



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.06.2023

№ 537

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области по виду экономической деятельности «Деятельность по подбору персонала прочая» (код 78.30), утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 25 марта 2011 г. № 205

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области по виду экономической деятельности «Деятельность по подбору персонала прочая» (код 78.30), утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 25 марта 2011 г. № 205, следующие изменения:

1.1. Таблицу пункта 2.1.3 подраздела 2.1 «Основные условия оплаты труда» раздела II «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«

Квалификационные уровни	Наименование должности	Повышающий коэффициент	Должностной оклад (руб.)
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» Минимальный размер должностного оклада - 7796 рублей			
1	бухгалтер, юристконсульт, документовед	1,0	7796
2	II категории: бухгалтер, юристконсульт, документовед	1,1955	9320

3	I категории: бухгалтер, юрисконсульт, документовед	1,5344	11962
4	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,6605	12945
Должности служащих, не отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» Минимальный размер должностного оклада - 7796 рублей			
5	Главный экономист	1,9593	15275
Должности работников Учреждения в соответствии с профессиональными стандартами, утвержденными приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации: от 2 февраля 2018 г. № 49н «Специалист административно-хозяйственной деятельности», от 22 апреля 2021 г. № 274н «Специалист в области охраны труда» Минимальный размер должностного оклада - 7796 руб.			
5	Специалист по административно-хозяйственному обеспечению	1,0	7796
6	Специалист по охране труда	1,8412	14354

».

1.2. Раздел III «Условия оплаты труда директора Учреждения» изложить в следующей редакции:

«III. Условия оплаты труда директора Учреждения и главного бухгалтера»

3.1. Заработная плата директора и главного бухгалтера Учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Заработная плата директора Учреждения устанавливается приказом Управления и определяется в трудовом договоре, заключенном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного

(муниципального) учреждения».

Заработная плата главного бухгалтера Учреждения устанавливается приказом директора Учреждения. Должностной оклад главного бухгалтера устанавливается на 10-30% ниже должностного оклада директора Учреждения.

Индексация заработной платы директора и главного бухгалтера Учреждения осуществляется при формировании областного бюджета на очередной финансовый год и плановый период и в течение финансового года по решению Правительства Нижегородской области, одновременно с остальными работниками.

3.2. Для поощрения директора Учреждения Управление устанавливает выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности Учреждения и работы директора Учреждения за соответствующий период.

3.3. В качестве показателя эффективности работы директора Учреждения устанавливается показатель роста средней заработной платы работников Учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами Правительства Нижегородской области. В качестве показателя эффективности работы директора Учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему инвалидов (в соответствии с действующим законодательством).

3.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной платы директора и главного бухгалтера Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы директора Учреждения) определяется Управлением с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости Учреждения в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного Учреждению на очередной финансовый

год и на плановый период, в размере, не превышающем размера, установленного постановлением Правительства Нижегородской области от 30 января 2017 г. № 34 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений».

При установлении условий оплаты труда директору Учреждения Управление должно исходить из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности Учреждения и работы директора Учреждения и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Соотношение среднемесячной заработной платы директора Учреждения, главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы директора Учреждения, главного бухгалтера Учреждения) определяется путем деления среднемесячной заработной платы директора Учреждения, главного бухгалтера Учреждения на среднемесячную заработную плату работников Учреждения (без учета заработной платы директора Учреждения, главного бухгалтера Учреждения). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922.

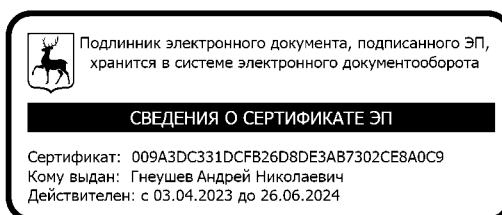
3.5. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директора и главного бухгалтера Учреждения размещается в информационно-телекоммуникационной сети

«Интернет» в порядке, установленном постановлением Правительства Нижегородской области от 27 декабря 2016 г. № 907 «Об утверждении Порядка размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и представления указанными лицами данной информации».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Действие подпункта 1.1 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2023 г.

И.о.Губернатора



А.Н.Гнеушев