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы за счет средств областного бюджета	Общий объем финансирования подпрограммы за счет средств областного бюджета составит 3675985,4 тыс. рублей, в том числе по годам реализации: 2015 год – 285942,5 тыс. рублей; 2016 год – 289111,0 тыс. рублей; 2017 год – 300627,8 тыс. рублей; 2018 год – 312017,2 тыс. рублей; 2019 год – 320122,5 тыс. рублей; 2020 год – 335761,8 тыс. рублей; 2021 год – 329350,2 тыс. рублей; 2022 год – 357642,2 тыс. рублей; 2023 год – 381803,4 тыс. рублей; 2024 год – 381803,4 тыс. рублей; 2025 год – 381803,4 тыс. рублей
---	--

"

3.3.2. В пункте 3.3.2 "Текстовая часть подпрограммы 3 "Обеспечение деятельности подведомственных учреждений":

3.3.2.1. Таблицу 16 "Перечень основных мероприятий подпрограммы 3 "Обеспечение деятельности подведомственных учреждений" подпункта 3.3.2.4 "Перечень основных мероприятий подпрограммы" изложить в следующей редакции:

"Таблица 16. Перечень основных мероприятий подпрограммы 3  
"Обеспечение деятельности подведомственных учреждений"

Наименование и	Категория	Сроки	Исполнит	Объем финансирования (по годам) за счет средств областного бюджета, тыс. руб.
----------------	-----------	-------	----------	---

нумерация мероприятия	расходов (капвложения, НИОКР и прочие расходы)	выполнени я (год)	ели мероприя тий	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
Цель подпрограммы Рациональное распределение и использование финансовых ресурсов ГКУ НО "НЦЗН" при реализации государственной политики содействия занятости															
Подпрограмма 3 государственной программы Обеспечение деятельности подведомственных учреждений				285 942,5	289 111,0	300 627,8	312 017,2	320 122,5	335 761,8	329 350,2	357 642,2	381 803,4	381 803,4	381 803,4	3 675 985,4
Основное мероприятие 3.1 Методическое обеспечение деятельности ГКУ НО "НЦЗН"	Прочие расходы	2015 - 2025	УТЗН НО	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 3.2 Расходы на обеспечение деятельности государственных учреждений	Прочие расходы	2015 - 2025	УТЗН НО	285 942,5	289 111,0	300 627,8	312 017,2	320 122,5	335 123,4	329 112,6	357 461,5	381 803,4	381 803,4	381 803,4	3 674 928,7
Основное мероприятие 3.3 Предупреждение распространения, профилактика, диагностика и лечение от новой коронавирусной инфекции (COVID-19)	Прочие расходы	2020 - 2022	УТЗН НО	-	-	-	-	-	638,4	237,6	180,7	-	-	-	1 056,7

3.3.2.2. Таблицу 19 "Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 3 "Обеспечение деятельности подведомственных учреждений" за счет средств областного бюджета" и таблицу 20 "Прогнозная оценка расходов на реализацию подпрограммы 3 "Обеспечение деятельности подведомственных учреждений" за счет всех источников" подпункта 3.3.2.8 "Обоснование объема финансовых ресурсов" изложить в следующей редакции:

**"Таблица 19. Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 3  
"Обеспечение деятельности подведомственных учреждений"  
за счет средств областного бюджета**

Статус	Подпрограмма государственной программы	Государственный заказчик-координатор, соисполнители	Расходы (тыс. руб.), годы										
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Подпрограмма 3	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	всего	285 942,5	289 111,0	300 627,8	312 017,2	320 122,5	335 761,8	329 350,2	357 642,2	381 803,4	381 803,4	381 803,4
		государственный заказчик-координатор - УТЗН НО	285 942,5	289 111,0	300 627,8	312 017,2	320 122,5	335 761,8	329 350,2	357 642,2	381 803,4	381 803,4	381 803,4
Основное мероприятие 3.1 Методическое обеспечение деятельности ГКУ НО "НЦЗН"			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 3.2 Расходы на обеспечение деятельности государственных учреждений			285 942,5	289 111,0	300 627,8	312 017,2	320 122,5	335 123,4	329 112,6	357 461,5	381 803,4	381 803,4	381 803,4
Основное мероприятие 3.3 Предупреждение распространения, профилактика, диагностика и лечение от новой коронавирусной инфекции (COVID-19)			-	-	-	-	-	638,4	237,6	180,7	-	-	-

