



# ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.07.2021 № 188

Великий Новгород

### **О порядке выплаты денежного вознаграждения (поощрения) в 2021 году членам региональной управленческой команды Новгородской области за достижение Новгородской областью показателей деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации**

В целях поощрения членов региональной управленческой команды Новгородской области за достижение Новгородской областью показателей оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти Новгородской области на основе достигнутых ими за отчетный период (2020 год) значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации Правительство Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемые:

Порядок выплаты денежного вознаграждения (поощрения) в 2021 году членам региональной управленческой команды Новгородской области за достижение Новгородской областью показателей деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации;

Положение о комиссии по расчету размера денежного вознаграждения (поощрения) членам региональной управленческой команды Новгородской области за достижение Новгородской областью показателей деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и ее состав.

2. Разместить постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

Губернатор  
Новгородской области **А.С. Никитин**



МИ  
№ 213-п

## УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства  
Новгородской области  
от 01.07.2021 № 188

### ПОРЯДОК

выплаты денежного вознаграждения (поощрения) в 2021 году членам региональной управленческой команды Новгородской области за достижение Новгородской областью показателей деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации

1. Настоящий Порядок регламентирует условия и правила выплаты денежного вознаграждения (поощрения) в 2021 году членам региональной управленческой команды Новгородской области за достижение Новгородской областью показателей оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти Новгородской области на основе достигнутых ими за отчетный период (2020 год) значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 25 апреля 2019 года № 193 «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации» (далее денежное вознаграждение (поощрение), Указ Президента Российской Федерации).

2. Выплата денежного вознаграждения (поощрения) осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных дотацией (грантом), поступившей в областной бюджет из федерального бюджета в 2021 году в соответствии с Правилами распределения в 2021 году между субъектами Российской Федерации дотаций (грантов) в форме межбюджетных трансфертов за достижение ими за отчетный период значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 8 июня 2021 года № 873 (далее дотация (грант)), в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета.

3. Денежное вознаграждение (поощрение) в соответствии с настоящим Порядком выплачивается лицам, включенным в определенный указом Губернатора Новгородской области список должностных лиц, замещающих государственные должности Новгородской области, должности государственной гражданской службы Новгородской области, работников государственных органов, не являющихся государственными служащими, деятельность которых способствовала в 2020 году достижению Новгородской областью показателей оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти Новгородской области, на основе достигнутых ими за отчетный период значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации (далее должностное лицо).

4. Размер денежного вознаграждения (поощрения) рассчитывается в соответствии с Методикой расчета размера денежного вознаграждения (поощрения) членам региональной управленческой команды Новгородской области за достижение Новгородской областью значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 25 апреля 2019 года № 193 «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации», согласно приложению № 1 к настоящему Порядку.

5. Для осуществления расчета размера денежного вознаграждения (поощрения) должностным лицам создается комиссия по расчету размера денежного вознаграждения (поощрения) членам региональной управленческой команды Новгородской области за достижение Новгородской областью показателей деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации (далее комиссия), Положение и состав которой утверждаются постановлением Правительства Новгородской области.

6. Не позднее 2 рабочих дней со дня издания указа Губернатора Новгородской области об определении списка должностных лиц в комиссию представляется:

6.1. Министерством инвестиционной политики Новгородской области – информация о значениях показателей, определенных указом Губернатора Новгородской области от 20.06.2019 № 273 «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 25 апреля 2019 года № 193 на террито-

рии Новгородской области», и показателей социально-экономического развития Новгородской области за 2020 год;

6.2. Министерством государственного управления Новгородской области – информация о значениях показателей эффективности и результативности деятельности, установленных должностными инструкциями (должностными регламентами) должностных лиц и достигнутых по итогам 2020 года по должностям, занимаемым должностными лицами в 2020 году;

6.3. Контрольно-аналитическим управлением Администрации Губернатора Новгородской области – информация об исполнении должностными лицами поручений Президента Российской Федерации, Председателя Правительства Российской Федерации и Губернатора Новгородской области за 2020 год.

