



ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.12.2017 № 485

Великий Новгород

О внесении изменений в постановление Правительства Новгородской области от 26.01.2015 № 26

Правительство Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в постановление Правительства Новгородской области от 26.01.2015 № 26 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных областных бюджетных учреждений, подведомственных Правительству Новгородской области, по виду экономической деятельности «деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта»:

1.1. Заменить в наименовании, пункте 1 слова «по виду экономической деятельности «деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта» на «по видам экономической деятельности «управление недвижимым имуществом», «деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта»;

1.2. В Примерном положении об оплате труда работников государственных областных бюджетных учреждений, подведомственных Правительству Новгородской области, по виду экономической деятельности «деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта» (далее Примерное положение):

1.2.1. Заменить в названии, пунктах 1.1, 1.2, приложении № 2 к Примерному положению слова «по виду экономической деятельности «деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта» на «по видам экономической деятельности «управление недвижимым имуществом», «деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта»;

1.2.2. Изложить пункты 2.2, 2.3 в редакции:

«2.2. Размер должностного оклада директора учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости

учреждения, и не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы директора учреждения, заместителя директора, главного бухгалтера учреждения) устанавливается в кратности, равной 5.

2.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя директора, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы директора учреждения, заместителя директора, главного бухгалтера учреждения) устанавливается в кратности, равной 4.

Соотношение среднемесячной заработной платы директора учреждения, заместителя директора и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, определяется путем деления среднемесячной заработной платы директора учреждения, заместителя директора, главного бухгалтера учреждения на среднемесячную заработную плату работников учреждения и рассчитывается за календарный год.

Исчисление среднемесячной заработной платы директора учреждения, заместителя директора, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения в целях определения предельного уровня их соотношения осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922.»;

1.2.3. Изложить подпункт 2.4.5 в редакции:

«2.4.5. Выплаты директору учреждения, главному бухгалтеру учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации и с учетом результатов специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда);»;

1.2.4. Изложить подпункт 3.3.5 в редакции:

«3.3.5. Выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации и с учетом результатов специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда);»;

1.2.5. Изложить приложения №№ 1, 3 к Примерному положению в редакции:

«Приложение № 1

к Примерному положению об оплате труда работников государственных областных бюджетных учреждений, подведомственных Правительству Новгородской области, по видам экономической деятельности «управление недвижимым имуществом», «деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта»

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов) специалистов и служащих по ПКГ и повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1	2	3	4
1.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	агент по снабжению, комендант, кассир	4500
2.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	диспетчер, администратор	9962
2.2.	2 квалификационный уровень	заведующий складом, заведующий хозяйством	9964
2.3.	3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар), начальник хозяйственного отдела	10458
2.4.	4 квалификационный уровень	мастер контрольный (участка, цеха), мастер участка	5489
3.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
3.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер, экономист, специалист по кадрам,	11520

1	2	3	4
		юрисконсульт, экономист по материально-техническому снабжению, инженер, инженер-программист (программист), инженер по защите информации, инженер по надзору за строительством, инженер-энергетик (энергетик)	
3.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	12090
3.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	12656
3.4.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	13226
3.5.	5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	13818

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов) работников учреждения, должности, профессии которых не отнесены к ПКГ

№ п/п	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1.	Мастер зеленого хозяйства	10978
2.	Инженер по безопасности движения	11520
3.	Инженер по эксплуатации автотранспорта	11520
4.	Специалист по охране труда	11520
5.	Инженер по пожарной безопасности	11520
6.	Инженер-сметчик	11520
7.	Начальник обособленного подразделения (отделения) учреждения	14534
8.	Главный инженер	15500

