



# Правительство Нижегородской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.06.2023

№ 533

### О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 5 января 2023 г. № 1

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Нижегородской области от 5 января 2023 г. № 1 «О реализации в 2023 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда» следующие изменения:

1.1. Абзац четвертый пункта 1 изложить в следующей редакции:

«Порядок предоставления субсидии на возмещение затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса.».

1.2. В Порядке предоставления субсидии на возмещение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице, утвержденном постановлением:

1.2.1. Пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

«1.3. Субсидия предоставляется в рамках реализации мероприятия «Возмещение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице, в рамках федерального проекта «Содействие занятости» (далее – мероприятие) подпрограммы «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области» государственной программы «Содействие занятости населения Нижегородской области», утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 г. № 273 (далее – региональная программа), для достижения непосредственного результата региональной программы.»

1.2.2. Подпункт 6 пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«б) работодатель не должен получать средства из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цель, установленную в пункте 3.1 настоящего Порядка;».

1.2.3. Подпункт 2.4.2 пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4.2. К заявке прилагаются следующие документы:

1) документы, подтверждающие соответствие работодателя требованиям, установленным в пункте 2.3 настоящего Порядка, в том числе:

а) справка территориального налогового органа об исполнении налогоплательщиком (плательщиком сбора, плательщиком страховых взносов, налоговым агентом) обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов;

б) справка о просроченной задолженности по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, а также иной просроченной

(неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед Нижегородской областью, составленная по форме, определенной типовой формой соглашения о предоставлении из областного бюджета субсидий, утвержденной министерством финансов Нижегородской области;

2) документы, подтверждающие потребность в предоставлении субсидии:

а) справка-расчет субсидии, составленная по форме, утвержденной Управлением;

б) копии документов, заверенные подписями руководителя, главного бухгалтера (при наличии) и печатью работодателя (при наличии), подтверждающие расходы, понесенные работодателем в связи с организацией общественных работ:

– документы, подтверждающие трудоустройство участников общественных работ;

– расчетные ведомости на выплату заработной платы участникам общественных работ (с указанием части заработной платы, подлежащей возмещению);

– таблицы учета рабочего времени участников общественных работ;

– платежные поручения, подтверждающие факт выплаты заработной платы по каждому участнику общественных работ;

– документы по расчету страховых взносов в государственные внебюджетные фонды по участникам общественных работ с указанием части страхового взноса, подлежащего возмещению (при наличии);

– платежные поручения, подтверждающие перечисление страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также налога на доход физических лиц на участников общественных работ (при наличии);

3) заверенная в установленном порядке копия доверенности или иного документа, подтверждающего полномочия лица на подписание заявки, прилагаемых к ней документов и соглашения о предоставлении

субсидий (далее – соглашение), в случае если заявка подается лицом, не имеющим права действовать без доверенности от имени работодателя.».

1.2.4. В подпункте 2 подпункта 2.7.3 пункта 2.7 слова «и справки-расчета субсидии» заменить словами «, справки-расчета субсидии, платежных поручений».

1.2.5. Пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Субсидия предоставляется в целях достижения результата, установленного в пункте 3.7 настоящего Порядка, и направляется на возмещение затрат работодателя на оплату труда участника общественных работ за период его трудоустройства, но не более 3 месяцев суммарно.».

1.2.6. В абзаце втором пункта 3.4 слова «в соответствии с подпунктом 3 подпункта 2.4.2 пункта 2.4 настоящего Порядка» заменить словами «в соответствии с подпунктом 2 подпункта 2.4.2 пункта 2.4 настоящего Порядка».

1.2.7. Пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. Субсидия предоставляется на основании соглашения, заключенного между Управлением и получателем субсидии в срок, установленный в объявлении.

Условия заключения соглашения:

- получатель субсидии определен по результатам отбора;
- соглашение, дополнительное соглашение к соглашению, в том числе дополнительное соглашение о расторжении соглашения (при необходимости), заключаются по формам, аналогичным типовым формам, установленным для соответствующего вида субсидии Министерством финансов Российской Федерации, с соблюдением требований о защите государственной тайны в ГИИС «Электронный бюджет».

Обязательными условиями предоставления субсидии, включаемыми в соглашение, являются:

– согласие получателя субсидии на осуществление проверок, предусмотренных пунктом 4.1 настоящего Порядка;

– условие о согласовании новых условий соглашения или о расторжении соглашения при недостижении согласия по новым условиям в случае уменьшения ранее доведенных до Управления лимитов бюджетных обязательств на предоставление субсидии, приводящего к невозможности предоставления субсидии в размере, определенном в соглашении.

