



**Министерство
образования, науки и молодежной политики
Нижегородской области**

Включен в Реестр
нормативных актов органов
исполнительной власти
Нижегородской области

13 ДЕК 2021

№ в реестре

18655-316-01-63-2772/21

П Р И К А З

26.11.2021

№ 316-01-63-2772/21

г. Нижний Новгород

**О внесении изменений в приказ
министерства образования, науки и
молодежной политики Нижегородской
области от 6 августа 2019 г. № 316-01-63-1933**

В целях совершенствования процедуры конкурсного отбора претендентов на право получения социальной выплаты на приобретение или строительство жилого помещения в рамках реализации подпрограммы «Улучшение жилищных условий специалистов» государственной программы «Развитие жилищного строительства и государственная поддержка граждан по обеспечению жильём на территории Нижегородской области», утверждённой постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 302 (далее также – Подпрограмма),

п р и к а з ы в а ю:

Внести в приказ министерства образования, науки и молодёжной политики Нижегородской области от 6 августа 2019 г. № 316-01-63-1933 «Об организации работы по отбору специалистов - участников подпрограммы «Улучшение жилищных условий специалистов» государственной программы «Развитие жилищного строительства и государственная поддержка граждан по обеспечению жильём на территории Нижегородской области», утверждённой постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 302», следующие изменения:

1. В пункте 2 приказа слова «Родионовой Е.Л.» заменить словами «Короткова А.Н.».

2. Пункт 3 приказа изложить в следующей редакции

«3. Ответственным за организацию конкурсного отбора, приём и обработку документов специалистов сферы образования, а также подготовку аналитических материалов к заседаниям конкурсной комиссии назначить государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Нижегородский институт развития образования»

(Илалтдинова Е.Ю.).».

3. Дополнить приказ пунктом 4 следующего содержания:

«4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.».

4. В Профессиональных критериях, которым должны соответствовать специалисты - участники Подпрограммы, принимаемые на работу в государственные и муниципальные учреждения сферы образования, в том числе балльная оценка профессиональных критериев, утверждённых приказом, пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Дополнительные критерии, учитываемые при отборе специалистов - участников Подпрограммы для отбора на конкурсной основе, и их балльная оценка:

1) кандидат на участие в Подпрограмме является уроженцем населённого пункта, в котором находится образовательная организация, включённая в список государственных и муниципальных учреждений сферы образования, в которые отбираются специалисты для участия в Подпрограмме в соответствующем финансовом году, утверждённый приказом министерства образования науки и молодёжной политики Нижегородской области (далее - Министерство), на закрытие вакансий в которой претендует кандидат (подтверждающий документ - копия паспорта с информацией о месте рождения), - 1 балл;

2) кандидат на участие в Подпрограмме является выпускником образовательной организации, в которой имеется вакансия, входящая в список вакансий, на которые отбираются специалисты для участия в Подпрограмме в соответствующем финансовом году, утверждённый приказом Министерства, на закрытие вакансий в которой претендует кандидат (подтверждающий документ - копия аттестата об образовании о получении образования в данной образовательной организации с предъявлением оригинала или нотариально заверенной копии аттестата об образовании), - 1 балл;

3) стаж педагогической деятельности (устанавливается по записям в документе, содержащем сведения о трудовой деятельности, и информации из образовательной организации):

- от 1 до 3 лет - 1 балл;
- от 3 до 5 лет - 2 балла;
- свыше 10 лет - 5 баллов;

4) непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации:

- не менее 3 лет - 1 балл;
- не менее 5 лет - 3 балла;

5) кандидат на участие в Подпрограмме, проживающий и (или) работающий в городском населённом пункте, претендует на вакансию, находящуюся в

сельском населённом пункте (устанавливается по информации о месте регистрации из паспорта), - 2 балла;

6) кандидат на участие в Подпрограмме, проживающий и (или) работающий в сельском населённом пункте, претендует на вакансию, находящуюся в ином сельском населённом пункте (устанавливается по информации о месте регистрации из паспорта), - минус 1 балл;

7) кандидат на участие в Подпрограмме, проживающий и (или) работающий в сельском населённом пункте, претендует на вакансию, находящуюся в городском населённом пункте (устанавливается по информации о месте регистрации из паспорта), - минус 3 балла;

8) наличие семьи (устанавливается при предоставлении документа, содержащего сведения о браке) - 1 балл;

9) наличие несовершеннолетнего ребёнка (детей) (устанавливается по сведениям из паспорта) - 1 балл;

10) наличие первой квалификационной категории по должности по вакансии, на которую претендует кандидат (подтверждающий документ - копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в документе, содержащем сведения о трудовой деятельности), - 3 балла;

11) наличие высшей квалификационной категории по должности по вакансии, на которую претендует кандидат (подтверждающий документ - копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в документе, содержащем сведения о трудовой деятельности), - 5 баллов;

12) возможность кандидата на участие в Подпрограмме преподавать смежные учебные предметы (подтверждающий документ - удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке по учебному предмету) - 3 балла;

13) наличие ведомственных наград, выданных государственными органами и государственными организациями (учитывается максимальный балл):

- федеральные - 3 балла,
- региональные - 2 балла,
- муниципальные - 1 балл;

14) результативность участия в конкурсах профессионального мастерства регионального или федерального уровня, организаторами которых являются органы исполнительной власти и подведомственные им организации (учитывается максимальный балл):

- победитель конкурса федерального уровня - 5 баллов,
- призёр конкурса федерального уровня - 4 балла,
- победитель конкурса регионального уровня - 3 балла,
- призёр конкурса регионального уровня - 2 балла,

- победитель конкурса муниципального уровня - 1 балл;

15) наличие учёной степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии - 3 балла;

16) кандидат на участие в Подпрограмме выбирает приоритетную вакансию из перечня вакансий, указанного в подпункте 2 настоящего пункта, - 3 балла;

17) кандидат на участие в Подпрограмме состоит на учёте в качестве нуждающегося в жилом помещении, предоставляемом по договору социального найма, - 1 балл.».

5. В Перечне документов, подтверждающих соответствие специалиста профессиональным критериям, утверждённом приказом:

1) подпункты 2.2-2.4 пункта 2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Документ, содержащий сведения о трудовой деятельности;

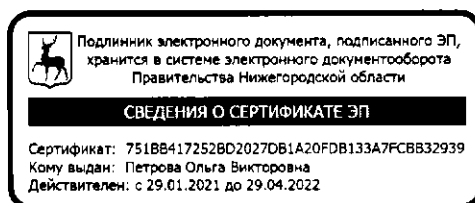
2.3. Копия документа, содержащего сведения о заключении брака;

2.4. Копии приказов о присвоении квалификационной категории либо копия документа, содержащего сведения о трудовой деятельности, заверенная кадровым работником, с наличием записи о присвоении квалификационной категории;»;

2) дополнить пункт 2 абзацем следующего содержания:

«Документы, установленные настоящим пунктом (за исключением документа, указанного в подпункте 2.6), в случае их непредставления, запрашиваются у органов государственной власти и подведомственных им организаций, в распоряжении которых находятся данные документы в соответствии с законодательством Российской Федерации, путём межведомственного информационного взаимодействия (на основании сведений, представленных кандидатом, о соответствии дополнительным критериям, установленным пунктом 2 приложения 1 к настоящему приказу).».

Министр



О.В.Петрова