7. Комиссия не позднее 3 рабочих дней со дня получения информации, указанной в пункте 6 настоящего Порядка, проводит заседание, на котором проводит оценку информации об основных результатах деятельности должностных лиц и расчет размера денежного вознаграждения (поощрения) должностным лицам, прилагаемый к протоколу.

8. Принятое комиссией решение об определении размера денежного вознаграждения (поощрения) должностным лицам оформляется протоколом, который в течение одного рабочего дня, следующего за днем его подписания, передается в Администрацию Губернатора Новгородской области.

9. На основании протокола, указанного в пункте 8 настоящего Порядка, Администрация Губернатора Новгородской области в течение 2 рабочих дней со дня его получения издает приказ Администрации Губернатора Новгородской области о выплате денежного вознаграждения (поощрения) членам региональной управленческой команды Новгородской области за достижение Новгородской областью показателей оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти Новгородской области на основе достигнутых ими за отчетный период значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, утвержденных Указом Президента Российской Федерации (далее приказ).

10. В течение одного рабочего дня, следующего за днем издания приказа, должностное лицо представляет в Администрацию Губернатора Новгородской области сведения о реквизитах банковского счета, открытого в российской кредитной организации, для перечисления денежных средств и согласие на обработку персональных данных по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

11. Выплата денежного вознаграждения (поощрения) должностному лицу осуществляется Администрацией Губернатора Новгородской области путем перечисления денежных средств на банковский счет, сведения о котором представлены в соответствии с пунктом 10 настоящего Порядка, не позднее 5 календарных дней со дня представления должностным лицом сведений и документа, предусмотренных пунктом 10 настоящего Порядка.

---

## Приложение № 1

к Порядку выплаты денежного вознаграждения (поощрения) в 2021 году членам региональной управленческой команды Новгородской области за достижение Новгородской областью показателей деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации

### МЕТОДИКА

расчета размера денежного вознаграждения (поощрения) членам региональной управленческой команды Новгородской области за достижение Новгородской областью значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 25 апреля 2019 года № 193 «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации»

1. Настоящая Методика определяет порядок расчета денежного вознаграждения (поощрения) членам региональной управленческой команды Новгородской области за достижение Новгородской областью показателей оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти Новгородской области на основе достигнутых ими за отчетный период значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 25 апреля 2019 года № 193 «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации» (далее должностное лицо, денежное вознаграждение (поощрение)).

2. Расчет размера денежного вознаграждения (поощрения) должностного лица производится по формуле:

$$П = П_0 \times (КПЭ_{\text{перср}} + КПЭ_{\text{пр}}) \times К, \text{ где:}$$

- П – размер денежного вознаграждения (поощрения);
- П<sub>0</sub> – базис для расчета размера денежного вознаграждения (поощрения), определенный в соответствии с пунктом 3 настоящей Методики;
- КПЭ<sub>перср</sub> – значение среднего персонального ключевого показателя эффективности (далее КПЭ) должностного лица, которое рассчитывается в соответствии с пунктом 5 настоящей Методики;
- КПЭ<sub>пр</sub> – значение профессионального КПЭ должностного лица, которое рассчитывается в соответствии с пунктом 6 настоящей Методики;
- К – коэффициент персональной оценки должностного лица, определяемый в соответствии с пунктом 7 настоящей Методики.

3. Базис для расчета размера денежного вознаграждения (поощрения) для лица, замещающего государственную должность Новгородской области, определяется как сумма следующих выплат в соответствии с областным законом от 27.10.2017 № 175-ОЗ «Об оплате труда в органах государственной власти, иных государственных органах Новгородской области» по состоянию на 01.06.2021:

- ежемесячное денежное вознаграждение;
- ежемесячное денежное поощрение;
- ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (при наличии).

