



ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.06.2019 № 206

Великий Новгород

**О государственной программе Новгородской области
«Совершенствование системы государственного управления в
Новгородской области на 2019-2028 годы»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, перечнем государственных программ Новгородской области, утвержденным распоряжением Правительства Новгородской области от 02.09.2013 № 99-рп, Правительство Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую государственную программу Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2019-2028 годы» (далее государственная программа).

2. Признать утратившими силу постановления Правительства Новгородской области:

от 29.12.2017 № 486 «О государственной программе Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2017-2026 годы»;

от 28.04.2018 № 182 «О внесении изменения в государственную программу Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2017-2026 годы»;

от 16.07.2018 № 351 «О внесении изменений в государственную программу Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2017-2026 годы»;

от 09.10.2018 № 476 «О внесении изменений в государственную программу Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2017-2026 годы»;

от 26.12.2018 № 613 «О внесении изменений в государственную программу Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2017-2026 годы».

3. Разместить постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

**Губернатор
Новгородской области**



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Серийный номер сертификата:
0583FB252CB71C149FE811A46FD65214ED
Владелец: Никитин Андрей Сергеевич
Дата подписания: 06.06.2019 10:17
Срок действия: с 14.06.2018 по 14.09.2019

А.С. Никитин

УТВЕРЖДЕНА

постановлением Правительства
Новгородской области
от 06.06.2019 № 206

Государственная программа Новгородской области
«Совершенствование системы государственного управления
в Новгородской области на 2019-2028 годы»

Паспорт государственной программы

Ответственный исполнитель государственной программы	министерство государственного управления Новгородской области (далее министерство)
Соисполнители государственной программы	органы исполнительной власти Новгородской области; Новгородская областная Дума (по согласованию); Счетная палата Новгородской области (по согласованию); Избирательная комиссия Новгородской области (по согласованию); Уполномоченный по правам человека в Новгородской области и аппарат Уполномоченного по правам человека в Новгородской области (по согласованию); Уполномоченный по правам ребенка в Новгородской области и аппарат Уполномоченного по правам ребенка в Новгородской области (по согласованию); Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Новгородской области и аппарат Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Новгородской области (по согласованию); администрации муниципальных районов, городского округа Новгородской области (по согласованию); государственное областное автономное учреждение «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» (далее ГОАУ «МФЦ») (по согласованию); Новгородская региональная общественная организация «За честное ЖКХ» (по согласованию)

Цели государственной программы	совершенствование системы государственного управления в Новгородской области
Задачи государственной программы	<p>развитие системы государственной гражданской службы в Новгородской области;</p> <p>снижение административных барьеров, оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, в Новгородской области;</p> <p>формирование и подготовка резерва управленческих кадров Новгородской области;</p> <p>подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Новгородской области;</p> <p>обеспечение деятельности органа исполнительной власти Новгородской области, являющегося ответственным исполнителем государственной программы;</p> <p>обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Новгородской области и муниципальных нужд</p>
Подпрограммы государственной программы	<p>«Развитие системы государственной гражданской службы в Новгородской области»;</p> <p>«Снижение административных барьеров, оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, в Новгородской области»;</p> <p>«Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Новгородской области»;</p> <p>«Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Новгородской области»;</p> <p>«Обеспечение реализации государственной программы Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2019-2028 годы»;</p> <p>«Осуществление контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Новгородской области и муниципальных нужд»</p>
Сроки реализации государственной программы	2019-2028 годы

<p>Объемы и источники финансирования государственной программы с разбивкой по годам реализации</p>	<p>объемы финансирования за счет всех источников – 1989487,4 тыс.рублей, в том числе по годам реализации:</p> <p>2019 год – 199157,0 тыс.рублей; 2020 год – 198925,6 тыс.рублей; 2021 год – 198925,6 тыс.рублей; 2022 год – 198925,6 тыс.рублей; 2023 год – 198925,6 тыс.рублей; 2024 год – 198925,6 тыс.рублей; 2025 год – 198925,6 тыс.рублей; 2026 год – 198925,6 тыс.рублей; 2027 год – 198925,6 тыс.рублей; 2028 год – 198925,6 тыс.рублей;</p> <p>из них:</p> <p>областной бюджет – 1989256,0 тыс.рублей, в том числе:</p> <p>2019 год – 198925,6 тыс.рублей; 2020 год – 198925,6 тыс.рублей; 2021 год – 198925,6 тыс.рублей; 2022 год – 198925,6 тыс.рублей; 2023 год – 198925,6 тыс.рублей; 2024 год – 198925,6 тыс.рублей; 2025 год – 198925,6 тыс.рублей; 2026 год – 198925,6 тыс.рублей; 2027 год – 198925,6 тыс.рублей; 2028 год – 198925,6 тыс.рублей;</p> <p>федеральный бюджет – 231,4 тыс.рублей, в том числе:</p> <p>2019 год – 231,4 тыс.рублей</p>
--	---

<p>Ожидаемые конечные результаты реализации государственной программы</p>	<p>внедрение механизма ротации государственных гражданских служащих Новгородской области;</p> <p>внедрение испытания при замещении вакантных должностей государственной гражданской службы Новгородской области;</p> <p>внедрение института наставничества на государственной гражданской службе Новгородской области;</p> <p>внедрение механизма тестирования претендентов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Новгородской области и на включение в кадровый резерв Новгородской области, в том числе с использованием дистанционного метода;</p> <p>создание необходимых условий для профессионального развития государственных гражданских служащих Новгородской области;</p> <p>совершенствование антикоррупционных механизмов в системе государственной гражданской службы Новгородской области;</p> <p>внедрение механизмов мотивации гражданских служащих, при которой размер оплаты труда находится в прямой зависимости от уровня достижения поставленных целей;</p> <p>повышение результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Новгородской области;</p> <p>повышение профессионального уровня государственных гражданских служащих Новгородской области;</p> <p>оптимизация порядка предоставления государственных и муниципальных услуг, повышение качества и доступности государственных и муниципальных услуг для физических и юридических лиц на территории Новгородской области;</p> <p>снижение организационных, временных, финансовых затрат юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на преодоление административных барьеров;</p> <p>возможность получения государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» в населенных пунктах с численностью населения более 2000 человек;</p> <p>создание системы контроля качества предоставления государственных и муниципальных услуг, исполнения государственных и муниципальных функций на территории Новгородской области;</p> <p>использование в своей деятельности органами исполнительной власти Новгородской области, органами местного самоуправления Новгородской области, областными государственными и</p>
---	--

