



У К А З

Губернатора Нижегородской области

26.09.2024

№ 182

Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих государственные должности Нижегородской области в исполнительных органах Нижегородской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и статьей 4 Закона Нижегородской области от 9 сентября 2003 г. № 76-З «О денежном содержании лиц, замещающих государственные должности Нижегородской области и должности государственной гражданской службы Нижегородской области»:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда лиц, замещающих государственные должности Нижегородской области в исполнительных органах Нижегородской области.

2. Признать утратившими силу:

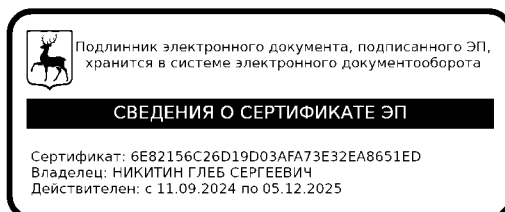
- Указ Губернатора Нижегородской области от 10 октября 2016 г. № 131 «О ежемесячном денежном поощрении лиц, замещающих государственные должности в органах исполнительной власти Нижегородской области»;

- пункт 3 Указа Губернатора Нижегородской области от 12 сентября 2023 г. № 221 «О внесении изменений в некоторые указы Губернатора Нижегородской области».

3. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

4. Действие настоящего Указа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 г.

Губернатор



Г.С.НИКИТИН

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда лиц, замещающих государственные
должности Нижегородской области в исполнительных органах
Нижегородской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны», статьей 4 Закона Нижегородской области от 9 сентября 2003 г. № 76-3 «О денежном содержании лиц, замещающих государственные должности Нижегородской области и должности государственной гражданской службы Нижегородской области» (далее - Закон № 76-3) и определяет условия и порядок оплаты труда лиц, замещающих государственные должности Нижегородской области в исполнительных органах Нижегородской области, работодателем для которых является Губернатор Нижегородской области (далее – лица, замещающие государственные должности, Губернатор).

Понятие «работодатель», применяемое в настоящем Положении, используется в значениях, указанных в Трудовом кодексе Российской Федерации.

Понятие «государственные должности Нижегородской области в исполнительных органах Нижегородской области», применяемое в настоящем Положении, используется в значении, предусмотренном разделом 3 приложения 1 к Закону Нижегородской области от 30 декабря 2005г. № 225-3 «О государственных должностях Нижегородской области и Реестре должностей государственной гражданской службы Нижегородской области».

1.2. Оплата труда лиц, замещающих государственные должности, производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством их материального обеспечения и стимулирования профессиональной служебной деятельности по замещаемой государственной должности Нижегородской области (далее – государственная должность).

1.3. Денежное содержание лиц, замещающих государственные должности, состоит из ежемесячного денежного вознаграждения, а также из дополнительных выплат, предусмотренных федеральными законами и Законом области № 76-3.

1.4. К дополнительным выплатам в составе денежного содержания лиц, замещающих государственные должности, относятся:

- ежемесячная процентная надбавка к денежному вознаграждению за особые условия работы;
- ежемесячная процентная надбавка к денежному вознаграждению за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- ежемесячное денежное поощрение;
- премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь.

1.5. Лицам, замещающим государственные должности, могут производиться иные выплаты, предусмотренные федеральными законами, законами Нижегородской области и иными нормативными правовыми актами для государственных гражданских служащих Нижегородской области, в порядке, предусмотренном для гражданских служащих.

Лицам, замещающим государственные должности, не выплачиваются месячный оклад гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином государственной гражданской службы и ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет.

1.6. Финансирование расходов на оплату труда лиц, замещающих государственные должности, осуществляется за счет выделяемых из областного бюджета средств на фонд оплаты труда соответствующего исполнительного органа Нижегородской области (далее – ИО).

1.7. Денежное содержание лицам, замещающим государственные должности, выплачивается ежемесячно за фактически отработанное время в расчетном периоде.

2. Денежное вознаграждение

2.1. Размеры ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности, в соответствии с замещаемыми ими государственными должностями устанавливаются Законом № 76-З.

Размеры ежемесячного денежного вознаграждения ежегодно индексируются в случае утверждения законом Нижегородской области областного бюджета на соответствующий финансовый год и плановый период коэффициента увеличения (индексации).

2.2. Денежное вознаграждение устанавливается в штатном расписании соответствующего ИО, формируемом с учетом Методических рекомендаций по формированию, согласованию и утверждению штатных расписаний исполнительных органов Нижегородской области, утвержденным распоряжением Правительства Нижегородской области от 20 июня 2024 г. № 561-р.