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

окладов рабочих по ПКГ и повышающих коэффициентов к окладу

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационному уровню	Размер оклада (руб.)
1	2	3	4
1.	ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	уборщик производственных помещений, маляр (1-3 разряды), электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (2 и 3 разряды), слесарь-сантехник (2 и 3 разряды), слесарь по ремонту автомобилей (1-3 разряды), тракторист (2 разряд)	2193
		гардеробщик	2619
		уборщик служебных помещений, дворник, кухонный рабочий (2 разряд), мойщик посуды (2 разряд), рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (2 и 3 разряды), повар (2 и 3 разряды), кондитер (2 и 3 разряды), буфетчик (3 разряд), официант (3 разряд)	3047
2.	ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля, слесарь-сантехник (4 и 5 разряды), слесарь по ремонту автомобилей (4 и 5 разряды), электрогазосварщик (4 и 5 разряды), маляр (4 и 5 разряды), рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (4 разряд), электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (4 и 5 разряды), официант (4 и 5 разряды), повар (4 и 5 разряды), кондитер (4 и 5 разряды), буфетчик (4 и 5 разряды)	3958

1	2	3	4
2.2.	2 квалификационный уровень	маляр (6 разряд), электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (6 и 7 разряды) слесарь-сантехник (6 разряд), слесарь по ремонту автомобилей (6 разряд), электрогазосварщик (6 разряд), повар (6 разряд), кондитер (6 разряд)	4203
3.	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3.1.	4 квалификационный уровень	фельдшер	9556

«Приложение № 3

к Примерному положению об оплате труда работников государственных областных бюджетных учреждений, подведомственных Правительству Новгородской области, по видам экономической деятельности «управление недвижимым имуществом», «деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта»

ПЕРЕЧЕНЬ

показателей эффективности деятельности работников государственных областных бюджетных учреждений, подведомственных Правительству Новгородской области, по виду экономической деятельности «управление недвижимым имуществом» и критериев оценки эффективности их деятельности

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Заместитель директора		
1.1.	Своевременная организация работ по техническому обслуживанию, ремонту, диагностике автотранспорта	доля организованных работ от числа запланированных в отчетном периоде 100 %	25
1.2.	Своевременная организация работ в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	доля организованных работ от числа запланированных в отчетном периоде 100 %	25

1	2	3	4
1.3.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие подтвержденных фактов нарушения трудовой дисциплины	25
1.4.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие нарушений при исполнении трудовых обязанностей	25
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
2.	Заместитель директора (по финансово-хозяйственной деятельности)		
2.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	своевременная организация работ в сфере материально-технического обеспечения деятельности учреждения	15
		своевременная организация работ в сфере закупок товаров, работ, услуг, организация контроля за исполнением условий заключенных контрактов (договоров)	15
		организация своевременного внесения сведений о заключении и исполнении контрактов (договоров)	15
		своевременное формирование плана-графика, плана закупок, внесение в них изменений	15
2.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	20
		отсутствие замечаний за несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	20
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
3.	Главный инженер		
3.1.	Своевременная организация работ по техническому обслуживанию, ремонту имущества учреждения	доля организованных работ от числа запланированных в отчетном периоде 100 %	25
3.2.	Своевременная организация работ в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	доля организованных работ от числа запланированных в отчетном периоде 100 %	25

1	2	3	4
3.3.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие подтвержденных фактов нарушения трудовой дисциплины	25
3.4.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие нарушений при исполнении трудовых обязанностей	25
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
4.	Главный бухгалтер		
4.1.	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов об итогах деятельности учреждения	доля своевременно представленных отчетов от числа отчетов, которые необходимо представить, 100 %	25
4.2.	Качество представленных месячных, квартальных и годовых отчетов об итогах деятельности учреждения	отсутствие нарушений, ведущих к недостоверности показателей бухгалтерской отчетности	25
4.3.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие подтвержденных фактов нарушения трудовой дисциплины	25
4.4.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие нарушений при исполнении трудовых обязанностей	25
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
5.	Бухгалтер		
5.1.	Отсутствие задолженности и переплат по налогам и сборам, заработной плате, соблюдение финансовой дисциплины	отсутствие задолженности и замечаний	25
5.2.	Учет государственного имущества, находящегося в управлении учреждения	доля своевременно и обоснованно списанных основных средств от общего объема необходимых к списанию и списанных соответственно 100 %	25
5.3.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины	25
5.4.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие нарушений при исполнении трудовых обязанностей	25
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100