	<p>муниципальными учреждениями автоматизированной информационной системы проектной деятельности;</p> <p>обеспечение обновления резерва управленческих кадров Новгородской области на 10,0 %;</p> <p>обеспечение открытости информации о лицах, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области;</p> <p>обеспечение повышения уровня профессиональной подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области, на 20,0 %;</p> <p>повышение качества управления организациями народного хозяйства Российской Федерации на территории Новгородской области;</p> <p>повышение конкурентоспособности организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Новгородской области;</p> <p>внедрение современных методов управления организациями народного хозяйства Российской Федерации на территории Новгородской области;</p> <p>ускорение внедрения инновационных проектов в организациях народного хозяйства Российской Федерации на территории Новгородской области;</p> <p>обеспечение выполнения цели, задач и целевых показателей государственной программы в целом, в разрезе подпрограмм и основных мероприятий;</p> <p>создание условий для обеспечения открытости, здоровой конкуренции и объективности при осуществлении закупок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для обеспечения государственных нужд Новгородской области и муниципальных нужд</p>
--	--

Подпрограмма

«Развитие системы государственной гражданской службы в Новгородской области» государственной программы Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2019-2028 годы»

Паспорт подпрограммы

Исполнители подпрограммы	<p>министерство; органы исполнительной власти Новгородской области; Новгородская областная Дума (по согласованию); Счетная палата Новгородской области (по согласованию); Избирательная комиссия Новгородской области (по согласованию); Уполномоченный по правам человека в Новгородской области и аппарат Уполномоченного по правам человека в Новгородской области (по согласованию); Уполномоченный по правам ребенка в Новгородской области и аппарат Уполномоченного по правам ребенка в Новгородской области (по согласованию); Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Новгородской области и аппарат Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Новгородской области (по согласованию); администрации муниципальных районов, городского округа Новгородской области (по согласованию); ГОАУ «МФЦ» (по согласованию); Новгородская региональная общественная организация «За честное ЖКХ» (по согласованию)</p>
Задачи подпрограммы	<p>внедрение современных механизмов управления государственной гражданской службой Новгородской области; повышение уровня профессиональной подготовки государственных гражданских служащих Новгородской области, лиц, замещающих государственные должности Новгородской области, и лиц, занимающих должности служащих в органах государственной власти и иных государственных органах Новгородской области</p>

Сроки реализации подпрограммы	2019-2028 годы
Объемы и источники финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации	<p>объемы финансирования за счет всех источников – 19048,0 тыс.рублей, в том числе по годам реализации:</p> <p>2019 год – 1904,8 тыс.рублей; 2020 год – 1904,8 тыс.рублей; 2021 год – 1904,8 тыс.рублей; 2022 год – 1904,8 тыс.рублей; 2023 год – 1904,8 тыс.рублей; 2024 год – 1904,8 тыс.рублей; 2025 год – 1904,8 тыс.рублей; 2026 год – 1904,8 тыс.рублей; 2027 год – 1904,8 тыс.рублей; 2028 год – 1904,8 тыс.рублей;</p> <p>из них:</p> <p>областной бюджет – 19048,0 тыс.рублей, в том числе:</p> <p>2019 год – 1904,8 тыс.рублей; 2020 год – 1904,8 тыс.рублей; 2021 год – 1904,8 тыс.рублей; 2022 год – 1904,8 тыс.рублей; 2023 год – 1904,8 тыс.рублей; 2024 год – 1904,8 тыс.рублей; 2025 год – 1904,8 тыс.рублей; 2026 год – 1904,8 тыс.рублей; 2027 год – 1904,8 тыс.рублей; 2028 год – 1904,8 тыс.рублей</p>

<p>Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы</p>	<p>внедрение механизма ротации государственных гражданских служащих Новгородской области;</p> <p>внедрение испытания при замещении вакантных должностей государственной гражданской службы Новгородской области;</p> <p>внедрение института наставничества на государственной гражданской службе Новгородской области;</p> <p>внедрение механизма тестирования претендентов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Новгородской области и на включение в кадровый резерв Новгородской области, в том числе с использованием дистанционного метода;</p> <p>создание необходимых условий для профессионального развития государственных гражданских служащих Новгородской области;</p> <p>совершенствование антикоррупционных механизмов в системе государственной гражданской службы Новгородской области;</p> <p>внедрение механизмов мотивации гражданских служащих, при которой размер оплаты труда находится в прямой зависимости от уровня достижения поставленных целей;</p> <p>повышение результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Новгородской области;</p> <p>повышение профессионального уровня государственных гражданских служащих Новгородской области</p>
--	--

Подпрограмма

«Снижение административных барьеров, оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, в Новгородской области» государственной программы Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2019-2028 годы»

Паспорт подпрограммы

Исполнители подпрограммы	министерство; органы исполнительной власти Новгородской области; ГООУ «МФЦ» (по согласованию)
Задачи подпрограммы	реализация приоритетных региональных проектов «Бережливое министерство» и «Бережливый многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг»; совершенствование системы предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна», в том числе через многофункциональные центры предоставления государственных и муниципальных услуг; формирование системы мониторинга качества и доступности государственных и муниципальных услуг, проведение регулярного мониторинга; развитие института оценки регулирующего воздействия на территории Новгородской области; совершенствование контрольно-надзорной деятельности; внедрение проектного управления в деятельность органов исполнительной власти Новгородской области, органов местного самоуправления Новгородской области, государственных и муниципальных учреждений
Сроки реализации подпрограммы	2019-2028 годы
Объемы и источники финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации	объемы финансирования за счет всех источников – 1649559,0 тыс.рублей, в том числе по годам реализации: 2019 год – 164955,9 тыс.рублей; 2020 год – 164955,9 тыс.рублей;

	<p>2021 год – 164955,9 тыс.рублей; 2022 год – 164955,9 тыс.рублей; 2023 год – 164955,9 тыс.рублей; 2024 год – 164955,9 тыс.рублей; 2025 год – 164955,9 тыс.рублей; 2026 год – 164955,9 тыс.рублей; 2027 год – 164955,9 тыс.рублей; 2028 год – 164955,9 тыс.рублей; из них: областной бюджет – 164955,9 тыс.рублей, в том числе: 2019 год – 164955,9 тыс.рублей; 2020 год – 164955,9 тыс.рублей; 2021 год – 164955,9 тыс.рублей; 2022 год – 164955,9 тыс.рублей; 2023 год – 164955,9 тыс.рублей; 2024 год – 164955,9 тыс.рублей; 2025 год – 164955,9 тыс.рублей; 2026 год – 164955,9 тыс.рублей; 2027 год – 164955,9 тыс.рублей; 2028 год – 164955,9 тыс.рублей</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы</p>	<p>оптимизация порядка предоставления государственных и муниципальных услуг, повышение качества и доступности государственных и муниципальных услуг для физических и юридических лиц на территории Новгородской области; снижение организационных, временных, финансовых затрат юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на преодоление административных барьеров; возможность получения государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» в населенных пунктах с численностью населения более 2000 человек;</p>

