



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.09.2023

№ 820

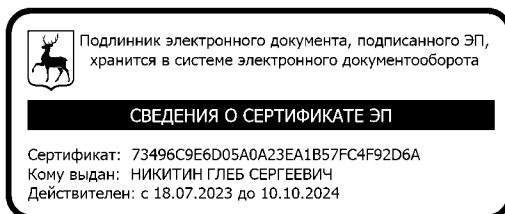
О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 10 января 2020 г. № 15

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Нижегородской области от 10 января 2020 г. № 15 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области по виду экономической деятельности «Деятельность в области спорта» (код 93.1)».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 г.

Губернатор



Г.С.НИКИТИН

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Нижегородской области
от 11.09.2023 № 820

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление Правительства Нижегородской
области от 10 января 2020 г. № 15 «Об утверждении Примерного
положения об оплате труда работников государственных бюджетных и
автономных учреждений Нижегородской области по виду
экономической деятельности «Деятельность в области спорта»
(код 93.1)»**

1. Внести в постановление Правительства Нижегородской области от 10 января 2020 г. № 15 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области по виду экономической деятельности «Деятельность в области спорта» (код 93.1)» следующие изменения:

1.1. Наименование постановления изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области по виду экономической деятельности «Деятельность в области спорта» (код 93.1), «Образование дополнительное детей и взрослых» (код 85.41)».

1.2. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области по видам экономической деятельности «Деятельность в области спорта» (код 93.1), «Образование дополнительное детей и взрослых» (код 85.41)».

2. В Примерном положении об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области по виду экономической деятельности «Деятельность в области спорта» (код 93.1), утвержденном постановлением:

2.1. Наименование изложить в следующей редакции:

«Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области по видам экономической деятельности «Деятельность в области спорта» (код 93.1), «Образование дополнительное детей и взрослых» (код 85.41)».

2.2. В разделе 1 «Общие положения»:

1) в пункте 1.1 слова «Примерное положение об оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области по виду экономической деятельности «Деятельность в области спорта» (код 93.1)» заменить словами «Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области по видам экономической деятельности «Деятельность в области спорта» (код 93.1), «Образование дополнительное детей и взрослых» (код 85.41)»;

2) пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Действие настоящего Положения распространяется на работников государственных бюджетных и автономных учреждений, финансируемых по разделам и подразделам бюджетной классификации 07 04, 11 02, 11 01, 11 03 (далее – учреждение).»;

3) абзац четвертый пункта 1.6 изложить в следующей редакции:

«- нормативов оплаты труда за одного обучающегося при реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки и дополнительных общеразвивающих программ в области физической культуры и спорта, нормативов оплаты труда за одного занимающегося при организации и проведении спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения (начисляется от ставки заработной платы);»;

4) в пункте 1.7:

абзац десятый изложить в следующей редакции:

«Заработная плата тренеров-преподавателей государственных бюджетных и автономных учреждений физической культуры и спорта формируется по следующей формуле:»;

абзац пятнадцатый изложить в следующей редакции:

«Н – норматив оплаты труда за количество обучающихся при реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки и дополнительных общеразвивающих программ в области физической культуры и спорта, норматив оплаты труда за количество занимающихся при организации и проведении спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения.».

2.3. В разделе 2 «Порядок и условия оплаты труда»:

1) подпункт 2.1.4 пункта 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1.4. ПКГ должностей педагогических работников государственных бюджетных и автономных учреждений физической культуры и спорта:

Квалификационные уровни по ПКГ	Размер минимального оклада (минимальной ставки заработной платы), руб.	Повышающие коэффициенты к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы)
ПКГ должностей педагогических работников	9360	
2 квалификационный уровень (инструктор-методист; тренер-преподаватель; концертмейстер)		1,01
3 квалификационный уровень (педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель)		1,21
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	8460	
1 квалификационный уровень заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, отделением и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования		1,0

Квалификационные уровни по ПКГ	Размер минимального оклада (минимальной ставки заработной платы), руб.	Повышающие коэффициенты к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы)
детей		

»;

2) пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Оплата труда по нормативам за одного обучающегося при реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки и дополнительных общеразвивающих программ в области физической культуры и спорта.

Нормативы оплаты труда тренеров – преподавателей за одного обучающегося устанавливаются от должностного оклада, ставки заработной платы согласно группы видов спорта и этапа спортивной подготовки, приведенные в таблице 1.

