



ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.11.2022 № 612

Великий Новгород

Об утверждении Порядка предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Новгородской области в 2023-2024 годах, условий и порядка возврата единовременной компенсационной выплаты учителем в областной бюджет

В соответствии со статьей 2 областного закона от 01.06.2022 № 114-ОЗ «О единовременной компенсационной выплате учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Новгородской области в 2023-2024 годах» Правительство Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Новгородской области в 2023-2024 годах, условия и порядок возврата единовременной компенсационной выплаты учителем в областной бюджет.

2. Разместить постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

**Губернатор
Новгородской области**



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Серийный номер сертификата:
68AB27E9DE98D0AA39A5DA1E7C2C8EFBFCF0A35C
Владелец: Никитин Андрей Сергеевич
Дата подписания: 09.11.2022 11:55
Срок действия: с 20.12.2021 по 20.03.2023

А.С. Никитин

ПС
№ 613-п

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Новгородской области
от 09.11.2022 № 612

ПОРЯДОК

предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Новгородской области в 2023-2024 годах, условия и порядок возврата единовременной компенсационной выплаты учителем в областной бюджет

1. Настоящий Порядок регулирует механизм предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее учитель), на территории Новгородской области в 2023-2024 годах, условия и порядок возврата единовременной компенсационной выплаты (далее выплата) учителем в областной бюджет.

2. Размер выплаты составляет 1000000 (один миллион) рублей.

Средства на осуществление выплат в 2023-2024 годах предоставляются из областного бюджета, в том числе за счет средств субсидии из федерального бюджета на софинансирование расходных обязательств Новгородской области по осуществлению единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в целях достижения показателей и результатов федерального проекта «Современная школа», входящего в состав национального проекта «Образование», в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1642.

3. Выплата предоставляется учителю, прошедшему конкурсный отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Новгородской области в 2023-2024 годах (далее конкурсный отбор) при соблюдении следующих условий:

учителем заключен трудовой договор с государственной или муниципальной общеобразовательной организацией на замещение должности, включенной в перечень вакантных должностей учителей государственных

или муниципальных общеобразовательных организаций Новгородской области, при замещении которых осуществляются выплаты, утвержденный правовым актом министерства (далее трудовой договор);

учителем заключен с министерством договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Новгородской области (далее договор) по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку.

4. Для заключения договора учитель до 23 декабря текущего финансового года включительно представляет в министерство путем почтового отправления или иным доступным способом, обеспечивающим подтверждение получения, следующие документы:

заявление о предоставлении выплаты с указанием реквизитов счета, открытого в кредитной организации для перечисления выплаты, по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку (далее заявление);

письменное согласие на обработку персональных данных по форме согласно приложению № 3 к настоящему Порядку;

копию свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе, заверенную работодателем;

копию документа, подтверждающего регистрацию гражданина в системе индивидуального (персонифицированного) учета, заверенную работодателем.

В случае если учитель не представил документы, указанные в четвертом, пятом абзацах настоящего пункта, по собственной инициативе, министерство посредством межведомственного запроса, в том числе в электронной форме с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия и подключаемых к ней региональных систем межведомственного электронного взаимодействия, запрашивает их в соответствующих организациях и органах, в распоряжении которых находится необходимая информация.

5. Регистрация заявления производится министерством с использованием системы электронного документооборота органов исполнительной власти Новгородской области в день его поступления.

Министерство в течение 5 календарных дней со дня поступления заявления и документов, указанных в пункте 4 настоящего Порядка, принимает решение о предоставлении выплаты или об отказе в ее предоставлении. Решение о предоставлении (об отказе в предоставлении) выплаты оформляется приказом министерства.

6. Решение об отказе в предоставлении выплаты принимается министерством при наличии хотя бы одного из следующих оснований:

6.1. Непредставление или представление не в полном объеме документов, указанных в пункте 4 настоящего Порядка, за исключением документов, получаемых в порядке межведомственного взаимодействия;

6.2. Выявление в документах, представленных учителем, неполных или недостоверных сведений;

6.3. Несоблюдение учителем условий, предусмотренных во втором, третьем абзацах пункта 3 настоящего Порядка.