1	2	3	4
6.	Экономист		
6.1.	Своевременное планирование, учет и анализ деятельности учреждения, контроль за правильностью осуществления расчетных операций	доля своевременно исполненных заявок от числа поступивших 100 %	25
6.2.	Своевременное формирование плана-графика, плана закупок, внесение в них изменений	отсутствие замечаний и нарушений	25
6.3.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины	25
6.4.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие нарушений при исполнении трудовых обязанностей	25
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
7.	Юрисконсульт		
7.1.	Своевременная подготовка документации для осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	доля подготовленной документации от числа запланированной 100 %	25
7.2.	Своевременное заключение договоров (контрактов), в том числе по результатам осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	доля заключенных договоров (контрактов) от числа требуемых к заключению 100 %	25
7.3.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины	25
7.4.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие нарушений при исполнении трудовых обязанностей	25
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
8.	Специалист по кадрам		
8.1.	Ведение документации по учету кадров	качественное ведение личных дел, личных карточек работников учреждения, ведение и своевременное заполнение трудовых книжек работников учреждения, качественная разработка должностных инструкций работников учреждения, отсутствие	25

1	2	3	4
		замечаний по ведению документации по учету кадров, связанной с приемом, переводом, трудовой деятельностью и увольнением работников учреждения	
8.2.	Своевременность представления отчетов	доля своевременно представленных отчетов от числа отчетов, которые необходимо представить, 100 %	25
8.3.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины	25
8.4.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие нарушений при исполнении трудовых обязанностей	25
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
9.	Специалист по охране труда		
9.1.	Обеспечение проведения мероприятий по охране труда	отсутствие нарушений и замечаний	25
9.2.	Своевременность разработки документов по охране труда	доля своевременно разработанных документов от числа требуемых 100 %	25
9.3.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины	25
9.4.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие нарушений при исполнении трудовых обязанностей	25
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
10.	Заведующий складом		
10.1.	Обеспечение сохранности товарно-материальных ценностей	отсутствие выявленных в ходе инвентаризации фактов недостачи, пересортицы товаров	25
10.2.	Учет имущества, находящегося на складах учреждения	доля своевременно и обоснованно списанных товарно-материальных ценностей от общего объема необходимых к списанию и списанных соответственно 100 %	25

1	2	3	4
10.3.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины	25
10.4.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие нарушений при исполнении трудовых обязанностей	25
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
11.	Диспетчер		
11.1.	Осуществление регистрации путевой документации, ведение диспетчерского журнала	доля своевременно учтенной путевой документации от числа требуемой к учету за отчетный период 100 %	25
11.2.	Осуществление оперативного регулирования работы автотранспорта	доля своевременно исполненных заявок от числа поступивших 100 %	25
11.3.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины	25
11.4.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие нарушений при исполнении трудовых обязанностей	25
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
12.	Фельдшер		
12.1.	Своевременное осуществление предрейсового и послерейсового медицинского осмотра водителей транспортных средств	отсутствие нарушений и замечаний	25
12.2.	Своевременное представление информации директору учреждения о лицах, не допущенных к работе и не явившихся на медицинский осмотр, ведение медицинской документации	отсутствие фактов несвоевременного представления отчетов	25
12.3.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины	25
12.4.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие нарушений при исполнении трудовых обязанностей	25
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
13.	Инженер по эксплуатации автотранспорта		