Таблица 1

Дополнительная общеобразовательная программа /Этапы спортивной подготовки	Период подготовки (в годах)	Норматив за подготовку одного обучающегося (в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы)		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
Дополнительная общеразвивающая программа	Весь период	2,2	2,2	2,2
Спортивно-оздоровительный этап	Весь период	2,2	2,2	2,2
Этап начальной подготовки	До года	3	3	3
	Свыше года	5	5	5

Дополнительная общеобразовательная программа /Этапы спортивной подготовки	Период подготовки (в годах)	Норматив за подготовку одного обучающегося (в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы)		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	До 3	9	8	7
	Свыше 3	15	13	11
Этап совершенствования спортивного мастерства	Весь период	39	34	29
Этап высшего спортивного мастерства	Весь период	50	35	35

Все виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

- I группа видов спорта – виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

- II группа видов спорта – командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

- III группа видов спорта – все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Норматив оплаты труда за одного обучающегося при реализации дополнительных общеразвивающих программ в области физической культуры и спорта повышается на 0,5 процента за каждые два года обучения под руководством одного тренера-преподавателя.

При отсутствии утвержденных Федеральных стандартов спортивной подготовки по виду спорта применяются максимальные нормативы по

наполняемости групп и максимальные нормативы объема учебно-тренировочной работы приведенные в таблице 2.

Таблица 2

Этапы спортивной подготовки	Период подготовки (в годах)	Максимальная наполняемость учебно-тренировочных групп	Максимальный объем учебно-тренировочной работы на одну группу (час/неделю)
Спортивно-оздоровительный этап	весь период	30	6
Этап начальной подготовки	до года	30	6
	свыше года	25	8
Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	до 3	20	14
	свыше 3	15	18
Этап совершенствования спортивного мастерства	весь период	15	24
Этап высшего спортивного мастерства	весь период	15	32

За передачу обучающегося другому тренеру-преподавателю или в другую физкультурно-спортивную организацию для дальнейшей подготовки и/или для повышения спортивной квалификации обучающегося тренер-преподаватель с момента передачи имеет право на норматив за одного обучающегося:

- до 100 процентов от действующих на момент передачи – в течение года;

- до 50 процентов от действующих на момент передачи – после истечения года до конца олимпийского цикла.

Для проведения учебно-тренировочных занятий и участия в официальных спортивных соревнованиях на всех этапах спортивной подготовки, кроме основного тренера-преподавателя, допускается привлечение тренера-преподавателя по видам спортивной подготовки,

с учетом специфики вида спорта, а также привлечение иных специалистов при условии их одновременной работы с обучающимися.

Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.»;

3) пункт 2.2¹ признать утратившим силу;

4) пункты 2.3 и 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.3. В рабочее время тренеров-преподавателей, осуществляющих реализацию дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, включается учебно-тренировочная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, – методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых с обучающимися, участие в работе коллегиальных органов управления учреждением.

Объем учебной (преподавательской) нагрузки работников определяется ежегодно на начало учебно-тренировочного периода (спортивного сезона) и устанавливается распорядительным актом учреждения.

Объем учебной (преподавательской) нагрузки, установленный работнику, оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Объем учебной (преподавательской) нагрузки работников, установленный на начало учебно-тренировочного периода (спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (учебно-тренировочной периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя, за исключением ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

При определении объема учебно-тренировочной нагрузки на следующий год (учебно-тренировочной период, спортивный сезон) сохраняется преюбреженность работников в подготовке обучающихся, не допускается ее изменение в сторону снижения, за исключением случаев, связанных с уменьшением количества часов по годовому учебно-тренировочному плану, графикам спортивной подготовки, сокращением количества обучающихся, групп.

Об изменениях объема учебно-тренировочной нагрузки (увеличении или снижении), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебно-тренировочной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

2.4. При расчете должностного оклада, ставки заработной платы учитываются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент за занимаемую должность;
- коэффициент квалификации;
- коэффициент специфики работы;
- персональный повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты к минимальным должностным окладам, минимальным ставкам заработной платы устанавливаются с учетом обеспечения финансовыми средствами на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к минимальным окладам, минимальным ставкам заработной платы образует должностной оклад, ставку заработной платы и учитывается при расчете выплат компенсационного характера.

2.4.1. Размеры повышающих коэффициентов за занимаемую должность к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы приведены в подпунктах 2.1.1–2.1.4 пункта 2.1 настоящего Положения.

2.4.2. Повышающие коэффициенты квалификации к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы устанавливаются с учетом присвоенной квалификационной категории.

Размеры повышающего коэффициента квалификации тренеров, тренеров-преподавателей, специалистов приведены в таблице 3.

Таблица 3

Показатели квалификации	Размер повышающего коэффициента
Высшая квалификационная категория	до 0,8
Первая квалификационная категория	до 0,5

Присвоение работникам квалификационных категорий осуществляется аттестационной комиссией с учетом требований к результатам их работы.

Повышающие коэффициенты квалификации к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы спортсменам-инструкторам устанавливаются в зависимости от наличия спортивного разряда, спортивного звания.

Размеры повышающих коэффициентов квалификации для спортсменов-инструкторов приведены в таблице 4.

