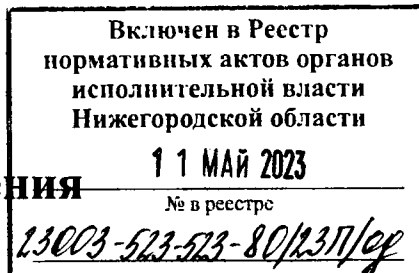




**Управление
по труду и занятости населения
Нижегородской области**



П Р И К А З

20.04.2023

523-80/23П/од

№

г. Нижний Новгород

**О внесении изменений в приказ управления
по труду и занятости населения
Нижегородской области от 29.07.2021
№ 523-245/21П/од**

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством
п р и к а з ы в а ю:

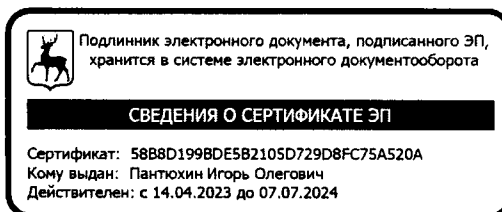
внести в приказ управления по труду и занятости населения
Нижегородской области от 29.07.2021 № 523-245/21П/од «Об утверждении
сроков и форм представления работодателями информации о квотировании
рабочих мест» следующие изменения:

1. Подпункт 1 пункта 1 изложить в следующей редакции:

«1) о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства
работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, оставшихся без
попечения родителей, в соответствии с установленной квотой, включая
информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных
рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу работников моложе 18
лет, включая детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, –
ежемесячно не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, по
форме согласно приложению 1 к настоящему приказу;».

2. Приложение 1 к приказу изложить в новой редакции согласно
приложению к настоящему приказу.

Руководитель управления



И.О.Пантюхин

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу управления по труду
и занятости населения
Нижегородской области
от 20.04.2023 № 523-80/23П/од

«ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к приказу управления по труду
и занятости населения
Нижегородской области
от 29.07.2021 № 523-245/21П/од

Представляется ежемесячно,
не позднее 10 числа месяца,
следующего за отчетным
периодом

В ГКУ НО «НЦЗН»

Информация

о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства работников
моложе 18 лет в соответствии с установленной квотой для приема
на работу работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, оставшихся без
попечения родителей, включая информацию о локальных нормативных актах,
содержащих сведения о данных рабочих местах,
выполнении квоты для приема на работу работников моложе 18 лет, включая
детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,
по состоянию

на _____ 20__

(дата, на которую представляются сведения)

1.	Полное наименование юридического лица/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя	
2.	Организационно-правовая форма юридического лица	
3.	Форма собственности	
4.	ОГРН/ОГРНИП	
5.	Дата регистрации	
6.	ИНН	

7.	КПП	
8.	Вид экономической деятельности (по ОКВЭД)	
9.	Адрес места нахождения юридического лица	
10.	Адрес фактического нахождения юридического лица	
11.	Адрес места жительства индивидуального предпринимателя	
12.	Адрес нахождения филиала/представительства юридического лица	
13.	Номер контактного телефона	
14.	Адрес электронной почты	
15.	Среднесписочная численность работников за отчетный период (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда, а также работников, выполняющих работы, на которых запрещается применение труда работников моложе 18 лет, за отчетный период), чел.	
16.	Сведения о созданных (выделенных) рабочих местах для трудоустройства работников моложе 18 лет:	
16.1	Количество созданных (выделенных) рабочих мест, ед.	
16.2	Наименование профессий (специальностей)	
16.3	Место нахождения рабочего места	
17.	Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о рабочих местах (с указанием реквизитов нормативного акта), выделенных или созданных для трудоустройства работников моложе 18 лет (действующих в отчетном периоде):	
17.1	Наименование	
17.2	Дата	
17.3	Номер	

18.	Сведения о рабочих местах для трудоустройства работников моложе 18 лет, на которые заключены соглашения о трудоустройстве работников моложе 18 лет у другого работодателя:	
18.1	Количество рабочих мест, ед.	
18.2	Наименование профессий (специальностей)	
18.3	Реквизиты соглашения/соглашений о трудоустройстве работников моложе 18 лет	
19.	Численность работников моложе 18 лет, трудоустроенных в счет квоты в отчетном периоде, чел.	
19.1	Из них по направлению службы занятости, чел.	
20.	Численность работников моложе 18 лет, уволенных с квотируемых рабочих мест в отчетном периоде, чел.	
21.	Количество свободных квотируемых рабочих мест, ед.	

».