



Российская Федерация  
НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ  
ОБЛАСТНОЙ ЗАКОН

**О внесении изменения в статью 4 областного закона  
«О некоторых вопросах правового регулирования  
государственной гражданской службы Новгородской области  
и деятельности лиц, замещающих государственные должности  
Новгородской области»**

Принят Новгородской областной Думой 1 марта 2017 года

**Статья 1**

Внести в статью 4 областного закона от 12.09.2006 № 715-ОЗ «О некоторых вопросах правового регулирования государственной гражданской службы Новгородской области и деятельности лиц, замещающих государственные должности Новгородской области» (газета «Новгородские ведомости» от 13.09.2006, 08.11.2006, 20.02.2007, 31.10.2007, 12.03.2008, 10.06.2008, 10.12.2008, 11.11.2009, 25.12.2009, 06.02.2010, 10.02.2010, 09.04.2010, 02.07.2010, 06.08.2010, 30.12.2010, 09.09.2011, 03.05.2012, 12.10.2012, 07.12.2012, 21.12.2012, 13.02.2013, 05.04.2013, 31.05.2013, 06.09.2013, 07.02.2014, 06.06.2014, 05.09.2014, 02.10.2015, 06.11.2015, 31.12.2015, 01.04.2016, 03.11.2016) изменение, изложив часть 3 в следующей редакции:

«3. Решение о поощрении (награждении) гражданского служащего в соответствии с пунктами 1-4 части 1 настоящей статьи принимается представителем нанимателя.

Решение о поощрении гражданского служащего в соответствии с пунктом 5 части 1 настоящей статьи принимается в порядке, установленном Губернатором Новгородской области.

Решение о поощрении (награждении) гражданского служащего в соответствии с пунктом 6 части 1 настоящей статьи принимается в порядке, установленном областным законодательством.

Решение о поощрении (награждении) гражданского служащего в соответствии с пунктами 7-11 части 1 настоящей статьи принимается в порядках, установленных федеральным законодательством.».

**Статья 2**

Настоящий областной закон вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

**Временно исполняющий обязанности**  
**Губернатора Новгородской области** **А.С. Никитин**



Великий Новгород  
6 марта 2017 года  
№ 66-ОЗ