Таблица 4

Присвоен спортивный разряд, спортивное звание	Размер повышающего коэффициента квалификации
Мастер спорта России международного класса - призер международных соревнований	До 4
Мастер спорта России международного класса - призер всероссийских соревнований	До 3,5
Мастер спорта России международного класса	До 3
Мастер спорта России, гроссмейстер России	До 2
Кандидат в мастера спорта	До 1,5

Присвоен спортивный разряд, спортивное звание	Размер повышающего коэффициента квалификации
II, I спортивные разряды (для командно-игровых видов спорта)	До 1

2.4.3. Повышающий коэффициент специфики работы к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы устанавливается с учетом особенностей функционирования учреждения, а также отдельных работников учреждения.

Коэффициент специфики работы для работников учреждений физической культуры и спорта и учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, имеющих в соответствии с законодательством право использовать в своих наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания, устанавливается в размере 0,15 к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы.

Работникам учреждений физической культуры и спорта и учреждений дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, связанных с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается коэффициент специфики работы в размере 0,2 к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы.

2.4.4. Персональный повышающий коэффициент к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы устанавливается работникам с учетом сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем персонально в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 5.

Персональный повышающий коэффициент к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.»;

5) в пункте 2.6:

подпункт 2.6.2 изложить в следующей редакции:

«2.6.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

2.6.2.1. Выплаты за интенсивность устанавливаются работникам учреждения, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного учебно-тренировочного процесса (таблица 5). Выплаты за интенсивность носят разовый характер.

Таблица 5

Показатель	Критерии	Размер стимулирующей выплаты в процентах
Выполнение дополнительных образовательных программ спортивной подготовки	90% обучающихся, успешно сдавших контрольные переводные нормативы	До 30 за группу
Качество спортивной подготовки	Количество обучающихся получивших спортивный разряд	До 5 за одного обучающегося
Сохранность контингента на этапе начальной подготовки	90% и выше	До 100 за группу

Перечень специалистов, которым устанавливаются стимулирующие выплаты за интенсивность, определяется учреждением.

2.6.2.2. Выплаты за высокие результаты работы устанавливаются основным тренерам-преподавателям, а также отдельным работникам учреждений (руководителям, тренерам-преподавателям, инструкторам-

методистам, спортсменам-инструкторам, специалистам, относящимся к ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих), участвующим в обеспечении учебно-тренировочного процесса, за подготовку обучающегося высокого класса при условии, что тренер-преподаватель отработал с обучающимся не менее 6 месяцев.

Размер выплаты за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается на основании протоколов (выписки из протоколов) спортивных соревнований по лучшему результату и действует:

- в течение одного года для всероссийских соревнований;
- до проведения следующих соревнований данного уровня для международных соревнований.

Начало действия выплаты за высокие результаты работы устанавливается руководителем учреждения (с даты показанного результата, с 1 числа месяца, следующего за месяцем проведения спортивных соревнований).

Если в период действия установленной основному тренеру-преподавателю, а также отдельным работникам учреждений (руководителям, тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам, спортсменам-инструкторам, специалистам, относящимся к ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих), участвующим в обеспечении учебно-тренировочного процесса, обучающийся улучшил спортивный результат, то размер выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока ее действия (таблица 6).

Таблица 6

№ п/п	Уровень спортивных соревнований	Занятое место	Размер стимулирующей выплаты за высокие результаты работы в процентах	
			Основному тренеру-преподавателю	Отдельным работникам, участвующим в обеспечении учебно-тренировочного процесса
1. В личных и командных видах спортивных дисциплин:				
1.1.	Олимпийские игры, - Паралимпийские игры, - Сурдлимпийские игры, - чемпионат мира	1	До 200	До 20
1.2.	Олимпийские игры, - Паралимпийские игры, - Сурдлимпийские игры	2 - 6	До 150	До 15
	- чемпионат мира	2 - 3		
	- чемпионат Европы	1 - 3		
	- Кубок мира	1 - 3		
	- Кубок Европы	1		
1.3.	Чемпионат мира	4 - 6	До 130	До 13
	- чемпионат Европы	4 - 6		
	- Кубок мира	4 - 6		
	- Кубок Европы	2 - 3		
	- чемпионат России	1 - 3		
	- Кубок России, - первенство Европы, - первенство Мира	1		
1.4.	Олимпийские игры, - Паралимпийские игры,	участие	До 120	До 12

№ п/п	Уровень спортивных соревнований	Занятое место	Размер стимулирующей выплаты за высокие результаты работы в процентах	
			Основному тренеру-преподавателю	Отдельным работникам, участвующим в обеспечении учебно-тренировочного процесса
	- Сурдлимпийские игры - чемпионат мира			
	- чемпионат Европы	участие		
	- Кубок Европы	4 - 6		
	- Кубок России, - первенство Европы, - первенство Мира	2 - 3		
	- официальные международные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
1.5.	Чемпионат России	4 - 6	До 100	До 10
	- первенство России (все возрастные группы)	1 - 3		
	- первенство России - первенство России	1		
	- первенство мира, Европы	4 - 6		
	- официальные международные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных,	2 - 3		

