



# ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.09.2024 № 453

Великий Новгород

### **Об установлении на территории Новгородской области квоты для приема на работу инвалидов и утверждении Порядка осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов**

В соответствии с областным законом от 25.06.2024 № 536-ОЗ «О разграничении полномочий Новгородской областной Думы и Правительства Новгородской области в сфере содействия занятости населения» Правительство Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Установить на территории Новгородской области квоту для приема на работу инвалидов:

работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, – в размере 3 процента от среднесписочной численности работников;

работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, – в размере 4 процента от среднесписочной численности работников.

2. Утвердить прилагаемый Порядок осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов.

3. Признать утратившими силу постановления Правительства Новгородской области:

от 18.03.2015 № 98 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов»;

от 08.07.2016 № 240 «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости»;

от 31.10.2017 № 381 «О внесении изменений в Порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости»;

от 18.05.2018 № 231 «О внесении изменений в Порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости»;

от 10.09.2019 № 368 «О внесении изменений в Порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости»;

от 18.05.2020 № 204 «О внесении изменений в Порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости»;

от 30.06.2022 № 350 «О внесении изменений в Порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости»;

от 02.11.2022 № 600 «О внесении изменения в постановление Правительства Новгородской области от 18.03.2015 № 98»;

от 14.11.2022 № 619 «О внесении изменений в Порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости»;

от 25.05.2023 № 224 «О внесении изменения в Порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости»;

от 02.11.2023 № 498 «О внесении изменений в постановление Правительства Новгородской области от 08.07.2016 № 240».

4. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

**Губернатор  
Новгородской области**



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Серийный номер сертификата:  
0093FA79743C56236108CADD59C42AE9E7  
Владелец: Никитин Андрей Сергеевич  
Дата подписания: 20.09.2024 16:01  
Срок действия: с 10.04.2024 по 04.07.2025

**А.С. Никитин**

## УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства  
Новгородской области  
от 20.09.2024 № 453

### ПОРЯДОК

осуществления специальных мероприятий по содействию  
занятости инвалидов

#### 1. Общие положения

1.1. Порядок осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов (далее Порядок) разработан в соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации»), областным законом от 25.06.2024 № 536-ОЗ «О разграничении полномочий Новгородской областной Думы и Правительства Новгородской области в сфере содействия занятости населения» и определяет механизм предоставления инвалидам мер государственной поддержки путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Новгородской области.

1.2. В соответствии со статьей 37 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» инвалидам предоставляются меры государственной поддержки в сфере занятости населения, в том числе путем осуществления следующих специальных мероприятий:

установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов;

сопровождение при содействии занятости инвалидов;

создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности;

организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым министерством труда, семейной и социальной политики Новгородской области (далее министерство).

1.3. Понятия, используемые в Порядке, применяются в значениях, определенных законодательством Российской Федерации.

## **2. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов**

2.1. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается в организациях независимо от организационно-правовых форм, осуществляющих деятельность на территории Новгородской области (далее работодатель).

2.2. Выполнение работодателями квоты для приема на работу инвалидов осуществляется в соответствии с Правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, Правилами заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов».

2.3. Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов устанавливается работодателям со среднесписочной численностью:

от 101 до 200 человек включительно – одно специальное рабочее место;  
от 201 до 300 человек включительно – 2 специальных рабочих места;  
от 301 до 400 человек включительно – 3 специальных рабочих места;  
от 401 до 500 человек включительно – 4 специальных рабочих места;  
от 501 до 600 человек включительно – 5 специальных рабочих мест;  
от 601 до 700 человек включительно – 6 специальных рабочих мест;  
от 701 до 800 человек включительно – 7 специальных рабочих мест;  
от 801 до 900 человек включительно – 8 специальных рабочих мест;  
от 901 до 1000 человек включительно – 9 специальных рабочих мест;  
свыше 1000 человек – 10 специальных рабочих мест.

2.4. Министерство осуществляет региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в соответствии с постановлением Правительства Новгородской области от 22.09.2021 № 303 «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты».

## **3. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов**

Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется в рамках мероприятий государственной программы

Новгородской области «Содействие занятости населения в Новгородской области» (далее государственная программа), в том числе путем предоставления субсидий из областного бюджета работодателям на возмещение затрат на организацию трудоустройства отдельных категорий граждан.

#### **4. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов**

4.1. Работодатели создают инвалидам специальные условия труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов (далее ИПРА).

4.2. Создание инвалиду условий труда в соответствии с ИПРА включает обеспечение соответствия характера и условий труда инвалида функциональным возможностям его организма, квалификации, степени сохранности профессиональных навыков, обеспечение показанного инвалиду режима труда.

4.3. В целях создания инвалидам специальных условий труда работодатель обеспечивает:

выявление потребности инвалида в специальных условиях труда в соответствии с ИПРА, включая оборудование (оснащение) рабочего места (анализ ИПРА, вида выполняемой работы, уровня механизации и автоматизации рабочего места, санитарно-гигиенических условий труда);

формирование перечня мероприятий по созданию специальных условий труда, особых режимов труда и отдыха инвалидов (установка дополнительного освещения, кондиционирование, разработка, изготовление и монтаж вспомогательного оборудования, обеспечение особых условий предоставления отпусков, установление режима рабочего дня, систематическое медицинское наблюдение);

определение графика и режима работы инвалида с учетом его заболеваний и рекомендаций ИПРА по продолжительности рабочего дня;

разработку и использование различных средств малой механизации для облегчения труда при необходимости оборудования рабочего места инвалида в индивидуальном порядке;

оборудование (оснащение) рабочего места инвалида в соответствии с ИПРА и требованием к условиям труда для инвалидов по обеспечению безопасности труда, исключению возможности ухудшения здоровья или получения травмы, обеспечению выполнения работ с незначительными или умеренными физическими и иными нагрузками.

