



У К А З

Губернатора Нижегородской области

30.06.2023

№ 147

О внесении изменений в Указ Губернатора Нижегородской области от 30 декабря 2021 г. № 257

1. Внести в Указ Губернатора Нижегородской области от 30 декабря 2021 г. № 257 «О кадровом резерве на государственной гражданской службе Нижегородской области» следующие изменения:

1.1. В пункте 2 слова «департаментом государственного управления и государственной службы Нижегородской области» заменить словами «министерством кадровой политики Нижегородской области».

1.2. В Положении о кадровом резерве на государственной гражданской службе Нижегородской области, утвержденном Указом:

1) по тексту Положения слова «департамент государственного управления и государственной службы Нижегородской области» в соответствующем падеже заменить словами «министерство кадровой политики Нижегородской области» в соответствующем падеже;

2) в пункте 1.4:

– в подпункте «е» пункта 1.4 слова «профессионализма и компетентности» заменить словами «профессионального уровня»;

– подпункт «з» пункта 1.4 после слов «объективность оценки» дополнить словами «профессионального уровня»;

3) абзац второй пункта 2.1 исключить;

4) пункт 2.5 после слов «должности гражданской службы, однако» дополнить словами «профессиональный уровень»;

5) пункт 2.10 изложить в следующей редакции:

«2.10. В кадровый резерв государственного органа Нижегородской области не может быть включен гражданский служащий, имеющий дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктами 2 или 3 части 1 статьи 57 Федерального закона № 79-ФЗ, либо взыскание, предусмотренное пунктами 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ.

При применении к гражданским служащим взысканий, предусмотренных пунктами 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ, управление по профилактике коррупционных правонарушений Нижегородской области в течение 7 рабочих дней со дня принятия правовых актов о применении взыскания направляет соответствующую информацию в министерство кадровой политики Нижегородской области.»;

б) пункт 2.11 изложить в следующей редакции:

«2.11. Гражданский служащий (гражданин) исключается из кадрового резерва государственного органа Нижегородской области по истечении трех лет с даты включения в кадровый резерв государственного органа Нижегородской области.»;

7) пункт 3.6 после слов «заключается в оценке» дополнить словами «профессионального уровня.»;

8) абзац третий подпункта «г» пункта 3.8 изложить в следующей редакции:

«копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);»;

9) абзац первый пункта 3.13 изложить в следующей редакции:

«3.13. Гражданский служащий не допускается к участию в конкурсе в случае наличия у него дисциплинарного взыскания, предусмотренного пунктами 2 или 3 части 1 статьи 57 Федерального закона № 79-ФЗ,

либо взыскания, предусмотренного пунктами 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ.»;

10) пункт 3.18 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня.»;

11) подпункт «д» пункта 6.2 изложить в следующей редакции:

«д) применение к гражданскому служащему дисциплинарного взыскания, предусмотренного пунктами 2 или 3 части 1 статьи 57 Федерального закона № 79-ФЗ, либо взыскания, предусмотренного пунктами 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона № 79-ФЗ.»;

12) пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. Министерство кадровой политики Нижегородской области в течение 5 рабочих дней со дня поступления правовых актов, указанных в пункте 5.9 настоящего Положения, направляет письмо в государственный орган Нижегородской области, в кадровый резерв которого включен данный гражданский служащий (гражданин), об исключении его из кадрового резерва государственного органа Нижегородской области (в случае, если государственный орган Нижегородской области не находится на кадровом обслуживании в министерстве кадровой политики Нижегородской области). Государственный орган Нижегородской области, не находящийся на кадровом обслуживании в министерстве кадровой политики Нижегородской области, в течение 10 рабочих дней со дня получения указанного письма осуществляет исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва государственного органа и направляет соответствующий правовой акт в министерство кадровой политики Нижегородской области. Министерство кадровой политики Нижегородской области в течение 10 рабочих дней со дня поступления правовых актов об исключении из кадрового резерва государственного органа Нижегородской области, не находящегося на кадровом обслуживании в министерстве кадровой политики Нижегородской

области, принимает правовой акт об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Нижегородской области.».

2. Настоящий Указ вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

И.о.Губернатора



А.Н.Гнеушев