



# ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.12.2023 № 599

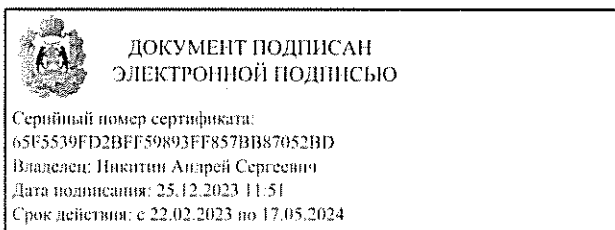
Великий Новгород

### О государственной программе Новгородской области «Содействие занятости населения в Новгородской области»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, перечнем государственных программ Новгородской области, утвержденным распоряжением Правительства Новгородской области от 12.07.2023 № 390-рп, Правительство Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Утвердить прилагаемые Стратегические приоритеты государственной программы Новгородской области «Содействие занятости населения в Новгородской области».
2. Постановление вступает в силу с 01 января 2024 года.
3. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

**Губернатор  
Новгородской области**



**А.С. НИКИТИН**

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Новгородской области  
от 25.12.2023 № 599

## СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

государственной программы Новгородской области «Содействие занятости населения в Новгородской области»

### **I. Оценка текущего состояния в сфере занятости населения на территории Новгородской области, тенденции, факторы и проблемные вопросы, определяющие направления развития сферы занятости населения на территории Новгородской области**

Ситуация на рынке труда Новгородской области по состоянию на конец 2022 года характеризовалась следующими основными показателями:

уровень общей безработицы, рассчитанный по методологии Международной организации труда, в сентябре-ноябре 2022 года составил 2,7 %, что на 0,5 % ниже значения показателя за аналогичный период 2021 года;

уровень регистрируемой безработицы к численности экономически активного населения на 31 декабря 2022 года составил 0,7 %, что на 0,2 % ниже, чем на начало 2022 года. Уровень регистрируемой безработицы в монопрофильных населенных пунктах составил: р.п.Угловка – 0,2 %, г.Боровичи – 0,3 %, п.Краснофарфорный – 0,5 %, р.п.Парфино – 1,4 %, г.Пестово – 1,8 %;

напряженность на рынке труда области на 31 декабря 2022 года составила 0,4 человека на вакансию. По сравнению с началом 2022 года напряженность на рынке труда снизилась на 0,2 единицы;

численность безработных граждан, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости, составила 2042 человека, по сравнению с 01 января 2022 года сократилась на 24,3 % (или на 655 человек).

Из общего числа безработных граждан, зарегистрированных на конец отчетного периода:

женщин – 54,0 %;

молодежь в возрасте от 16-29 лет – 13,3 %;

граждане предпенсионного возраста – 19,7 %;

инвалиды – 4,8 %;

граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва, – 9,4 %;

граждане, проживающие в сельской местности, – 16,9 %;

в профессионально-квалификационном разрезе:

рабочие – 54,8 %;

служащие – 41,1 %;  
не имеют профессии – 4,1 %.

Всего в течение 2022 года за содействием в поиске работы в органы службы занятости обратилось 12133 человека, из них признаны безработными 7209 человек. Органами службы занятости организованы общественные и временные работы для 2390 человек, оказано содействие началу осуществления предпринимательской деятельности 393 безработным гражданам, направлено на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования 1100 человек, 10153 гражданам оказана государственная услуга по профессиональной ориентации. Трудоустроено 5745 человек, уровень трудоустройства составил 47,4 %.

Численность безработных граждан не превышает наблюдаемых тенденций предыдущих лет и восстановлена до допандемических показателей. В январе-декабре 2022 года в органы службы занятости работодателями заявлено 15040 вакансий. По состоянию на 31 декабря 2022 года банк вакансий составил 5416 единиц.

Фактором, способствующим закрытию свободных рабочих мест в 2023 году, являлось в том числе стимулирование работодателей при организации общественных и временных работ: 48 работодателей получили субсидию на частичную оплату труда работников на сумму 33,4 млн. рублей. В дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда Новгородской области, приняли участие 652 человека, из них в общественных работах приняли участие 427 безработных граждан, во временных работах – 225 граждан, находящихся под риском увольнения.