1	2	3	4
13.1.	Своевременное обеспечение рационального использования подвижного состава на линии, контроль за безопасной эксплуатацией автотранспорта, состоянием экипировки автомобилей	отсутствие нарушений и замечаний	25
13.2.	Своевременное проведение работ со страховыми компаниями при дорожно-транспортных происшествиях и представление всех необходимых документов в бухгалтерию учреждения	доля своевременно проведенных работ от числа требуемых к проведению 100 %	25
13.3.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины	25
13.4.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие нарушений при исполнении трудовых обязанностей	25
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
14.	Инженер по безопасности движения		
14.1.	Осуществление контроля за соблюдением установленного порядка выпуска автотранспорта на линию, правильностью оформления документации, своевременная разработка ежегодного плана мероприятий по обеспечению безопасности дорожного движения, разработка инструкций, проведение переподготовки водителей	доля проведенных мероприятий от числа запланированных в отчетном периоде 100 %	25
14.2.	Своевременное проведение мероприятий по профилактике аварийности, оформление и анализ дорожно-транспортных происшествий, взаимодействие с управлением Государственной инспекции безопасности дорожного движения Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Новгородской области по вопросам постановки на учет и снятия с учета автотранспорта учреждения	отсутствие нарушений и замечаний	25

1	2	3	4
14.3.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины	25
14.4.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие нарушений при исполнении трудовых обязанностей	25
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
15.	Заместитель главного бухгалтера		
15.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	своевременное и качественное составление и представление налоговой, бухгалтерской и статистической отчетности	15
		отсутствие задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	15
		отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	15
		соблюдение финансовой дисциплины	15
15.2.	Соблюдение трудовой дисциплины.	отсутствие дисциплинарных взысканий	20
		отсутствие замечаний за несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	20
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
16.	Экономист по материально-техническому снабжению		
16.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	своевременное исполнение заявок по материально-техническому обеспечению	20
		своевременная и полная подготовка (сбор) комплекта первичных документов бухгалтерской отчетности по приобретаемым товарам, работам и услугам, необходимых для исполнения заявок по материально-техническому обеспечению	20

1	2	3	4
		своевременная подготовка технического задания для осуществления закупок товаров, работ, услуг	20
16.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	20
		отсутствие замечаний за несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	20
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
17.	Инженер по пожарной безопасности		
17.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	своевременная и качественная разработка документов, регламентирующих противопожарный режим в учреждении	20
		отсутствие замечаний по техническому состоянию систем и средств противопожарной защиты	20
		своевременная разработка и реализация мер пожарной безопасности	20
17.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	20
		отсутствие замечаний за несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	20
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
18.	Агент по снабжению		
18.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	отсутствие замечаний по срокам доставки и сохранности товарно-материальных ценностей	20

1	2	3	4
		отсутствие замечаний по качеству оформления приходно-расходных документов, составлению установленной отчетности	20
		качество выполнения разовых поручений	20
18.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	20
		отсутствие замечаний за несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	20
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
19.	Заведующий хозяйством		
19.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	отсутствие замечаний по учету имущества, переданного в пользование органов государственной власти области, товарно-материальных ценностей, хозяйственного инвентаря	15
		качественная подготовка и своевременное представление документов по учету и списанию товарно-материальных ценностей	15
		своевременность организации исполнения заявок по техническому обслуживанию и ремонту электронно-вычислительной техники	15
		отсутствие недостатков и излишков товарно-материальных ценностей по результатам инвентаризации	15
19.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	20
		отсутствие замечаний за несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	20

1	2	3	4
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
20.	Администратор		
20.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	отсутствие обоснованных жалоб на качество обслуживания посетителей и (или) участников официальных мероприятий	20
		качество выполнения разовых поручений	20
		отсутствие замечаний по осуществлению контроля сохранности материальных ценностей учреждения	20
20.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	20
		отсутствие замечаний за несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	20
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
21.	Инженер-энергетик (энергетик)		
21.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	обеспечение бесперебойной работы энергетического оборудования, электрических, тепловых и инженерных сетей, воздухопроводов зданий, находящихся на балансе учреждения	15
		организация своевременного исполнения заявок на ремонт электрооборудования	15
		обеспечение эффективного и бережного использования материалов, инструментов и оборудования	15
		качественная подготовка и своевременное представление документов по списанию товарно-материальных ценностей	15

