



# Правительство Нижегородской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.08.2023

№ 738

### О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Нижегородской области

В целях актуализации и приведения в соответствие с нормативными правовыми актами Российской Федерации Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Единую методику прохождения испытания на государственной гражданской службе в органах исполнительной власти Нижегородской области, утвержденную постановлением Правительства Нижегородской области от 12 февраля 2021 г. № 113, изменение, заменив в пункте 10 слова «кадровой и молодежной политики Нижегородской области» словами «кадровой политики Нижегородской области».

2. Внести в Правила приглашения и отбора независимых экспертов, включаемых в составы конкурсных и аттестационных комиссий государственных органов Нижегородской области, утвержденные постановлением Правительства Нижегородской области от 18 сентября 2021 г. № 827, следующие изменения:

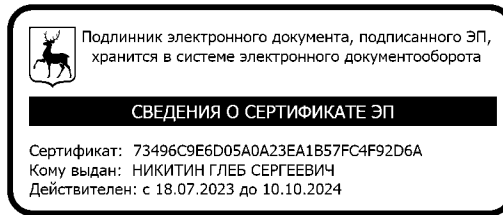
2.1. Текст Правил изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

2.2. Приложение 1 к Правилам изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

2.3. В Приложении 2 к Правилам в наименовании и по тексту слова «конкурсной и (или) аттестационной» заменить словами «конкурсной и аттестационной».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и подлежит официальному опубликованию.

Губернатор



Г.С.НИКИТИН

ПРИЛОЖЕНИЕ 1  
к постановлению Правительства  
Нижегородской области  
от 14.08.2023 № 738

«УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Правительства  
Нижегородской области  
от 18 сентября 2021 г. № 827

**ПРАВИЛА  
приглашения и отбора независимых экспертов, включаемых  
в составы конкурсных и аттестационных комиссий государственных  
органов Нижегородской области**

1. Настоящие Правила устанавливают порядок приглашения и отбора министерством кадровой политики Нижегородской области независимых экспертов, включаемых в составы конкурсных и аттестационных комиссий, образуемых в государственных органах Нижегородской области (далее – комиссии), из числа представителей научных, образовательных и других организаций, являющихся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Нижегородской области, по вопросам кадровых технологий и государственной гражданской службы Нижегородской области (далее – независимые эксперты).

2. Независимыми экспертами могут быть граждане Российской Федерации, имеющие высшее образование и, как правило, не менее 4 лет стажа работы в областях и видах профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Нижегородской области (далее – гражданские служащие), по вопросам кадровых технологий и государственной гражданской службы Нижегородской области (далее – гражданская служба).

3. Министерством кадровой политики Нижегородской области

из числа граждан, указанных в пункте 2 настоящих Правил, осуществляется формирование и ведение реестра независимых экспертов, рекомендуемых для включения в составы конкурсных и аттестационных комиссий государственных органов Нижегородской области (далее – реестр).

Реестром предусматривается классификация информации о независимых экспертах по областям и видам профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, вопросам кадровых технологий и гражданской службы, в которых данные лица являются специалистами.

Реестр размещается на официальном сайте федеральной государственной информационной системы в области государственной службы при наличии технической возможности.

4. Для формирования и обновления реестра министерство кадровой политики Нижегородской области осуществляет приглашение независимых экспертов посредством направления запросов о представлении кандидатур независимых экспертов в научные, образовательные и другие организации (далее – организации) или государственные органы и органы местного самоуправления, являющиеся учредителями этих организаций (далее – органы).

5. Сведения о кандидатуре независимого эксперта, включаемого в составы комиссий, направляются в министерство кадровой политики Нижегородской области по форме согласно приложению 1 к настоящим Правилам в срок, не превышающий 30 календарных дней со дня поступления в организацию или орган запроса, указанного в пункте 4 настоящих Правил.

6. Руководители организаций и органов вправе направить предложения о кандидатурах независимых экспертов в министерство кадровой политики Нижегородской области в инициативном порядке по форме, предусмотренной приложением 1 к настоящим Правилам.

7. Не допускается направление сведений о кандидатуре независимого эксперта без его согласия, предусмотренного приложением 1 к настоящим Правилам, а также без согласия руководителя организации, представителем которой будет являться данное лицо.

