



# ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.03.2015 № 98

Великий Новгород

### Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов

В соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», областным законом от 05.11.2004 № 327-ОЗ «Об установлении на территории Новгородской области квоты для приема на работу инвалидов» Правительство Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Установить минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов согласно приложению.
2. Опубликовать постановление в газете «Новгородские ведомости» и разместить на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

Губернатор  
Новгородской области **С.Г. Митин**



**МИНИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО**  
специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов

1. Для каждого предприятия, учреждения, организации, расположенных на территории Новгородской области (далее организация), численность работников которых составляет от 101 до 200 человек включительно, – одно специальное рабочее место для трудоустройства инвалида.

2. Для организации, численность работников которой составляет от 201 до 300 человек включительно, – 2 специальных рабочих места для трудоустройства инвалидов.

3. Для организации, численность работников которой составляет от 301 до 400 человек включительно, – 3 специальных рабочих места для трудоустройства инвалидов.

4. Для организации, численность работников которой составляет от 401 до 500 человек включительно, – 4 специальных рабочих места для трудоустройства инвалидов.

5. Для организации, численность работников которой составляет от 501 до 600 человек включительно, – 5 специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

6. Для организации, численность работников которой составляет от 601 до 700 человек включительно, – 6 специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

7. Для организации, численность работников которой составляет от 701 до 800 человек включительно, – 7 специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

8. Для организации, численность работников которой составляет от 801 до 900 человек включительно, – 8 специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

9. Для организации, численность работников которой составляет от 901 до 1000 человек включительно, – 9 специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

10. Для организации, численность работников которой превышает 1000 человек, – 10 специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

---