



ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.06.2017 № 212

Великий Новгород

О внесении изменений в постановление Администрации области от 23.07.2012 № 435

Правительство Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в постановление Администрации области от 23.07.2012 № 435 «Об утверждении Порядка трудоустройства несовершеннолетних и формы договора о квотировании»:

1.1. В Порядке трудоустройства несовершеннолетних, утвержденном названным постановлением (далее Порядок):

1.1.1. Изложить в пункте 2 первый абзац в редакции:

«2. Согласно областному закону трудоустройство несовершеннолетних граждан, постоянно проживающих на территории области, осуществляется на рабочие места, созданные или выделенные (зарезервированные) в соответствии с установленной квотой (далее квотируемые рабочие места) юридическими лицами (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальными предпринимателями, физическими лицами – производителями товаров, работ, услуг, осуществляющими деятельность на территории Новгородской области, со среднесписочной численностью работников более 100 человек (далее работодатели).»;

1.1.2. Изложить пункт 3 в редакции:

«3. В целях информирования органов службы занятости о возможном трудоустройстве несовершеннолетних граждан работодатели ежемесячно в течение 5 рабочих дней месяца, следующего за отчетным, представляют в государственное областное казенное учреждение «Центр занятости населения Новгородской области» (далее центр занятости):

информацию о выполнении квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан по форме согласно приложению № 1 к Порядку;

сведения о количестве свободных квотируемых рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан по форме согласно приложению № 2 к Порядку.

МИ
№ 203-п

В случае невыполнения квоты работодатель представляет в центр занятости в сроки, указанные в настоящем пункте Порядка, письменное обоснование о причинах невыполнения квоты.

Сведения о количестве свободных квотируемых рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан центр занятости в течение рабочего дня фиксирует в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения – работодателей (далее банк вакансий).»;

1.1.3. Заменить во втором абзаце пункта 4 слова «рекомендательные письма (направления)» на «направления на работу»;

1.1.4. Заменить во втором абзаце пункта 9 слова «действующим законодательством» на «законодательством Российской Федерации»;

1.1.5. Изложить приложения №№ 1, 2 к Порядку в прилагаемой редакции (приложение к постановлению);

1.2. В договоре о квотировании, утвержденном названным постановлением:

1.2.1. Заменить в преамбуле слова «(полное наименование организации)» на «(наименование работодателя (в соответствии с учредительными документами))», слово «именуемая (ое)» на «именуемый»;

1.2.2. Исключить в подпункте 2.1.1 слова «в установленном порядке»;

1.2.3. Изложить подпункт 2.1.4 в редакции:

«2.1.4. Производит отбор несовершеннолетних граждан из числа состоящих на учете в Центре занятости с учетом перечня квотируемых мест, выдает им направления на работу и направляет их к Работодателю для трудоустройства в счет установленной квоты;»;

1.2.4. Заменить в подпункте 2.1.6 слово «после» на слова «со дня»;

1.2.5. Заменить в подпунктах 2.2.3, 2.2.6 слова «после дня» на «со дня»;

1.2.6. Заменить в подпункте 4.3 слова «действующим законодательством» на «законодательством Российской Федерации»;

1.2.7. Изложить пункт 5 в редакции:

«5. Место нахождения, банковские реквизиты и подписи Сторон

Центр занятости

Работодатель

_____ (И.О. Фамилия)
(подпись)

_____ (И.О. Фамилия)
(подпись)

«__» _____ 20__ года
М.П.

«__» _____ 20__ года
М.П.
(при наличии)».

2. Опубликовать постановление в газете «Новгородские ведомости» и разместить на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

**Заместитель Губернатора
Новгородской области –
заместитель Председателя
Правительства Новгородской области В.Н. Варфоломеев**



Приложение

к постановлению Правительства
Новгородской области

от 19.06.2017 № 212

«Приложение № 1

к Порядку трудоустройства
несовершеннолетних

В государственное областное
казенное учреждение «Центр
занятости населения Новгородской
области»

ИНФОРМАЦИЯ

о выполнении квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан
в _____ 20__ года
(месяц)

Наименование работодателя (в соответствии с учредительными документами) _____

1. Размер установленной квоты (%) _____

2. Среднесписочная численность работников (чел.) _____

3. Количество рабочих мест, занятых несовершеннолетними гражданами (ед.) _____

4. Перечень рабочих мест, созданных (выделенных) для трудоустройства несовершеннолетних граждан в счет квоты:

4.1. _____

4.2. _____

5. Количество работающих несовершеннолетних граждан, всего (чел.) _____, из них:

дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей _____
освобожденные из воспитательных колоний или окончившие специальные учебно-воспитательные учреждения закрытого типа _____

_____ состоящие на учете в органах внутренних дел _____
_____ состоящие на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав _____

дети из семей, в которых оба родителя (единственный родитель) признаны безработными _____

дети из малоимущих семей и (или) многодетных семей _____

дети из неполных семей _____

дети из семей беженцев и вынужденных переселенцев _____

несовершеннолетние дети, прошедшие курс лечения и реабилитации от
алкоголизма, наркомании _____

дети из семей, в которых оба родителя (единственный родитель)
признаны инвалидами _____

Работодатель (должность руководителя)
(уполномоченный представитель)

М.П.
(при наличии)

_____ (подпись)

И.О. Фамилия

Приложение № 2
к Порядку трудоустройства
несовершеннолетних

В государственное областное
казенное учреждение «Центр
занятости населения
Новгородской области»

СВЕДЕНИЯ

о количестве свободных квотируемых рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан

Наименование работодателя (в соответствии с учредительными документами) _____

Адрес места нахождения _____

Адрес фактического места нахождения _____

Номер контактного телефона _____

Фамилия, имя, отчество уполномоченного представителя работодателя _____

Проезд (вид транспорта, название остановки) _____

Организационно-правовая форма юридического лица _____

Форма собственности: государственная, муниципальная, частная (нужное подчеркнуть)

Численность работников _____

Вид экономической деятельности (по ОКВЭД) _____

Социальные гарантии работникам: медицинское обслуживание, санаторно-курортное обеспечение, обеспечение дошкольными образовательными организациями, условия для приема пищи во время перерыва (нужное подчеркнуть)

Иные условия _____

Наименование профессии (специальности), должности	Квалификация	Необходимое количество работников	Характер работы (постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная)	Заработная плата (доход)	Режим работы			Профессионально-квалификационные требования, образование, дополнительные навыки, опыт работы	Дополнительные пожелания к кандидатуре работника	Предоставление дополнительных социальных гарантий работнику	Прием по результатам конкурса на замещение вакансии
					нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени, сменная работа, вахтовым методом	время начала работы	время окончания работы				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

«__» _____ 20__ года

Работодатель (должность руководителя)
(уполномоченный представитель)

И.О. Фамилия

(подпись)

М.П.
(при наличии)»