3. Ежемесячная процентная надбавка к денежному вознаграждению за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

3.1. Лицам, замещающим государственные должности, выплачивается ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в порядке и размерах, определенных постановлением

Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

3.2. Ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается лицам, замещающим государственные должности, в зависимости от степени секретности сведений, к которым эти лица имеют оформленный в установленном законодательством порядке доступ, в следующем размере:

Степень секретности	Процент к должностному окладу
«особой важности»	50–75
«совершенно секретно»	30–50
«секретно» с проведением проверочных мероприятий	10–15
«секретно» без проведения проверочных мероприятий	5–10

4. Ежемесячная процентная надбавка к денежному вознаграждению за особые условия работы

4.1. Лицам, замещающим государственные должности, выплачивается ежемесячная процентная надбавка к денежному вознаграждению за особые условия работы (далее – надбавка) в размере до 200 процентов ежемесячного денежного вознаграждения.

4.2. Основными критериями для установления конкретных размеров надбавки являются:

- профессиональный уровень исполнения обязанностей по государственной должности в соответствии с трудовым договором, положением об ИО и другими нормативными правовыми актами Нижегородской области;

- сложность, срочность и объем выполняемой работы;

- качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания).

4.3. Конкретный размер надбавки устанавливается распорядительным актом Губернатора.

4.4. В случае принятия Губернатором решения об изменении размера надбавки в соответствии со статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации лица, замещающие государственные должности, уведомляются в письменной форме не позднее чем за два месяца до изменения надбавки.

5. Ежемесячное денежное поощрение

5.1. Лицам, замещающим государственные должности, выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере 25 процентов ежемесячного денежного вознаграждения.

5.2. Выплата ежемесячного денежного поощрения лицам, замещающим государственные должности, осуществляется на основании распорядительного акта Губернатора.

6. Премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий

6.1. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

Лицам, замещающим государственные должности, ежемесячно выплачивается премия за выполнение особо важных и сложных заданий.

Конкретный размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается распорядительным актом Губернатора. В случае принятия Губернатором решения об изменении размера премии за выполнение особо важных и сложных заданий в соответствии со статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации лица, замещающие государственные должности, уведомляются в письменной форме не позднее чем за два месяца до изменения ее размера.

6.2. Иные премии.

6.2.1. Премирование лиц, замещающих государственные должности, производится:

- за успешное выполнение заданий особой важности и сложности с учетом задач и функций соответствующего ИО;
- за участие в проведении мероприятий, имеющих областной, межрегиональный, федеральный или международный характер;
- к нерабочим праздничным дням в Российской Федерации и профессиональным праздникам;
- в связи с награждением, за исключением наград, указанных в пункте 9.2 настоящего Положения;
- за успешное выполнение иных мероприятий.

6.2.2. Премии выплачиваются лицам, замещающим государственные должности, в случае наличия экономии средств по фонду оплаты труда соответствующего ИО.

6.2.3. При принятии решения о выплате премии и об определении ее размера учитываются:

- личный вклад лиц, замещающих государственные должности, в обеспечение выполнения возложенных задач и полномочий;
- степень сложности выполнения лицами, замещающими государственные должности, заданий;
- оперативность и профессионализм лиц, замещающих государственные должности, в решении вопросов, входящих в их компетенцию, в подготовке документов.

6.2.4. Размер премии максимальными размерами не ограничивается.

6.2.5. Размер премии лицам, замещающим государственные должности, снижается в случае невыполнения показателей, указанных в подпункте 6.2.3 пункта 6.2 настоящего Положения.

6.2.6. Лицам, замещающим государственные должности, не выплачиваются премии по следующим основаниям:

- нарушения служебной дисциплины;
- ненадлежащего исполнения обязанностей по государственной должности;
- некачественного или несвоевременного выполнения заданий особой важности и сложности с учетом задач и функций ИО.

6.2.7. Премии не выплачиваются следующим лицам, замещающим государственные должности:

- получившим временную нетрудоспособность на срок, превышающий 14 календарных дней (при расчетном периоде один месяц), на срок, превышающий 42 календарных дня (при расчетном периоде три месяца);
- имеющим дисциплинарное взыскание, за исключением взыскания в виде замечания, предусмотренного пунктом 1 статьи 59.1 Закона № 79-ФЗ, если его наличие ранее являлось основанием для отказа в выплате премии;
- проработавшим менее двух месяцев в расчетном периоде (при расчетном периоде три месяца);
- женщинам, находящимся в отпуске по беременности и родам, за исключением лиц, проработавших более двух месяцев в расчетном периоде (при расчетном периоде три месяца);
- находящимся в отпуске по уходу за ребенком;
- уволенным в расчетном периоде.

6.2.8. Расчетным периодом для начисления премии является один или три месяца, за исключением случая начисления премии к нерабочим праздничным дням в Российской Федерации и профессиональным праздникам.

6.2.9. Лицам, замещающим государственные должности, проработавшим неполный период, принятый в качестве расчетного для начисления премии, в связи с уходом на пенсию, призывом на военную службу по мобилизации, заключением контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации выплата премии производится за фактически отработанное время в расчетном периоде.

