



**Министерство
образования, науки и молодежной политики
Нижегородской области**

Включен в Реестр
нормативных актов органов
исполнительной власти
Нижегородской области

10 МАР 2020

№ в реестре

4901-316-316-01-63-357/20

П Р И К А З

20.02.2020

316-01-63-357/20

№ _____

г. Нижний Новгород

**Об организации работы по предоставлению
единовременной компенсационной выплаты
учителю, прибывшему (переехавшему) на
работу в сельские населенные пункты, либо
рабочие поселки, либо поселки городского
типа, либо города с населением до 50 тысяч
человек**

В целях реализации государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642, государственной программы «Развитие образования Нижегородской области», утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 301, постановления Правительства Нижегородской области от 4 февраля 2020 г. № 91 «Об утверждении Порядка предоставления и расходования единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек»
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

1.2. Положение о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право

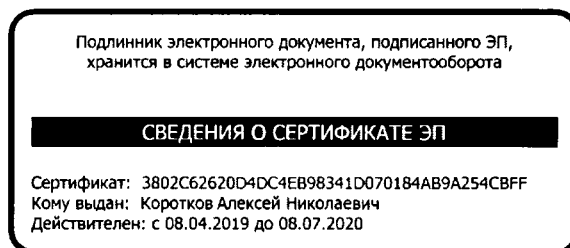
получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

1.3. Состав комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Нижегородской области организовать работу по размещению на официальном портале «Земский учитель» официального сайта Министерства просвещения Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" информации об образовательных организациях, на вакансии которых будет производиться конкурсный отбор учителей.

3. Настоящий приказ распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 г.

И.о.министра



А.Н.Коротков

УТВЕРЖДЕНО
приказом министерства образования,
науки и молодежной политики
Нижегородской области
от 20.02.2020 № 316-01-63-357/20

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее – единовременная компенсационная выплата) разработано в целях реализации государственной программы «Развитие образования Нижегородской области», утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 301.

В настоящем Положении используются понятия, предусмотренные Порядком предоставления и расходования единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, утвержденным постановлением Правительства Нижегородской области от 4 февраля 2020 г. № 91.

1.2. Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области (далее – министерство) формирует перечень вакантных должностей учителей, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год.

В перечень вакантных должностей включаются только вакансии в общеобразовательных организациях, по которым количество часов учебной нагрузки составляет не менее 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором (в рамках обеспечения социальной гарантии

начисления педагогического стажа).

1.3. Количество учителей, которым в соответствующем финансовом году предоставляется единовременная компенсационная выплата, определяется исходя из объемов финансирования, предусмотренных в областном бюджете на данные цели.

1.4. Региональным оператором, уполномоченным на организацию конкурсного отбора учителей, является государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Нижегородский институт развития образования» (далее – региональный оператор).

1.5. Конкурсный отбор учителей осуществляется конкурсной комиссией министерства, состав и положение о которой утверждаются приказом министерства.

II. Условия предоставления единовременной компенсационной выплаты

2.1 Условиями предоставления единовременной компенсационной выплаты являются:

возраст учителя до 55 лет включительно на дату подачи документов;

наличие среднего профессионального или высшего профессионального образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

трудоустройство в общеобразовательную организацию на вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы;

принятие учителем обязательства отработать в течение пяти лет по основному месту работы при условии учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором, при этом время отпусков, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации, в указанный пятилетний срок не включаются;

учитель не являлся получателем мер социальной поддержки, предоставляемой в рамках государственной программы «Развитие жилищного строительства и государственная поддержка граждан по обеспечению жильем на территории Нижегородской области», утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 302.

III. Формирование перечня вакантных должностей

3.1. Перечень вакантных должностей формируется на основе предложений органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Нижегородской области, на территории которых имеются сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

3.2. Перечень вакантных должностей утверждается министерствами размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте министерства и на официальном портале «Земский учитель» официального сайта Министерства просвещения Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

IV. Порядок конкурсного отбора претендентов

4.1. Для участия в отборе претендент представляет заявление по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению, к которому прилагаются следующие документы:

копия документа, удостоверяющего личность (включая страницы «место жительства», «семейное положение», «дети»);

копия документа о профессиональном образовании;

копия трудовой книжки;

медицинская справка с пометкой о допуске к работе;

справка об отсутствии судимости;

копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

скриншот страницы с регистрацией на официальном портале «Земский учитель»;

документ о прохождении программ профессиональной переподготовки по смежному и/или иному учебному предмету (при наличии);

копия документа, подтверждающего уровень квалификации (при наличии);

иные документы по усмотрению претендента.