8. Министерством кадровой политики Нижегородской области осуществляется рассмотрение сведений, указанных в пунктах 5 и 6 настоящих Правил, в течение 15 календарных дней со дня их поступления.

9. По итогам рассмотрения сведений о кандидатурах независимых экспертов министерство кадровой политики Нижегородской области:

осуществляет отбор кандидатур независимых экспертов исходя из положений пункта 2 настоящих Правил;

вносит в реестр сведения о кандидатурах независимых экспертов, соответствующих положениям пункта 2 настоящих Правил.

Основанием для невключения кандидатуры независимого эксперта в реестр является несоответствие требованиям, установленным пунктами 2 и 7 настоящих Правил.

10. Представитель нанимателя – руководитель государственного органа Нижегородской области, не находящегося на кадровом обслуживании в министерстве кадровой политики Нижегородской области, не позднее чем за 35 календарных дней до формирования составов комиссий или изменения их составов, в том числе в связи с истечением 3-летнего срока пребывания независимого эксперта в составе комиссии (комиссий), направляет в министерство кадровой политики Нижегородской области запрос о приглашении независимого эксперта (независимых экспертов), включаемого в состав комиссии (комиссий), без указания его персональных данных по форме согласно приложению 2 к настоящим Правилам.

11. Министерство кадровой политики Нижегородской области осуществляет отбор независимого эксперта (независимых экспертов), являющегося специалистом в областях и видах профессиональной

служебной деятельности гражданских служащих по вопросам кадровых технологий и гражданской службы, которые указаны в запросе представителя нанимателя – руководителя государственного органа Нижегородской области, не находящегося на кадровом обслуживании в министерстве кадровой политики Нижегородской области, предусмотренном пунктом 10 настоящих Правил, и не позднее 15 календарных дней со дня получения запроса этого представителя нанимателя направляет в государственный орган Нижегородской области сведения о независимом эксперте (независимых экспертах).

В случае если запрос представителя нанимателя – руководителя государственного органа Нижегородской области, не находящегося на кадровом обеспечении в министерстве кадровой политики Нижегородской области, предусмотренный пунктом 10 настоящих Правил, сформирован в федеральной государственной информационной системе в области государственной службы, сведения о независимом эксперте (независимых экспертах), отвечающем требованиям, содержащимся в соответствующем запросе, предоставляются в указанной информационной системе.

При необходимости формирования или изменения составов конкурсной и аттестационной комиссий государственного органа Нижегородской области, находящегося на кадровом обслуживании в министерстве кадровой политики Нижегородской области, министерство кадровой политики Нижегородской области осуществляет отбор независимого эксперта (независимых экспертов), являющегося специалистом в областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих по вопросам кадровых технологий и гражданской службы, с учетом специфики деятельности государственного органа Нижегородской области, подготавливает проекты правовых актов государственного органа Нижегородской области о формировании или изменении составов конкурсной и аттестационной комиссий государственного органа

Нижегородской области, находящегося на кадровом обслуживании в министерстве кадровой политики Нижегородской области.

12. Государственные органы Нижегородской области, не находящиеся на кадровом обслуживании в министерстве кадровой политики Нижегородской области, информируют министерство кадровой политики Нижегородской области об исключении из состава комиссии (комиссий) независимого эксперта (независимых экспертов) в течение 10 рабочих дней после принятия такого решения.

13. Руководители организаций и органов поддерживают в актуальном состоянии сведения о независимом эксперте посредством направления в министерство кадровой политики Нижегородской области уточненных сведений о нем по форме, предусмотренной приложением 1 к настоящим Правилам.

14. Организации или органы информируют министерство кадровой политики Нижегородской области об отзыве лица, рекомендованного для включения в составы комиссий в качестве независимого эксперта, в случае принятия такого решения руководителем организации, представителем которой является данное лицо, с обоснованием такого отзыва.

Министерство кадровой политики Нижегородской области в течение 10 рабочих дней со дня получения информации об отзыве независимого эксперта уведомляет об этом государственный орган Нижегородской области, не находящийся на кадровом обслуживании в министерстве кадровой политики Нижегородской области, в составы комиссий которого включен этот независимый эксперт, и вносит соответствующие изменения в реестр.