Базис для расчета размера денежного вознаграждения (поощрения) для лица, замещающего должность государственной гражданской службы Новгородской области (далее гражданский служащий), определяется как сумма следующих выплат в соответствии с областным законом от 27.10.2017 № 175-ОЗ «Об оплате труда в органах государственной власти, иных государственных органах Новгородской области» по состоянию на 01.06.2021:

- месячный оклад гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью (далее должностной оклад);
- месячный оклад гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы;
- ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (при наличии);
- ежемесячное денежное поощрение.

Базис для расчета размера денежного вознаграждения (поощрения) для гражданского служащего, оплата труда которого производится в зависимости от показателей эффективности и результативности его профессиональной служебной деятельности (далее гражданский служащий с особым порядком

оплаты труда), определяется как сумма следующих выплат в соответствии с областным законом от 04.06.2019 № 423-ОЗ «Об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы Новгородской области, замещаемых в органах государственной власти Новгородской области, по которым устанавливается особый порядок оплаты труда, и об утверждении порядка установления оплаты труда лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Новгородской области в органах государственной власти Новгородской области, оплата труда которых производится в особом порядке» по состоянию на 01.06.2021:

месячный оклад гражданского служащего с особым порядком оплаты труда в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы (далее должностной оклад гражданского служащего с особым порядком оплаты труда);

месячный оклад гражданского служащего с особым порядком оплаты труда в соответствии с присвоенным ему классным чином;

ежемесячная надбавка к должностному окладу гражданского служащего с особым порядком оплаты труда за выслугу лет на государственной гражданской службе;

ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу гражданского служащего с особым порядком оплаты труда за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (при наличии);

ежемесячное денежное поощрение.

Базис для расчета размера денежного вознаграждения (поощрения) для работника государственного органа, не являющегося государственным служащим (далее служащий), определяется как сумма следующих выплат в соответствии с областным законом от 27.10.2017 № 175-ОЗ «Об оплате труда в органах государственной власти, иных государственных органах Новгородской области» по состоянию на 01.06.2021:

должностной оклад служащего;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия службы;

ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (при наличии);

ежемесячное денежное поощрение.

В случае назначения должностного лица в период с 01 сентября 2020 года по 31 декабря 2020 года применяется корректирующий коэффициент, равный 0,5.

4. Значение среднего персонального КПЭ должностного лица, значение профессионального КПЭ должностного лица, значение коэффициента персональной оценки должностного лица являются оценочными критериями



для определения индивидуальной эффективности выполнения должностным лицом должностных обязанностей, измеряемыми в баллах.

5. Значение среднего персонального КПЭ должностного лица рассчитывается по формуле:

$$\text{КПЭ}_{\text{перср}} = \frac{\text{КПЭ}_{\text{пер1}} + \text{КПЭ}_{\text{пер2}} + \text{КПЭ}_{\text{пер3}}}{3}, \text{ где:}$$

$\text{КПЭ}_{\text{перср}}$  – значение среднего персонального КПЭ должностного лица;

$\text{КПЭ}_{\text{пер1}}$  – показатель полноты выполнения поручений Президента Российской Федерации, Председателя Правительства Российской Федерации и Губернатора Новгородской области;

$\text{КПЭ}_{\text{пер2}}$  – показатель своевременности выполнения поручений Президента Российской Федерации, Председателя Правительства Российской Федерации и Губернатора Новгородской области;

$\text{КПЭ}_{\text{пер3}}$  – показатель соблюдения методов управления.

Значения персональных КПЭ определяются в соответствии со следующей таблицей оценок персональных КПЭ должностного лица.