№ п/п	Уровень спортивных соревнований	Занятое место	Размер стимулирующей выплаты за высокие результаты работы в процентах	
			Основному тренеру-преподавателю	Отдельным работникам, участвующим в обеспечении учебно-тренировочного процесса
	всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий			
1.6.	Финал Спартакиады молодежи России	1 - 3	До 90	До 9
	- финал Спартакиады спортивных школ	1		
1.7.	Первенство России (все возрастные группы)	4 - 6	До 80	До 8
	- финал Спартакиады молодежи	4 - 6		
	- финал Спартакиады учащихся	1 - 3		
	- финал Спартакиады спортивных школ	2 - 3		
	- финал Всероссийских соревнований среди детей и учащихся	1 - 3		
1.8.	Финал Спартакиады учащихся	4 - 6	До 60	До 6
	- финал Спартакиады спортивных школ	4 - 6		
	- финал Всероссийских соревнований среди детей и учащихся	4 - 6		
1.9.	Зачисление в государственное		До 50	

№ п/п	Уровень спортивных соревнований	Занятое место	Размер стимулирующей выплаты за высокие результаты работы в процентах	
			Основному тренеру-преподавателю	Отдельным работникам, участвующим в обеспечении учебно-тренировочного процесса
	училище олимпийского резерва			
1.10.	Официальные всероссийские соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий (далее – ЕКП)	участие	До 50	До 5
1.11.	Чемпионат и первенство субъектов Российской Федерации	1 - 6	До 50	До 5
1.12.	За переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации		До 20	
2. В командных игровых видах:				
2.1.	Олимпийские игры, - Паралимпийские игры	1	До 200	До 20
	- чемпионаты мира, Европы	1		
2.2.	Олимпийские игры, - Паралимпийские игры	2 - 6	До 150	До 15

№ п/п	Уровень спортивных соревнований	Занятое место	Размер стимулирующей выплаты за высокие результаты работы в процентах	
			Основному тренеру-преподавателю	Отдельным работникам, участвующим в обеспечении учебно-тренировочного процесса
	- чемпионаты мира, Европы	2 - 3		
2.3.	Официальные международные соревнования, включенные в ЕКП, с участием сборной команды России (основной состав)	1 - 3	До 120	До 12
2.4.	За подготовку команды, занявшей		До 100	До 10
	- на чемпионате России	1 - 3		
	- на первенстве России	1 - 2		
	- в финале Спартакиады учащихся, всероссийских соревнованиях среди спортивных школ	1		
2.5.	За подготовку команды, занявшей		До 50	До 5
	- на чемпионате России	4 - 6		
	- на первенстве России	3 - 4		
	- в финале Спартакиады учащихся, всероссийских соревнованиях среди спортивных школ	2 - 3		
	- на чемпионатах и первенствах субъектов РФ (в возрастной категории свыше 15 лет)	1 - 2		

№ п/п	Уровень спортивных соревнований	Занятое место	Размер стимулирующей выплаты за высокие результаты работы в процентах	
			Основному тренеру-преподавателю	Отдельным работникам, участвующим в обеспечении учебно-тренировочного процесса
2.6.	Зачисление в государственное училище олимпийского резерва		До 50	До 5
2.7.	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях			
	- основной состав сборной Российской Федерации		До 100	До 10
	- молодежный состав сборной Российской Федерации		До 75	До 7
	- юношеский состав сборной Российской Федерации		До 50	До 5
2.8.	Зачисление учащихся и выпускников школы в команды мастеров			
	- суперлиги		До 100	До 10
	- высшей лиги		До 75	До 7
	- I лиги		До 50	До 5
2.9.	Официальные всероссийские соревнования, включенные в ЕКП, в составе сборной команды субъекта Российской Федерации	участие	До 50	До 5
2.10.	За переход спортсмена на более высокий этап спортивной		До 20	

№ п/п	Уровень спортивных соревнований	Занятое место	Размер стимулирующей выплаты за высокие результаты работы в процентах	
			Основному тренеру-преподавателю	Отдельным работникам, участвующим в обеспечении учебно-тренировочного процесса
	подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации			

Для повышения эффективности работы по подготовке спортсменов, на основании решения руководителя и педагогического совета учреждения, реализующего дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, тренеры-преподаватели могут объединяться в коллектив (бригаду).

При этом результаты, показанные обучающимися, считаются результатами работы коллектива (бригады) в целом. Трудовой вклад каждого тренера-преподавателя, специалиста в результаты работы коллектива (бригады) устанавливаются ежегодно решением руководителя учреждения, реализующего дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, по представлению совета бригады.