Копии указанных документов заверяются в установленном порядке либо представляются с предъявлением подлинника.

4.2. К участию в мероприятии не допускаются претенденты, в заявлениях которых место планируемого переезда будет соответствовать муниципальному образованию или городскому округу, в котором претендент проживает и (или) работает в настоящее время.

4.3. Заявление на участие в конкурсном отборе и прилагаемые к нему документы подаются претендентом региональному оператору на бумажном носителе лично либо почтовым отправлением.

4.4. Документы претендента регистрируются региональным оператором в течение одного рабочего дня со дня поступления с указанием даты и времени их поступления.

4.5. В случае представления претендентом неполного пакета документов, указанных в пункте 4.1 настоящего Положения, документы возвращаются без рассмотрения с указанием причин возврата.

4.6. Претендент может подать документы только на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей и размещенную на официальном портале «Земский учитель».

4.7. Конкурсный отбор проводится в несколько этапов:

1 этап: прием заявлений и прилагаемых к ним документов, регистрация претендентов на участие в конкурсном отборе (с 10 января по 15 апреля соответствующего финансового года);

2 этап: проведение экспертной оценки документов, представленных претендентами, в соответствии с утвержденными критериями, выставление

каждому претенденту индивидуального балла, подготовка аналитических материалов и формирование рейтинга с указанием баллов по каждому претенденту (с 16 по 30 апреля соответствующего финансового года);

3 этап: определение победителей конкурсного отбора, подписание протокола заседания конкурсной комиссии, направление уведомлений участникам конкурсного отбора (с 1 по 15 мая соответствующего финансового года);

4 этап: самостоятельный выезд претендента (по желанию) в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом, а также для решения вопросов, связанных с переездом и трудоустройством; заключение трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению (далее – Согласие) (с 16 мая по 15 июня соответствующего финансового года).

4.8. Основными критериями для отбора претендентов на конкурсной основе являются:

а) наличие среднего профессионального или высшего профессионального образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

б) возраст до 55 лет включительно.

Дополнительными критериями определения индивидуального балла для отбора на конкурсной основе претендентов являются:

наличие первой квалификационной категории по должности «учитель» -1 балл;

наличие высшей квалификационной категории по должности «учитель» -2 балла;

возможность претендента преподавать смежные и/или иные учебные предметы – 1 балл;

наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии – 2 балла;

наличие наградных документов, выданных государственными органами и государственными организациями, – 1 балл;

претендент является выпускником общеобразовательной организации, на вакансию в которой он подает заявление- 1 балл;

стаж педагогической деятельности свыше 10 лет – 1 балл;

непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации не менее 5 лет – 1 балл;

наличие семьи – 1 балл;

наличие детей – 1 балл.

4.9. Региональный оператор готовит сводный аналитический материал по претендентам, подавшим документы на участие в конкурсном отборе, и направляет с заявлениями претендентов и приложенными к ним документами в конкурсную комиссию министерства.

4.10. Конкурсная комиссия министерства проводит экспертную оценку документов, сопровождающуюся выставлением баллов, рейтингование и конкурсный отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты в соответствии с требованиями, установленными настоящим Положением.

4.11. В ходе конкурсного отбора претендентов конкурсная комиссия министерства принимает во внимание демографическое и социально-экономическое положение в муниципальном образовании или городском округе субъекта Российской Федерации и удаленность общеобразовательной организации от города.

Учитывая остроту проблемы (дефицит) кадровой обеспеченности образовательной деятельности каждому претенденту, документы которого соответствуют требованиям настоящего Положения, начисляется до 5 баллов:

ставка является вакантной более трех лет – 5 баллов;

ставка является вакантной от двух до трех лет – 3 балла;

ставка является вакантной от 1 года до двух лет – 1 балл.

Претенденту, документы которого соответствуют требованиям настоящего

Положения, и планирующему переехать в муниципальные образования (городские округа), удаленные от регионального центра более чем на 100 км, дополнительно начисляется 5 баллов, более чем на 200 км - 10 баллов.

4.12. В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, победителем является претендент, набравший наибольшее количество баллов. При равном количестве начисленных баллов решающим фактором становятся дата и время регистрации заявления и предоставления претендентом полного пакета документов региональному оператору.

4.13. В случае если по результатам конкурсного отбора замещены менее запланированного количества вакансий в общеобразовательных организациях, претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом конкурсного отбора, но не ставшими победителями, предлагается рассмотреть имеющиеся вакансии из перечня вакантных должностей.