	<p>создание системы контроля качества предоставления государственных и муниципальных услуг, исполнения государственных и муниципальных функций на территории Новгородской области;</p> <p>использование в своей деятельности органами исполнительной власти Новгородской области, органами местного самоуправления Новгородской области, областными государственными и муниципальными учреждениями автоматизированной информационной системы проектной деятельности</p>
--	---

Подпрограмма

«Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Новгородской области» государственной программы Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2019-2028 годы»

Паспорт подпрограммы

Исполнители подпрограммы	министерство
Задачи подпрограммы	организация формирования резерва управленческих кадров Новгородской области; повышение профессионального уровня лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области; обеспечение взаимодействия органов исполнительной власти Новгородской области с органами местного самоуправления Новгородской области по вопросам формирования и подготовки резерва управленческих кадров в муниципальных образованиях Новгородской области
Сроки реализации подпрограммы	2019-2028 годы
Объемы и источники финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации	объемы финансирования за счет всех источников – 3320,0 тыс.рублей, в том числе по годам реализации: 2019 год – 332,0 тыс.рублей; 2020 год – 332,0 тыс.рублей; 2021 год – 332,0 тыс.рублей; 2022 год – 332,0 тыс.рублей; 2023 год – 332,0 тыс.рублей; 2024 год – 332,0 тыс.рублей; 2025 год – 332,0 тыс.рублей; 2026 год – 332,0 тыс.рублей; 2027 год – 332,0 тыс.рублей; 2028 год – 332,0 тыс.рублей; из них:

	<p>областной бюджет – 3320,0 тыс.рублей, в том числе:</p> <p>2019 год – 332,0 тыс.рублей;</p> <p>2020 год – 332,0 тыс.рублей;</p> <p>2021 год – 332,0 тыс.рублей;</p> <p>2022 год – 332,0 тыс.рублей;</p> <p>2023 год – 332,0 тыс.рублей;</p> <p>2024 год – 332,0 тыс.рублей;</p> <p>2025 год – 332,0 тыс.рублей;</p> <p>2026 год – 332,0 тыс.рублей;</p> <p>2027 год – 332,0 тыс.рублей;</p> <p>2028 год – 332,0 тыс.рублей</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы</p>	<p>обеспечение обновления резерва управленческих кадров Новгородской области на 10,0 %;</p> <p>обеспечение открытости информации о лицах, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области;</p> <p>обеспечение повышения уровня профессиональной подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области, на 20,0 %</p>

Подпрограмма

«Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Новгородской области» государственной программы Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2019-2028 годы»

Паспорт подпрограммы

Исполнители подпрограммы	министерство; органы исполнительной власти Новгородской области; ГООУ «МФЦ» (по согласованию)
Задачи подпрограммы	повышение профессиональных и деловых качеств специалистов, рекомендованных организациями народного хозяйства Российской Федерации, прошедших конкурсный отбор; реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2018/19 учебном году, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 13 февраля 2019 года № 142 (далее Государственный план), в Новгородской области в части средств областного бюджета
Сроки реализации подпрограммы	2019-2028 годы
Объемы и источники финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации	объемы финансирования за счет всех источников – 3983,4 тыс.рублей, в том числе по годам реализации: 2019 год – 606,6 тыс.рублей; 2020 год – 375,2 тыс.рублей; 2021 год – 375,2 тыс.рублей; 2022 год – 375,2 тыс.рублей; 2023 год – 375,2 тыс.рублей; 2024 год – 375,2 тыс.рублей; 2025 год – 375,2 тыс.рублей; 2026 год – 375,2 тыс.рублей; 2027 год – 375,2 тыс.рублей;

	<p>2028 год – 375,2 тыс.рублей; из них: областной бюджет – 3752,0 тыс.рублей, в том числе: 2019 год – 375,2 тыс.рублей; 2020 год – 375,2 тыс.рублей; 2021 год – 375,2 тыс.рублей; 2022 год – 375,2 тыс.рублей; 2023 год – 375,2 тыс.рублей; 2024 год – 375,2 тыс.рублей; 2025 год – 375,2 тыс.рублей; 2026 год – 375,2 тыс.рублей; 2027 год – 375,2 тыс.рублей; 2028 год – 375,2 тыс.рублей; федеральный бюджет – 231,4 тыс.рублей, в том числе: 2019 год – 231,4 тыс.рублей</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы</p>	<p>повышение качества управления организациями народного хозяйства Российской Федерации на территории Новгородской области; повышение конкурентоспособности организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Новгородской области; внедрение современных методов управления организациями народного хозяйства Российской Федерации на территории Новгородской области; ускорение внедрения инновационных проектов в организациях народного хозяйства Российской Федерации на территории Новгородской области</p>

Подпрограмма

«Обеспечение реализации государственной программы Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2019-2028 годы» государственной программы Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2019-2028 годы»

Паспорт подпрограммы

Исполнители подпрограммы	министерство
Задачи подпрограммы	обеспечение деятельности органа исполнительной власти Новгородской области, являющегося ответственным исполнителем государственной программы
Сроки реализации подпрограммы	2019-2028 годы
Объемы и источники финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации	<p>объемы финансирования за счет всех источников – 313577,0 тыс.рублей, в том числе по годам реализации:</p> <p>2019 год – 31357,7 тыс.рублей; 2020 год – 31357,7 тыс.рублей; 2021 год – 31357,7 тыс.рублей; 2022 год – 31357,7 тыс.рублей; 2023 год – 31357,7 тыс.рублей; 2024 год – 31357,7 тыс.рублей; 2025 год – 31357,7 тыс.рублей; 2026 год – 31357,7 тыс.рублей; 2027 год – 31357,7 тыс.рублей; 2028 год – 31357,7 тыс.рублей;</p> <p>из них:</p> <p>областной бюджет – 313577,0 тыс.рублей, в том числе: 2019 год – 31357,7 тыс.рублей; 2020 год – 31357,7 тыс.рублей;</p>

	2021 год – 31357,7 тыс.рублей; 2022 год – 31357,7 тыс.рублей; 2023 год – 31357,7 тыс.рублей; 2024 год – 31357,7 тыс.рублей; 2025 год – 31357,7 тыс.рублей; 2026 год – 31357,7 тыс.рублей; 2027 год – 31357,7 тыс.рублей; 2028 год – 31357,7 тыс.рублей
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	обеспечение выполнения цели, задач и целевых показателей государственной программы в целом, в разрезе подпрограмм и основных мероприятий

