



# ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.04.2020 № 138

Великий Новгород

### О внесении изменений в постановление Правительства Новгородской области от 08.04.2019 № 119

Правительство Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в постановление Правительства Новгородской области от 08.04.2019 № 119 «Об утверждении Порядка предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг на возмещение затрат на оплату профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предпенсионного возраста»:

1.1. Дополнить заголовок к тексту, пункт 1 после слова «работников» словами «в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников»;

1.2. Заменить в преамбуле цифры «2014-2021» на «2019-2025», «17.10.2013 № 268» на «14.06.2019 № 218»;

1.3. В Порядке предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг на возмещение затрат на оплату профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предпенсионного возраста, утвержденном названным постановлением (далее Порядок):

1.3.1. Дополнить название после слова «работников» словами «в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников»;

1.3.2. В пункте 1:

1.3.2.1. Дополнить первый абзац после слова «работников» словами «в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников»;

1.3.2.2. Заменить во втором абзаце цифры «2014-2021» на «2019-2025», «17.10.2013 № 268» на «14.06.2019 № 218»;

1.3.3. Изложить в пункте 2 первый абзац в редакции:

«2. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста (далее работник) включает получение работником профессионального обучения или дополнительного профессионального образования по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программам переподготовки рабочих, служащих, программам повышения квалификации по направлению работодателя.»;

1.3.4. Изложить в пункте 3 четвертый абзац в редакции:

«работодатель – юридическое лицо не находится в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, деятельность работодателя не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а работодатель – индивидуальный предприниматель не прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя.»;

1.3.5. Исключить во втором абзаце пункта 4 слова «предпенсионного возраста»;

1.3.6. В пункте 5:

1.3.6.1. Изложить первый абзац в редакции:

«5. Субсидия предоставляется работодателю на основании заключенного с центром занятости соглашения о предоставлении субсидии (далее соглашение) при условии, что обучение проведено полностью и прошедшие обучение работники сохраняют занятость в текущем финансовом году (за исключением случаев расторжения трудового договора по не зависящим от работодателя обстоятельствам).»;

1.3.6.2. Исключить во втором, третьем абзацах слова «предпенсионного возраста»;

1.3.6.3. Исключить четвертый абзац;

1.3.7. Исключить в пункте 6 слова «предпенсионного возраста»;

1.3.8. В пункте 7:

1.3.8.1. Заменить в третьем абзаце слова «гражданином предпенсионного возраста» на слово «работником»;

1.3.8.2. Изложить восьмой абзац в редакции:

«подписанная руководителем юридического лица или индивидуальным предпринимателем справка, подтверждающая, что работодатель – юридическое лицо не находится в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, деятельность работодателя не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а работодатель – индивидуальный предприниматель не прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя, по состоянию не ранее чем за 30 календарных дней до дня подачи заявления о предоставлении субсидии (физические лица не представляют).»;

1.3.8.3. Дополнить девятый, десятый, четырнадцатый абзацы словами «, по состоянию не ранее чем за 30 календарных дней до дня подачи заявления о предоставлении субсидии;»;

1.3.9. В пункте 8:

1.3.9.1. Дополнить четвертый абзац после слова «соглашения» словами «, дополнительного соглашения к нему»;

1.3.9.2. Дополнить абзацами следующего содержания:

«В период действия соглашения в него могут быть внесены изменения путем заключения дополнительного соглашения к нему. При наличии необходимости внесения изменений в реквизиты сторон одна из сторон соглашения направляет в адрес другой стороны письменное уведомление с предложением о заключении дополнительного соглашения. Письменное уведомление подлежит рассмотрению в течение 10 календарных дней со дня его получения. По истечении указанного в настоящем абзаце срока сторона, получившая письменное уведомление, в письменной форме извещает сторону, его направившую, о согласии заключения дополнительного соглашения либо о мотивированном отказе от заключения дополнительного соглашения.

При наличии согласия сторон о заключении дополнительного соглашения центр занятости и работодатель заключают дополнительное соглашение не позднее 10 рабочих дней со дня окончания срока, указанного в восьмом абзаце настоящего пункта.

Центр занятости вправе устанавливать в соглашении сроки и формы представления работодателем отчетности об использовании субсидии.»;

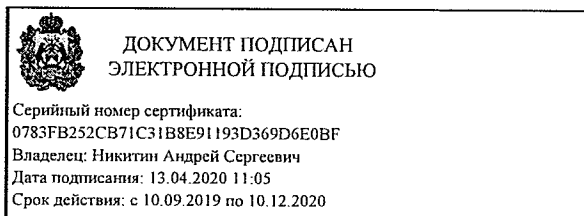
1.3.10. В приложении к Порядку:

1.3.10.1. Дополнить отметку о наличии приложения, первый абзац после слова «работников» словами «в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников»;

1.3.10.2. Заменить в таблице слова «Ф.И.О. гражданина предпенсионного возраста» на «Ф.И.О. работника».

2. Разместить постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

**Губернатор  
Новгородской области**



**А.С. Никитин**