**Таблица 20. Прогнозная оценка расходов на реализацию подпрограммы 3 "Обеспечение деятельности подведомственных учреждений" за счет всех источников**

Статус	Наименование подпрограммы	Источники финансирования	Оценка расходов (тыс. руб.), годы										
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Подпрограмма 3		Всего, в т.ч.	285	289	300	312	320	335	329	357	381	381	381







	индивидуальные предприниматели											
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

"

3.4. В пункте 3.4.1 "Паспорт подпрограммы" подраздела 3.4 "Подпрограмма 4 "Обеспечение реализации государственной программы":

3.4.1. Позицию "Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы за счет средств областного бюджета" изложить в следующей редакции:

"

Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы за счет средств областного бюджета	Общий объем финансирования подпрограммы за счет средств областного бюджета составит 780648,8 тыс. рублей, в том числе по годам реализации: 2015 год – 51441,0 тыс. рублей; 2016 год – 50447,7 тыс. рублей; 2017 год – 56281,7 тыс. рублей; 2018 год – 56546,1 тыс. рублей; 2019 год – 59883,4 тыс. рублей; 2020 год – 58730,4 тыс. рублей; 2021 год – 81097,4 тыс. рублей; 2022 год – 73688,7 тыс. рублей; 2023 год – 97510,8 тыс. рублей; 2024 год – 97510,8 тыс. рублей; 2025 год – 97510,8 тыс. рублей
---	--

"

3.4.2. Таблицу 21 "Аналитическое распределение средств областного бюджета подпрограммы "Обеспечение реализации государственной программы" по подпрограммам (тыс. руб.)" изложить в следующей редакции:

"Таблица 21. Аналитическое распределение средств

областного бюджета подпрограммы "Обеспечение реализации  
государственной программы" по подпрограммам (тыс. руб.)

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы										
		ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Государственная программа "Содействие занятости населения Нижегородской области"		151	0401	0640100190	000	51441,0	50447,7	56281,7	56546,1	59883,4	58730,4	81097,4	73688,7	97510,8	97510,8	97510,8
		151	0401	0640100190	100	48081,7	47142,1	53090,7	53511,1	53449,5	55245,7	67711,0	69927,4	93838,9	93838,9	93838,9
		151	0401	0640100190	200	3355,9	3301,6	3186,8	3034,5	6433,9	3450,9	13386,4	3736,6	3671,9	3671,9	3671,9
		151	0401	064C100190	200	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	26,4	0,0	21,8	0,0	0,0	0,0
		151	0401	0640100190	800	3,4	4,0	4,2	0,5	0,0	7,4	0,0	2,9	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма 1	Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан	151	0401	0640100190	000	40175,5	38794,3	56281,7	56546,1	59883,4	46984,3	77042,5	66319,9	82884,3	87759,8	87759,8
		151	0401	0640100190	100	37551,8	36252,3	53090,7	53511,1	53449,5	44196,6	64325,4	62934,6	79763,2	84455,1	84455,1
		151	0401	0640100190	200	2621,0	2538,9	3186,8	3034,5	6433,9	2760,7	12717,1	3363,0	3121,1	3304,7	3304,7
		151	0401	064C100190	200	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	21,1	0,0	19,6	0,0	0,0	0,0
		151	0401	0640100190	800	2,7	3,1	4,2	0,5	0,0	5,9	0,0	2,7	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма 2	Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области	151	0401	0640100190	000	11265,5	11653,4	0,0	0,0	0,0	11746,1	0,0	3684,4	4875,5	0,0	0,0
		151	0401	0640100190	100	10529,9	10889,8	0,0	0,0	0,0	11049,1	0,0	3496,4	4691,9	0,0	0,0
		151	0401	0640100190	200	734,9	762,7	0,0	0,0	0,0	690,2	0,0	186,8	183,6	0,0	0,0
		151	0401	064C100190	200	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	5,3	0,0	1,1	0,0	0,0	0,0
		151	0401	0640100190	800	0,7	0,9	0,0	0,0	0,0	1,5	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0