Результаты дополнительного конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается членами конкурсной комиссии не позднее 1 рабочего дня со дня заседания.

Список учителей-победителей конкурсного отбора утверждается приказом министерства не позднее пяти рабочих дней со дня подписания протокола конкурсной комиссии и размещается на официальном сайте министерства.

Участники конкурсного отбора уведомляются о его результатах не позднее пяти рабочих дней со дня издания приказа заказным письмом с уведомлением о вручении. В уведомлении учителям - победителям конкурсного отбора предлагается направить в министерство заявление на заключение соглашения.

4.14. Победители конкурсного отбора не позднее трех месяцев со дня издания приказа, указанного в пункте 4.13 настоящего Положения, направляют в министерство заявление на заключение соглашения по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению с приложением копии трудового договора с образовательной организацией, на замещение вакансии в которой они прошли конкурсный отбор, а также заключают соглашение по форме согласно

приложению 3 к настоящему Положению.

Победители конкурсного отбора, не заключившие в установленный срок трудовой договор с общеобразовательной организацией, исключаются из списка победителей конкурсного отбора решением конкурсной комиссии на основании письма органа, осуществляющего управление в сфере образования муниципального района (городского округа) Нижегородской области.

Одновременно, региональный оператор предлагает участие в мероприятии путем направления уведомления, указанного в пункте 4.13 настоящего Положения, следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

На основании протокола комиссии и полученного Согласия нового претендента министерство вносит соответствующие изменения в список победителей конкурсного отбора.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу включить в состав претендентов для участия в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты педагогическим работником (учителем) муниципальной (государственной) образовательной организации, реализующей программы начального общего, основного общего и среднего общего образования:

_____ (ФИО, дата рождения)
паспорт: серия _____ № _____, выданный _____
зарегистрирован по адресу: _____
фактический адрес проживания: _____
место _____ работы _____ в _____ должности
«учитель»:
супруга (супруг) _____ (ФИО, дата рождения)
паспорт: серия _____ № _____, выданный _____
зарегистрирован по адресу: _____
фактический адрес проживания: _____
Претендую на замещение вакантной должности учителя по учебному предмету _____

В

(муниципальная (государственная) образовательная организация, реализующая программы начального общего, основного общего и среднего общего образования)

в соответствии с приказом министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области об утверждении перечня вакантных должностей учителей, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год.

С условиями участия в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты педагогическим работникам (учителям) муниципальных (государственных) образовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования ознакомлен и обязуюсь их выполнять.

К заявлению прилагаются следующие документы:

- 1) _____
- 2) _____
- 3) _____

Настоящим во исполнение требований Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ "О персональных данных" даю согласие указанному выше органу местного самоуправления и министерству образования, науки и молодежной политики Нижегородской области на обработку моих персональных данных в целях предоставления единовременной компенсационной выплаты. Я уведомлен и понимаю, что под обработкой персональных данных подразумеваются любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных.

Настоящее согласие действует на период до истечения сроков хранения соответствующей информации или документов, содержащих указанную информацию, определяемых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Отзыв заявления осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

(Ф.И.О. заявителя, представителя заявителя) (подпись) (дата)

(реквизиты документа, удостоверяющего полномочия
представителя заявителя)

Заявление и прилагаемые к нему документы приняты " ____ " _____ 20__ г.
(время принятия документов)

(должность и Ф.И.О. лица, принявшего заявление)

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

В министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области

от _____

(Ф.И.О.)

проживающего(ей) по адресу:

(адрес регистрации по месту жительства,
адрес фактического проживания)

_____(тел.)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу заключить соглашение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в рамках реализации государственной программы "Развитие образования Нижегородской области", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 301.

Приложение: копия трудового договора на _____ л. в 1 экз.

_____(Ф.И.О, дата, подпись)

Заявление и прилагаемые к нему документы приняты " ____ " _____ 20__ г.

(должность и ФИО лица, принявшего заявление)

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к Положению о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

Соглашение № _____
о предоставлении единовременной компенсационной выплаты

г. Нижний Новгород

" ____ " _____ г.

Гражданин(ка) _____,
в дальнейшем именуемый «Учитель»,

именуемое в дальнейшем "Организация", в лице
_____, действующего на
основании _____,
министерство образования, науки и молодежной политики
Нижегородской области, в лице
_____, действующего на
основании Положения о министерстве образования, науки и молодежной
политики Нижегородской области, утвержденного постановлением
Правительства Нижегородской области от 6 октября 2010 г. № 669 (далее
– министерство), совместно именуемые Стороны, заключили настоящее
Соглашение о нижеследующем.