№ п/п	Наименование персонального КПЭ	Критерий определения значения персонального КПЭ	Значение персонального КПЭ (балл)
1	2	3	4
1.	Показатель полноты выполнения поручений Президента Российской Федерации, Председателя Правительства Российской Федерации и Губернатора Новгородской области	выполнены все поручения Президента Российской Федерации, Председателя Правительства Российской Федерации и Губернатора Новгородской области, ответственным исполнителем или соисполнителем которых определено должностное лицо	2
		выполнены более 90 % поручений Президента Российской Федерации, Председателя Правительства Российской Федерации и Губернатора Новгородской области, ответственным исполнителем или соисполнителем которых определено должностное лицо	1
		выполнены 90 % и менее поручений Президента Российской Федерации, Председателя Правительства Российской Федерации и Губернатора Новгородской области, ответственным исполнителем или соисполнителем которых определено должностное лицо	0
2.	Показатель своевременности выполнения поручений Президента Российской Федерации, Председа-	поручения Президента Российской Федерации, Председателя Правительства Российской Федерации и Губернатора Новгородской области выполнены без переносов сроков исполнения	2

1	2	3	4
	теля Правительства Российской Федерации и Губернатора Новгородской области	поручения Президента Российской Федерации, Председателя Правительства Российской Федерации и Губернатора Новгородской области выполнены с нарушением сроков, не превышающим 10 календарных дней	1
		поручения Президента Российской Федерации, Председателя Правительства Российской Федерации и Губернатора Новгородской области выполнены с нарушением сроков, превышающим 10 календарных дней	0
3.	Показатель соблюдения методов управления	используются проектные и процессные методы управления	2
		используются или проектные, или процессные методы управления	1
		проектные и процессные методы управления не используются	0

Под проектными методами управления понимается методика руководства важными и масштабными задачами, которые имеют определенную цель, установленные сроки и ограниченное ресурсное обеспечение.

Под процессными методами управления понимается методика руководства при реализации постоянных задач посредством непрерывных действий по планированию, организации, мотивации и контролю.

6. Значение профессионального КПЭ должностного лица определяется в соответствии со следующей таблицей оценок профессионального КПЭ должностного лица.

№ п/п	Наименование профессионального КПЭ	Критерий определения значения профессионального КПЭ	Значение профессионального КПЭ (балл)
1	2	3	4
1.	Показатель достижения показателей эффективности и результативности деятельности должностного лица	достигнуты все показатели эффективности и результативности деятельности должностного лица, предусмотренные должностной инструкцией (должностным регламентом) (далее показатели эффективности и результативности), со значительным опережением установленных должностной инструкцией (должностным регламентом) сроков (более чем на один календарный месяц)	3
		достигнуты все показатели эффективности и результативности должностного лица в пределах установленных должностной инструкцией (должностным регламентом) сроков	2

1	2	3	4
		достигнуты 81 % и более показателей эффективности и результативности должностного лица или достигнуты все показатели эффективности и результативности должностного лица с нарушением установленных должностной инструкцией (должностным регламентом) сроков, не превышающим 3 рабочих дня	1
		достигнуты 80 % и менее показателей эффективности и результативности должностного лица или достигнуты 81 % и более показателей эффективности и результативности должностного лица с нарушением установленных должностной инструкцией (должностным регламентом) сроков, превышающим 3 рабочих дня	0

7. Коэффициент персональной оценки должностного лица определяется Губернатором Новгородской области в диапазоне от 0 до 5 баллов исходя из его оценки качества и эффективности выполняемых должностным лицом полномочий и уровня влияния на достижение Новгородской областью показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 25 апреля 2019 года № 193 «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации».

---

Приложение № 2

к Порядку выплаты денежного вознаграждения (поощрения) в 2021 году членам региональной управленческой команды Новгородской области за достижение Новгородской областью показателей деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации

**СОГЛАСИЕ**

на обработку персональных данных

Я, \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество (при наличии))  
дата рождения \_\_\_\_\_, проживающий (ая) по адресу \_\_\_\_\_,  
наименование основного документа, удостоверяющего личность, \_\_\_\_\_,  
серия \_\_\_\_\_ номер \_\_\_\_\_ выдан \_\_\_\_\_,  
\_\_\_\_\_ (когда, кем)