Подпрограмма 3	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	151	0401	0640100190	000	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		151	0401	0640100190	100	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		151	0401	0640100190	200	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		151	0401	064C100190	200	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		151	0401	0640100190	800	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма 5	Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области	151	0401	0640100190	000	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4054,9	3684,4	4875,5	4875,5	4875,5	
		151	0401	0640100190	100	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3385,6	3496,4	4691,9	4691,9	4691,9	
		151	0401	0640100190	200	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	669,3	186,8	183,6	183,6	183,6	
		151	0401	064C100190	200	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,1	0,0	0,0	0,0	
		151	0401	0640100190	800	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	
Подпрограмма 6	Повышение мобильности трудовых ресурсов	151	0401	0640100190	000	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4875,5	4875,5	4875,5	
		151	0401	0640100190	100	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4691,9	4691,9	4691,9	
		151	0401	0640100190	200	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	183,6	183,6	183,6	
		151	0401	064C100190	200	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		151	0401	0640100190	800	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

".

3.5. В подразделе 3.5 "Подпрограмма 5 "Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области":

3.5.1. В пункте 3.5.1 "Паспорт подпрограммы":

3.5.1.1. Позицию "Задачи подпрограммы" дополнить абзацем следующего содержания:

"6. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права."

3.5.1.2. Позицию "Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов" изложить в следующей редакции:

"

<p>Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов</p>	<p>Индикаторы достижения цели:</p> <p>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом – снижение к концу 2025 года до 0,033 чел. на 1000 работающих;</p> <p>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более – снижение к концу 2025 года до 0,79 чел. на 1000 работающих;</p> <p>интенсивный показатель профессиональной заболеваемости – снижение к концу 2025 года до 0,80 чел. на 10000 работающих;</p> <p>удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников – снижение к концу 2025 года до 36,0%;</p> <p>количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего – снижение к концу 2025 года до 44,3 дней;</p> <p>удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест – повышение к концу 2025 года до 95%.</p> <p>Показатели непосредственных результатов:</p> <p>количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, – обеспечение суммарно в 2021–2024 годах 6000 штук;</p> <p>количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (в текущем году), - обеспечение суммарно в 2022–2025 годах 528000 штук;</p> <p>численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда – снижение к концу 2025 года до 172000 человек.</p>
---	--

"

3.5.2. В пункте 3.5.2 "Текстовая часть подпрограммы 5 "Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области":

3.5.2.1. Подпункт 3.5.2.2 "Цели, задачи подпрограммы" дополнить абзацем следующего содержания:

"6. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права."

3.5.2.2. Таблицу 24 "Перечень основных мероприятий подпрограммы 5 "Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области" подпункта 3.5.2.4 "Перечень основных мероприятий подпрограммы" изложить в следующей редакции:





Основное мероприятие 5.3 Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения	Прочие расходы	2021–2025	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	-	108,0	108,0	108,0	108,0	432,0
Основное мероприятие 5.4 Совершенствование нормативно-правовой базы субъекта Российской Федерации в области охраны труда	Прочие расходы	2021–2025	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 5.5 Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	Прочие расходы	2021–2025	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	135,0	342,0	342,0	342,0	342,0	1 503,0
Основное мероприятие 5.6 Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Прочие расходы	2023–2025	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

3.5.2.3. Таблицу 25 "Сведения об индикаторах и непосредственных результатах подпрограммы 5 "Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области" подпункта 3.5.2.5 "Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты подпрограммы" изложить в следующей редакции:

**"Таблица 25. Сведения об индикаторах и непосредственных результатах подпрограммы 5 "Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области"**

№ п/п	Наименование индикатора/непосредственного результата	Ед. измерения	Значение индикатора/непосредственного результата										
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Подпрограмма 5 "Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области"													
1	Индикатор 5.1 Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел. на 1000 работающих	-	-	-	-	-	-	0,043	0,042	0,040	0,035	0,033
2	Индикатор 5.2 Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	чел. на 1000 работающих	-	-	-	-	-	-	0,80	0,82	0,81	0,80	0,79
3	Индикатор 5.3 Интенсивный показатель профессиональной заболеваемости	чел. на 10000 работающих	-	-	-	-	-	-	0,99	0,95	0,90	0,85	0,80
4	Индикатор 5.4 Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	-	-	-	-	-	-	37,5	37,0	36,5	36,0	36,0
5	Индикатор 5.5 Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дней	-	-	-	-	-	-	-	45,8	45,3	44,8	44,3
6	Индикатор 5.6	%								88	90	92	95