Состав коллектива (бригады) тренеров-преподавателей, специалистов и список обучающихся, подготавливаемых коллективом (бригадой), оформляется приказом руководителя учреждения, реализующего дополнительные образовательные программы спортивной подготовки.

2.6.2.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы тренеров-преподавателей и специалистов устанавливаются в процентах к

минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы либо в абсолютном размере.

Руководителям учреждений, имеющих в оперативном управлении спортивные и иные сооружения (общезитие, столовая и другие), по решению учредителя устанавливается выплата в размере до 20 процентов от должностного оклада на календарный год.»;

в подпункте 2.6.3:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«2.6.3. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в процентах от минимального оклада, минимальной ставки заработной платы сотрудникам, имеющим почетные звания, государственные награды, а также награжденным отраслевыми почетными и нагрудными знаками и медалями. Выплаты производятся при условии соответствия званий, наград, знаков отличия профилю учреждения и деятельности самого работника.»;

по тексту:

слова «в таблице 8» заменить словами «в таблице 7»;

слова «Таблица 8» заменить словами «Таблица 7»;

слова «в таблице 9» заменить словами «в таблице 8»;

слова «Таблица 9» заменить словами «Таблица 8».

подпункт 2.6.4 изложить в следующей редакции:

«2.6.4. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается в целях укрепления кадрового состава учреждений.

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет производятся:

- административно-управленческому персоналу учреждения – за стаж работы по специальности;
- для должностей категории «руководители» учреждения – за стаж руководящей работы;
- основному персоналу учреждения (для должностей работников физической культуры и спорта, работников образования) – за стаж работы по специальности;

- вспомогательному персоналу учреждения – за стаж работы.

Размеры выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет приведены в таблице 9.

Таблица 9

Стаж непрерывной работы, выслуга лет	Размеры стимулирующей выплаты в процентах
от 3 до 5 лет	до 5
от 5 до 10 лет	до 10
от 10 до 15 лет	до 15
свыше 15 лет	до 20

В целях привлечения и укрепления кадрового тренерско-преподавательского состава устанавливаются стимулирующие выплаты в размере до 30% от минимального оклада, минимальной ставки заработной платы молодым специалистам (тренерам, тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам в возрасте до 30 лет) в течение первых 4 лет работы, если они получили впервые высшее или среднее профессиональное образование, соответствующее должности, независимо от формы получения образования, и приступили к работе по специальности не позднее 3 месяцев после получения соответствующего диплома государственного образца».

2.4. Раздел 4 изложить в следующей редакции:

«4. Особенности оплаты труда по нормативам за одного обучающегося для тренеров-преподавателей, занимающихся со спортсменами с ограниченными возможностями здоровья

4.1. Размеры оплаты труда, численный состав занимающихся и объем учебно-тренировочной работы тренеров-преподавателей, занимающихся со спортсменами с ограниченными возможностями здоровья, определяется в соответствии с таблицей 10.

Группа, к которой относится обучающийся, определяется в зависимости от степени функциональных возможностей спортсмена, требующихся для занятий определенным видом спорта (таблицы 11 и 12).

К группе III относятся лица, у которых функциональные возможности, требующиеся для занятий определенным видом спорта, ограничены незначительно, в связи с чем они нуждаются в относительно меньшей посторонней помощи во время занятий или участия в соревнованиях. Минимальный физический недостаток для допуска к соревнованиям лиц с ампутацией одной нижней конечности должен выражаться в том, чтобы ампутация проходила через голеностопный сустав. С ампутацией верхней конечности - через лучезапястный. При прочих поражениях опорно-двигательного аппарата укорочение конечности должно быть на 10 см.

К этой группе рекомендуется относить лиц, имеющих одно из перечисленных ниже поражений:

- нарушение зрения (класс B3);
- нарушение слуха, полная потеря слуха;
- умственная отсталость выше 60 IQ (как правило, спортсмены INAS-FID) ;
- ахондроплазия (карлики);
- детский церебральный паралич (классы CP7 - CP8);
- высокая ампутация двух нижних конечностей (классы 57, 58, соревнуются в креслах-колясках);
- ампутация или порок развития:
 - одной нижней конечности ниже коленного сустава (класс A4);
 - односторонняя ампутация стопы по Пирогову в сочетании с ампутацией стопы на различном уровне с другой стороны (класс A3);
 - одной верхней конечности ниже локтевого сустава (класс A8);
 - одной верхней конечности ниже локтевого сустава и одной нижней конечности ниже коленного сустава (с одной стороны или с противоположных сторон) (класс A9);
- прочие нарушения опорно-двигательного аппарата, ограничивающие функциональные возможности спортсменов в мере, сопоставимой с вышеперечисленными.