7. Учитель письменно уведомляется министерством об отказе в предоставлении выплаты по форме согласно приложению № 4 к настоящему Порядку путем направления почтового отправления или иным способом, обеспечивающим подтверждение получения данного уведомления, с указанием причин отказа в течение 3 рабочих дней со дня принятия приказа.

8. В случае устранения обстоятельств, послуживших основанием для отказа в предоставлении выплаты, учитель имеет право повторно обратиться в министерство с заявлением в срок, указанный в пункте 4 настоящего Порядка.

9. Министерство в течение 5 рабочих дней со дня принятия приказа о предоставлении выплаты направляет учителю его копию и проект договора для подписания путем направления почтового отправления или иным доступным способом, обеспечивающим подтверждение получения.

В случае если учитель не подписал проект договора, он обязан представить в министерство письменный мотивированный отказ от заключения договора.

10. Выплата перечисляется министерством в соответствии с условиями заключенного договора не позднее 30 декабря текущего финансового года.

11. Учитель, заключивший трудовой договор, должен исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106, 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256, 257 Трудового кодекса Российской Федерации).

В случае неисполнения обязательства, предусмотренного первым абзацем настоящего пункта, при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) учитель обязан возратить в областной бюджет выплату в полном объеме.

Возврат выплаты осуществляется в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора.

В случае неисполнения трудовых обязанностей учителем, заключившим трудовой договор, при изменении места работы в связи с проведением в общеобразовательной организации мероприятий по

модернизации школьных систем образования в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1642 (далее мероприятие по капитальному ремонту), при которых общеобразовательная организация подлежит капитальному ремонту, трудовой договор не подлежит расторжению.

В случае неисполнения трудовых обязанностей учителем, заключившим трудовой договор, при изменении места работы в связи с проведением в общеобразовательной организации мероприятий по капитальному ремонту срок, указанный в первом абзаце настоящего пункта, не продлевается.

12. В случае неперечисления денежных средств в областной бюджет в срок, указанный в третьем абзаце пункта 11 настоящего Порядка, министерство обеспечивает взыскание выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.

Приложение № 1

к Порядку предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Новгородской области в 2023-2024 годах, условиям и порядку возврата единовременной компенсационной выплаты учителем в областной бюджет

ДОГОВОР

о предоставлении единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Новгородской области

Великий Новгород от « _____ » _____ 20__ года № _____

Министерство образования Новгородской области в лице _____

_____ действующего на основании _____,

именуемое в дальнейшем «Министерство», и _____,
(фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения)

паспорт _____, выдан _____,
(серия, номер) (кем, когда)

проживающий (ая) по адресу _____,

ИНН _____, прошедший (ая) конкурсный отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Новгородской области в _____ году (далее конкурсный отбор) и имеющий (ая) право на получение единовременной компенсационной выплаты в соответствии с Порядком предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Новгородской области в 2023-2024 годах, условиями и порядком возврата единовременной компенсационной выплаты учителем в областной бюджет, утвержденным

постановлением Правительства Новгородской области, именуемый (ая) в дальнейшем «Учитель», далее совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере 1000000 (один миллион) рублей Учителю, прошедшему конкурсный отбор, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек и заключившему трудовой договор с государственной или муниципальной общеобразовательной организацией (далее Общеобразовательная организация) по должности _____

(наименование должности с указанием наименования организации и ее структурного подразделения)

(далее трудовой договор), включенной в перечень вакантных должностей учителей государственных или муниципальных общеобразовательных организаций Новгородской области, при замещении которых осуществляются выплаты, утвержденный правовым актом Министерства, с учебной нагрузкой _____ (не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы) на срок не менее 5 лет (далее обязательство).

1.2. Учитель использует единовременную компенсационную выплату, указанную в пункте 1.1 настоящего договора, по своему усмотрению.

1.3. В период работы, рассчитываемый для определения количества лет, отработанных Учителем в Общеобразовательной организации, для исполнения обязательства, предусмотренного пунктом 1.1 настоящего договора, не включаются:

время отсутствия Учителя на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации;

время предоставляемых по просьбе Учителя отпусков без сохранения заработной платы, если их общая продолжительность превышает 14 календарных дней в течение рабочего года.

