



ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.02.2015 № 32

Великий Новгород

Об утверждении размера, условий и порядка возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам (в том числе вышедшим на пенсию), членам их семей, проживающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) Новгородской области

В соответствии с областным законом от 26.12.2014 № 700-ОЗ «О мерах социальной поддержки педагогическим работникам (в том числе вышедшим на пенсию), членам их семей, проживающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) Новгородской области» Правительство Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемые размер, условия и порядок возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам (в том числе вышедшим на пенсию), членам их семей, проживающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) Новгородской области.

2. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 февраля 2015 года.

Губернатор
Новгородской области **С.Г. Митин**



УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Новгородской области
от 02.02.2015 № 32

РАЗМЕР, УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК

возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам (в том числе вышедшим на пенсию), членам их семей, проживающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) Новгородской области

1. Общие положения

1.1. В соответствии с областным законом от 26.12.2014 № 700-ОЗ «О мерах социальной поддержки педагогическим работникам (в том числе вышедшим на пенсию), членам их семей, проживающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) Новгородской области» (далее областной закон) педагогические работники, в том числе вышедшие на пенсию, указанные в статье 1 областного закона, имеют право на получение меры социальной поддержки в виде ежемесячной денежной компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения (далее ежемесячная денежная компенсация).

2. Размер ежемесячной денежной компенсации

2.1. Ежемесячная денежная компенсация устанавливается в размере, указанном в документе, содержащем сведения о платежах за жилое помещение и коммунальные услуги за месяц, но не более:

1550 рублей – для педагогических работников, указанных в частях 1-5 статьи 1 областного закона;

265 рублей – для каждого члена семьи, совместно проживающего с педагогическими работниками, указанными в частях 1-3 статьи 1 областного закона, и нетрудоспособного члена семьи, совместно проживающего с педагогическими работниками, указанными в части 4 статьи 1 областного закона.

Компенсация расходов на приобретение и доставку твердого топлива для домов, не имеющих центрального отопления, производится без платежных документов в размере норматива заготовки гражданами древесины для собственных нужд для целей отопления, который составляет 20 куб.м один раз в календарном году в соответствии с областным законом от 22.12.2010 № 882-ОЗ «О заготовке гражданами древесины для собственных нужд», и норматива стоимости 1 куб.м дров с учетом транспортных расходов для доставки топлива в размере 528 рублей в соответствии с областным законом от 16.12.2014 № 679 «Об областном бюджете на 2015 год и на плановый

период 2016 и 2017 годов» и составляет 10560 рублей в год. Компенсация расходов на приобретение и доставку твердого топлива для домов, не имеющих центрального отопления, входит в ежемесячную денежную компенсацию. Выплаты производятся ежемесячно пропорционально произведенным расходам в пределах размера ежемесячной денежной компенсации.

3. Условия предоставления ежемесячной денежной компенсации

3.1. Ежемесячная денежная компенсация педагогическим работникам, указанным в частях 1, 5 статьи 1 областного закона, предоставляется независимо от фактического количества часов педагогической нагрузки.

3.2. Ежемесячная денежная компенсация педагогическим работникам, указанным в частях 1, 5 статьи 1 областного закона, заключившим срочные трудовые договоры для замещения временно отсутствующих педагогических работников (за исключением лиц, принятых на работу на время отпуска по уходу за ребенком), а также работающим по совместительству, не предоставляется.

За педагогическими работниками, находящимися в отпуске по уходу за ребенком, сохраняется право на получение ежемесячной денежной компенсации.

3.3. Ежемесячная денежная компенсация сохраняется за вышедшими на пенсию педагогическими работниками, указанными в частях 2, 3 статьи 1 областного закона, в случае переименования сельского населенного пункта, поселка городского типа в город, в случае поступления их на работу, а также при переезде пенсионера на новое место жительства в сельский населенный пункт или поселок городского типа в пределах Новгородской области либо из других регионов Российской Федерации, республик, входивших в состав СССР до 01 января 1992 года.

3.4. Право на получение ежемесячной денежной компенсации сохраняется за вышедшими на пенсию педагогическими работниками, указанными в части 4 статьи 1 областного закона, в случае поступления их на работу, а также при переезде пенсионера на новое место жительства в сельский населенный пункт, поселок городского типа или город в пределах Новгородской области.

3.5. В случае когда в одном жилом помещении проживают двое или более педагогических работников, указанных в статье 1 областного закона, имеющих право на получение ежемесячной денежной компенсации, ежемесячная денежная компенсация как педагогическому работнику производится только одному педагогическому работнику, а остальным – как членам семьи педагогического работника.

В случае когда в одном жилом помещении проживают двое или более педагогических работников, не относящихся к членам семьи, указанных в пункте 6 статьи 1 областного закона, право на получение ежемесячной денежной компенсации предоставляется только одному педагогическому работнику.