	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест												
7	Непосредственный результат 5.1 Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	шт.	-	-	-	-	-	-	1698	1302	1000	1000	1000
8	Непосредственный результат 5.2 Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (в текущем году)	шт.	-	-	-	-	-	-	-	132000	132000	132000	132000
9	Непосредственный результат 5.3 Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;	чел.							-	175000	174000	173000	172000

".

3.5.2.4. Таблицу 26 "Сведения об основных мерах правового регулирования подпрограммы 5 "Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области" подпункта 3.5.2.6 "Меры правового регулирования" изложить в следующей редакции:

"Таблица 26. Сведения об основных мерах правового регулирования подпрограммы 5 "Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области"

№ п/п	Вид правового акта	Основные положения правового акта (суть)	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
Подпрограмма 5 государственной программы "Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области"				
Основные мероприятия 5.1–5.6				
1	Постановление Правительства	вносит изменения в Положение о мониторинге	УТЗН НО	2022

	Нижегородской области от 14 октября 2022 г. № 826 "О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 20 декабря 2016 г. № 869"	состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Нижегородской области, с учетом актуальных изменений законодательства		
2	Распоряжение Правительства Нижегородской области от 5 мая 2022 г. № 455-р "О внесении изменений в распоряжение Правительства Нижегородской области от 23 августа 2016 г. № 1325-р"	вносит изменения в Методические рекомендации для органов исполнительной власти Нижегородской области и органов местного самоуправления Нижегородской области по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (в части охраны труда), с учетом актуальных изменений законодательства	УТЗН НО	2022

".

3.5.2.5. Таблицу 27 "Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы 5 "Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области" за счет средств областного бюджета" и таблицу 28 "Прогнозная оценка расходов на реализацию подпрограммы 5 "Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области" за счет всех источников" подпункта 3.5.2.9 "Обоснование объема финансовых ресурсов" изложить в следующей редакции:















	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

"

3.6. В подразделе 3.6 "Подпрограмма 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов":

3.6.1. Позиции "Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы за счет средств областного бюджета", "Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов" пункта 3.6.1 "Паспорт подпрограммы" изложить в следующей редакции:

"

Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы за счет средств областного бюджета	Общий объем финансирования подпрограммы за счет средств областного бюджета составит 3078,0 тыс. рублей, в том числе: в 2023 году – 2160,0 тыс. рублей; в 2024 году – 918,0 тыс. рублей; в 2025 году – 0 тыс. рублей
Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов	Индикаторы достижения цели: доля привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии, – не ниже 81% в 2023 году, не ниже 83% в 2024 году; доля квалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных из других субъектов Российской Федерации работодателями – участниками подпрограммы "Повышение мобильности трудовых ресурсов", – 100%

	ежегодно в 2023–2024 годах
	Показатели непосредственных результатов: численность работников, привлеченных в Нижегородскую область в рамках подпрограммы "Повышение мобильности трудовых ресурсов", – 40 человек в 2023 году, 17 человек в 2024 году

"

3.6.2. В пункте 3.6.2 "Текстовая часть подпрограммы 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов":

3.6.2.1. В абзаце третьем подпункта 3.6.2.2 "Приоритеты государственной политики в сфере занятости населения" цифры "77" заменить цифрами "57".