Подпрограмма

«Осуществление контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Новгородской области и муниципальных нужд» государственной программы Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2019-2028 годы»

Паспорт подпрограммы

Исполнители подпрограммы	министерство
Задачи подпрограммы	обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Новгородской области и муниципальных нужд
Сроки реализации подпрограммы	2019-2028 годы
Объемы и источники финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации	объемы финансирования за счет всех источников – 0,0 тыс.рублей
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	создание условий для обеспечения открытости, здоровой конкуренции и объективности при осуществлении закупок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для обеспечения государственных нужд Новгородской области и муниципальных нужд

I. Характеристика текущего состояния, приоритеты и цели государственной политики в сфере совершенствования системы государственного управления в Новгородской области

Государственная программа предусматривает реализацию комплекса мероприятий, направленных на достижение определенных в Стратегии социально-экономического развития Новгородской области до 2026 года, утвержденной областным законом от 04.04.2019 № 394-ОЗ, целей государственной политики в сфере совершенствования системы государственного управления в Новгородской области.

1.1. Развитие системы государственной гражданской службы в Новгородской области

В рамках реализации Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» с февраля 2005 года в Новгородской области проводятся комплексные мероприятия по развитию системы государственной гражданской службы.

В настоящее время развитие системы государственной гражданской службы в Новгородской области находится на этапе широкого практического применения установленных законодательством принципов функционирования государственной гражданской службы для реализации приоритетных направлений социально-экономического развития региона.

Нормативная правовая база, регламентирующая вопросы государственной гражданской службы Новгородской области, сформирована, что позволяет реализовывать основные задачи кадровой политики в условиях развития, совершенствования и модернизации системы государственной гражданской службы Новгородской области. Несмотря на это, современные методы планирования и регламентации труда государственных гражданских служащих не получили широкого распространения, а предусмотренные законодательством Российской Федерации механизмы стимулирования государственных гражданских служащих к исполнению обязанностей государственной гражданской службы на высоком профессиональном уровне не реализуются в полной мере, что снижает мотивацию государственных гражданских служащих Новгородской области.

Качество профессионального обучения государственных гражданских служащих в недостаточной степени отвечает потребностям развития государственной гражданской службы.

Реализация государственной программы позволит завершить качественное преобразование системы государственной гражданской службы Новгородской области, оптимизировать ее организацию и функционирование на основе установленных законодательством Российской Федерации принципов, внедрить на государственной гражданской службе Новгородской области современные

кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

В целях регламентации профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Новгородской области в органах государственной власти Новгородской области разработаны и утверждены должностные регламенты для всех должностей государственной гражданской службы, установлены квалификационные требования к знаниям и умениям государственных гражданских служащих Новгородской области, сформированы конкурсные, аттестационные комиссии, комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Новгородской области и урегулированию конфликта интересов. Соответствие государственных гражданских служащих Новгородской области замещаемым должностям определяется в рамках проведения аттестации с применением современных кадровых технологий.

В целях совершенствования кадровой работы по подбору и расстановке кадрового состава государственной гражданской службы Новгородской области, улучшения качественного состава государственных гражданских служащих с 2007 года ведется работа по формированию кадрового резерва на конкурсной основе. Кадровый резерв формируется во всех органах государственной власти Новгородской области. Формирование кадрового резерва на конкурсной основе становится одним из приоритетных направлений обеспечения кадрового состава государственной гражданской службы Новгородской области.

В целях обеспечения органов государственной власти Новгородской области высококвалифицированными кадрами разработана система непрерывного профессионального развития государственных гражданских служащих Новгородской области.

В рамках проведения антикоррупционных мероприятий активно совершенствуется работа по регламентации деятельности органов государственной власти Новгородской области, а именно вносятся изменения в положения органов государственной власти Новгородской области и их структурных подразделений, должностные регламенты государственных гражданских служащих, разрабатываются и утверждаются административные регламенты исполнения государственных функций и оказания государственных услуг, решаются вопросы оптимизации структур и штатной численности органов государственной власти и иных государственных органов Новгородской области.

Проведение стратегических преобразований в органах государственной власти Новгородской области основано на результатах анализа качественно-функционального наполнения кадрового состава государственной гражданской службы Новгородской области. Статистические наблюдения позволяют отслеживать влияние проводимых реформ на создание условий для совершенствования и модернизации государственной гражданской службы

Новгородской области, выявлять тенденции развития кадровой ситуации, определять необходимость проведения тех или иных мероприятий по оптимизации структуры органов государственной власти и иных государственных органов Новгородской области, профессиональному развитию персонала.

Применение современных методов подбора, расстановки и развития кадров позволило сделать кадровый состав государственной гражданской службы Новгородской области наиболее соответствующим современным требованиям и задачам, стоящим перед органами государственной власти Новгородской области.

Реализация государственной программы позволит продолжить развитие системы государственной гражданской службы Новгородской области, оптимизировать ее организацию и функционирование, внедрить в кадровую работу современные информационные, образовательные и управленческие технологии.

1.2. Снижение административных барьеров, оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, в Новгородской области

В целях совершенствования системы государственного управления и государственной поддержки развития местного самоуправления в Новгородской области, а также в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» в Новгородской области реализуется комплекс мероприятий.

В Новгородской области обеспечено выполнение требований Федерального закона от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», в том числе сформирована и поддерживается в актуальном состоянии региональная государственная информационная система «Реестр государственных и муниципальных услуг (функций) Новгородской области».

В октябре 2012 года в Новгородской области создано ГОАУ «МФЦ», которое имеет структурные подразделения во всех муниципальных районах и городском округе Новгородской области.

В рамках реализации региональной составляющей приоритетной программы «Реформа контрольной и надзорной деятельности» министерством совместно с органами исполнительной власти Новгородской области, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), проводятся мероприятия в сфере контрольно-надзорной деятельности. Ключевыми целями проведения указанных мероприятий являются снижение

административной нагрузки на организации и граждан, осуществляющих предпринимательскую деятельность, и повышение качества администрирования контрольно-надзорных функций, а также уменьшение числа смертельных случаев, заболеваний и отравлений, материального ущерба.

В связи с тем, что министерство наделено полномочиями по организации проектной деятельности в органах исполнительной власти Новгородской области, в том числе по формированию и ведению реестра проектов, реализуемых Правительством Новгородской области, органами исполнительной власти Новгородской области в рамках проектного управления, министерством разработано Положение об организации проектной деятельности в Правительстве Новгородской области и органах исполнительной власти Новгородской области, утвержденное постановлением Правительства Новгородской области от 12.10.2017 № 347 (далее Положение). Согласно Положению управление региональной составляющей федеральных проектов, региональными проектами, приоритетными региональными проектами (программами), ведомственными региональными проектами (программами) и взаимодействие между участниками проекта (программы) осуществляются с использованием автоматизированной информационной системы проектной деятельности.