3.6. При наличии у педагогического работника, членов его семьи права на ежемесячную денежную компенсацию и одновременно права на меры социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг по федеральному закону, иному областному закону и (или) иному нормативному правовому акту предоставление мер социальной поддержки производится по выбору граждан на основании одного из указанных нормативных правовых актов в порядке, утвержденном постановлением Администрации области от 15.12.2008 № 453 «Об утверждении Порядка предоставления мер социальной поддержки по плате за жилое помещение и коммунальные услуги в денежной форме отдельным категориям граждан, проживающим на территории Новгородской области».

4. Порядок предоставления ежемесячной денежной компенсации

4.1. Ежемесячная денежная компенсация предоставляется:

педагогическим работникам, указанным в частях 1, 5 статьи 1 областного закона, работающим в государственных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, а также членам их семей – на основании решения государственной организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой они работают;

педагогическим работникам, указанным в частях 1, 5 статьи 1 областного закона, работающим в муниципальных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, педагогическим работникам, указанным в частях 2-4 статьи 1 областного закона, а также членам их семей – на основании решения органа местного самоуправления муниципального района.

4.2. Для принятия решения о предоставлении ежемесячной денежной компенсации письменное заявление представляется:

педагогическими работниками, указанными в частях 1, 5 статьи 1 областного закона, работающими в государственных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, – в государственную организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой они работают;

педагогическими работниками, указанными в частях 1, 5 статьи 1 областного закона, работающими в муниципальных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, – в орган местного самоуправления муниципального района по месту нахождения муниципальной организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой они работают;

педагогическими работниками, указанными в частях 2-4 статьи 1 областного закона, – в орган местного самоуправления муниципального района по месту жительства.

4.3. Педагогические работники, указанные в частях 1, 5 статьи 1 областного закона, к заявлению прилагают следующие документы:

копию паспорта (для педагогических работников, работающих в муниципальных организациях, осуществляющих образовательную деятельность);

копию трудовой книжки (для педагогических работников, работающих в муниципальных организациях, осуществляющих образовательную деятельность);

справку из органа социальной защиты населения по месту жительства о неполучении педагогическим работником, членами его семьи ежемесячной денежной компенсации, а также мер социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг по иным основаниям;

справку о составе семьи;

копии документов, подтверждающих факт родства с членами семьи педагогического работника, совместно с ним проживающими (свидетельство о браке, свидетельство о рождении детей, свидетельство о рождении педагогического работника, иные документы о факте родства, включая решение судебных органов).

4.4. Педагогические работники, указанные в частях 2-4 статьи 1 областного закона, к заявлению прилагают следующие документы:

копию паспорта;

копию трудовой книжки;

копию пенсионного удостоверения;

справку из органа социальной защиты населения по месту жительства о неполучении педагогическим работником, членами его семьи ежемесячной денежной компенсации по иным основаниям;

справку о составе семьи;

копии документов, подтверждающих факт нахождения на иждивении нетрудоспособного члена семьи (свидетельство о рождении, справка с места учебы, иные документы о нахождении на иждивении, включая решение судебных органов) (для педагогических работников, указанных в части 4 статьи 1 областного закона).

4.5. Копии документов заверяются в нотариальном порядке либо специалистом, осуществляющим прием документов, при наличии подлинных документов.

4.6. Справка из органа социальной защиты населения по месту жительства о неполучении ежемесячной денежной компенсации по иным основаниям может быть получена путем межведомственного запроса государственной организации, осуществляющей образовательную деятельность, органа местного самоуправления в соответствующие органы, в распоряжении которых находится необходимая информация, если педагогическим работником, обратившимся за предоставлением ежемесячной денежной компенсации, документы не были представлены по собственной инициативе.

4.7. Заявление и документы, указанные в пунктах 4.3, 4.4 размера, условий и порядка возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам (в том числе вышедшим на пенсию), членам их семей, проживающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) Новгородской области (далее Порядок), могут быть также представлены через многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг (далее многофункциональный центр) по месту жительства педагогического работника, направлены почтовым отправлением.

4.8. Решение о назначении или об отказе в назначении ежемесячной денежной компенсации принимается государственной организацией, осуществляющей образовательную деятельность, органом местного самоуправления в течение 10 рабочих дней со дня поступления письменного заявления педагогического работника со всеми необходимыми документами и направляется педагогическому работнику в течение 5 рабочих дней со дня его принятия.

В решении об отказе в предоставлении ежемесячной денежной компенсации должны быть указаны причина отказа и право на обжалование.

Решение об отказе оформляется приказом государственной организации, осуществляющей образовательную деятельность, распоряжением органа местного самоуправления.

4.9. Для получения ежемесячной денежной компенсации педагогические работники ежемесячно до 10 числа каждого месяца представляют платежные документы в государственную организацию, осуществляющую образовательную деятельность, орган местного самоуправления.