3.6.2.2. Таблицу 30 "Перечень основных мероприятий подпрограммы 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов" подпункта 3.6.2.5 "Перечень основных мероприятий подпрограммы" изложить в следующей редакции:



федерального проекта "Содействие занятости"															
Основное мероприятие 6.3 Отбор работодателей, планирующих привлечение трудовых ресурсов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных, в рамках федерального проекта "Содействие занятости"	Прочие расходы	2023–2025	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

3.6.2.3. Таблицу 31 "Сведения об индикаторах и непосредственных результатах подпрограммы 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов" подпункта 3.6.2.6 "Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты подпрограммы" изложить в следующей редакции:

"Таблица 31. Сведения об индикаторах и непосредственных результатах подпрограммы 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов"

№ п/п	Наименование индикатора/непосредственного результата	Ед. измерения	Значение индикатора/непосредственного результата											
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
	Подпрограмма 6 Повышение мобильности трудовых ресурсов													
1	Индикатор 6.1 Доля привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	не ниже 81	не ниже 83	-

	работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии												
2	Индикатор 6.2 Доля квалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных из других субъектов Российской Федерации работодателями - участниками подпрограммы "Повышение мобильности трудовых ресурсов"	%	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-
3	Непосредственный результат 6.1 Численность работников, привлеченных в Нижегородскую область в рамках подпрограммы "Повышение мобильности трудовых ресурсов"	чел.	-	-	-	-	-	-	-	-	40	17	-

".

3.6.2.4. Таблицу 32 "Сведения об основных мерах правового регулирования подпрограммы 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов" подпункта 3.6.2.7 "Меры правового регулирования" изложить в следующей редакции:

"Таблица 32. Сведения об основных мерах правового регулирования подпрограммы 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов"

№ п/п	Вид правового акта	Основные положения правового акта (суть)	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
Подпрограмма 6 государственной программы				

Повышение мобильности трудовых ресурсов				
Основные мероприятия 6.1–6.3				
1	Проект постановления Правительства Нижегородской области "О реализации мероприятий по повышению мобильности трудовых ресурсов"	утверждает порядок и критерии отбора работодателей, подлежащих включению в подпрограмму 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов"; порядок исключения работодателей из подпрограммы 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов"; перечень мер поддержки, из числа которых определяются меры поддержки, предоставляемые работникам, привлеченным для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации; порядок предоставления финансовой поддержки работодателям, привлекающим работников из других субъектов Российской Федерации	УТЗН НО	2023
2	Проект соглашения между Федеральной службой по труду и занятости и высшим органом исполнительной власти Нижегородской области о предоставлении субсидии бюджету субъекта Российской Федерации из федерального	устанавливает порядок и условия получения субсидии из федерального бюджета бюджету Нижегородской области на софинансирование расходных обязательств Нижегородской области, направленных на повышение	УТЗН НО, Роструд	2022











	населения и др.)												
Основное мероприятие 6.3 Отбор работодателей, планирующих привлечение трудовых ресурсов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных, в рамках федерального проекта "Содействие занятости"	Всего, в т.ч.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

4. Раздел 4 "Оценка планируемой эффективности государственной программы" изложить в следующей редакции:

"4. Оценка планируемой эффективности  
государственной программы

Программа характеризуется высокой степенью социальной значимости.

Социальный эффект программы выражается в реализации гражданами, проживающими на территории Нижегородской области, конституционных прав на труд и социальную защиту от безработицы.

Программа призвана удержать безработицу в Нижегородской области в прогнозируемом варианте, оказать приоритетную поддержку отдельным категориям населения, испытывающим трудности в поиске работы.

Экономическая эффективность реализации программы оценивается обеспечением в период реализации программы содействия в поиске подходящей работы более 992,4 тыс. граждан Нижегородской области, удовлетворением потребности в рабочей силе более чем 15 тыс. работодателей ежегодно.

Реализация мероприятий программы позволит достичь в 2025 году:

уровня безработицы по методологии МОТ в среднем за год – не выше 4,1%;

уровня регистрируемой безработицы на конец года – не выше 0,4% рабочей силы;

доли трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы, – не менее 65%;

коэффициента напряженности на рынке труда на конец года – не выше 0,2 человека на 1 вакансию (в 2020 году – 1,1 человека на вакансию);

удельного веса численности безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – не выше 4,5%;

удельного веса численности безработных граждан в возрасте 16–29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16–29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости, – не выше 1,1%;

доли трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы, – не менее 60%;

доли трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы, – не менее 60%;

доли трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости, – 100% в 2019 году;

доли работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию, – 100% в 2020 году;

доли занятых в численности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, – 96% в 2019 году, 88% в 2020 году;