1.4. Право на получение Учителем единовременной компенсационной выплаты может быть реализовано Учителем однократно. В случае возврата Учителем единовременной компенсационной выплаты в связи с прекращением трудового договора с Общеобразовательной организацией до истечения пятилетнего срока право на участие в конкурсном отборе и получение единовременной компенсационной выплаты повторно у Учителя не возникает.

2. Обязательства Сторон

2.1. Учитель обязуется:

2.1.1. Исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106, 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256, 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2.1.2. Не предпринимать меры к заключению нового договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в течение срока действия настоящего договора и после его прекращения (досрочного расторжения) независимо от оснований прекращения (досрочного расторжения) трудового договора;

2.1.3. Письменно извещать Общеобразовательную организацию и Министерство не менее чем за 2 недели до дня прекращения трудового договора о намерении расторгнуть трудовой договор до истечения 5 лет с даты его заключения;

2.1.4. В случае неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106, 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256, 257 Трудового кодекса Российской Федерации) заключить с Общеобразовательной организацией дополнительное соглашение о продлении срока действия трудового договора на соответствующий период (за исключением случая, если такой трудовой договор был заключен на неопределенный срок);

В случае неисполнения трудовых обязанностей при изменении места работы в связи с проведением в Общеобразовательной организации мероприятий по модернизации школьных систем образования в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1642 (далее мероприятие по капитальному ремонту), при которых Общеобразовательная организация подлежит капитальному ремонту, трудовой договор не подлежит расторжению;

2.1.5. В случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 2.1.1 настоящего договора, возратить в областной бюджет в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

2.1.6. В течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора возвратить единовременную компенсационную выплату на лицевой счет Министерства, открытый в Управлении Федерального казначейства по Новгородской области;

2.1.7. В случае просрочки исполнения обязательства по возврату единовременной компенсационной выплаты в полном объеме, предусмотренного подпунктом 2.1.6 настоящего договора, уплатить проценты за пользование чужими денежными средствами в размере, предусмотренном пунктом 1 статьи 395 Гражданского кодекса Российской Федерации, со дня, когда денежные средства должны быть возвращены, до дня их возврата;

2.1.8. В письменном виде проинформировать Общеобразовательную организацию и Министерство об изменении указанных в настоящем договоре места жительства, реквизитов счета, открытого в кредитной организации, в течение 10 рабочих дней со дня их изменения.

2.2. Министерство обязуется:

2.2.1. Предоставить Учителю единовременную компенсационную выплату в размере 1000000 (один миллион) рублей до 30 декабря текущего финансового года путем перечисления ее на указанный в заявлении о предоставлении единовременной компенсационной выплаты счет Учителя, открытый в кредитной организации;

2.2.2. Принять меры к обеспечению сохранности персональных данных Учителя, обработка которых осуществляется в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», в связи с предоставлением ему единовременной компенсационной выплаты;

2.2.3. Предоставить Учителю, проинформировавшему о досрочном (до истечения пятилетнего срока) расторжении трудового договора, реквизиты лицевого счета, открытого в Управлении Федерального казначейства по Новгородской области, для возврата в областной бюджет суммы единовременной компенсационной выплаты;

2.2.4. В случае неисполнения Учителем обязательства по возврату единовременной компенсационной выплаты обратиться в суд по месту нахождения Министерства с иском о взыскании единовременной компенсационной выплаты, а также процентов за пользование чужими денежными средствами, предусмотренных подпунктом 2.1.7 настоящего договора;

2.2.5. В случае неисполнения трудовых обязанностей Учителем, заключившим трудовой договор, при изменении места работы в связи с проведением в общеобразовательной организации мероприятий по

капитальному ремонту не продлевать срок, предусмотренный подпунктом 2.1.1 настоящего договора.

3. Ответственность Сторон

3.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего договора Стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

3.2. Учитель в соответствии с законодательством Российской Федерации несет ответственность за достоверность представляемых сведений и документов.

4. Расторжение договора

4.1. Настоящий договор может быть расторгнут в случаях, предусмотренных статьей 450 Гражданского кодекса Российской Федерации.

