



Российская Федерация  
Новгородская область

**КОМИТЕТ ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА  
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

11.07.2017 № 8

Великий Новгород

**О внесении изменений в Положение об  
оплате труда работников Государственного  
областного казенного учреждения  
«Хвойнинское лесничество»**

Комитет лесного хозяйства Новгородской области  
**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников Государственного областного казенного учреждения «Хвойнинское лесничество», утвержденное постановлением комитета лесного хозяйства и лесной промышленности Новгородской области от 12.11.2015 № 21 (далее Положение):

1.1. Изложить пункт 2.2 в редакции:

«2.2. Размер выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии с Классификацией показателей неблагоприятных факторов производственной среды по профессиям, должностям и видам работ в организациях лесного хозяйства, утвержденной распоряжением Федерального агентства лесного хозяйства от 17 ноября 2004 года № 24, по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда);»;

1.2. Изложить пункты 4.3 - 4.5 в редакции:

«4.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения) устанавливается учредителем в кратности, равной 3.

4.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения) устанавливается учредителем в кратности, равной 3.

4.5. Должностные оклады заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.»;

1.3. Дополнить пунктами 4.6, 4.7 следующего содержания:

«4.6. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения на среднемесячную заработную плату работников учреждения и рассчитывается за календарный год.

Исчисление среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения в целях определения предельного уровня их соотношения осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922.

4.7. При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения учредитель должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с пунктом 4.3 настоящего Положения, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.»;

1.4. Изложить приложение № 5 к Положению в редакции:

«Приложение № 5  
к Положению об оплате труда работников  
Государственного областного казенного  
учреждения «Хвойнинское лесничество»

#### Размеры должностных окладов руководителей учреждений

Должность	Размер должностного оклада (руб.)
-----------	---

Директор	16 500
Заместитель директора	12 375

**Размеры должностных окладов работников учреждения по профессиональным квалификационным группам**

ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада)
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»</b>		
4 квалификационный уровень	Механик	6 000
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер	5 608
1 квалификационный уровень	Инженер	7 475
1 квалификационный уровень	Специалист по кадрам	4 500
1 квалификационный уровень	Юрисконсульт	7 000
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»</b>		
2 квалификационный уровень	Главный бухгалтер	11 550
<b>Профессиональные квалификационные группы должностей работников лесного хозяйства</b>		
<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности работников лесного хозяйства третьего уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Инженер по использованию лесов, инженер по воспроизводству лесов, инженер по охране и защите лесов	7 475
1 квалификационный уровень	Мастер леса	6 975
3 квалификационный уровень	Участковый лесничий	7 475
<b>Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих</b>		

<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений	3 196
1 квалификационный уровень	Сторож	3 262
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля	5 510

2. Опубликовать постановление в газете «Новгородские ведомости» и разместить на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

Председатель комитета

**А.В. Будрицкий**

