



ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.12.2023 № 531

Великий Новгород

О государственной программе Новгородской области «Совершенствование системы государственного и муниципального управления в Новгородской области»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, перечнем государственных программ Новгородской области, утвержденным распоряжением Правительства Новгородской области от 12.07.2023 № 390-рг, Правительство Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Утвердить прилагаемые Стратегические приоритеты государственной программы Новгородской области «Совершенствование системы государственного и муниципального управления в Новгородской области».
2. Постановление вступает в силу с 01 января 2024 года.
3. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

**Первый заместитель
Губернатора Новгородской области**

А.В. Дронов



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Серийный номер сертификата:
5B2648B44463599AAB4E2E78C65D0E0F
Владелец: Дронов Александр Валентинович
Дата подписания: 01.12.2023 09:58
Срок действия: с 06.12.2022 по 29.02.2024

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Новгородской области
от 01.12.2023 № 531

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

государственной программы Новгородской области
«Совершенствование системы государственного и
муниципального управления в Новгородской области»

I. Оценка текущего состояния в сфере совершенствования системы государственного и муниципального управления на территории Новгородской области, тенденции, факторы и проблемные вопросы, определяющие направления развития сферы совершенствования системы государственного и муниципального управления на территории Новгородской области

В настоящее время развитие системы государственной гражданской службы в Новгородской области находится на этапе широкого практического применения установленных законодательством принципов функционирования государственной гражданской службы для реализации приоритетных направлений социально-экономического развития региона.

Нормативная правовая база, регламентирующая вопросы государственной гражданской службы Новгородской области, сформирована, что позволяет реализовывать основные задачи кадровой политики в условиях развития, совершенствования и модернизации системы государственной гражданской службы Новгородской области.

Одной из задач в сфере совершенствования системы государственного и муниципального управления на территории Новгородской области является подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации. Это масштабный комплекс мероприятий, реализуемых в Российской Федерации с 1998 года в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 23 июля 1997 года № 774 «О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации» и постановлением Правительства Российской Федерации от 13 февраля 2019 года № 142 «О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2018/19-2024/25 учебных годах и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации».

Основным заданием Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2018/19-2024/25 учебных годах, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 13 февраля 2019 года № 142 (далее Государственный план), является обучение по дополнительным профес-

сиональным программам управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации из числа специалистов, рекомендованных организациями народного хозяйства Российской Федерации для подготовки в соответствии с Государственным планом, по дополнительным профессиональным программам в области экономики и управления (в соответствии с ежегодно устанавливаемой квотой).

Ежегодно Новгородской областью достигаются результаты использования субсидии бюджету Новгородской области из федерального бюджета на софинансирование расходов, связанных с оплатой оказанных специалистам российскими образовательными организациями услуг по обучению в соответствии с Государственным планом, определенные в Соглашении о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации в рамках Государственного плана.

В 2017-2023 годах в Новгородской области проведен масштабный комплекс мероприятий, направленных на формирование профессионального состава государственных гражданских служащих органов государственной власти Новгородской области, путем внедрения инновационных кадровых технологий, реализуется проект «Команда лидеров Новгородчины», создана и продолжает пополняться кадровая база кандидатов «Заяви о себе». Вместе с тем остается проблема подбора высокопрофессиональных кандидатов на руководящие должности в государственном секторе. Решению проблемы будет способствовать работа с управленческим резервом Новгородской области.

В рамках развития системы привлечения молодых высококвалифицированных специалистов проводятся Дни «открытых дверей» в Администрации Губернатора Новгородской области (далее Администрация Губернатора) для студентов высших учебных заведений Новгородской области. С 2022 года действует институт «стажерства» в целях привлечения на государственную гражданскую службу Новгородской области, а также для работы в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Новгородской области, молодых специалистов, создания условий для реализации ими своего потенциала. Организована практика для студентов образовательных организаций в органах исполнительной власти Новгородской области, направленная на поиск талантливых студентов. Практика привлечения студентов на работу в государственный сектор Новгородской области будет продолжена в 2024-2030 годах.

Кадровые практики «Привлечение молодых специалистов на государственную гражданскую службу Новгородской области» и «Комплексный отбор кадров» признаны Министерством труда и социальной

защиты Российской Федерации одними из лучших в 2016 и 2019 годах соответственно в номинации «Поиск, привлечение и отбор кадров» на Всероссийском конкурсе «Лучшие кадровые практики и инициативы в системе государственного и муниципального управления» (далее Всероссийский конкурс).

В 2022 году кадровая практика «Адаптация как инструмент успешного вхождения в должность» стала победителем Всероссийского конкурса в номинации «Профессиональная адаптация» и награждена дипломом победителя, а кадровая практика «Муниципальная служба. 12 шагов к развитию сквозь призму госслужбы» стала победителем в номинации «Организация комплексной работы по управлению кадрами».

Органы местного самоуправления и органы государственной власти Новгородской области входят в единую систему публичной власти и осуществляют взаимодействие для наиболее эффективного решения задач в интересах населения.

В настоящее время большое внимание уделяется эффективному выстраиванию системы муниципального управления, уровню профессионализма муниципальных служащих, кадровой обеспеченности и повышению престижа муниципальной службы в Новгородской области.

Повышению престижа государственной гражданской и муниципальной службы в Новгородской области будет способствовать проведение конкурсов «Лучший государственный гражданский служащий Новгородской области» и «Лучший муниципальный служащий Новгородской области».

Наряду с имеющимися успехами встречаются следующие проблемы в управлении кадровыми процессами:

недостаточная эффективность сформированного кадрового резерва, что приводит к снижению обеспечения системы государственного управления квалифицированными кадрами;

недостаточный уровень применяемых в органах исполнительной власти Новгородской области методик оценки профессиональных и личностных компетенций;

недостаточное использование современных кадровых технологий, обеспечивающих качество государственного управления;

недостаточное использование технологий мотивации и стимулирования персонала;

недостаточный уровень мотивации наставников в органах исполнительной власти Новгородской области.