доли приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, – 34% в 2020 году;

доли соискателей – получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, – 62% в 2019 году;

доли работодателей – получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, – 62% в 2019 году;

уровня занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста, – 79,2% в 2019 году, 79,1% в 2020 году;

уровня регистрируемой безработицы в среднем за год (максимальный) – не выше 0,6% в 2022 году;

доли занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в 2022 году, – не менее 85%;

доли занятых граждан из числа участников дополнительных мероприятий – 75% в 2023 году;

доли государственных услуг в области содействия занятости населения, установленных нормативными актами федерального уровня, предоставляемых в субъекте Российской Федерации в электронном виде посредством единой цифровой платформы "Работа в России", – 20% в 2022 году, 100% ежегодно в 2023–2025 годах;

уровня кассового исполнения ГКУ НО "НЦЗН" расходов областного бюджета на закупку товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд – 100% (в 2020 году – 99%);

удельного расхода электрической энергии на снабжение управления и подведомственных учреждений – не выше 36,30 кВт.ч/кв. м;

удельного расхода тепловой энергии на снабжение управления и подведомственных учреждений – не выше 0,18 Гкал/кв. м;

удельного расхода холодной воды на снабжение управления и подведомственных учреждений – не выше 6,24 куб. м/чел.;

удельного расхода горячей воды на снабжение управления и подведомственных учреждений – не выше 4,78 куб. м/чел.;

удельного расхода природного газа на снабжение управления и подведомственных учреждений – не выше 1295,51 куб. м/чел.;



численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом – снижение до 0,033 чел. на 1000 работающих;

численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более – снижение до 0,79 чел. на 1000 работающих;

интенсивного показателя профессиональной заболеваемости – снижение до 0,80 чел. на 10000 работающих;

удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников – снижение до 36,0%;

количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего – снижение к концу 2025 года до 44,3 дней;

удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест – повышение к концу 2025 года до 95%;

доли привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии, – не ниже 81% в 2023 году, не ниже 83% в 2024 году;

доли квалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных из других субъектов Российской Федерации работодателями - участниками подпрограммы "Повышение мобильности трудовых ресурсов", – 100% ежегодно в 2023–2024 годах;

профессиональной ориентации граждан и психологической поддержки безработных граждан – не менее 50,9 тыс. человек;

профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан – не менее

2,3 тыс. человек;

временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время – не менее 11,0 тыс. человек;

профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет – в 2015 году 276 человек, в 2016 году 241 человек, в 2017 году – 218 человек, в 2018–2019 годах 225 человек ежегодно; в 2022 году – 54 человека;

профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, – обеспечение в 2019 году 94 человек;

социальной адаптации безработных граждан на рынке труда – не менее 3,0 тыс. человек;

количества оснащенных (оборудованных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов – 323 ед. в 2015 году;

количества инвалидов (включая инвалидов молодого возраста), трудоустроенных в рамках организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, – обеспечение 714 человек в 2018 году, 675 человек в 2019 году, 420 человек в 2020 году;

количества инвалидов, трудоустроенных в счет установленной квоты, – не менее 200 человек;

численности инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, – 16 человек в 2019 году, 9 человек в 2020 году, не менее 7 человек ежегодно в 2021–2025 годах;

численности прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (нарастающим итогом с начала реализации проекта) – обеспечение

обучения 3599 человек к концу 2020 года;

численности прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (нарастающим итогом с начала реализации проекта) – обеспечение обучения не менее 3577 человек к концу 2020 года;

количества центров занятости населения (территориальных подразделений), в которых реализованы региональные проекты, направленные на повышение эффективности службы занятости, – 51 единица в 2023 году;

численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, – обеспечение обучения 825 человек в 2020 году;

числа получателей дополнительной компенсационной выплаты для доведения размера ежемесячного пособия по безработице до размера прожиточного минимума трудоспособного населения – 2858 человек в 2020 году;

обеспечения временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), – 11,5 тыс. человек в 2015 году, 7,3 тыс. человек в 2016 году;

опережающего профессионального обучения работников организаций, находящихся под риском увольнения, – 2,1 тыс. человек в 2015 году;

