



ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
РАСПОРЯЖЕНИЕ

27.04.2022 № 102-рг

Великий Новгород

**Об утверждении нормативов штатной численности организаций
социального обслуживания Новгородской области**

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», пунктом 4 части 1 статьи 2 областного закона от 02.06.2014 № 562-ОЗ «О разграничении полномочий Новгородской областной Думы и Правительства Новгородской области в области социального обслуживания населения Новгородской области», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 ноября 2014 года № 940н «Об утверждении Правил организации деятельности организаций социального обслуживания, их структурных подразделений»:

1. Утвердить прилагаемые нормативы штатной численности организаций социального обслуживания Новгородской области.

2. Признать утратившими силу распоряжения Правительства Новгородской области:

от 13.03.2018 № 62-рг «Об утверждении нормативов штатной численности организаций социального обслуживания Новгородской области»;

от 15.10.2019 № 308-рг «О внесении изменений в нормативы штатной численности организаций социального обслуживания Новгородской области».

3. Разместить распоряжение на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

**Губернатор
Новгородской области**



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Серийный номер сертификата:
68AB27E9DE98D0AA39A5DA1E7C2C8EFBFCF0A35C
Владелец: Никитин Андрей Сергеевич
Дата подписания: 27.04.2022 12:36
Срок действия: с 20.12.2021 по 20.03.2023

А.С. Никитин

ЗН
№ 0058-р

УТВЕРЖДЕНЫ
распоряжением Правительства
Новгородской области
от 27.04.2022 № 102-рг

НОРМАТИВЫ

штатной численности организаций социального обслуживания Новгородской области

I. Организации, осуществляющие социальное обслуживание в стационарной форме социального обслуживания, в том числе для престарелых, различных форм собственности

№ п/п	Наименование должности	Тип организации			
		Количество штатных единиц			
		дом-интернат для престарелых, инвалидов, молодых инвалидов, детей-инвалидов, ветеранов войны и труда, комплексный центр социального обслуживания населения	специальный дом-интернат, в том числе для престарелых	центр социальной адаптации	кризисный центр помощи женщинам
1	2	3	4	5	6
1.	Сиделка (помощник по уходу)	1,0 на 48 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II) (в дневное время суток)	1,0 на 20 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II) (в дневное время суток)	-	-
		1,0 на 78 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II) (в ночное время суток)	1,0 на 40 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II) (в ночное время суток)	-	-

1	2	3	4	5	6
		1,0 на 18 получателей социальных услуг (нуждаемость III-IV) (круглосуточно)	1,0 на 18 получателей социальных услуг (нуждаемость III-IV) (круглосуточно)	-	-
		1,0 на 8 получателей социальных услуг (нуждаемость III-IV) (день)	1,0 на 8 получателей социальных услуг (нуждаемость III-IV) (день)	-	-
2.	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	1,0 на 12 получателей социальных услуг (нуждаемость III-IV)	1,0 на 12 получателей социальных услуг (нуждаемость III-IV)	-	-
3.	Старшая медицинская сестра	1,0 на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек	1,0 на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек	-	-
4.	Медицинская сестра палатная (постовая)	1,0 на 30 получателя социальных услуг (нуждаемость I-II) (круглосуточно)	1,0 на 30 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II) (круглосуточно)	1,0 на 30 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II) (круглосуточно)	-
		1,0 на 24 получателей социальных услуг (нуждаемость IV) (круглосуточно)	1,0 на 24 получателя социальных услуг (нуждаемость IV) (круглосуточно)	-	-
5.	Медицинская сестра патронажная	1,0 на 24 получателя социальных услуг (нуждаемость III) (круглосуточно)	1,0 на 24 получателя социальных услуг (нуждаемость III) (круглосуточно)	-	-
6.	Медицинская сестра по массажу	1,0 на 60 получателей социальных услуг (нуждаемость I-III)	1,0 на 60 получателей социальных услуг (нуждаемость I-III)	-	-