1.3. Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Новгородской области

В Новгородской области работа по формированию резерва управленческих кадров Новгородской области осуществляется в целях своевременного и эффективного исполнения перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания по формированию резерва управленческих кадров 23 июля 2008 года от 1 августа 2008 года № Пр-1573. Президентом Российской Федерации поставлена задача пересмотра подходов к кадровой политике. В рамках ее решения главным звеном является необходимость создания целостной системы воспроизводства и обновления профессиональной элиты в Российской Федерации путем формирования общероссийского резерва эффективных управленческих кадров.

Резерв управленческих кадров Новгородской области формируется в целях замещения государственных должностей Новгородской области и муниципальных должностей, должностей государственной гражданской службы Новгородской области и должностей муниципальной службы категории «руководители» в органах исполнительной власти Новгородской области и органах местного самоуправления Новгородской области, а также для замещения должностей руководителей и заместителей руководителей областных государственных и муниципальных учреждений.

Основными целями государственной программы в сфере формирования

резерва управленческих кадров Новгородской области являются:

пополнение резерва управленческих кадров Новгородской области с более широким вовлечением в этот процесс граждан и институтов гражданского общества;

совершенствование системы отбора в резерв управленческих кадров Новгородской области;

продолжение обучения лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области.

1.4. Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Новгородской области

Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации – это масштабный комплекс мероприятий, реализуемых в Российской Федерации с 1998 года в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 23 июля 1997 года № 774 «О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации» и постановлением Правительства Российской Федерации от 13 февраля 2019 года № 142 «О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2018/19 учебном году и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации».

Обучение специалистов ведется по следующим уровням:

образовательные программы профессиональной переподготовки типа «В» (550 учебных часов), обеспечивающие базовый уровень подготовки менеджеров;

проектно-ориентированные программы профессиональной переподготовки типа «А», обеспечивающие более высокий уровень подготовки;

с 2010 года программы повышения квалификации «развитие предпринимательства» и «менеджмент в сфере инноваций» (120 учебных часов).

Обучение специалистов ведется более чем в 100 вузах практически во всех регионах Российской Федерации.

Целевой группой для подготовки являются специалисты с окончанным высшим образованием, имеющие не менее 5 лет общего стажа работы, из них не менее 3 лет – управленческого, в возрасте преимущественно до 40 лет.

Оплата за обучение складывается из 3 источников: 33,0 % оплачивается из федерального бюджета, 33,0 % – из регионального и 34,0 % – средства предприятия, которое рекомендует специалиста, или самого специалиста.

Основным заданием Государственного плана является подготовка (обучение по дополнительным профессиональным программам, в том числе за рубежом), в том числе в рамках взаимных обменов с иностранными государствами, управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации из числа специалистов, рекомендованных организациями

народного хозяйства Российской Федерации для подготовки в соответствии с Государственным планом (далее специалисты), по дополнительным профессиональным программам в области экономики и управления (в соответствии с ежегодно устанавливаемой квотой).

Стратегической целью подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации является содействие развитию управления предприятиями для повышения их конкурентоспособности и эффективности.

Мероприятия по реализации Государственного плана в Новгородской области включают:

организацию и проведение конкурсного отбора специалистов с применением соответствующего методического обеспечения;

организацию и проведение обучения (в форме профессиональной переподготовки) специалистов в образовательных организациях, включая аттестацию для оценки уровня их профессиональной компетентности;

организацию и проведение обучения (в форме повышения квалификации) в образовательных организациях и стажировки за рубежом работников уполномоченных органов и уполномоченных организаций, в должностные обязанности которых входит решение вопросов обеспечения реализации Государственного плана;

организацию и проведение стажировки специалистов в ведущих организациях народного хозяйства Российской Федерации (далее ведущие организации);

организацию подготовки сотрудников иностранных организаций в рамках взаимных обменов;

организацию стажировки сотрудников иностранных организаций в ведущих организациях в рамках взаимных обменов;

организацию и проведение обучения (в форме повышения квалификации) в образовательных организациях и стажировки за рубежом преподавателей образовательных организаций Новгородской области, участвующих в реализации Государственного плана (далее преподаватели);

формирование и ведение базы данных специалистов, преподавателей, работников, а также образовательных организаций, ведущих организаций и организаций-координаторов, принимающих участие в реализации Государственного плана;

проведение работы по обеспечению эффективного использования специалистами полученных в ходе подготовки знаний, умений и навыков, включая содействие в реализации проектов, разработанных ими в период подготовки.

1.5. Осуществление контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Новгородской области и муниципальных нужд

В рамках реализации положений Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» министерством осуществляются полномочия по контролю в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Новгородской области и муниципальных нужд (далее контроль в сфере закупок).

Министерством сформирована нормативная база, позволяющая в полном объеме осуществлять полномочия по контролю в сфере закупок и проводить контрольные мероприятия в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Предметом контроля в сфере закупок является соблюдение требований законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, конечной целью – предупреждение и выявление нарушений законодательства подконтрольными субъектами.

Реализация подпрограммы позволит повысить качество работы государственных и муниципальных заказчиков в части организации их закупочной деятельности.

II. Перечень и анализ социальных, финансово-экономических и прочих рисков реализации государственной программы

Основными рисками в реализации государственной программы являются:

недостаточное финансирование мероприятий по обеспечению создания многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг на территории Новгородской области;

избыточные и устаревшие требования в нормативных правовых актах Новгородской области, определяющих порядок предоставления государственных и муниципальных услуг и осуществления регионального государственного контроля (надзора);

недостаточное финансирование мероприятий по формированию резерва управленческих кадров Новгородской области;

отсутствие в регионе достаточного количества образовательных организаций, которые осуществляют подготовку кадров в сфере государственного управления, а также управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации;

недостаточное финансирование мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Новгородской области.

Минимизация рисков реализации государственной программы предполагает:

достаточное и своевременное финансирование мероприятий государственной программы;

развитие системы информирования населения Новгородской области о деятельности органов исполнительной власти Новгородской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Новгородской области, направленной на оптимизацию и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг;

своевременное принятие управленческих решений при возникновении тенденции роста рисков, развитие системы подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области, профессиональное развитие для государственных гражданских служащих и иных работников органов государственной власти, иных государственных органов Новгородской области;

мониторинг количественного и качественного состава лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области.