опережающего профессионального обучения и стажировки (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан – 4,5 тыс. человек в 2016 году;

возмещения работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан – 0,1 тыс. человек в 2016 году;

численности работников, находящихся под риском увольнения на конец 2016 года, – не более 6,1 тыс. человек;

численности трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, – 2563 человека в 2020 году;

численности трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, – 350 человек в 2022 году;

численности трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, – 6812 человек в 2022 году;

численности работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, – 652 человека в 2022 году;

численности работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, – 1500 человек в 2023 году;

численности трудоустроенных на временные работы работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников, – 15000 человек в 2023 году;

численности трудоустроенных на общественные работы граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, – 1000 человек в 2023 году;

количества проведенных методических семинаров для ГКУ НО "НЦЗН" – не менее 12 единиц;

количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, – обеспечение суммарно в 2021–2025 годах 6000 штук;

количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (в текущем году), – обеспечение суммарно в 2022–2025 годах 528000 штук;

численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда – снижение к концу 2025 года до 172000 человек;

численности работников, привлеченных в Нижегородскую область в рамках подпрограммы "Повышение мобильности трудовых ресурсов", – 40 человек в 2023 году, 17 человек в 2024 году."

5. В приложении 1 "Мероприятия по реализации подпрограммы 5 "Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области" к Программе:

5.1. Дополнить перечень мероприятий после мероприятия 5.1.3 позициями следующего содержания:

"

Мероприятие 5.1.4. Проведение обследований рабочих мест, наблюдений, расчетов, необходимых в рамках государственной экспертизы условий труда (по согласованию с работодателями)	2023–2025	УТЗН НО
Мероприятие 5.1.5. Проведение информационно-методических семинаров с руководителями и экспертами организаций, аккредитованных на проведение специальной оценки	2023–2025	УТЗН НО

условий труда и осуществляющих оценку профессиональных рисков		
---	--	--

"

### 5.2. Мероприятие 5.2.3 изложить в следующей редакции:

"

Мероприятие 5.2.3. Обеспечение вовлеченности работодателей в мероприятия по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (включая обеспечение средствами индивидуальной защиты) и санаторно-курортному лечению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, финансирование которых предусмотрено за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	2023–2025	УТЗН НО, ОИВ НО, ОМСУ (по согласованию)
--	-----------	---

"

### 5.3. Дополнить перечень мероприятий после мероприятия 5.3.2 позициями следующего содержания:

"

Мероприятие 5.3.3. Оказание методической помощи по проведению обучения по охране труда и обеспечению его качества в аккредитованных организациях и у работодателей (в т.ч. разработка и распространение различных методических рекомендаций, разъяснений, типовых форм и т.п., анкетирование, добровольные аудиты)	2022–2025	УТЗН НО
Мероприятие 5.3.4. Проведение мероприятий по повышению культуры безопасности на бытовом уровне и охраны труда у учащихся школ, студентов высших учебных заведений и учреждений среднего профессионального образования	2023–2025	УТЗН НО ОМСУ (по согласованию)

"

5.4. Основное мероприятие 5.5, мероприятия 5.5.1, 5.5.2, 5.5.3, 5.5.4, 5.5.5, 5.5.6, 5.5.7, 5.5.8 изложить в следующей редакции:

"

Основное мероприятие 5.5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	2021–2025	УТЗН НО, ОИВ НО, ОМСУ (по согласованию), АО "Нижегородская ярмарка" (по согласованию)
Мероприятие 5.5.1. Организация и проведение мониторинга условий и охраны труда в регионе с целью получения достоверных и полных статистических сведений для принятия управленческих решений	2023–2025	УТЗН НО, ОИВ НО, ОМСУ (по согласованию)
Мероприятие 5.5.2. Сбор, анализ и распространение лучших практик реализации работодателями мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта, стимулирование внедрения здорового образа жизни, профилактику ВИЧ/СПИДа и иных социально опасных заболеваний в трудовых коллективах	2023–2025	УТЗН НО
Мероприятие 5.5.3. Размещение в средствах массовой информации, в сети Интернет, общественных местах материалов по актуальным вопросам соблюдения прав работников в области охраны труда информационно-аналитических обзоров по охране труда, дайджеста о производственном травматизме, по инновациям в сфере защиты жизни и здоровья работников на рабочем месте, а также социальной рекламы по сохранению жизни и здоровья работников на рабочем месте	2023–2025	УТЗН НО
Мероприятие 5.5.4. Проведение ежегодной областной Конференции по актуальным вопросам охраны	2021–2022	УТЗН НО, АО