1	2	3	4	5	6
		1,0 на 30 получателей социальных услуг (нуждаемость IV)	1,0 на 30 получателей социальных услуг (нуждаемость IV)	-	-
7.	Медицинская сестра диетическая	1,0 на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек (с учетом полного использования нормы рабочего времени)	1,0 на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек (с учетом полного использования нормы рабочего времени)	-	-
8.	Ассистент по оказанию технической помощи	1,0 на 30 получателей социальных услуг (нуждаемость II-IV)	1,0 на 30 получателей социальных услуг (нуждаемость II-IV)	-	-
9.	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	1,0 на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек (с учетом полного использования нормы рабочего времени)	1,0 на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек (с учетом полного использования нормы рабочего времени)	-	-
10.	Инструктор по адаптивной физической культуре	1,0 на 30 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II)	1,0 на 30 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II)	-	-
		1,0 на 60 получателей социальных услуг (нуждаемость III-IV)	1,0 на 60 получателей социальных услуг (нуждаемость III-IV)	-	-
11.	Инструктор-методист по лечебной физкультуре	1,0 на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек (с учетом полного использования нормы рабочего времени)	1,0 на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек (с учетом полного использования нормы рабочего времени)	-	-

1	2	3	4	5	6
12.	Инструктор по лечебной физкультуре	1,0 на 30 получателей социальных услуг, имеющих показания к данным занятиям	1,0 на 30 получателей социальных услуг, имеющих показания к данным занятиям	-	-
13.	Психолог (психолог в социальной сфере)	1,0 на 60 получателей социальных услуг	1,0 на 60 получателей социальных услуг	1,0 на 60 получателей социальных услуг	1,0 на 60 получателей социальных услуг
14.	Медицинский психолог	1,0 на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек (с учетом полного использования нормы рабочего времени)	1,0 на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек (с учетом полного использования нормы рабочего времени)		1,0 на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек (с учетом полного использования нормы рабочего времени)
15.	Специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог)	1,0 на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек	1,0 на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек	-	1,0 на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек
16.	Инструктор по труду	1,0 на 60 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II)	1,0 на 60 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II)	-	1,0 на 60 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II)
17.	Инструктор по трудовой терапии	1,0 на 30 получателей социальных услуг (нуждаемость III-IV)	1,0 на 30 получателей социальных услуг (нуждаемость III-IV)	-	-
18.	Музыкальный руководитель	1,0 на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек (с учетом полного использования нормы рабочего времени)	1,0 на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек (с учетом полного использования нормы рабочего времени)	-	-
19.	Культурорганизатор	1,0 на организацию с численностью получателей социальных	1,0 на организацию с численностью получателей социальных	1,0 на организацию с численностью получателей социальных	1,0 на организацию с численностью получателей социальных

1	2	3	4	5	6
		услуг до 150 человек (с учетом полного использования нормы рабочего времени)	услуг до 150 человек (с учетом полного использования нормы рабочего времени)	услуг до 150 человек (с учетом полного использования нормы рабочего времени)	услуг до 150 человек (с учетом полного использования нормы рабочего времени)
20.	Юрисконсульт	1,0 на 150 получателей социальных услуг	1,0 на 150 получателей социальных услуг	1,0 на 150 получателей социальных услуг	1,0 на 150 получателей социальных услуг
21.	Специалист по социальной работе	1,0 на 60 получателей социальных услуг	1,0 на 60 получателей социальных услуг	1,0 на 60 получателей социальных услуг	1,0 на 60 получателей социальных услуг
22.	Врач-терапевт	устанавливается по нормам нагрузки медицинского персонала при наличии лицензии на медицинскую деятельность	устанавливается по нормам нагрузки медицинского персонала при наличии лицензии на медицинскую деятельность	устанавливается по нормам нагрузки медицинского персонала при наличии лицензии на медицинскую деятельность	-
23.	Врач-невролог			-	устанавливается по нормам нагрузки медицинского персонала при наличии лицензии на медицинскую деятельность
24.	Врач-психиатр			-	устанавливается по нормам нагрузки медицинского персонала при наличии лицензии на медицинскую деятельность
25.	Врач-диетолог			-	-
26.	Врач по лечебной физкультуре			-	-
27.	Дежурный по режиму			-	-

1	2	3	4	5	6
28.	Администратор	-	-	1,0 на организацию	-

II. Организации, осуществляющие социальное обслуживание детей в стационарной форме социального обслуживания, различных форм собственности