Министерство кадровой политики Нижегородской области в течение 10 рабочих дней со дня получения информации об отзыве независимого эксперта из составов конкурсной и аттестационной комиссии государственного органа Нижегородской области, кадровое обслуживание которого осуществляет министерство кадровой политики Нижегородской

области, вносит соответствующие изменения в реестр и, при необходимости, обеспечивает актуализацию составов конкурсной и аттестационной комиссий государственного органа Нижегородской области, кадровое обслуживание которого осуществляет министерство кадровой политики Нижегородской области, с учетом настоящих Правил.

15. Министерство кадровой политики Нижегородской области вправе исключить независимого эксперта из реестра в случае наличия достаточных оснований, препятствующих его участию в составе комиссии (комиссий).

16. С согласия независимого эксперта допускается его пребывание в составе комиссии (комиссий) после увольнения из организации, представителем которой является данное лицо, в пределах 3-летнего срока с момента первого включения данного независимого эксперта в состав комиссии (комиссий).

17. Повторное включение независимого эксперта в состав комиссии (комиссий) осуществляется не ранее чем через 3 года после окончания срока пребывания в соответствующей комиссии (комиссиях).

18. Информационное взаимодействие между министерством кадровой политики Нижегородской области, организациями, органами и независимыми экспертами, предусмотренное пунктами 4–6 и пунктами 10, 11, 13, 14 настоящих Правил, может осуществляться с использованием федеральной государственной информационной системы в области государственной службы.

\_\_\_\_\_».



ПРИЛОЖЕНИЕ 2  
к постановлению Правительства  
Нижегородской области  
от 14.08.2023 № 738

«ПРИЛОЖЕНИЕ 1  
к Правилам приглашения  
и отбора независимых экспертов,  
включаемых в составы конкурсных  
и аттестационных комиссий  
государственных органов  
Нижегородской области  
(форма)

Сведения  
о кандидатуре независимого эксперта, включаемого в составы  
конкурсной и аттестационной комиссий государственного  
органа Нижегородской области

---

(фамилия, имя и отчество (при наличии))

1. Дата рождения \_\_\_\_\_

2. Сведения об образовании \_\_\_\_\_

---

(направление подготовки (специальность), квалификация)

---

(наименование образовательной организации, год окончания)

3. Тематика научной и образовательной деятельности

---

---

---

4. Сведения об ученой степени, ученом звании \_\_\_\_\_

---

5. Сведения об участии в конкурсных и аттестационных комиссиях

федеральных государственных органов, государственных органов Нижегородской области, органов местного самоуправления, организаций с указанием срока

---



---



---

6. Место работы (с указанием должности) на дату подачи настоящих сведений \_\_\_\_\_

---



---

7. Сведения о наличии, как правило, не менее 4 лет стажа работы в областях и видах профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Нижегородской области, по вопросам кадровых технологий и государственной гражданской службы Нижегородской области

Месяц и год		Должность с указанием организации	Соответствие профессиональной деятельности областям и видам профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Нижегородской области <1>, вопросам кадровых технологий и государственной гражданской службы Нижегородской области
поступления	ухода		

8. Сведения о месте жительства (пребывания) (указываются субъект Российской Федерации и населенный пункт), номер мобильного телефона, адрес электронной почты

---



---

9. Сведения о готовности к участию в работе конкурсной и аттестационной комиссий государственного органа Нижегородской области \_\_\_\_\_

10. Дополнительные сведения, в том числе о возможности участия в формате видеоконференции (на усмотрение кандидата) \_\_\_\_\_

Подтверждаю достоверность и полноту настоящих сведений и свое согласие на их внесение в реестр независимых экспертов, рекомендуемых для включения в составы конкурсных и аттестационных комиссий государственных органов Нижегородской области, на проведение в отношении меня проверочных мероприятий и обработку моих персональных данных (в том числе автоматизированную обработку) лицами, имеющими доступ к указанному реестру, а также выражаю свое согласие на размещение моих персональных данных (фамилия, имя, отчество (при наличии), должность) на официальном сайте федеральной государственной информационной системы в области государственной службы

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя и отчество (при наличии) лица, рекомендованного в качестве независимого эксперта - представителя организации)

" \_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя и отчество (при наличии) руководителя организации, представителем которой будет являться независимый эксперт, согласовавшего кандидатуру)

" \_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
-----

<1> Согласно справочнику квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, предусмотренному частью 8 статьи 12 Федерального закона 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».