труда и применения средств индивидуальной защиты (в рамках специализированной выставки "Безопасность. Охрана. Спасение"/ SENTEX или иного специализированного конгрессно-выставочного мероприятия)		"Нижегородская ярмарка" (по согласованию), ОИВ НО, ОМСУ (по согласованию)
Мероприятие 5.5.5. Проведение регионального конкурса детских рисунков "Охрана труда глазами детей" и обеспечение участия призеров во Всероссийской Неделе охраны труда (г. Сочи или иное место, определенное для проведения)	2021–2022	УТЗН НО, ОИВ НО, ОМСУ (по согласованию)
Мероприятие 5.5.6. Организация работы "горячих" линий в целях информирования и консультирования по вопросам охраны и условий труда	2023–2025	УТЗН НО
Мероприятие 5.5.7. Участие в проведении семинаров, практикумов, конференций, "круглых столов" по вопросам улучшения условий и охраны труда, выбора и применения средств индивидуальной защиты на основе риск-ориентированного подхода, в т.ч. в рамках Всемирного дня охраны труда	2023–2025	УТЗН НО
Мероприятие 5.5.8. Проведение смотра-конкурса на лучшую организацию в сфере охраны труда в государственных бюджетных учреждениях социальной сферы	2023–2025	УТЗН НО, ОИВ НО, ОМСУ (по согласованию)

".

5.5. Дополнить перечень мероприятий после мероприятия 5.5.8 позициями следующего содержания:

"

Мероприятие 5.5.9. Содействие проведению в регионе смотров-конкурсов, рейтингов,	2023–2025	УТЗН НО, ОИВ НО,
---	-----------	---------------------



информационных мероприятий, организуемых на федеральном уровне, в том числе в рамках просветительской компании "Здоровье. Ответственность. Труд"		ОМСУ (по согласованию)
Основное мероприятие 5.6. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	2023–2025	УТЗН НО, ОИВ НО, ОМСУ (по согласованию)
Мероприятие 5.6.1. Проведение семинаров, совещаний, конференций по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	2023–2025	УТЗН НО, ОИВ НО, ОМСУ (по согласованию)
Мероприятие 5.6.2. Проведение заседаний областной межведомственной комиссии по охране труда (в том числе выездных) с рассмотрением, при необходимости, вопросов состояния условий и охраны труда в отдельных отраслях и у конкретных работодателей	2023–2025	УТЗН НО
Мероприятие 5.6.3. Участие в заседаниях муниципальных межведомственных комиссий по охране труда в целях анализа и устранения причин производственного травматизма (с приглашением работодателей, у которых произошли несчастные случаи со смертельным исходом)	2023–2025	УТЗН НО ОМСУ (по согласованию)
Мероприятие 5.6.4. Участие в расследовании несчастных случаев, в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья (в том числе групповых), со смертельным исходом в государственных и муниципальных учреждениях (предприятиях) и непосредственно в органах исполнительной власти и органах местного самоуправления Нижегородской области, а также несчастных случаев с количеством погибших 5 человек и более	2023–2025	УТЗН НО
Мероприятие 5.6.5. Оказание консультационной помощи работодателям по внедрению систем	2023–2025	УТЗН НО

добровольного внутреннего контроля (самоконтроля), регулярных аудитов безопасности, анкетирования, профилактических визитов и т.п.		
<p>Мероприятие 5.6.6.  Осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права</p>	2023–2025	<p>УТЗН НО  (сводный отчет)  ОИВ НО,  ОМСУ (по согласованию)</p>
<p>Мероприятие 5.6.7.  Рассмотрение на региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросов соблюдения трудового законодательства, в т.ч. задолженности по заработной плате, теневой занятости, осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права</p>	2023–2025	УТЗН НО