№ п/п	Наименование должности	Тип организации			
		Количество штатных единиц			
		социальный приют, комплексный центр социального обслуживания населения	социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних	реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями	дом-интернат, в том числе детский, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства
1	2	3	4	5	6
1.	Воспитатель	1,0 на 7 получателей социальных услуг	1,0 на 7 получателей социальных услуг	1,0 на 7 получателей социальных услуг	1,0 на 7 получателей социальных услуг
2.	Младший воспитатель	1,0 на 7 получателей социальных услуг	1,0 на 7 получателей социальных услуг	1,0 на 7 получателей социальных услуг	1,0 на 7 получателей социальных услуг
3.	Помощник воспитателя	2,0 на 15 получателей социальных услуг (круглосуточно)	2,0 на 15 получателей социальных услуг (круглосуточно)	2,0 на 15 получателей социальных услуг (круглосуточно)	2,0 на 15 получателей социальных услуг (круглосуточно)
4.	Старшая медицинская сестра	-	1,0 на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек	1,0 на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек	1,0 на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек
5.	Медицинская сестра палатная (постовая)	-	1,0 на 30 получателей социальных услуг (нуждаемость I-III) (круглосуточно)	1,0 на 30 получателей социальных услуг (нуждаемость I-III) (круглосуточно)	1,0 на 30 получателей социальных услуг (нуждаемость I-III) (круглосуточно)
		-	-	-	1,0 на 12 получателей социальных услуг (нуждаемость IV)

1	2	3	4	5	6
					(круглосуточно)
6.	Медицинская сестра патронажная	-	-	-	1,0 на 12 получателей социальных услуг (нуждаемость III) (круглосуточно)
7.	Медицинская сестра по массажу	-	-	-	1,0 на 30 получателей социальных услуг (нуждаемость IV)
		-	-	1,0 на 30 получателей социальных услуг в возрасте 0-4 года	1,0 на 30 получателей социальных услуг в возрасте 0-4 года
		-	-	1,0 на 60 получателей социальных услуг в возрасте 5-18 лет	1,0 на 60 получателей социальных услуг в возрасте 5-18 лет
8.	Медицинская сестра диетическая	1,0 на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек (с учетом полного использования нормы рабочего времени)	1,0 на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек (с учетом полного использования нормы рабочего времени)	1,0 на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек (с учетом полного использования нормы рабочего времени)	1,0 на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек (с учетом полного использования нормы рабочего времени)
9.	Ассистент по оказанию технической помощи	-	-	1,0 на 12 получателей социальных услуг (нуждаемость II-IV)	1,0 на 12 получателей социальных услуг (нуждаемость II-IV)
10.	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	-	-	1,0 на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек	1,0 на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек
11.	Инструктор по адаптивной физической культуре	-	-	1,0 на 30 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II)	1,0 на 30 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II)
		-	-	1,0 на 60 получателей социальных услуг (нуждаемость III-IV)	1,0 на 60 получателей социальных услуг (нуждаемость III-IV)

1	2	3	4	5	6
12.	Инструктор-методист по физкультуре	-	-	1,0 на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек	1,0 на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек
13.	Инструктор по физкультуре	1,0 на 30 получателей социальных услуг, имеющих показания к данным занятиям	1,0 на 30 получателей социальных услуг, имеющих показания к данным занятиям	1,0 на 30 получателей социальных услуг, имеющих показания к данным занятиям	1,0 на 30 получателей социальных услуг, имеющих показания к данным занятиям
14.	Педагог-психолог	1,0 на 60 получателей социальных услуг	1,0 на 60 получателей социальных услуг	1,0 на 60 получателей социальных услуг	1,0 на 60 получателей социальных услуг
15.	Медицинский психолог	1,0 на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек (с учетом полного использования нормы рабочего времени)	1,0 на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек (с учетом полного использования нормы рабочего времени)	1,0 на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек (с учетом полного использования нормы рабочего времени)	1,0 на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек (с учетом полного использования нормы рабочего времени)
16.	Специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог)	-	2,0 на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек (с учетом полного использования нормы рабочего времени)	2,0 на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек (с учетом полного использования нормы рабочего времени)	2,0 на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек (с учетом полного использования нормы рабочего времени)
17.	Учитель-дефектолог	-	1,0 на 30 получателей социальных услуг, имеющих показания к данным занятиям	1,0 на 30 получателей социальных услуг, имеющих показания к данным занятиям	1,0 на 30 получателей социальных услуг, имеющих показания к данным занятиям
18.	Логопед	-	1,0 на 30 получателей социальных услуг, имеющих показания к данным занятиям	1,0 на 30 получателей социальных услуг, имеющих показания к данным занятиям	1,0 на 30 получателей социальных услуг, имеющих показания к данным занятиям
19.	Методист	-	-	1,0 на организацию с численностью получателей социальных услуг до	-