4.4. Рабочее место инвалида должно соответствовать ИПРА и отвечать следующим требованиям:

обеспечивать безопасность труда;  
исключать возможность ухудшения здоровья или получения травмы;  
обеспечивать выполнение работы с незначительными или умеренными физическими нагрузками.

4.5. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) индивидуально для каждого инвалида или для группы инвалидов с одностипными нарушениями (ограничениями) в соответствии с основными требованиями к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 ноября 2013 года № 685н, Санитарно-эпидемиологическими требованиями к условиям труда (Санитарные правила СП 2.2.3670-20), утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 2 декабря 2020 года № 40.

## **5. Сопровождение при содействии занятости инвалидов**

5.1. Под сопровождением при содействии занятости инвалида понимаются оказание индивидуальной помощи инвалиду, ищущему работу, при его трудоустройстве, сопровождение инвалида на рабочем месте, в том числе создание условий для ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте, а также формирование пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.

5.2. Сопровождение при содействии занятости инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации о занятости населения регламентируется:

Федеральным законом «О занятости населения в Российской Федерации»;

Стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 марта 2022 года № 174н;

Административным регламентом по предоставлению государственной услуги по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, утвержденным постановлением министерства труда и социальной защиты населения Новгородской области от 23.12.2022 № 85.

## **6. Создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности**

Создание условий для осуществления предпринимательской деятельности инвалидов, признанных в установленном порядке безработными, осуществляется в рамках реализации государственной программы и в рамках

предоставления инвалидам государственной услуги по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход, в соответствии с Административным регламентом по предоставлению государственной услуги по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход, утвержденным постановлением министерства от 11.10.2022 № 67.

**7. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым министерством**

7.1. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами осуществляется в рамках реализации государственной программы и в рамках предоставления инвалидам государственной услуги по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, в соответствии с Административным регламентом по предоставлению государственной услуги по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, утвержденным постановлением министерства от 23.12.2022 № 86.

7.2. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных инвалидов (далее профессиональное обучение) осуществляется по направлению государственного областного казенного учреждения «Центр занятости населения Новгородской области» (далее центр занятости), если:

безработный инвалид не имеет квалификации;

невозможно подобрать подходящую работу из-за отсутствия у безработного инвалида необходимой квалификации;

необходимо изменить профессию (род занятий) в связи с отсутствием работы, отвечающей имеющейся у безработного инвалида квалификации;

безработным инвалидом утрачена способность к выполнению работы по имеющейся квалификации.

7.3. Профессиональное обучение безработных инвалидов новым профессиям обеспечивается в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым министерством, путем направления центром занятости на профессиональное обучение профессиям (специальностям), пользующимся спросом на рынке труда, либо под конкретные рабочие места, предоставляемые работодателями, либо под дальнейшую организацию собственного дела.

7.4. Профессиональное обучение по направлению центра занятости для безработных инвалидов является бесплатным.

7.5. Подбор направления профессионального обучения осуществляется с учетом образования, профессионального опыта и состояния здоровья (на основании ИПРА) по профессиям (специальностям), овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на рынке труда области.

При затруднении безработного инвалида с выбором профессии (специальности), направления профессионального обучения направление центром занятости безработных инвалидов для прохождения профессионального обучения осуществляется по результатам предоставления государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования в соответствии с Административным регламентом по предоставлению государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, утвержденным постановлением министерства от 23.12.2022 № 81.



7.6. Профессиональное обучение безработных инвалидов осуществляется в образовательных организациях, имеющих лицензии на осуществление образовательной деятельности, выданные в соответствии с законодательством Российской Федерации о лицензировании отдельных видов деятельности.

7.7. Центр занятости заключает с безработным инвалидом договор на профессиональное обучение или получение дополнительного образования (далее договор на профессиональное обучение), на основании которого ему выдается направление в образовательную организацию, осуществляющую образовательную деятельность, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.

В договоре на профессиональное обучение определяются место, стоимость обучения, сроки и вид обучения, размеры финансовой поддержки (при направлении в другую местность), права, обязанности и ответственность сторон.

7.8. В период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости за инвалидом сохраняется право на получение пособия по безработице, за исключением случаев, предусмотренных Федеральным законом «О занятости населения в Российской Федерации».

7.9. Профессиональное обучение инвалидов может быть групповым или индивидуальным, по форме организации – интегрированным, дистанционным, в специализированных группах.

7.10. По окончании профессионального обучения инвалиду выдается документ, подтверждающий получение соответствующей специальности, профессии, квалификации.

7.11. Профессиональное обучение безработных инвалидов в случаях, когда профессиональное обучение невозможно организовать по месту их жительства, может быть организовано в другой местности, в том числе за пределами Новгородской области.

Направление на профессиональное обучение в другую местность осуществляется только с согласия безработных инвалидов.

7.12. При направлении центром занятости безработных инвалидов на профессиональное обучение в другую местность им оказывается финансовая поддержка, включающая:

оплату стоимости проезда к месту профессионального обучения и обратно;

суточные расходы за время следования к месту профессионального обучения и обратно;

оплату найма жилого помещения на время профессионального обучения.

7.13. Порядок предоставления и размеры финансовой поддержки безработным гражданам и женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленным органами службы занятости для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность, утверждены постановлением Администрации Новгородской области от 30.03.2012 № 155.

---