6.3. Размер премии заместителям Губернатора, заместителям Председателя Правительства устанавливается Губернатором.

6.4. Размер премии министрам Нижегородской области, руководителю аппарата Правительства Нижегородской области - министру Правительства Нижегородской области, министру Правительства Нижегородской области - полномочному представителю Губернатора в Законодательном Собрании Нижегородской области, управляющему делами Правительства Нижегородской области, директору государственно-правового департамента Нижегородской области, руководителю управления документационного обеспечения Нижегородской области устанавливается Губернатором по предложению заместителя Губернатора, заместителя Председателя Правительства, курирующих соответствующий ИО.

6.5. Выплата премий лицам, замещающим государственные должности, осуществляется на основании распорядительного акта Губернатора.

7. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь

7.1. Лицам, замещающим государственные должности, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата в размере двух ежемесячных денежных вознаграждений один раз в календарном году.

7.2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается на основании заявления лица, замещающего государственную должность.

В случае отзыва лица, замещающего государственную должность, из ежегодного оплачиваемого отпуска единовременная выплата не удерживается.

7.3. На основании заявления лица, замещающего государственную должность, один раз в год ему выплачивается материальная помощь в размере двух ежемесячных денежных вознаграждений.

8. Дополнительная материальная помощь

8.1. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда соответствующего ИО по решению Губернатора лицу, замещающему государственную должность, выплачивается дополнительная материальная помощь в размере, установленном Губернатором, в следующих случаях:

- к юбилейным датам (при достижении возраста 50, 55, 60, 65, 70, 75 и 80 лет);
- смерти близких родственников (родители, супруги, дети);
- заключения брака;
- рождения ребенка;
- тяжелого материального положения лица, замещающего государственную должность;
- смерти лица, замещающего государственную должность.

8.2. Для получения дополнительной материальной помощи по основаниям, указанным в абзацах третьем – шестом пункта 8.1 настоящего Положения, лицо, замещающее государственную должность, представляет личное заявление и документы, подтверждающие наступление соответствующих событий.

8.3. В случае смерти (гибели) лица, замещающего государственную должность, в период его службы материальная помощь выплачивается близким родственникам умершего или супругу (супруге) по их заявлению при предъявлении соответствующих документов (свидетельство о смерти, документ, удостоверяющий личность обратившегося родственника или супруга (супруги) (либо при необходимости - его законного представителя), документы, подтверждающие родственную связь, либо документы, подтверждающие нетрудоспособность и нахождение на иждивении умершего).

9. Иные выплаты

9.1. Лицам, замещающим государственные должности, при прекращении полномочий (в том числе досрочно), при достижении пенсионного возраста, установленного частью 1 статьи 8 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», либо потерявшим трудоспособность в период осуществления полномочий по государственной должности выплачивается единовременное денежное вознаграждение (далее – единовременное вознаграждение).

Единовременное вознаграждение выплачивается в следующем размере:
одного ежемесячного денежного вознаграждения за каждый полный год работы на государственной должности в пределах первого срока полномочий;

0,5 ежемесячного денежного вознаграждения за каждый полный год работы на государственной должности в пределах второго и последующих сроков полномочий.

Единовременное вознаграждение выплачивается в порядке, установленном Указом Губернатора Нижегородской области от 12 ноября 2007 г. № 62 «Об утверждении Положения о порядке и условиях выплаты единовременного денежного вознаграждения при прекращении полномочий (в том числе досрочно) лицам, замещавшим государственные должности Нижегородской области, и Положения о порядке и условиях выплаты единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет лицам, замещавшим должности государственной гражданской службы Нижегородской области».

9.2. Лицам, замещающим государственные должности, а также гражданам, уволенным с замещаемой государственной должности и представленным к поощрению или награждению в период замещения государственной должности, при награждении государственными наградами Российской Федерации или поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, при награждении наградами Нижегородской области выплачивается единовременное поощрение в следующих размерах:

при поощрении Правительством Российской Федерации - в размере одного месячного денежного содержания;

при поощрении Президентом Российской Федерации - в размере двух месячных денежных содержаний;

при награждении государственными наградами Российской Федерации - в размере двух месячных денежных содержаний;

при награждении наградами Нижегородской области - в размере одного денежного вознаграждения.

Порядок выплаты единовременного поощрения установлен Указом Губернатора Нижегородской области от 12 сентября 2022 г. № 177 «О размерах и порядке выплаты единовременного поощрения государственным гражданским служащим Нижегородской области и гражданам, уволенным с государственной гражданской службы Нижегородской области, а также членам семей указанных лиц, после представления к награждению или поощрению».

Единовременное поощрение выплачивается за счет средств, выделяемых из областного бюджета на фонд оплаты труда соответствующего ИО.