1	2	3	4	5	6
				150 человек (с учетом полного использования нормы рабочего времени)	
20.	Социальный педагог	1,0 на 60 получателей социальных услуг	-	1,0 на 60 получателей социальных услуг	1,0 на 60 получателей социальных услуг
21.	Педагог дополнительного образования	-	1,0 на 60 получателей социальных услуг	1,0 на 60 получателей социальных услуг	1,0 на 60 получателей социальных услуг
22.	Инструктор по труду	1,0 на 60 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II)	1,0 на 60 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II)	1,0 на 60 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II)	1,0 на 60 получателей социальных услуг (нуждаемость I-II)
23.	Инструктор по трудовой терапии	-	-	-	1,0 на 30 получателей социальных услуг (нуждаемость III-IV)
24.	Музыкальный руководитель	1,0 на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек (с учетом полного использования нормы рабочего времени)	1,0 на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек (с учетом полного использования нормы рабочего времени)	1,0 на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек (с учетом полного использования нормы рабочего времени)	1,0 на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек (с учетом полного использования нормы рабочего времени)
25.	Культурный организатор	1,0 на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек (с учетом полного использования нормы рабочего времени)	1,0 на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек (с учетом полного использования нормы рабочего времени)	1,0 на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек (с учетом полного использования нормы рабочего времени)	1,0 на организацию с численностью получателей социальных услуг до 150 человек (с учетом полного использования нормы рабочего времени)
26.	Юрисконсульт	1,0 на 100 получателей социальных услуг	1,0 на 100 получателей социальных услуг	1,0 на 100 получателей социальных услуг	1,0 на 100 получателей социальных услуг
27.	Специалист по социальной работе	1,0 на 60 получателей социальных услуг	1,0 на 60 получателей социальных услуг	1,0 на 60 получателей социальных услуг	1,0 на 60 получателей социальных услуг
28.	Врач-педиатр	устанавливается по	устанавливается по	устанавливается по	устанавливается по

1	2	3	4	5	6
29.	Врач-невролог	нормам нагрузки медицинского персонала при наличии лицензии на медицинскую деятельность	нормам нагрузки медицинского персонала, при наличии лицензии на медицинскую деятельность	нормам нагрузки медицинского персонала при наличии лицензии на медицинскую деятельность	нормам нагрузки медицинского персонала при наличии лицензии на медицинскую деятельность
30.	Врач-психиатр				
31.	Врач-диетолог				
32.	Врач по лечебной физкультуре				
33.	Сурдопереводчик	-	-	1,0 на 20 получателей социальных услуг с нарушениями слуха	1,0 на 20 получателей социальных услуг с нарушениями слуха
34.	Тифлосурдопереводчик	-	-	1,0 на 20 получателей социальных услуг с нарушениями зрения	1,0 на 20 получателей социальных услуг с нарушениями зрения

- Примечание:
1. Руководитель организации утверждает штатное расписание в пределах средств, выделенных на оплату труда.
 2. Руководитель организации вводит структурные подразделения по согласованию с учредителем.
 3. Расчет количества штатных единиц при круглосуточном режиме работы осуществляется с учетом нормы рабочего времени категорий работников.
 4. Для организаций (структурных подразделений), осуществляющих стационарное социальное обслуживание, штатная численность работников по основной деятельности устанавливается исходя из потребности, определяемой в соответствии с нуждаемостью получателей социальных услуг в посторонней помощи и с учетом их возраста.
 5. В случае производственной необходимости руководитель организации имеет право вводить в штатное расписание дополнительные штатные единицы по основной деятельности с учетом режима работы, а также производить замену штатных единиц в пределах установленного фонда заработной платы.
 6. Руководитель организации вводит в штатное расписание должности административно-управленческого и вспомогательного персонала с учетом соблюдения нормативного значения предельной доли оплаты труда данной категории работников в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов с учетом использования нормы рабочего времени.