В 2023 году рынок труда Новгородской области претерпел изменения, проблемным вопросом стал дефицит рабочей силы. По итогам 11 месяцев 2023 года наблюдается рекордно низкий уровень регистрируемой безработицы (0,5 %) и увеличение количества свободных рабочих мест. В январе-ноябре 2023 года в органы службы занятости работодателями заявлено 21093 вакансии. Банк вакансий в 5,2 раза превысил численность безработных граждан (1362 человека) и составил 7036 единиц.

Потенциал развития анализируемой сферы заключается в создании условий для предоставления возможности максимальному количеству граждан получать услуги, оказываемые органами службы занятости, сохранении низкого уровня регистрируемой безработицы, обеспечении организаций области необходимыми кадрами, а также в повышении эффективности деятельности органов службы занятости путем внедрения в работу новых сервисов в соответствии со Стандартом организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах Российской Федерации.

Федерации, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 марта 2023 года № 156.

По итогам реализации государственной программы Новгородской области «Содействие занятости населения в Новгородской области» (далее государственная программа) в 2030 году прогнозируется:

непревышение уровня регистрируемой безработицы более 1,0 %;

создание условий для формирования культуры безопасного труда и повышение эффективности мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;

добровольное переселение не менее 600 соотечественников, проживающих за рубежом.

## **II. Описание приоритетов и целей государственной политики в сфере реализации государственной программы Новгородской области «Содействие занятости населения в Новгородской области»**

Долгосрочные приоритеты государственной политики в сфере реализации государственной программы определены с учетом следующих документов, имеющих стратегический (долгосрочный) характер:

постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»;

Указ Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом»;

областной закон от 04.04.2019 № 394-ОЗ «О Стратегии социально-экономического развития Новгородской области до 2026 года».

Приоритетным направлением государственной политики в сфере содействия занятости населения в долгосрочной перспективе является создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих развитию гибкого, эффективно функционирующего рынка труда, повышению качества рабочей силы и мотивации к труду.

Основными целями государственной программы являются:

непревышение к 2030 году значения уровня регистрируемой безработицы более 1,0 %;

создание условий для формирования культуры безопасного труда и повышение эффективности мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;

достижение установленной численности соотечественников, проживающих за рубежом, прибывших в Новгородскую область и поставленных на учет Управлением Министерства внутренних дел Российской Федерации по

Новгородской области в качестве участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 (далее Программа), и (или) членов семьи участника Программы.

### **III. Сведения о взаимосвязи со стратегическими приоритетами, целями и показателями государственных программ Российской Федерации**

Стратегические приоритеты, цели и показатели государственной программы определены на основе:

государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298;

государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом».

### **IV. Задачи государственного управления, способы их эффективного решения в сфере занятости населения Новгородской области**

Для достижения стратегических целей государственной программы необходимо решить следующие задачи в сфере занятости населения Новгородской области:

создание условий для снижения напряженности на рынке труда;

оказание государственных услуг в сфере занятости населения не менее 90,0 % граждан от общего количества обратившихся в органы службы занятости граждан;

проведение не менее 90,0 % мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения от запланированных;

обеспечение государственных гарантий в части социальной поддержки безработных граждан 100 % граждан, признанных в установленном порядке безработными;

обеспечение функционирования деятельности государственного областного казенного учреждения «Центр занятости населения Новгородской области»;

создание условий для формирования культуры безопасного труда и повышение эффективности мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;

обеспечение реализации мероприятий, предусмотренных государственной программой Новгородской области по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, на 2019-2025 годы, утвержденной постановлением Правительства Новгородской области от 18.03.2019 № 92.

Решение задач, поставленных для достижения цели государственной программы, способствует восполнению кадрового дефицита и обеспечению развития человеческого потенциала на рынке труда, оптимизации взаимодействия граждан и организаций, повышению эффективности государственного управления в сфере содействия занятости населения, сохранению жизни и здоровья работников организаций Новгородской области.

---