Решению этих проблемных вопросов будет способствовать внедрение в деятельность органов исполнительной власти Новгородской области процедуры оценки работников и кандидатов с помощью программного

комплекса, обеспечивающего объективную оценку личностных и профессиональных качеств, и реализация стратегии по управлению кадрами в органах исполнительной власти Новгородской области.

К существующим ограничениям в сфере реализации государственной программы Новгородской области «Совершенствование системы государственного и муниципального управления в Новгородской области» (далее государственная программа Новгородской области) можно отнести недостаточно развитую нормативную правовую базу, регламентирующую применение кадровых технологий, и высокий уровень консерватизма организационной (корпоративной) культуры и сопротивления изменениям.

Планируется к 2030 году во всех органах исполнительной власти Новгородской области внедрить полный цикл работы с персоналом в государственном секторе, включающий кадровое планирование, привлечение, оценку, обучение и мотивацию сотрудников.

Задача, поставленная в рамках реализации государственной программы Новгородской области, – «реформировать» отделы кадров в полноценные кадровые службы, работающие в рамках принятой модели, с максимальным вниманием к реализации задач, стоящих перед органами власти региона: заинтересовать – привлечь – удержать – дать возможность роста, в конечном итоге обеспечить достижение целей органа власти.

Администрация Губернатора выступит как методический и сопровождающий офис, задачами которого станут формирование и поддержание единой методологии, норм и стандартов работы с человеческим капиталом на государственной гражданской службе, создание системы развития талантливых сотрудников, внедрение инструментов управления государственно-служебной культурой в органах исполнительной власти Новгородской области.

Потенциалом развития анализируемой сферы являются:

переход на принципы «бережливого производства» в государственном секторе, повышение эффективности внутренних процессов;

обеспечение в государственном управлении использования цифровых платформ.

II. Описание приоритетов и целей государственной политики в сфере реализации государственной программы Новгородской области

Долгосрочные приоритеты государственной политики в сфере реализации государственной программы Новгородской области определены с учетом следующих документов, имеющих стратегический (долгосрочный) характер:

Федеральный закон от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

Федеральный закон от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

Указ Президента Российской Федерации от 21 февраля 2019 года № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации»;

Указ Президента Российской Федерации от 4 февраля 2021 года № 68 «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации»;

постановление Правительства Российской Федерации от 3 марта 2017 года № 256 «О федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»;

Стратегия социально-экономического развития Новгородской области до 2026 года, утвержденная областным законом от 04.04.2019 № 394-ОЗ.

Государственная программа Новгородской области предусматривает реализацию комплекса мероприятий, направленных на достижение определенных в Стратегии социально-экономического развития Новгородской области до 2026 года, утвержденной областным законом от 04.04.2019 № 394-ОЗ, целей государственной политики в сфере совершенствования системы государственного и муниципального управления в Новгородской области.

Приоритетными направлениями государственной политики в сфере совершенствования системы государственного и муниципального управления в Новгородской области являются:

применение принципов «бережливого производства» в государственном секторе в сфере трудовых отношений, позволяющих ускорить и усовершенствовать кадровый процесс, а также сократить временные потери в указанной сфере;

формирование качественного кадрового состава государственных (муниципальных) органов и учреждений;

привлечение большего количества квалифицированных кандидатов из различных сфер хозяйственно-экономической деятельности за счет широкого информирования граждан о процедуре проведения отбора и критериях оценки кандидатов;

работа с образовательными организациями высшего образования в целях привлечения выпускников на работу;

использование обязательного набора универсальных для всех учреждений механизмов привлечения кадров;

использование современных кадровых технологий оценки психологического климата, личностно-профессиональных качеств работников.

Основными целями государственной программы Новгородской области являются:

обеспечение формирования качественного управленческого состава организаций народного хозяйства Российской Федерации в количестве не менее 18 человек к 2026 году и далее к 2030 году – в соответствии с поручением Министерства экономического развития Российской Федерации (далее цель № 1);

обеспечение формирования качественного кадрового состава органов государственной власти, иных государственных органов Новгородской области к 2030 году (далее цель № 2);

создание условий для профессионального развития муниципальных служащих, замещающих должности в органах местного самоуправления Новгородской области, к 2030 году (далее цель № 3).

III. Сведения о взаимосвязи со стратегическими приоритетами, целями и показателями государственных программ Российской Федерации

Государственная программа Новгородской области направлена на достижение показателя «Уровень удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления государственных и муниципальных услуг» государственной программы (комплексной программы) Российской Федерации «Экономическое развитие и инновационная экономика» в части повышения навыков и компетенций управленческих кадров, необходимых для развития региональных экономик, подготовки управленческих кадров по дополнительным профессиональным программам.

IV. Задачи государственного управления, способы их эффективного решения в сфере совершенствования системы государственного и муниципального управления на территории Новгородской области

Для достижения цели № 1 планируется проводить ежегодную подготовку специалистов, рекомендованных организациями народного хозяйства Российской Федерации, по дополнительным профессиональным программам в соответствии с квотой, установленной Министерством экономического развития Российской Федерации.

Для достижения цели № 2 будут выполняться следующие задачи:

обеспечение организации получения дополнительного профессионального образования работниками 26 органов государственной власти и 6 иных государственных органов Новгородской области;

обеспечение ежегодного применения современных технологий кадрового менеджмента (по привлечению, подбору, мотивации, оценке и развитию кадрового состава).

Для достижения цели № 3 планируется проводить ежегодный конкурс «Лучший муниципальный служащий Новгородской области».