Государственная организация, осуществляющая образовательную деятельность, орган местного самоуправления в течение 10 рабочих дней со дня подачи документов рассматривает представленные платежные документы и производит расчет размера ежемесячной денежной компенсации. Назначение ежемесячной денежной компенсации производится с даты подачи заявления.

В случае непредставления в указанные сроки платежных документов ежемесячная денежная компенсация педагогическому работнику не производится.

4.10. Ежемесячная денежная компенсация выплачивается до 25 числа текущего месяца путем перечисления денежных средств на банковский счет, открытый педагогическим работником в кредитной организации, либо путем выплаты через организацию федеральной почтовой связи. Способ выплаты компенсации указывается педагогическим работником в письменном заявлении.

4.11. Выплата ежемесячной денежной компенсации прекращается в случае увольнения педагогического работника (за исключением случая увольнения в связи с выходом на пенсию), переезда его на другое место жительства за пределы Новгородской области, смерти педагогического работника.

Выплата ежемесячной денежной компенсации прекращается с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором наступили названные обстоятельства.

4.12. Педагогический работник обязан извещать государственную организацию, осуществляющую образовательную деятельность, орган местного самоуправления о наступлении обстоятельств (изменение состава семьи, получение права на получение мер социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг в соответствии с иными нормативными правовыми актами, изменение жилищных услуг и условий, изменение места жительства), влекущих изменение объемов ежемесячной денежной компенсации, в течение 10 дней со дня наступления указанных обстоятельств и представлять подтверждающие документы. Предоставление ежемесячной денежной компенсации производится в месячный срок со дня наступления указанных обстоятельств.

В случае излишне выплаченных сумм ежемесячной денежной компенсации педагогическому работнику (вследствие непредставления или несвоевременного представления необходимых сведений, а также представления документов, содержащих заведомо ложные сведения), они подлежат удержанию из сумм последующих выплат ежемесячной денежной компенсации, а при прекращении ее выплаты – возмещаются получателем ежемесячной денежной компенсации добровольно в течение 3 месяцев со дня вручения ему уведомления государственной организацией, осуществляющей образовательную деятельность, органом местного самоуправления. В случае отказа от добровольного возврата излишне полученных сумм они взыскиваются государственной организацией, осуществляющей образовательную деятельность, органом местного самоуправления в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае предоставления ежемесячной денежной компенсации педагогическому работнику в завышенном или заниженном размере вследствие ошибки, допущенной государственной организацией, осуществляющей образовательную деятельность, органом местного самоуправления при расчете размера ежемесячной денежной компенсации, излишне выплаченные средства подлежат возврату, а недоплаченные средства ежемесячной денежной компенсации выплачиваются педагогическому работнику в месяце, следующем за месяцем, в котором была обнаружена ошибка.

5. Основания отказа в предоставлении ежемесячной денежной компенсации

5.1. В предоставлении ежемесячной денежной компенсации педагогическому работнику отказывается в случаях:

непредставления или представления не в полном объеме документов, указанных в пунктах 4.3, 4.4 Порядка, за исключением справки, полученной путем межведомственного запроса;

несоответствия педагогического работника требованиям, указанным в статье 1 областного закона;

выезда педагогического работника на место жительства за пределы Новгородской области;

увольнения педагогического работника из организации, осуществляющей образовательную деятельность (за исключением случаев увольнения в связи с выходом на пенсию);

наличия условий, предусмотренных пунктами 3.2, 3.6 Порядка.

5.2. В предоставлении ежемесячной денежной компенсации членам семьи педагогического работника отказывается в случаях:

непредставления (неполного представления) документов, подтверждающих факт родства;

если гражданин на основании представленных документов согласно пункту 6 статьи 1 областного закона не является членом семьи педагогического работника;

достижения детьми возраста 18 лет и непредставления подтверждающих документов об обучении детей по очной форме в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, всех типов и видов независимо от их организационно-правовой формы, за исключением организаций, реализующих дополнительные образовательные программы, до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет.

5.3. Отказ в предоставлении ежемесячной денежной компенсации может быть обжалован в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.4. В случае получения отказа в предоставлении ежемесячной денежной компенсации и устранения обстоятельств, являющихся основанием для отказа, педагогический работник вправе повторно обратиться с заявлением о предоставлении ежемесячной денежной компенсации, за исключением случаев, указанных в четвертом, пятом абзацах пункта 5.1, третьем абзаце пункта 5.2 Порядка.

Педагогическим работникам выплата ежемесячной денежной компенсации возобновляется при условии представления в государственную организацию, осуществляющую образовательную деятельность, орган местного самоуправления документов, подтверждающих право на меру социальной поддержки.

Педагогическим работникам, не подтвердившим право на возобновление выплат ежемесячной денежной компенсации, выплата ежемесячной денежной компенсации прекращается.