В случае если по истечении установленного в объявлении срока соглашение не подписано, работодатель считается уклонившимся от подписания соглашения, а обязательства по предоставлению ему субсидии прекращаются. Работодатель вправе подать новую заявку в порядке, предусмотренном настоящим Порядком.».

1.3. В Порядке предоставления субсидии на возмещение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников, утвержденном постановлением:

1.3.1. Пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

«1.3. Субсидия предоставляется в рамках реализации мероприятия «Возмещение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников, в рамках федерального проекта «Содействие занятости»

(далее – мероприятие) подпрограммы «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области» государственной программы «Содействие занятости населения Нижегородской области», утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 г. № 273 (далее – региональная программа), для достижения непосредственного результата региональной программы.».

1.3.2. Подпункт 6 подпункта 2.3.2 пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«б) работодатель не должен получать средства из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цель, установленную в пункте 3.1 настоящего Порядка;».

1.3.3. Подпункт 2.4.2 пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4.2. К заявке прилагаются следующие документы:

1) документы, подтверждающие соответствие работодателя требованиям, установленным в пункте 2.3 настоящего Порядка, в том числе:

а) справка территориального налогового органа об исполнении налогоплательщиком (плательщиком сбора, плательщиком страховых взносов, налоговым агентом) обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов;

б) справка о просроченной задолженности по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, а также иной просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед Нижегородской областью, составленная по форме, определенной типовой формой соглашения о предоставлении из областного бюджета субсидий, утвержденной министерством финансов Нижегородской области;

2) документы, подтверждающие потребность в предоставлении субсидии:

а) справка-расчет субсидии, составленная по форме, утвержденной Управлением;

б) копии документов, заверенные подписями руководителя, главного бухгалтера (при наличии) и печатью работодателя (при наличии), подтверждающие расходы, понесенные работодателем в связи с организацией временного трудоустройства работников:

– документы, подтверждающие временное трудоустройство работников, находящихся под риском увольнения, у работодателя;

– расчетные ведомости на выплату заработной платы работникам, находящимся под риском увольнения (с указанием части заработной платы, подлежащей возмещению);

– таблицы учета рабочего времени работников, находящихся под риском увольнения;

– платежные поручения, подтверждающие факт выплаты заработной платы по каждому работнику, находящемуся под риском увольнения;

– документы по расчету страховых взносов в государственные внебюджетные фонды по работникам, находящимся под риском увольнения, с указанием части страхового взноса, подлежащего возмещению (при наличии);

– платежные поручения, подтверждающие перечисление страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также налога на доход физических лиц на работников, находящихся под риском увольнения (при наличии);

– документы, подтверждающие расходы на материально-техническое обеспечение работ (счета, счета-фактуры, товарные накладные) (при наличии);

3) заверенная в установленном порядке копия доверенности или иного документа, подтверждающего полномочия лица на подписание заявки, прилагаемых к ней документов и соглашения о предоставлении

субсидий (далее – соглашение), в случае если заявка подается лицом, не имеющим права действовать без доверенности от имени работодателя.».

1.3.4. В подпункте 2 подпункта 2.7.3 пункта 2.7 слова «и справки-расчета субсидии» заменить словами «, справки-расчета субсидии, платежных поручений».

1.3.5. Пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Субсидия предоставляется в целях достижения результата, установленного в пункте 3.7 настоящего Порядка.

К направлениям затрат, на возмещение которых предоставляется субсидия, относятся затраты работодателя:

- 1) на оплату труда работников, находящихся под риском увольнения, в рамках организации их временного трудоустройства;
- 2) на материально-техническое оснащение рабочих мест работников при организации их временного трудоустройства.

Возмещению подлежат затраты работодателя за период временного трудоустройства работника, находящегося под риском увольнения, но не более чем за 3 месяца суммарно, а для системообразующих организаций российской экономики, градообразующих организаций монопрофильных муниципальных образований и организаций, аффилированных с системообразующими организациями российской экономики, – не более чем за 6 месяцев суммарно.».

1.3.6. В абзаце третьем пункта 3.4 слова «в соответствии с подпунктом 3 подпункта 2.4.2 пункта 2.4 настоящего Порядка» заменить словами «в соответствии с подпунктом 2 подпункта 2.4.2 пункта 2.4 настоящего Порядка».

1.3.7. Пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. Субсидия предоставляется на основании соглашения, заключенного между Управлением и получателем субсидии в срок, установленный в объявлении.

Условия заключения соглашения:



- получатель субсидии определен по результатам отбора;
- соглашение, дополнительное соглашение к соглашению, в том числе дополнительное соглашение о расторжении соглашения (при необходимости), заключаются по формам, аналогичным типовым формам, установленным для соответствующего вида субсидии Министерством финансов Российской Федерации, с соблюдением требований о защите государственной тайны в ГИИС «Электронный бюджет».