К группе II относятся лица, у которых функциональные возможности, требующиеся для занятий определенным видом спорта, ограничиваются достаточно выраженными нарушениями.

К этой группе рекомендуется относить лиц, имеющих одно из перечисленных ниже поражений:

- нарушение зрения (класс В2);
- умственная отсталость от 60 до 40 IQ;
- детский церебральный паралич (классы CP5 - CP6);
- спинномозговая травма (классы 55, 56, передвигаются в креслах-колясках);
- ампутация или порок развития:
 - одной верхней конечности выше локтевого сустава (класс А6);
 - одной верхней конечности выше локтевого сустава и одной нижней конечности выше коленного сустава (с одной стороны или с противоположных сторон) (класс А9);
 - двусторонняя ампутация предплечий (классы А5, А7);
- прочие нарушения опорно-двигательного аппарата, ограничивающие функциональные возможности спортсменов в мере, сопоставимой с вышеперечисленными.

К группе I относятся лица, у которых функциональные возможности, требующиеся для занятий определенным видом спорта, ограничены значительно, в связи с чем они нуждаются в посторонней помощи во время занятий или участия в соревнованиях.

К этой группе рекомендуется относить лиц, имеющих одно из перечисленных ниже поражений:

- полная потеря зрения (класс В1);
- детский церебральный паралич (классы CP1 - CP4, передвигающиеся в креслах-колясках);
- спинномозговая травма (классы 51 - 54, передвигающиеся в креслах-колясках);

- ампутация или порок развития (классы А1, А2, А5): двусторонняя ампутация бедер (передвигающиеся на протезах), односторонняя ампутация бедра с вычленением (передвигающиеся на протезах), односторонняя ампутация бедра в сочетании с ампутацией стопы или голени с другой стороны, двусторонняя ампутация плеч, ампутация четырех конечностей;
- прочие нарушения опорно-двигательного аппарата, ограничивающие функциональные возможности спортсменов в мере, сопоставимой с вышеперечисленными.

Для группы лиц, занимающихся легкой атлетикой в трековых видах в классах с Т51 по Т54 и с Т32 по Т34, спортсмены передвигаются только в колясках. В метаниях в классах с F51 по F58 и с F32 по F34 спортсмены выступают на специальном станке.

Распределение спортсменов на группы по степени функциональных возможностей для занятий определенным видом спорта возлагается на учреждение и осуществляется один раз в год (в начале учебного года). Для определения группы по степени функциональных возможностей спортсмена с поражением опорно-двигательного аппарата приказом учреждения создается комиссия, в которую входят: директор учреждения, старший тренер-преподаватель (или тренер-преподаватель) по адаптивной физической культуре и спорту, врач (невролог, травматолог, при необходимости - офтальмолог). Если у спортсмена уже имеется класс, утвержденный классификационной комиссией субъекта Российской Федерации, комиссией спортивной федерации инвалидов общероссийского уровня или международной комиссией, то отнесение спортсмена к группе по степени функциональных возможностей осуществляется на основании определения его класса, данного этой комиссией.

В случае необходимости объединения в одну учебно-тренировочную группу обучающихся, разных по возрасту, функциональному классу или уровню спортивной подготовленности, разница в степени функциональных возможностей не должна превышать трех функциональных классов, разница

в уровне спортивной подготовленности не должна превышать двух спортивных разрядов. В игровых видах спорта комплектование учебных групп производится с учетом композиции функциональных классов в команде в соответствии с правилами соревнований.

На всех этапах подготовки могут привлекаться дополнительно к основному тренеру-преподавателю как другие тренеры-преподаватели, так и специалисты, непосредственно обеспечивающие учебно-тренировочный процесс, в том числе психологи, тренеры-лидеры, сурдопереводчики и иные специалисты (на учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства также и тренеры-преподаватели по смежным видам спорта) при условии их одновременной с основным тренером-преподавателем работы со спортсменами.

При оплате труда по нормативам за одного обучающегося максимальный состав групп при реализации дополнительных общеразвивающих программ в области физической культуры и этапа начальной подготовки дополнительных образовательных программ спортивной подготовки не должен превышать двух минимальных составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Общегодовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25%.

Таблица 10

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Группа степени функциональных возможностей	Наполняемость групп		Нормативный объем недельной нагрузки	Объем работы по индивидуальным планам	Общегодовой объем	Размер норматива труда тренера-преподавателя по адаптивному спорту за подготовку одного обучающегося (в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы)
			оптимальная	допустимая				
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Дополнительные общеразвивающие программы в области –физической культуры и спорта	Весь период	III	10	15	5		230	2,8
		II	8	12	5		230	3,5
		I	3	5	5		230	9,3
Этап начальной подготовки	Первый год	III	10	15	6		276	3,3
		II	8	12	6		276	4,2
		I	3	5	6		276	11,1
	второй и последу	III	8	12	9		414	6,3
		II	6	9	9		414	8,3