1	2	3	4
21.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	20
		отсутствие замечаний за несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	20
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
22.	Инженер-сметчик		
22.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	отсутствие замечаний по качеству и полноте составления сметной документации	20
		отсутствие замечаний по качеству проверки актов выполненных работ на соответствие сметной документации	20
		качественная подготовка и своевременное представление отчетных документов	20
22.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	20
		отсутствие замечаний за несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	20
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
23.	Инженер		
23.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	отсутствие замечаний по организации работ по хозяйственно-техническому обслуживанию административных зданий	20
		эффективность использования и сохранность материально-технических и энергоресурсов	20
		соблюдение сроков выполнения работ согласно утвержденному учреждением плану	20

1	2	3	4
23.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	20
		отсутствие замечаний за несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	20
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
24.	Начальник обособленного подразделения (отделения) учреждения		
24.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	отсутствие замечаний по организации и контролю за содержанием в чистоте и надлежащем санитарно-техническом состоянии административных зданий и помещений	15
		обеспечение эффективного и бережного использования материалов, инструментов и оборудования	15
		укомплектованность обособленного подразделения (отделения) учреждения кадрами	10
		качественная подготовка и своевременное представление отчетных документов	10
		отсутствие недостатков и излишков товарно-материальных ценностей по результатам инвентаризации	10
		отсутствие замечаний по материально-техническому обеспечению официальных мероприятий Правительства Новгородской области, проводимых в административных зданиях и помещениях	15
24.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	15
		отсутствие замечаний за несоблюдение правил внутреннего трудового	10

1	2	3	4
		распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
25.	Старший комендант		
25.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	отсутствие замечаний по организации работ по хозяйственно-техническому обслуживанию административных зданий	20
		рациональное использование административных помещений для размещения сотрудников органов государственной власти области	15
		обеспечение безаварийной работы систем центрального отопления, водоснабжения, канализации, водостоков, теплоснабжения, вентиляции административных зданий	20
		отсутствие замечаний по организации своевременного вывоза для переработки и утилизации твердых бытовых отходов, макулатуры и иных отходов	15
25.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	15
		отсутствие замечаний за несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	15
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
26.	Комендант		
26.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	содержание в чистоте и надлежащем санитарном состоянии помещений административного здания и прилегающей территории	20

1	2	3	4
		отсутствие замечаний по подготовке и предоставлению помещений для проведения официальных мероприятий (совещания, встречи, заседания и т.д.)	20
		своевременное обеспечение уборщиков служебных помещений и гардеробщиков моющими средствами, хозяйственным инвентарем, спец-одеждой	15
		укомплектованность штата уборщиков служебных помещений, рациональное распределение помещений между ними	15
26.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	15
		отсутствие замечаний за несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	15
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
27.	Мастер зеленого хозяйства		
27.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	своевременное проведение работ по озеленению территории земельных участков, переданных учреждению	20
		соблюдение сроков проведения работ по оформлению декоративными растениями помещений	20
		своевременное проведение работ по уходу за растениями: полив, подкормка удобрениями, обработка препаратами для борьбы с насекомыми-вредителями и защиты от болезней	20
27.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	20
		отсутствие замечаний за несоблюдение правил	20

1	2	3	4
		внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
28.	Водитель автомобиля		
28.1.	Обеспечение своевременной подачи автомобиля, осуществление вождения автомобиля, максимально обеспечивающего сохранность жизни и здоровья пассажиров и технически исправное состояние автомобиля	отсутствие дорожно-транспортных происшествий по вине работника	50
28.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины	25
28.3.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие нарушений при исполнении трудовых обязанностей	25
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
29.	Техник		
29.1.	Своевременное проведение проверки технического состояния автотранспорта, осуществление выпуска на линию автотранспорта в технически исправном состоянии	отсутствие нарушений и замечаний	25
29.2.	Обеспечение сохранности гаражного оборудования и автотранспорта, контроль за отоплением, электрообеспечением, водоснабжением	отсутствие нарушений и замечаний	25
29.3.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины	25
29.4.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие нарушений при исполнении трудовых обязанностей	25
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
30.	Мастер контрольный, мастер участка		

1	2	3	4
30.1.	Организация работ по контролю за техническим состоянием автомобилей, своевременное выявление технических неисправностей	отсутствие нарушений и замечаний	25
30.2.	Своевременное проведение предрейсового инструктажа по безопасности дорожного движения с водителями	доля своевременно проведенных инструктажей от числа требуемых к проведению 100 %	25
30.3	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины	25
30.4.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие нарушений при исполнении трудовых обязанностей	25
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
31.	Слесарь-сантехник		
31.1.	Своевременное осуществление работ по поддержанию исправного состояния, безаварийной и надежной работы обслуживаемых систем центрального отопления, водоснабжения, канализации и водостоков	отсутствие аварийных ситуаций по вине работника	25
31.2.	Своевременное выявление причин преждевременного износа систем центрального отопления, водоснабжения, канализации и водостоков, участие в ликвидации неисправностей в работе, ремонте, монтаже, регулировке и испытаниях систем центрального отопления, водоснабжения, канализации и водостоков	доля своевременно проведенных ремонтных работ и предупреждение аварийных ситуаций 100 %	25
31.3.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины	25
31.4.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие нарушений при исполнении трудовых обязанностей	25
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
32.	Слесарь по ремонту автомобилей		

1	2	3	4
32.1.	Своевременное проведение диагностики и профилактического осмотра автотранспортных средств, проведение слесарной обработки деталей, статической балансировки деталей и узлов	доля проведенных работ от числа запланированных в отчетном периоде 100 %	25
32.2.	Своевременное проведение работ по разборке, ремонту и сборке узлов и механизмов автотранспортных средств, работ по установке, регулированию и замене запасных частей, агрегатов и оборудования	доля проведенных работ от числа запланированных в отчетном периоде 100 %	25
32.3.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины	25
32.4.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие нарушений при исполнении трудовых обязанностей	25
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
33.	Тракторист		
33.1.	Своевременная уборка территории с помощью самоходной машины, содержание площадок, тротуаров, дорог в надлежащем состоянии	отсутствие нарушений и замечаний	50
33.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины	25
33.3.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие нарушений при исполнении трудовых обязанностей	25
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
34.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования		
34.1.	Обеспечение бесперебойной и безаварийной работы электроустановок и электрооборудования зданий и сооружений, закрепленных за учреждением	доля проведенных работ от числа запланированных в отчетном периоде 100 %	25

1	2	3	4
34.2.	Своевременное выполнение заявок на ремонт электрооборудования	доля своевременно исполненных заявок от числа поступивших 100 %	25
34.3.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины	25
34.4.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие нарушений при исполнении трудовых обязанностей	25
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
35.	Маляр		
35.1.	Своевременное проведение работ по текущему ремонту помещений, зданий и сооружений, закрепленных за учреждением	доля проведенных работ от числа запланированных в отчетном периоде 100 %	50
35.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие подтвержденных фактов нарушения трудовой дисциплины	25
35.3.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие нарушений при исполнении трудовых обязанностей	25
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
36.	Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений		
36.1.	Содержание в чистоте и надлежащем санитарном состоянии закрепленных помещений	отсутствие нарушений и замечаний	50
36.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие подтвержденных фактов нарушения трудовой дисциплины	25
36.3.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие нарушений при исполнении трудовых обязанностей	25
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
37.	Электрогазосварщик		
37.1.	Своевременное производство сварочных работ по ремонту подвижного состава, оборудования	отсутствие нарушений и замечаний	50

1	2	3	4
37.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины	25
37.3.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие нарушений при исполнении трудовых обязанностей	25
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
38.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		
38.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	соблюдение сроков проведения работ по ремонту и обслуживанию систем центрального отопления, водоснабжения, канализации, водостоков, теплоснабжения, вентиляции, а также текущему ремонту помещений, зданий и сооружений, находящихся на балансе учреждения	20
		отсутствие замечаний по качеству выполненных работ	20
		обеспечение эффективного и бережного использования материалов и инструментов	20
38.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	20
		отсутствие замечаний за несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	20
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
39.	Гардеробщик		
39.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	отсутствие замечаний по обслуживанию посетителей административных зданий	20
		обеспечение сохранности переданных на временное хранение одежды и головных уборов посетителей административных зданий	20

1	2	3	4
		содержание в чистоте рабочего места	20
39.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	20
		отсутствие замечаний за несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	20
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
40.	Дворник		
40.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	содержание в надлежащем санитарном состоянии прилегающей к административным зданиям территории	40
		эффективность использования и сохранность материально-технических и энергоресурсов	20
40.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	20
		отсутствие замечаний за несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	20
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
41.	Заведующий производством (шеф-повар)		
41.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	отсутствие замечаний по организации качественного приготовления блюд и обслуживания посетителей	20
		своевременное и качественное составление документов по учету и списанию продовольственных товаров, полуфабрикатов и сырья	20
		обеспечение соблюдения санитарно-эпидемиологических правил и норм	20

1	2	3	4
41.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	20
		отсутствие замечаний за несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	20
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
42.	Повар, кондитер		
42.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	отсутствие замечаний по технологии и качеству приготовления блюд, кулинарных (кондитерских) изделий и напитков	20
		соблюдение санитарно-эпидемиологических правил и норм	20
		содержание в чистоте рабочего места	20
42.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	20
		отсутствие замечаний за несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	20
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
43.	Официант, буфетчик		
43.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	отсутствие замечаний по обслуживанию посетителей	20
		своевременная уборка столов	20
		содержание в чистоте рабочего места	20
43.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	20
		отсутствие замечаний за несоблюдение правил внутреннего трудового	20

1	2	3	4
		распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
44.	Кухонный рабочий		
44.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	своевременная доставка полуфабрикатов и сырья в производственные цехи	20
		своевременная доставка горячей продукции к раздаче	20
		содержание в чистоте рабочего места	20
44.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	20
		отсутствие замечаний за несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	20
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
45.	Кассир		
45.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	качественное составление и своевременное внесение изменений в калькуляционные карточки	20
		отсутствие замечаний по составлению справки-отчета кассира-операциониста	20
		отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации	20
45.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	20
		отсутствие замечаний за несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	20
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100

1	2	3	4
46.	Мойщик посуды		
46.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	отсутствие случаев боя посуды, порчи приборов, подносов, инвентаря	20
		отсутствие замечаний по качеству мойки помещения столовой и кухонной посуды, приборов, подносов, инвентаря и инструментов	20
		содержание в чистоте рабочего места	20
46.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	20
		отсутствие замечаний за несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	20
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
47.	Начальник хозяйственного отдела		
47.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	отсутствие замечаний по организации работ по хозяйственно-техническому обслуживанию административных зданий	20
		рациональное использование административных помещений для размещения сотрудников органов государственной власти области	15
		обеспечение безаварийной работы систем центрального отопления, водоснабжения, канализации, водостоков, теплоснабжения, вентиляции административных зданий	20
		отсутствие замечаний по организации своевременного вывоза для переработки и утилизации твердых бытовых отходов, макулатуры и иных отходов	15

1	2	3	4
47.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	15
		отсутствие замечаний за несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	15
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100

».

2. Признать утратившими силу постановления Правительства Новгородской области:

от 26.01.2015 № 25 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственных областных бюджетных учреждений, подведомственных Правительству Новгородской области, по виду экономической деятельности «управление недвижимым имуществом»;

от 02.03.2015 № 73 «О внесении изменений в постановление Правительства Новгородской области от 26.01.2015 № 25».

3. Постановление вступает в силу с 29 декабря 2017 года.

4. Опубликовать постановление в газете «Новгородские ведомости» и разместить на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Губернатор
Новгородской области А. Никитин