Обязательными условиями предоставления субсидии, включаемыми в соглашение, являются:

- согласие получателя субсидии на осуществление проверок, предусмотренных пунктом 4.1 настоящего Порядка;
- условие о согласовании новых условий соглашения или о расторжении соглашения при недостижении согласия по новым условиям в случае уменьшения ранее доведенных до Управления лимитов бюджетных обязательств на предоставление субсидии, приводящего к невозможности предоставления субсидии в размере, определенном в соглашении.

В случае если по истечении установленного в объявлении срока соглашение не подписано, работодатель считается уклонившимся от подписания соглашения, а обязательства по предоставлению ему субсидии прекращаются. Работодатель вправе подать новую заявку в порядке, предусмотренном настоящим Порядком.».

1.4. В Порядке предоставления субсидии на возмещение затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения

заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников, утвержденном постановлением:

1.4.1. В наименовании и пункте 1.1 слова «работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников» заменить словами «работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса».

1.4.2. Пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Для целей настоящего Порядка используются следующие понятия:

– работодатели – юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), являющиеся предприятиями оборонно-промышленного комплекса, включенными в перечень предприятий оборонно-промышленного комплекса, утвержденный Министерством промышленности и торговли Российской Федерации с учетом приоритетности решаемых задач и перечня отдельных организаций оборонно-промышленного комплекса, их структурных подразделений и отдельных производственных объектов, утвержденного в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 1 августа 2022 г. № 1365 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах»;

– работники предприятий оборонно-промышленного комплекса – работники, трудоустроенные на предприятиях оборонно-промышленного

комплекса, нуждающиеся в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании (далее – работники);

– граждане, обратившиеся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключившие ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса – граждане, ищущие работу, нуждающиеся в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании и заключившие с предприятием оборонно-промышленного комплекса ученический договор в соответствии с главой 32 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – граждане).».

1.4.3. Пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

«1.3. Субсидия предоставляется в рамках реализации мероприятия «Возмещение затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса, в рамках федерального проекта «Содействие занятости» (далее – мероприятие) подпрограммы «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области» государственной программы «Содействие занятости населения Нижегородской области», утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 г. № 273 (далее – региональная программа), для достижения непосредственного результата региональной программы.».

1.4.4. В пункте 2.3:

1) подпункт 2.3.1 изложить в следующей редакции:

«2.3.1. В период участия в мероприятии работодатель должен соответствовать следующим требованиям:

1) работники, граждане не являлись (не являются) участниками мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан, предусмотренного постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 369 «О предоставлении грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»;

2) выбор образовательных программ соответствует актуальным и перспективным направлениям деятельности предприятий оборонно-промышленного комплекса, способствует получению работниками, гражданами новых компетенций, позволяющих повысить производительность предприятий;

3) работники, граждане прошли обучение по направлению работодателя либо в специализированном структурном образовательном подразделении работодателя, имеющем лицензию на осуществление образовательной деятельности, либо в образовательной организации, имеющей лицензию на образовательную деятельность, в рамках договора об обучении, заключенного работодателем с образовательной организацией (далее – договор с образовательной организацией об обучении).»;

2) в подпункте 2.3.2:

а) подпункт 6 изложить в следующей редакции:

«б) работодатель не должен получать средства из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цель, установленную в пункте 3.1 настоящего Порядка.»;

б) подпункт 8 исключить.

1.4.5. Подпункт 2.4.2 пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4.2. К заявке прилагаются следующие документы:

1) документы, подтверждающие соответствие работодателя требованиям, установленным в подпункте 2.3.1 пункта 2.3 настоящего Порядка:

а) в случае организации обучения на базе специализированного структурного образовательного подразделения работодателя:

– выписка из реестра лицензий на осуществление работодателем образовательной деятельности;

– копия утвержденного учебного плана профессионального обучения по заявленной профессии (специальности, образовательной программе, компетенции), курсу обучения;

б) в случае организации обучения на базе иной образовательной организации:

– выписка из реестра лицензий на осуществление образовательной организацией образовательной деятельности;

– копия договора с образовательной организацией об обучении;

– копия утвержденного учебного плана профессионального обучения по заявленной профессии (специальности, образовательной программе, компетенции, курсу обучения);

в) копии документов, образцы которых самостоятельно устанавливаются организациями, осуществляющими образовательную деятельность, об образовании, о квалификации и (или) об обучении работников и граждан, прошедших обучение;

г) списки работников, граждан, прошедших обучение;

д) гарантийное письмо работодателя о том, что работники, граждане не являются участниками мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан, предусмотренного постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 369 «О предоставлении грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим

организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»;

е) справка-обоснование целесообразности выбора образовательных программ для обучения работников, граждан;

2) документы, подтверждающие соответствие работодателя требованиям, установленным в подпункте 2.3.2 пункта 2.3 настоящего Порядка, в том числе:

а) справка территориального налогового органа об исполнении налогоплательщиком (плательщиком сбора, плательщиком страховых взносов, налоговым агентом) обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов;

б) справка о просроченной задолженности по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, а также иной просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед Нижегородской областью, составленная по форме, определенной типовой формой соглашения о предоставлении из областного бюджета субсидий, утвержденной министерством финансов Нижегородской области;

3) документы, подтверждающие потребность в предоставлении субсидии:

а) справка-расчет субсидии по форме, утвержденной Управлением;

б) копии документов, заверенные подписями руководителя, главного бухгалтера (при наличии) и печатью работодателя (при наличии), подтверждающие расходы, понесенные работодателем в связи с организацией обучения работников, граждан:

– реестр работников, граждан, прошедших обучение, составленный по форме, утвержденной Управлением, с указанием следующей информации:

фамилия, имя, отчество (при наличии) работника, гражданина, дата его рождения; уровень образования работника, гражданина;

наименование профессии, специальности работника по месту работы, гражданина;

наименование образовательной программы, курса обучения;

– смета расходов, понесенных работодателем в связи с организацией обучения работников, граждан;

– копии ученических договоров, заключенных с гражданами (при наличии);

– копии актов сдачи-приемки образовательных услуг, счетов (счетов-фактур), платежных поручений;

4) заверенная в установленном порядке копия доверенности или иного документа, подтверждающего полномочия лица на подписание заявки, прилагаемых к ней документов и соглашения о предоставлении субсидий (далее – соглашение), в случае если заявка подается лицом, не имеющим права действовать без доверенности от имени работодателя.».

1.4.6. В подпункте 2 подпункта 2.7.3 пункта 2.7 слова «и справки-расчета субсидии» заменить словами «, справки-расчета субсидии, платежных поручений».

1.4.7. Пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Субсидия предоставляется в целях достижения результата, установленного в пункте 3.7 настоящего Порядка.

К направлениям затрат, на возмещение которых предоставляется субсидия, относятся затраты на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, граждан.».

1.4.8. Абзац шестой пункта 3.4 изложить в следующей редакции:

« $N_{\text{iob}}$  – численность работников, граждан, прошедших обучение (человек);».

1.4.9. Пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. Субсидия предоставляется на основании соглашения, заключенного между Управлением и получателем субсидии в срок, установленный в объявлении.

Условия заключения соглашения:

- получатель субсидии определен по результатам отбора;
- соглашение, дополнительное соглашение к соглашению, в том числе дополнительное соглашение о расторжении соглашения (при необходимости), заключаются по формам, аналогичным типовым формам, установленным для соответствующего вида субсидии Министерством финансов Российской Федерации, с соблюдением требований о защите государственной тайны в ГИИС «Электронный бюджет».

Обязательными условиями предоставления субсидии, включаемыми в соглашение, являются:

- согласие получателя субсидии на осуществление проверок, предусмотренных пунктом 4.1 настоящего Порядка;
- условие о согласовании новых условий соглашения или о расторжении соглашения при недостижении согласия по новым условиям в случае уменьшения ранее доведенных до Управления лимитов бюджетных обязательств на предоставление субсидии, приводящего к невозможности предоставления субсидии в размере, определенном в соглашении.

В случае если по истечении установленного в объявлении срока соглашение не подписано, работодатель считается уклонившимся от подписания соглашения, а обязательства по предоставлению ему субсидии прекращаются. Работодатель вправе подать новую заявку в порядке, предусмотренном настоящим Порядком.».

1.4.10. Абзац первый пункта 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Достигнутым результатом предоставления субсидии является численность работников предприятий оборонно-промышленного

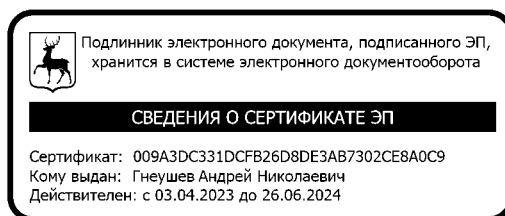


комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование (далее – результат предоставления субсидии).».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

3. Действие подпункта 1.1, подпунктов 1.4.1, 1.4.2, 1.4.4, 1.4.5, 1.4.7, 1.4.8, 1.4.10 подпункта 1.4 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 23 марта 2023 г.

И.о.Губернатора



А.Н.Гнеушев