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Группа степени функциональных возможностей	Наполняемость групп		Нормативный объем недельной нагрузки	Объем работы по индивидуальным планам	Общегодовой объем	Размер норматива труда тренера-преподавателя по адаптивно-му спорту за подготовку одного обучающегося (в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы)
			оптимальная	допустимая				
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	ющие годы	I	2	3	9		414	25,0
Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	первый год	III	6	9	9	3	552	8,3
		II	5	8	9	3	552	10,0
		I	2	3	9	3	552	25,0
	второй - третий год	III	5	8	12	6	828	13,3
		II	4	6	12	6	828	16,7
		I	2	3	12	6	828	33,3
	четвертый и последние годы	III	4	6	15	6	966	20,8
		II	3	5	15	6	966	27,8
		I	1	2	15	6	966	83,3
Этап совершен	первый год	III	3	5	15	9	1 104	27,8
		II	2	3	15	9	1 104	41,7

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Группа степени функциональных возможностей	Наполняемость групп		Нормативный объем недельной нагрузки	Объем работы по индивидуальным планам	Общегодовой объем	Размер норматива труда тренера-преподавателя по адаптивному спорту за подготовку одного обучающегося (в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы)
			оптимальная	допустимая				
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Ствова ния спортивного мастерства	второй и последующие годы	I	1	2	15	9	1 104	83,3
		III	3	5	18	9	1 242	33,3
		II	2	3	18	9	1 242	50,0
		I	1	2	18	9	1 242	100,0
Этап высшего спортивного мастерства	весь период	III	2	3	18	12	1 380	50,0
		II	2	3	18	12	1 380	50,0
		I	1	2	18	12	1 380	100,0

Распределение спортсменов на группы в соответствии с функционально-медицинскими классами, установленными международными спортивными организациями инвалидов

Наименование международной спортивной организации инвалидов	Группа III	Группа II	Группа I
CP-ISRA (Международная ассоциация спорта и рекреации лиц с церебральным параличом)	CP7, CP8	CP5, CP6	CP1, CP2, CP3, CP4
IWAS (Международная спортивная ассоциация колясочников и ампутантов), объединившая две международные организации: ISMGF и ISOD	A3, A4, A8, A9, 57, 58	A6, A7, 55, 56	A1, A2, A5, 51, 52, 53, 54
IBSA (Международная ассоциация спорта слепых)	B3	B2	B1
CISS (Международный спортивный комитет глухих)	Слабослыш ащие, полная потеря слуха		
INAS-FID (Международная спортивная ассоциация лиц с нарушением интеллекта)	+		
SOI (Международная специальная олимпиада для умственно отсталых лиц)		+	

Таблица 12

Распределение спортсменов на группы в соответствии с функционально-медицинскими классами

№ п/п	Наименование	Группа III	Группа II	Группа I
1.	Армспорт	B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, слабослыш ащие, глухие	B2, A1, III, IV, V, CP5, CP6	B1

№ п/п	Наименование	Группа III	Группа II	Группа I
2.	Бадминтон	A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI	I, II, CP1, CP2, CP3, CP4
3.	Баскетбол, в т.ч. на колясках	4,5 балла, INAS-FID, слабослышащие, глухие	3,0; 3,5; 4,0 балла, SOI	1,0; 1,5; 2,0; 2,5 балла
4.	Биатлон	B3, LW2, LW3, LW4, LW6, LW8 слабослышащие, глухие	B2, LW5/7, LW9, LW12	B1, LW10; LW10,5; LW11; LW11,5
5.	Бильярд	A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI	I, II, CP1, CP2, CP3, CP4
6.	Борьба вольная	B3, слабослышащие, глухие	B2	B1
7.	Борьба греко-римская	Слабослышащие, глухие		
8.	Боулинг	B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI	B1, I, II, CP1, CP2, CP3, CP4
9.	Бочче	A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	A1, III, IV, V, CP3, CP4, CP5, CP6, SOI	BC1, BC2, BC3, BC4 I, II
10.	Велоспорт	B3, LC1, LC2, LC3, LC4, CP дивизион 4, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, дивизион 2, CP дивизион 3, HC дивизион C,	B1, CP дивизион 1, HC дивизион A, HC дивизион B

№ п/п	Наименование	Группа III	Группа II	Группа I
			SOI	
11.	Водное поло	Слабослышащие, глухие		
12.	Волейбол	A, B, C, INAS-FID, слабослышащие, глухие	SOI	
13.	Волейбол - пляжный	Слабослышащие, глухие		
14.	Волейбол сидя	Спортсмены с ампутациями и прочими поражениями опорно-двигательного аппарата		
15.	Гандбол	Слабослышащие, глухие		
16.	Гимнастика спортивная	B3, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, SOI	B1
17.	Гимнастика художественная	INAS-FID, слабослышащие, глухие	SOI	
18.	Гиревой спорт	B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI	B1, I, II, CP1, CP2, CP3, CP4
19.	Голбол	B3	B2	B1
20.	Горные лыжи	B3, LW2, LW3/1, LW3/2, LW4, LW6/8, LW9/1, LW9/2, INAS- FID, слабослышащие, глухие	B2, LW1, LW5/7, LW12/2, SOI	B1, LW10, LW11, LW12/1
21.	Городки	B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8,	B2, A1, III, IV, V, CP5,	B1, I, II, CP1, CP2, CP3, CP4

№ п/п	Наименование	Группа III	Группа II	Группа I
		INAS-FID, слабослышащие, глухие	CP6, SOI	
22.	Гребля академическая	LTA (за исключением спортсменов классов B1, B2)	TA	A
23.	Дартс	A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI	I, II, CP1, CP2, CP3, CP4, 51, 52, 53, 54
24.	Дзюдо	B3, слабослышащие, глухие	B2	B1
25.	Карате	Слабослышащие, глухие		
26.	Керлинг	A2, A3, A4, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, 57, 58 слабослышащие, глухие	A1, III, IV, V, CP5, CP6, 55, 56 SOI	I, II, CP1, CP2, CP3, CP4, 51, 52, 53, 54
27.	Конный спорт	B3, уровень IV, уровень III	B2, уровень II, SOI	B1, уровень I
28.	Легкая атлетика Трек Метания	T40, T44, T46, T37, T38, T13, слабослышащие, глухие F40, F44, F46, F37, F38, F13, слабослышащие, глухие	T42, T43, T45, T35, T36, T12, T20, F42, F43, F45, F35, F36, F12, F20, SOI	T51, T52, T53, T54, T32, T33, T34, T11, F51, F52, F53, F54, F55, F56, F57, F58, F32, F33, F34, F11
29.	Лыжные гонки	B3, LW2, LW3, LW4, LW6, LW8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, LW5/7, LW9, LW12 SOI	B1, LW10; LW10,5; LW11; LW11,5
30.	Парусный спорт	B3, классы 5, 6, 7	B2, класс 4	B1, классы 1, 2, 3

№ п/п	Наименование	Группа III	Группа II	Группа I
31.	Пауэрлифтинг	B3, A3, A4, CP7, CP8, спортсмены с ПОДА, относящиеся к категории "прочие", INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, A2, III, IV, V, 55, 56, CP5, CP6, SOI	B1, 53, 54, CP3, CP4
32.	Плавание	S13, SB13, SM13, S14, SB14, SM14, S8, S9, S10, SB8, SB9, Слабослышащие, глухие	S12, SB12, SM12, S5, S6, S7, SB5, SB6, SB7, SOI	S11, SB11, SM11, S1, S2, S3, S4, SB1, SB2, SB3, SB4
33.	Регби на колясках	-	2,5; 3,0; 3,5 балла	0,5; 1,0; 1,5; 2,0 балла
34.	Сноуборд	Слабослышащие, глухие		
35.	Спортивное ориентирование	B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI	B1, I, II, CP1, CP2, CP3, CP4
36.	Спортивный туризм	B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI	B1, I, II, CP1, CP2, CP3, CP4
37.	Стрельба из лука	ARST	ARW2	ARW1
38.	Стрельба пулевая	B3, A4, CP8, 57, 58, SH1, слабослышащие, глухие	B2, A3, 55, 56, SH2	B1, A1, A2, 53, 54, SH3
39.	Танцы на колясках	-	LWD2	LWD1
40.	Теннис настольный, в т.ч. на колясках	TT9, TT10, TT11 (INAS-FID), слабослышащие,	TT6, TT7, TT8 SOI	TT1, TT2, TT3, TT4, TT5

№ п/п	Наименование	Группа III	Группа II	Группа I
		глухие		
41.	Теннис, в т.ч. на колясках	A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI	Игроки "Quad", I, II, CP1, CP2, CP3, CP4
42.	Торбол	B3	B2	B1
43.	Тхэквондо	Слабослышащие, глухие		
44.	Фехтование на колясках	A	B	C
45.	Футбол	INAS-FID, слабослышащие, глухие	SOI	
46.	Футбол 5x5			B1
47.	Футбол 7x7	CP7, CP8	CP5, CP6	
48.	Футбол ампутантов	A2, A4, A6, A8		
49.	Футзал	B3, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, SOI	
50.	Шахматы	B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, 57, 58, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, A1, III, IV, V, 55, 56, CP5, CP6, SOI	B1, I, II, 51, 52, 53, 54, CP1, CP2, CP3, CP4
51.	Шашки	B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, 57, 58, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, A1, III, IV, V, 55, 56, CP5, CP6, SOI	B1, I, II, 51, 52, 53, 54, CP1, CP2, CP3, CP4