в порядке и на условиях, определенных Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», даю согласие Администрации Губернатора Новгородской области, расположенной по адресу: Великий Новгород, пл.Победы-Софийская, д.1, на обработку моих персональных данных, содержащихся в данном согласии и сведениях, представленных в соответствии с пунктом 10 Порядка выплаты денежного вознаграждения (поощрения) в 2021 году членам региональной управленческой команды Новгородской области за достижение Новгородской областью показателей деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

Настоящим с целью получения денежного вознаграждения (поощрения) за достижение Новгородской областью показателей оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти Новгородской области на основе достигнутых ими за отчетный период (2020 год) значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 25 апреля 2019 года № 193 «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъек-

тов Российской Федерации», даю согласие на совершение следующих действий, совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств, с моими персональными данными: сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных.

Согласие действует в течение \_\_\_\_\_.  
(срок действия согласия на обработку персональных данных)

Я оставляю за собой право отозвать свое согласие посредством составления соответствующего письменного документа, который может быть направлен мной в адрес Администрации Губернатора Новгородской области по почте заказным письмом с уведомлением о вручении либо вручен лично или через представителя под расписку представителю Администрации Губернатора Новгородской области.

Я ознакомлен (а) с правами субъекта персональных данных на доступ к его персональным данным, предусмотренными главой 3 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

Все изложенное мной прочитано, мне понятно и подтверждается собственноручной подписью.

\_\_\_\_\_ И.О. Фамилия  
(подпись)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ года  
\_\_\_\_\_

## УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства  
Новгородской области  
от 01.07.2021 № 188

### ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по расчету размера денежного вознаграждения (поощрения) членам региональной управленческой команды Новгородской области за достижение Новгородской областью показателей деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации

1. Настоящее Положение определяет порядок работы комиссии по расчету размера денежного вознаграждения (поощрения) членам региональной управленческой команды Новгородской области за достижение Новгородской областью показателей деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации (далее комиссия, должностное лицо).

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами Новгородской области, а также настоящим Положением.

3. Комиссия осуществляет следующие функции:

3.1. Проводит оценку информации об основных результатах деятельности должностных лиц;

3.2. Проводит расчет размера денежного вознаграждения (поощрения) должностным лицам.

4. В состав комиссии входят председатель комиссии, секретарь комиссии и члены комиссии.

5. Председатель комиссии организует работу комиссии и ведет ее заседания.

6. Организацию подготовки заседания комиссии, а также извещение не менее чем за 2 рабочих дня до дня проведения заседания комиссии членов комиссии о дате, времени, месте проведения заседания комиссии осуществляет секретарь комиссии или по его поручению один из членов комиссии.

7. Комиссия правомочна принимать решения, если в заседании комиссии участвует не менее половины ее состава. Решения принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии путем открытого голосования.

8. Принятые решения оформляются протоколом, который подписывают председательствующий и все присутствующие члены комиссии в течение одного рабочего дня, следующего за днем проведения заседания комиссии.

9. В течение одного рабочего дня, следующего за днем подписания протокола, секретарем комиссии либо по его поручению одним из членов комиссии протокол передается в Администрацию Губернатора Новгородской области.

---

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Правительства  
Новгородской области  
от 01.07.2021 № 188

### СОСТАВ

комиссии по расчету размера денежного вознаграждения (поощрения)  
членам региональной управленческой команды Новгородской области за  
достижение Новгородской областью показателей деятельности органов  
исполнительной власти субъектов Российской Федерации

- Данилов А.В. – заместитель Губернатора Новгородской области –  
руководитель Администрации Губернатора Новго-  
родской области, председатель комиссии
- Богданов Е.В. – заместитель Председателя Правительства Новгород-  
ской области, секретарь комиссии

Члены комиссии:

- Бирюкова А.И. – заместитель руководителя Администрации Губернатора  
Новгородской области
- Солдатова Е.В. – министр финансов Новгородской области
-