III. Механизм управления реализацией государственной программы

Оценку соотношения эффективности реализации государственной программы с приоритетами, целями и показателями прогноза социально-экономического развития Новгородской области и контроль за реализацией государственной программы осуществляет первый заместитель Губернатора Новгородской области – руководитель Администрации Губернатора Новгородской области.

Управление и контроль реализации государственной программы осуществляется на основе плана-графика государственной программы, утвержденного приказом министерства.

Министерство осуществляет:

непосредственный контроль за ходом реализации мероприятий государственной программы;

координацию выполнения мероприятий государственной программы;

подготовку при необходимости предложений по уточнению мероприятий государственной программы, объемов финансирования, механизма реализации государственной программы, исполнителей государственной программы, целевых показателей государственной программы;

составление отчетов о ходе реализации государственной программы и информации о выполнении плана-графика государственной программы в соответствии с постановлением Правительства Новгородской области от 26.07.2013 № 97 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке государственных программ Новгородской области, их формирования, реализации и проведения оценки эффективности».

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	принявших участие в семинаре для руководителей и специалистов кадровых служб органов государственной власти и иных государственных органов Новгородской области												
1.9.	Доля работников органов исполнительной власти Новгородской области и органов местного самоуправления Новгородской области, осуществляющих прием граждан, обученных по программе повышения квалификации на базе центра компетенций	%	0,0	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-
1.10.	Доля работников областных государственных и муниципальных учреждений Новгородской области в сфере здравоохранения, социальной защиты населения и иных сферах, осуществляющих прием граждан, обученных по программе повышения квалификации на базе центра компетенций	%	0,0	-	50,0	100	-	-	-	-	-	-	-
2.	Подпрограмма «Снижение административных барьеров, оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, в Новгородской области»												
2.1.	Снижение времени предоставления государственных и муниципаль-	%	-	15,0	20,0	25,0	30,0	35,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	тов муниципальных нормативных правовых актов) и экспертизы нормативных правовых актов Новгородской области (муниципальных нормативных правовых актов)												
2.10.	Доля органов исполнительной власти Новгородской области, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), применяющих Стандарт комплексной профилактики рисков причинения вреда охраняемым законом ценностям, одобренный протоколом заседания проектного комитета по основному направлению стратегического развития Российской Федерации «Реформа контрольной и надзорной деятельности» № 2 от 27 марта 2018 года (далее Стандарт комплексной профилактики рисков)	%	-	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
2.11.	Доля видов регионального государственного контроля (надзора), включенных в перечень видов регионального государственного контроля (надзора), в отношении которых применяется риск-ориентированный подход	%	-	16,0	16,0	20,0	20,0	24,0	24,0	28,0	28,0	32,0	32,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	венного состава лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области														
3.1.3.	Организация работы экспертной группы из числа специалистов, имеющих опыт в области оценки и отбора руководителей сферы государственного управления	министерство	2019-2028 годы	3.1	областной бюджет	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0
3.2.	Задача 2. Повышение профессионального уровня лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области														
3.2.1.	Организация дополнительного профессионального образования лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области	министерство	2019-2028 годы	3.3	областной бюджет	60,0	240,0	240,0	240,0	240,0	240,0	240,0	240,0	240,0	240,0
3.2.2.	Организация и проведение семинаров, «круглых столов», тренингов для лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области	министерство	2019-2028 годы	3.3	областной бюджет	192,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0
3.3.	Задача 3. Обеспечение взаимодействия органов исполнительной власти Новгородской области с органами местного самоуправления Новгородской области по вопросам формирования и подготовки резерва управленческих кадров в муниципальных образованиях Новгородской области														

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	<p>рактных служб, контрактных управляющих, комиссий по осуществлению закупок и их членов, уполномоченных органов, уполномоченных учреждений при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд Новгородской области и муниципальных нужд муниципальных образований, находящихся на территории Новгородской области, в отношении специализированных организаций, выполняющих отдельные полномочия в рамках осуществления закупок для обеспечения государственных нужд Новгородской области и муниципальных образований, находящихся на территории Новгородской области</p>														

* – предоставление субсидии ГОАУ «МФЦ» на иные цели.

VI. Порядок расчета значений целевых показателей государственной программы или источники получения информации государственной программы Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2019-2028 годы»

№ п/п	Наименование целевого показателя, единица измерения	Порядок расчета значения целевого показателя	Источник получения информации, необходимой для расчета целевого показателя
1	2	3	4
1.	Доля государственных гражданских служащих Новгородской области, в отношении которых реализуется механизм ротации (%)	определяется в соответствии с распоряжением Администрации Новгородской области от 31.01.2013 № 51-рз «Об утверждении плана проведения ротации государственных гражданских служащих Новгородской области органов исполнительной власти Новгородской области на 2018-2028 годы»	данные органов исполнительной власти Новгородской области
2.	Доля государственных гражданских служащих Новгородской области, в отношении которых применяется испытание при замещении вакантных должностей государственной гражданской службы Новгородской области (%)	определяется как отношение количества государственных гражданских служащих Новгородской области, в отношении которых может быть установлено испытание, к общему количеству лиц, назначенных на должности государственной гражданской службы Новгородской области в текущем году	данные государственных органов Новгородской области
3.	Доля государственных гражданских служащих Новгородской области, в отношении которых применяется институт наставничества (%)	определяется как отношение количества государственных гражданских служащих Новгородской области, в отношении которых применяется институт наставничества, к общему количеству лиц, назначенных на должности государственной гражданской службы Новгородской области в текущем году	данные государственных органов Новгородской области
4.	Доля претендентов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Новгородской области и на включение в кадровый резерв Новгородской области, прошедших тестирование,	определяется как отношение количества претендентов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Новгородской области и на включение в кадровый резерв Новгородской области, которые прошли тестирование, в том числе с использованием дистанционного метода, к общему количеству претендентов на замещение	данные министерства

1	2	3	4
	в том числе с использованием дистанционного метода (%)	вакантных должностей государственной гражданской службы Новгородской области и на включение в кадровый резерв Новгородской области	