I. Предмет соглашения

Предметом настоящего Соглашения является предоставление
единовременной компенсационной выплаты в размере 1 миллион рублей
учителю, _____ замещающему _____ должность

(наименование должности с указанием наименования организации)

прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные
пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо
города с населением до 50 тысяч человек.

II. Обязательства Сторон

2.1. Организация обязуется:

2.1.1. Соблюдать обязательства в соответствии с трудовым договором.

2.1.2. Письменно извещать министерство о прекращении трудового договора по любым основаниям.

2.1.3. В случае увольнения учителя до истечения пяти лет со дня заключения трудового договора направить ему уведомление о возврате единовременной компенсационной выплаты с указанием сроков возврата и банковских реквизитов для возврата, но не позднее дня, следующего за днем приема заявления об увольнении.

2.1.4. Письменно извещать министерство о принятии решения о ликвидации, реорганизации организации с приложением копии соответствующего решения.

2.1.5. В случае обнаружения недостоверных сведений, представленных учителем, направить министерству в течение трех рабочих дней со дня обнаружения информацию о представлении недостоверных сведений с приложением подтверждающих документов.

2.2. Министерство обязуется:

2.2.1. Обеспечить предоставление единовременной компенсационной выплаты учителю в размере 1 миллион рублей путем перечисления указанной суммы на банковский счет учителя до 20 декабря текущего финансового года.

2.2.2. Принимать необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных учителя при их обработке.

2.2.3. Осуществлять контроль за получением и возвратом единовременной компенсационной выплаты.

2.3. Учитель обязуется:

2.3.1. Работать в течение пяти лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, количеством часов учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором, заключенным учителем с организацией (далее – трудовой договор), при этом время отпусков, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации, в указанный пятилетний срок не включаются.

2.3.2. Письменно извещать организацию и министерство не менее чем за две недели до дня прекращения трудового договора о намерении расторгнуть трудовой договор до истечения пяти лет с даты заключения с учетом положений пункта 2.3.1 настоящего соглашения.

2.3.3. В случае прекращения трудового договора с организацией до истечения пяти лет с даты заключения трудового договора (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 8 части 1 статьи 77 и

пунктами 5-7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) возратить единовременную компенсационную выплату в полном объеме в областной бюджет. Учитель обязан исполнить требование министерства о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения (реквизиты для перечисления предоставляются министерством).

2.3.4. В случае внесения изменений в трудовой договор, сокращающих продолжительность рабочего времени, указанную в пункте 2.3.1 настоящего соглашения по инициативе учителя, возратить единовременную компенсационную выплату в полном объеме в областной бюджет.

2.3.5. Право на получение учителем единовременной компенсационной выплаты предоставляется учителю один раз за весь период его трудовой деятельности.

III. Прочие условия:

3.1. Настоящее соглашение действует со дня его подписания сторонами до полного исполнения сторонами своих обязательств.

3.2. В случае изменения реквизитов сторон настоящего соглашения стороны обязуются уведомлять друг друга в течении 10 календарных дней со дня изменения соответствующих реквизитов.

3.3. Настоящее соглашение составлено в трех экземплярах, по одному для каждой из сторон. Все экземпляры имеют равную юридическую силу.

3.4. К настоящему соглашению прилагаются:

заверенные организацией копия трудового договора и копия трудовой книжки учителя;

заверенные банком банковские реквизиты учителя.

3.5. В случае возникновения в связи с невыполнением обязательств по настоящему соглашению споров, они разрешаются путем переговоров, а при недостижении согласия – в судебном порядке.

3.6. Дополнительные соглашения к настоящему соглашению являются его неотъемлемой частью.

3.7. Отношения сторон, неурегулированные настоящим соглашением, регулируются законодательством Российской Федерации.

IV. Реквизиты и подписи сторон:

Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области	Организация	Учитель
---	-------------	---------

Адрес	Адрес	Паспортные данные
		Адрес
		Контактный телефон:
		Банковские реквизиты
Подпись	Подпись	Подпись
М.П.	М.П.	

УТВЕРЖДЕНО
приказом министерства образования,
науки и молодежной политики
Нижегородской области
от 20.08.2020 № 316-УП-63-357/20

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

1. Настоящее Положение о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее - Положение) определяет цели создания, функции, порядок деятельности конкурсной комиссии (далее соответственно – конкурсная комиссия, конкурсный отбор).

2. Конкурсная комиссия создается в целях проведения конкурсного отбора в соответствии с Положением о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее – Положение о конкурсном отборе, единовременная компенсационная выплата).

3. Задачами конкурсной комиссии являются:

рассмотрение документов претендентов на соответствие условиям конкурсного отбора и права участия в мероприятии по осуществлению единовременной компенсационной выплаты;

формирование рейтинга претендентов с учетом полученных ими баллов на основании совокупного анализа представленных документов;

определение победителей конкурсного отбора на основании анализа представленных документов претендентов;

определение победителей конкурсного отбора претендентов;

исключение из списка победителей конкурсного отбора.

4. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области (далее – министерство).

Организацию работы комиссии осуществляет ее председатель.

В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

Заседания комиссии проводятся по мере необходимости.

Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее половины ее членов.

В случае отсутствия секретаря комиссии его замещает другой член комиссии по решению председателя либо заместителя председателя комиссии.

5. Председатель конкурсной комиссии:

5.1. Осуществляет общее руководство работой конкурсной комиссии.

5.2. Назначает дату, время и место проведения заседания конкурсной комиссии.

5.3. Проводит заседания конкурсной комиссии в соответствии с настоящим Положением.

5.4. Распределяет при необходимости обязанности между членами конкурсной комиссии.

5.5. Осуществляет контроль за соблюдением сроков рассмотрения документов претендентов.

6. Члены конкурсной комиссии:

6.1. Обязаны лично присутствовать на заседаниях конкурсной комиссии и принимать решения по вопросам конкурсного отбора претендентов.

6.2. Участвуют в голосовании по определению победителей конкурсного отбора.

6.3. Имеют право письменно излагать свое особое мнение в случае, если оно отличается от решения, принятого конкурсной комиссией.

6.4. Подписывают протокол заседания конкурсной комиссии.

7. Государственное бюджетное образовательное учреждение

дополнительного профессионального образования «Нижегородский институт развития образования» (далее – региональный оператор):

7.1. Проводит прием и экспертизу документов претендентов.

7.2. Оформляет сводную аналитическую информацию о количестве претендентов на конкретную вакансию с указанием баллов, полученных в соответствии с Положением о конкурсном отборе;

8. Секретарь конкурсной комиссии:

8.1. В целях подготовки заседания конкурсной комиссии не менее чем за 2 рабочих дня уведомляет в устной форме членов конкурсной комиссии о дате, времени и месте проведения заседания конкурсной комиссии.

8.2. Оформляет протокол заседания конкурсной комиссии, обеспечивает его подписание всеми членами конкурсной комиссии, присутствовавшими на заседании, и в течение 2 рабочих дней после заседания комиссии передает его уполномоченному органу.

8.3. Уведомляет претендентов, прошедших конкурсный отбор, о результатах заседания конкурсной комиссии.

8.4. Размещает приказ министерства об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты на официальном сайте министерства в информационно телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее 2 рабочих дней со дня его издания.

9. Конкурсная комиссия рассматривает документы, представленные претендентами для участия в конкурсном отборе, в течение трех рабочих дней со дня передачи их региональным оператором.

10. Решения конкурсной комиссии принимаются путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии. При равенстве голосов членов конкурсной комиссии голос председательствующего на заседании конкурсной комиссии является решающим.

УТВЕРЖДЕН
приказом министерства образования,
науки и молодежной политики
Нижегородской области
от 20.02.2020 № 316-01-63-357/20

**Состав комиссии по отбору претендентов на право получения
единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему
(переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением
до 50 тысяч человек**

- | | |
|---|---|
| Злобин
Сергей Васильевич | - министр образования, науки и молодежной политики Нижегородской области, председатель комиссии |
| Родионова
Елена Леонидовна | - заместитель министра, заместитель председателя комиссии |
| Махов
Александр Павлович | - доцент кафедры теории и практики управления образованием ГБОУ ДПО НИРО, секретарь комиссии |
| Гордеева
Людмила
Владимировна | - главный специалист отдела организационной и кадровой работы управления организационно-правовой и кадровой работы |
| Любомирова
Мария
Александровна | - начальник управления организационно-правовой и кадровой работы |
| Павлова
Оксана Михайловна | - начальник управления дошкольного, общего и дополнительного образования детей |
| Филиппова
Екатерина
Александровна | - заведующая сектором содержания образования отдела дошкольного и общего образования управления дошкольного, общего и дополнительного образования детей |
-