



**Управление
по труду и занятости населения
Нижегородской области**

Включен в Реестр
нормативных актов органов
исполнительной власти
Нижегородской области
02 НОЯ 2020
№ в реестре
15482-523-523-347/20П/од

П Р И К А З

14.10.2020 № 523-347/20П/од

г. Нижний Новгород

О внесении изменений в административный регламент государственных казенных учреждений Нижегородской области «Центр занятости населения» по предоставлению государственной услуги «Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников», утвержденный приказом управления государственной службы занятости населения Нижегородской области от 12 декабря 2013 г. № 284

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством
п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в административный регламент государственных казенных учреждений Нижегородской области «Центр занятости населения» по предоставлению государственной услуги «Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников», утвержденный приказом управления государственной службы занятости населения Нижегородской области от 12 декабря 2013 г. № 284, следующие изменения:

1) абзац второй подпункта 2.6.4 пункта 2.6 изложить в новой редакции:

«а) трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, либо документы, их заменяющие, а также трудовые договоры и служебные контракты;»;

2) абзац второй подпункта 2.6.5 пункта 2.6 изложить в новой редакции:

«а) трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, либо документы, их заменяющие;»;

3) приложение 6 изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его включения в Реестр нормативных правовых актов органов исполнительной власти Нижегородской области.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя управления Антонову Т.К.

Руководитель управления

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,
хранится в системе электронного документооборота
Правительства Нижегородской области

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 0378FBCC00A5AB449B465A60EACD4B4690
Кому Выдан: Садулина Арина Михайловна
Действителен: с 22.04.2020 до 22.04.2021

А.М.Садулина

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу управления по труду и
занятости населения Нижегородской
области от 14.10.2020 № 523-347/20П/од

«ПРИЛОЖЕНИЕ 6
к административному регламенту государственных
казенных учреждений Нижегородской области
«Центр занятости населения» по предоставлению
государственной услуги «Содействие гражданам в
поиске подходящей работы, а работодателям в
подборе необходимых работников»

Приглашение в органы службы занятости

Уважаемый

_____!
(фамилия, имя, отчество(при наличии))

Для получения государственной услуги «Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников» в части содействия гражданам в поиске подходящей работы Вам необходимо лично

прибыть _____ в ГКУ «Центр занятости населения _____»,
(дата и время посещения) (наименование)

по адресу: _____, каб. № _____.

Просьба при себе иметь обязательный комплект документов:

- паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий; документ, удостоверяющий личность иностранного гражданина, лица без гражданства;
- индивидуальную программу реабилитации или абилитации инвалида – для граждан, относящихся к категории инвалидов.

Для постановки на регистрационный учет при обращении в Центр занятости за предоставлением государственной услуги Вы вправе дополнительно представить (предъявить):

- а) трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, либо документы, их заменяющие, а также трудовые договоры и служебные контракты;
- б) документы об образовании, документы об образовании и о квалификации, документы о квалификации, документы об обучении, документы об ученых степенях и ученых званиях;
- в) справку о среднем заработке за последние 3 месяца по последнему месту работы (службы);
- г) документы, подтверждающие прекращение гражданином трудовой или иной деятельности в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
- д) документы, подтверждающие отнесение гражданина к категории испытывающих трудности в поиске подходящей работы в соответствии со статьей 5 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»;
- е) страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, содержащее страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС), для внесения СНИЛС в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения.»