1	2	3	4
5.	Количество победителей областного конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Новгородской области» (чел.)	определяется как суммарное количество победителей областного конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Новгородской области»	данные министерства
6.	Доля государственных гражданских служащих Новгородской области, прошедших обучение в рамках мероприятий по профессиональному развитию (%)	определяется как отношение количества государственных гражданских служащих в органах государственной власти и иных государственных органах Новгородской области, прошедших обучение в рамках мероприятий по профессиональному развитию, к общему количеству государственных гражданских служащих в органах государственной власти и иных государственных органах Новгородской области	данные государственных органов Новгородской области данные министерства данные образовательных организаций
7.	Доля лиц, замещающих государственные должности Новгородской области, и лиц, занимающих должности служащих в органах государственной власти и иных государственных органах Новгородской области, прошедших обучение в рамках мероприятий по профессиональному развитию (%)	определяется как отношение количества лиц, замещающих государственные должности Новгородской области, и лиц, занимающих должности служащих в органах государственной власти и иных государственных органах Новгородской области, прошедших обучение в рамках мероприятий по профессиональному развитию, к общему количеству лиц, замещающих государственные должности Новгородской области, и лиц, занимающих должности служащих в органах государственной власти и иных государственных органах Новгородской области	данные государственных органов Новгородской области данные министерства данные образовательных организаций
8.	Доля органов государственной власти и иных государственных органов Новгородской области, принявших участие в семинаре для руководителей и специалистов кадровых служб органов государственной власти и иных государственных органов Новгородской области (%)	определяется как отношение количества органов государственной власти и иных государственных органов Новгородской области, принявших участие в семинаре для руководителей и специалистов кадровых служб органов государственной власти и иных государственных органов Новгородской области, к общему количеству органов государственной власти и иных государственных органов Новгородской области	данные министерства
9.	Доля работников органов исполнительной власти Новгородской области и органов местного самоуправления	определяется как отношение количества работников органов исполнительной власти Новгородской области и органов местного самоуправления Новгородской области, осу-	данные министерства

1	2	3	4
	правления Новгородской области, осуществляющих прием граждан, обученных по программе повышения квалификации на базе центра компетенций (%)	осуществляющих прием граждан, обученных по программе повышения квалификации на базе центра компетенций, к общему количеству работников органов исполнительной власти Новгородской области и органов местного самоуправления Новгородской области, осуществляющих прием граждан	

1	2	3	4
10.	Доля работников областных государственных и муниципальных учреждений Новгородской области в сфере здравоохранения, социальной защиты населения и иных сферах, осуществляющих прием граждан, обученных по программе повышения квалификации на базе центра компетенций (%)	определяется как отношение количества работников областных государственных и муниципальных учреждений Новгородской области в сфере здравоохранения, социальной защиты населения и иных сферах, осуществляющих прием граждан, обученных по программе повышения квалификации на базе центра компетенций, к общему количеству работников областных государственных и муниципальных учреждений Новгородской области в сфере здравоохранения, социальной защиты населения и иных сферах, осуществляющих прием граждан	данные министерства
11.	Снижение времени предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе путем оптимизации административных процедур при оказании услуг (нарастающим итогом) (%)	$T = (T_1 - T_2) \times 100 \%, \text{ где:}$ <p>T_1 – количество времени, необходимое на предоставление государственных и муниципальных услуг в соответствующем году;</p> <p>T_2 – количество времени, затрачиваемое на предоставление государственных и муниципальных услуг в соответствующем году</p>	типовая информационная система поддержки деятельности многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг «АИС МФЦ» (далее «АИС МФЦ»)
12.	Количество времени, затраченного на получение государственных и муниципальных услуг (час)	определяется как суммарное количество времени, затраченного в течение одного календарного года на обслуживание одного заявителя при получении им государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна», в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг	«АИС МФЦ»
13.	Доля заявителей, удовлетворенных качеством предоставленных государственных и муниципальных услуг (%)	определяется в соответствии с Методикой проведения социологического исследования и оценки удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления государственных и муниципальных услуг, среднего числа обращений представителей бизнес-сообщества в орган государственной власти Российской Федерации (орган местного самоуправления) для получения одной государственной (муниципальной) услуги, связанной со сферой предпринимательской деятельности, времени ожидания в	мониторинг качества и доступности государственных (муниципальных) услуг, предоставляемых органами исполнительной

1	2	3	4
		очереди при обращении заявителя в орган государственной власти Российской Федерации (орган местного самоуправления) для получения государственных (муниципальных) услуг, одобренной на заседании Правительственной комиссии по проведению административной реформы от 16 сентября 2013 года	власти и органами местного самоуправления Новгородской области

1	2	3	4
14.	Доля населения Новгородской области, имеющего доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна», в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг (%)	определяется в соответствии с Методикой проведения мониторинга значений показателя «Доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных услуг», установленного Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», утвержденной на заседании Правительственной комиссии по проведению административной реформы от 30 октября 2012 года	схема расположения офисов ГОАУ «МФЦ» на территории Новгородской области
15.	Количество организованных и проведенных семинаров, конференций, «круглых столов», форумов и иных мероприятий по вопросам снижения административных барьеров (ед.)	определяется как суммарное количество организованных и проведенных семинаров, конференций, «круглых столов», форумов и иных мероприятий по вопросам снижения административных барьеров	данные министерства
16.	Сохранение доли государственных и муниципальных услуг, предоставляемых в Новгородской области, по которым проводится мониторинг их качества (%)	определяется как отношение количества государственных и муниципальных услуг, предоставляемых в Новгородской области, по которым проводится мониторинг их качества, к общему количеству предоставляемых в Новгородской области государственных и муниципальных услуг	данные мониторинга качества и доступности государственных (муниципальных) услуг, предоставляемых органами исполнительной власти и органами местного самоуправления Новгородской области
17.	Доля проектов нормативных правовых актов Новгородской области, в отношении которых проведена оценка регулирующего воздействия (%)	определяется как отношение количества проектов нормативных правовых актов Новгородской области, в отношении которых проведена оценка регулирующего воздействия, к общему количеству проектов нормативных правовых актов Новгородской области, поступивших в министерство для	данные министерства

1	2	3	4
		проведения оценки регулирующего воздействия	

1	2	3	4
18.	Доля нормативных правовых актов Новгородской области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, в отношении которых проведена экспертиза в целях выявления положений, необоснованно затрудняющих осуществление предпринимательской и инвестиционной деятельности (%)	определяется как отношение количества нормативных правовых актов Новгородской области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, в отношении которых проведена экспертиза в целях выявления положений, необоснованно затрудняющих осуществление предпринимательской и инвестиционной деятельности, к общему количеству нормативных правовых актов Новгородской области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности и включенных в план проведения экспертизы на текущий год	данные министерства
19.	Количество семинаров для работников органов исполнительной власти Новгородской области и органов местного самоуправления Новгородской области по вопросам проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Новгородской области (проектов муниципальных нормативных правовых актов) и экспертизы нормативных правовых актов Новгородской области (муниципальных нормативных правовых актов) (ед.)	определяется как суммарное количество семинаров для работников органов исполнительной власти Новгородской области и органов местного самоуправления Новгородской области по вопросам проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Новгородской области (проектов муниципальных нормативных правовых актов) и экспертизы нормативных правовых актов Новгородской области (муниципальных нормативных правовых актов)	данные министерства
20.	Доля органов исполнительной власти Новгородской области, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), применяющих Стандарт комплексной профилактики рисков (%)	определяется как отношение количества органов исполнительной власти Новгородской области, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), применяющих Стандарт комплексной профилактики рисков, к общему количеству органов исполнительной власти Новгородской области, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора)	данные органов исполнительной власти Новгородской области
21.	Доля видов регионального государственного контроля (надзора), включенных в перечень видов регионального государственного	определяется как отношение количества видов регионального государственного контроля (надзора), включенных в перечень видов регионального государственного контроля (надзора), в отношении которых применяется риск-ориен-	данные органов исполнительной власти Новгородской области

