



Администрация городского округа город Бор
Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 14.03.2018

№ 1385

**О внесении изменений в муниципальную программу
«Улучшение условий и охраны труда в организациях городского
округа г.Бор», утвержденную постановлением администрации городского
округа г.Бор от 09.11.2016 № 5243**

Администрация городского округа г.Бор **постановляет:**

1. Внести изменения в муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда в организациях городского округа г.Бор» (далее Программа), утвержденную постановлением администрации городского округа г.Бор от 09.11.2016 № 5243 (в ред. постановлений от 20.01.2017 № 207, от 30.06.2017 №3613; от 30.10.2017 №6318), изложив её в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Общему отделу администрации городского округа г. Бор обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте www.borcity.ru.

Глава администрации

А.В.Киселев

Приложение
к постановлению администрации
городского округа г.Бор
от 14.03.2018 № 1385

Утверждена
постановлением администрации
городского округа г.Бор
от 09.11.2016 №5243

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ ГОРОДСКОГО ОКРУГА Г. БОР»
(новая редакция)**

1. Паспорт программы

№ п/п	Ответственный исполнитель Программы	Администрация городского округа г.Бор					
1.	Соисполнители Программы	Отдел культуры администрации городского округа г.Бор					
2.	Подпрограммы Программы (при их наличии)						
3.	Цели Программы	Осуществление мероприятий, способствующих предупреждению несчастных случаев на производстве, созданию безопасных и здоровых условий труда работников на каждом рабочем месте и повышению эффективности систем управления охраной труда на уровне организации, местного самоуправления					
4.	Задачи Программы	<p>1. Внедрение механизмов управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда в организациях городского округа г.Бор;</p> <p>2. Содействие созданию организационно-технических условий, обеспечивающих улучшение охраны труда в организациях городского округа г.Бор;</p> <p>3. Содействие созданию санитарно-гигиенического и лечебно-профилактического обеспечения;</p> <p>4. Совершенствование единой скоординированной системы обучения и проверки знаний по охране труда;</p> <p>5. Развитие системы информационного обеспечения в сфере охраны труда и пропаганда охраны труда на территории городского округа г.Бор.</p>					
5.	Этапы и сроки реализации Программы	2017-2020 годы. Программа реализуется в один этап					
6.	Объемы финансирования Программы в разрезе источников и сроков реализации	Источники финансирования программы	Всего	В том числе по годам реализации программы			
				2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
		Всего по муниципальной программе (1) + (2) + (3) + (4)	996,2	216,9	253,3	262,5	263,5
	(1) расходы бюджета ГО г. Бор (без учета передаваемых в бюджет ГО средств из областного и федерального бюджетов)	996,2	216,9	253,3	262,5	263,5	

		(2) расходы за счет средств областного бюджета, передаваемых в бюджет ГО г. Бор	-	-	-	-	-
		(3) расходы за счет средств федерального бюджета, передаваемых в бюджет ГО г. Бор	-	-	-	-	-
		(4) прочие источники (средства участников программы расшифровать, например: средства от приносящей доход деятельности, средства предприятий, собственные средства населения)	-	-	-	-	-
7.	Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов Программы	<p>Индикаторы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Снижение уровня травматизма на производстве до 1,93 чел на 1000 работающих. 2. Рост количества подведомственных организаций, разработавших систему управления охраной труда на 0,7%. 3. Рост количества заключенных коллективных договоров в подведомственных организациях, содержащих мероприятия по охране труда на 0,8%. 4. Удельный вес работников, занятых на рабочих местах, прошедших специальную оценку по условиям труда, от общего количества занятых в экономике городского округа г.Бор на 10%. 5. Рост численности руководителей и специалистов организаций городского округа г.Бор, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований по охране труда на 0,5%. <p>Непосредственные результаты. Количество участников мероприятий по охране труда в городском округе г.Бор: 2017г. – 250 чел., 2018г. – 280 чел., 2019г. – 310 чел., 2020г. – 340 чел.</p>					

2. МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ ГОРОДСКОГО ОКРУГА Г. БОР»

2.1. Характеристика текущего состояния

Создание безопасных условий труда на каждом рабочем месте, снижение уровня производственного травматизма, переход в сфере охраны труда к управлению профессиональными рисками, экономическая мотивация улучшения работодателем условий труда, снижение доли рабочих мест с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда является одной из важных социально-экономических проблем.

В современных условиях резко обостряются проблемы трудовых прав граждан, которые работают в неблагоприятных условиях труда. Многие организации функционируют в непригодных помещениях с использованием нестандартного или физически изношенного оборудования; отсутствуют санитарно-бытовые помещения для работников; не проводятся или проводятся неудовлетворительно предварительные и периодические медицинские осмотры.

Остается высоким количество организаций, на которых традиционно удерживается высокая концентрация производств с тяжелыми и вредными условиями труда. Неблагоприятные условия труда по воздействию физических факторов отмечались на предприятиях деревообрабатывающей, металлообрабатывающей, текстильной промышленности, металлургической отрасли, сельском хозяйстве, строительных материалов и конструкций.

В организациях округа около 2,3 тыс. женщин трудятся в условиях, не отвечающим санитарно-гигиеническим нормам. Анализ структуры занятости работающих в таких условиях, свидетельствует, что их наибольшая часть вынуждена работать в условиях повышенных уровней шума, ультразвука, высокой концентрации пыли и химических веществ, низкой освещенности и значительных физических нагрузок.

Неблагоприятные условия труда по воздействию физических факторов отмечались на предприятиях деревообрабатывающей, металлообрабатывающей, текстильной промышленности, металлургической отрасли, сельском хозяйстве, строительных материалов и конструкций.

Дальнейшее развитие получают предприятия малого бизнеса. Работа по обеспечению безопасных условий труда в ряде таких организаций производится с нарушениями действующего санитарного законодательства и законодательства об охране труда. Наиболее типичными являются следующие: организации функционируют в непригодных помещениях с использованием нестандартного или физически изношенного оборудования; отсутствуют санитарно-бытовые помещения для работников; не проводятся или проводятся неудовлетворительно предварительные и периодические медицинские осмотры.

Кроме того, в условиях, когда участники производственного процесса отдают предпочтение экономической выгоде (работодатель - получению прибыли, работники - более высокому заработку за счет доплат за вредные условия труда), на второй план уходят вопросы по улучшению условий и охраны труда и вопросы своевременного устранения нарушений требований действующего трудового законодательства.

Все эти факторы способствуют возникновению производственного травматизма, а нездоровые условия труда создают предпосылки для профессиональных заболеваний. Основными причинами производственного травматизма являются:

- неудовлетворительная организация безопасного производства работ;
- несоблюдение правил и инструкций по охране труда;
- неприменение средств индивидуальной и коллективной защиты;
- нарушение производственной дисциплины;
- неосторожность пострадавшего.

Наибольшую долю в причинах производственного травматизма занимают причины организационного характера, которые не зависят от экономического положения организаций, наличия финансовых и материальных ресурсов, а определяются подходом работодателей к профилактике производственного травматизма.

Реализация мероприятий Программы дает свои положительные результаты, в частности в муниципальном образовании за последние годы продолжается стабильное снижение числа пострадавших на производстве:

Год	Всего	В том числе	
		с тяжелым исходом	со смертельным исходом
2003	129	18	6
2006	87	8	2
2009	74	7	1
2010	76	6	3
2011	77	3	1
2012	66	5	1
2013	51	4	1
2014	51	4	2
2015	40	6	2
2016	43	2	1
2017	24	4	1

Реализация Программы должна привлечь внимание работодателей, индивидуальных предпринимателей к созданию безопасных условий труда работников, распространению передового опыта организаций по созданию здоровых и безопасных условий труда. Консолидация усилий органов местного самоуправления, работодателей по реализации мероприятий Программы станет действенной профилактической мерой предотвращения производственного травматизма и профзаболеваемости, будет способствовать переходу в сфере охраны труда к управлению профессиональными рисками.

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы в городском округе г.Бор с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Стратегии социально – экономического развития Нижегородской области на период до 2020 года, является социальная значимость данной проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения. В соответствии с вышеназванной стратегией одним из приоритетных направлений деятельности в улучшении здоровья и сокращении смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

2.2. Цель и задачи программы

Основной целью Программы является осуществление мероприятий, способствующих предупреждению несчастных случаев на производстве, созданию здоровых и безопасных условий труда работников на каждом рабочем месте и повышению эффективности систем

управления охраной труда на уровне организации, городского округа г.Бор.

Условием достижения цели является решение следующих задач:

1. Задача внедрения механизмов управления профессиональными рисками в системы управления охраной труда в организациях городского округа г.Бор. Для выполнения этой задачи планируется дальнейшее обеспечение контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях, разработка программ улучшения условий и охраны труда на 2017-2020 годы в муниципальных учреждениях городского округа г.Бор, участие в формировании коллективно-договорных отношений в организациях городского округа г.Бор..

2. Задача содействия созданию организационно-технических условий, обеспечивающих улучшение охраны труда в организациях городского округа г.Бор. Для реализации этой задачи необходимо организация и проведение семинаров и конференций по вопросам охраны труда, в том числе с целью распространения передового опыта, выставок спецодежды, организация и проведение смотров-конкурсов по охране труда.

3. Задача содействия созданию санитарно-гигиенического и лечебно-профилактического обеспечения. Для реализации задачи необходимо проведение специальной оценки условий труда на каждом рабочем месте, усиление контроля за качеством проведения медицинских осмотров.

4. Задача совершенствования единой скоординированной системы обучения и проверки знаний по охране труда. Для реализации этой задачи планируется продолжать организацию обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций городского округа г.Бор всех форм собственности, создание единого реестра.

5. Задача развития системы информационного обеспечения в сфере охраны труда и пропаганда охраны труда на территории городского округа г.Бор. Для реализации задачи необходимо продолжить организацию регулярных тематических телерадиопередач по проблемам охраны труда, организация рекламных кампаний по пропаганде безопасных условий труда, продвижению корпоративной культуры охраны труда.

5. Развитие системы информационного обеспечения в сфере охраны труда и г.Бор.

2.3. Сроки и этапы реализации Программы

Сроки реализации Программы: 2017 - 2020 годы. Программа реализуется в 1 этап.

2.4. Перечень мероприятий Программы

Информация о мероприятиях Программы приведена в таблице 1.

Таблица 1. Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы за весь период реализации.

№ п/п	Наименование программы, подпрограммы, основного мероприятия (в разрезе источников финансирования)	КЦСР	Сроки выполнения	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Всего по муниципальной программе за весь период реализации (тыс.руб.)	В том числе по годам реализации (тыс.руб.)			
						2017г.	2018г.	2019г.	2020г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	9
1.	Всего по муниципальной программе «Улучшение условий и охраны труда в организациях городского округа г.Бор», в том числе в разрезе источников:	11 0 00 00000	2017-2020	администрация городского округа г.Бор, отдел культуры администрации городского округа г.Бор	996,2	216,9	253,3	262,5	263,5
1.1.	федеральный бюджет		2017-2020		0	0	0	0	0
1.2.	областной бюджет		2017-2020		0	0	0	0	0
1.3.	местный бюджет		2017-2020	администрация городского округа г.Бор	0	0	0	0	0
				отдел культуры администрации городского округа г.Бор	996,2	216,9	253,3	262,5	263,5
1.4.	прочие источники		2017-2020		0	0	0	0	0
2.	Основное мероприятие Улучшение условий и охраны труда, в том числе в разрезе источников:	11 1 01 00000	2017-2020	администрация городского округа г.Бор, отдел культуры администрации городского округа г.Бор	996,2	216,9	253,3	262,5	263,5
2.1	федеральный бюджет		2017-2020		0	0	0	0	0
2.2.	областной бюджет		2017-2020		0	0	0	0	0
2.3.	местный бюджет		2017-2020	администрация городского округа г.Бор	0	0	0	0	0
				отдел культуры администрации городского округа г.Бор	996,2	216,9	253,3	262,5	263,5
2.4.	прочие источники		2017-2020		0	0	0	0	0

2.5. Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты реализации Программы

Информация о составе и значениях индикаторов и непосредственных результатов приведена в таблице 2.

Таблица 2. Сведения об индикаторах и непосредственных результатах Программы.

№ п/п	Наименование индикатора / непосредственного результата	Ед. измерения	Значение индикатора / непосредственного результата				
			Отчетный год	Текущий год	1 год реализации программы	2 год реализации программы	3 год реализации программы
1	2	3	4	5	6	7	8
0.	Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в организациях городского округа г. Бор»						
1.	Индикаторы:						
1.1.	Снижение уровня травматизма на производстве	человек на 1000 работающих	2,0	1,95	1,94	1,94	1,93
1.2.	Рост количества подведомственных организаций разработавших СУОТ	%	80,2	80,4	80,6	80,7	80,9
1.3.	Рост количества заключенных коллективных договоров в подведомственных организациях содержащих мероприятия по охране труда	%	80,4	80,6	80,8	81	81,2
1.4.	Удельный вес работников, занятых на рабочих местах, прошедших специальную оценку по условиям труда, от общего количества занятых в экономике городского округа г.Бор	%	58	60	63	66	68
1.5.	Рост численности руководителей и специалистов организаций городского округа г.Бор, прошедших обучение по охране труда и проверку требований знаний по охране труда	%	90,1	90,3	90,4	90,5	90,6
2.	Непосредственные результаты:						
2.1.	Количество участников мероприятий по охране труда в городском округе г.Бор.	чел.	220	250	280	310	340

2.6. Меры правового регулирования приведены в таблице 3.

Таблица 3. Сведения об основных мерах правового регулирования

№ п/п	Вид правового акта	Основные положения правового акта (суть)	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в организациях городского округа г. Бор»				
1.	Принятие дополнительных муниципальных правовых актов не требуется.			