5. Прочие условия

5.1. Настоящий договор действует со дня его подписания Сторонами до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

5.2. В случае изменения реквизитов Сторон настоящего договора Стороны обязуются уведомлять друг друга в течение 10 календарных дней со дня изменения соответствующих реквизитов.

5.3. Настоящий договор составлен в 2 экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

5.4. В случае возникновения в связи с невыполнением обязательств по настоящему договору споров они разрешаются путем переговоров, а при недостижении согласия – в судебном порядке.

5.5. Все изменения и дополнения к настоящему договору должны быть совершены в письменной форме в виде дополнительных соглашений к нему, подписаны уполномоченными на то представителями всех Сторон и являются неотъемлемой частью настоящего договора.

5.6. Отношения Сторон, неурегулированные настоящим договором, регулируются законодательством Российской Федерации.

6. Банковские реквизиты и подписи сторон

**Министерство образования
Новгородской области**

Учитель

(фамилия, имя, отчество (при наличии))
паспорт серия ____ № _____,
выдан _____,
(кем выдан, дата выдачи)

место регистрации _____

ИНН _____
р/счет _____

Руководитель (должность)

_____ И.О. Фамилия
(подпись)

_____ И.О. Фамилия
(подпись)

Приложение № 2

к Порядку предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Новгородской области в 2023-2024 годах, условиям и порядку возврата единовременной компенсационной выплаты учителем в областной бюджет

ЗАЯВЛЕНИЕ

о предоставлении единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Новгородской области

Я, _____,
(Ф.И.О. (полностью))

являюсь победителем конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в соответствии с приказом министерства образования Новгородской области от _____ № _____.

Мной заключен трудовой договор с _____

_____ (наименование образовательной организации)

на замещение должности _____ (наименование должности)

от _____ № _____ на срок _____.

На основании изложенного прошу предоставить мне единовременную компенсационную выплату в размере 1000000 (один миллион) рублей.

Единовременную компенсационную выплату прошу перечислить на мой расчетный счет № _____, открытый в _____ (наименование кредитной организации)

г. _____

БИК кредитной организации _____

ИНН кредитной организации _____

Кор./счет кредитной организации _____.

Приложение: 1. _____
2. _____
3. _____

« _____ » _____ 20__ года _____ И.О. Фамилия
(подпись)

Приложение № 3

к Порядку предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Новгородской области в 2023-2024 годах, условиям и порядку возврата единовременной компенсационной выплаты учителем в областной бюджет

СОГЛАСИЕ

на обработку персональных данных

Я, нижеподписавшийся, _____,
(Ф.И.О. субъекта персональных данных)
документ, удостоверяющий личность, _____ серия _____
№ _____, выдан _____,
(дата выдачи, кем выдан)
зарегистрированный (ая) по адресу _____

(адрес регистрации)

в соответствии с требованиями статьи 9 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» даю свое согласие министерству образования Новгородской области, находящемуся по адресу: 173001, Великий Новгород, Новолучанская ул., д.27 (далее оператор), на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации, обработку моих персональных данных, содержащихся в документах, представленных мной для получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Новгородской области в _____ году.

Настоящее согласие предоставляется мной на осуществление действий в отношении моих персональных данных, которые необходимы для достижения указанных выше целей, включая любые действия (операции) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных.

Я проинформирован (а), что оператор гарантирует обработку моих персональных данных в соответствии с законодательством Российской Федерации как неавтоматизированным, так и автоматизированным способами. Данное согласие может быть мной отозвано в любой момент по соглашению сторон в письменной форме.

Подтверждаю, что ознакомлен (а) с положениями Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», права и обязанности в области защиты персональных данных мне разъяснены.

« _____ » _____ 20 ____ года

(подпись)

Приложение № 4

к Порядку предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Новгородской области в 2023-2024 годах, условиям и порядку возврата единовременной компенсационной выплаты учителем в областной бюджет

УВЕДОМЛЕНИЕ

об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Новгородской области

_____ (Ф.И.О.)

адрес: _____

Уважаемый (ая) _____ !

Уведомляем Вас о том, что Вам отказано в предоставлении единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, на территории Новгородской области в связи с тем, что _____.

Приложение: копия правового акта на _____ л. в _____ экз.

Руководитель (должность) _____ И.О. Фамилия
(подпись)