1	2	3	4
	контроля (надзора), в отношении которых применяется риск-ориентированный подход (%)	тированный подход, к общему количеству видов регионального государственного контроля (надзора), осуществляемых на территории Новгородской области	

1	2	3	4
22.	Доля органов исполнительной власти Новгородской области и областных государственных учреждений, использующих в своей деятельности автоматизированную информационную систему проектной деятельности (%)	определяется как отношение количества органов исполнительной власти Новгородской области и областных государственных учреждений, использующих в своей деятельности автоматизированную информационную систему проектной деятельности, к общему количеству органов исполнительной власти Новгородской области и областных государственных учреждений, являющихся исполнителями и соисполнителями мероприятий региональной составляющей федеральных проектов, региональных проектов, приоритетных региональных проектов (программ), ведомственных региональных проектов (программ)	данные министерства
23.	Доля органов местного самоуправления Новгородской области и областных муниципальных учреждений, использующих в своей деятельности автоматизированную информационную систему проектной деятельности (%)	определяется как отношение количества органов местного самоуправления Новгородской области и областных муниципальных учреждений, использующих в своей деятельности автоматизированную информационную систему проектной деятельности, к общему количеству органов местного самоуправления Новгородской области и областных муниципальных учреждений, являющихся исполнителями и соисполнителями мероприятий региональной составляющей федеральных проектов, региональных проектов, приоритетных региональных проектов (программ), ведомственных региональных проектов (программ)	данные министерства
24.	Количество работников министерства, прошедших обучение в сфере проектной деятельности (чел.)	определяется как суммарное количество работников министерства, прошедших обучение в сфере проектной деятельности	данные министерства
25.	Количество победителей и призеров областного конкурса профессионального управления проектной деятельностью среди лиц, замещающих государственные должности Новгородской области (чел.)	определяется как суммарное количество победителей и призеров областного конкурса профессионального управления проектной деятельностью среди лиц, замещающих государственные должности Новгородской области	данные министерства
26.	Количество изготовленных информационных видеоматериалов по вопросам организации проектного управления (ед.)	определяется как суммарное количество изготовленных информационных видеоматериалов по вопросам организации проектного управления	данные министерства

1	2	3	4
27.	Доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области и назначенных на должности (%)	определяется как отношение количества лиц, назначенных на должности из числа лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области, к общему количеству лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области	данные министерства
28.	Увеличение резерва управленческих кадров Новгородской области в сравнении с предыдущим периодом (годом) (%)	определяется как отношение количества лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области на отчетную дату, к общему количеству лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области в аналогичном периоде прошлого года	данные министерства
29.	Доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области, прошедших обучение (%)	определяется как отношение количества лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области, прошедших обучение, к общему количеству лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области	данные министерства
30.	Количество консультаций и обучающих семинаров для членов комиссий по формированию резерва управленческих кадров в муниципальных образованиях Новгородской области (ед.)	определяется как суммарное количество консультаций и обучающих семинаров для членов комиссий по формированию резерва управленческих кадров в муниципальных образованиях Новгородской области	данные министерства
31.	Количество отобранных специалистов, рекомендованных организациями народного хозяйства Российской Федерации и направленных на обучение в соответствии с установленными квотами (чел.)	определяется в соответствии с квотами, утверждаемыми ежегодно приказом Министерства экономического развития Российской Федерации	данные министерства
32.	Количество подготовленных управленческих кадров в рамках реализации Государственного плана по всем типам образовательных программ (чел.)	определяется как суммарное количество специалистов, прошедших подготовку (обучение по дополнительным профессиональным программам) управленческих кадров в соответствии с Государственным планом по дополнительным профессиональным программам в области экономики и управления	данные министерства
33.	Доля специалистов, завершивших обучение (%)	определяется как отношение количества специалистов, завершивших обучение, к общему количеству специалис-	данные министерства

1	2	3	4
		тов, приступивших к обучению, в рамках соглашения о предоставлении субсидии бюджету Новгородской области из федерального бюджета на софинансирование расходов, связанных с оплатой оказанных специалистам российскими образовательными организациями услуг по обучению в соответствии с Государственным планом	

1	2	3	4
34.	Доля специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на «хорошо» и «отлично» (%)	определяется как отношение количества специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на «хорошо» и «отлично», к общему числу специалистов, завершивших обучение, в рамках соглашения о предоставлении субсидии бюджету Новгородской области из федерального бюджета на софинансирование расходов, связанных с оплатой оказанных специалистам российскими образовательными организациями услуг по обучению в соответствии с Государственным планом	данные министерства
35.	Уровень обеспечения исполнения работниками министерства возложенных полномочий (%)	определяется как отношение фактического значения целевого показателя к запланированному значению целевого показателя, определенному в должностных регламентах работников министерства	должностные регламенты работников министерства
36.	Количество плановых проверок при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд Новгородской области (ед.)	определяется как суммарное количество плановых проверок при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд Новгородской области, запланированных и проведенных в отчетном периоде	планы проверок министерства по соблюдению законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд
37.	Доля внеплановых проверок при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд Новгородской области и муниципальных нужд в общем количестве оснований для проведения	определяется как отношение общего количества внеплановых проверок при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд Новгородской области и муниципальных нужд к общему количеству оснований для проведения внеплановых проверок при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд Нов-	акты о результатах проведения внеплановых проверок соблюдения законодатель-

1	2	3	4
	внеплановых проверок при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд Новгородской области и муниципальных нужд (%)	городской области и муниципальных нужд	ства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд
38.	Доля выявленных фактов нарушений при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд Новгородской области и муниципальных нужд в общем количестве плановых и внеплановых проверок, проведенных министерством при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд Новгородской области и муниципальных нужд (%)	определяется как отношение общего количества выявленных фактов нарушений при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд Новгородской области и муниципальных нужд к общему количеству плановых и внеплановых проверок, проведенных министерством при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд Новгородской области и муниципальных нужд	акты о результатах проведения плановых и внеплановых проверок соблюдения законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд