



МИНИСТЕРСТВО СТРОИТЕЛЬСТВА И ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10.01.2018 № 1
Великий Новгород

О внесении изменений в постановление департамента по жилищно-коммунальному хозяйству и топливно-энергетическому комплексу Новгородской области от 21.08.2014 № 8

Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Новгородской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление департамента по жилищно-коммунальному хозяйству и топливно-энергетическому комплексу Новгородской области от 21.08.2014 № 8 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных департаменту по жилищно-коммунальному хозяйству и топливно-энергетическому комплексу Новгородской области в сфере топливно-энергетического комплекса» (далее – Положение):

1.1. Изложить заголовок к тексту в редакции:

«Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных министерству строительства и жилищно-коммунального хозяйства Новгородской области в сфере топливно-энергетического комплекса»;

1.2. Заменить в пункте 1 слова «департаменту по жилищно-коммунальному хозяйству и топливно-энергетическому комплексу» на «министерству строительства и жилищно-коммунального хозяйства»;

1.3. В Положении об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных департаменту по жилищно-коммунальному хозяйству и топливно-энергетическому комплексу Новгородской области в сфере топливно-энергетического комплекса, утвержденном вышеназванным постановлением (далее Положение):

1.3.1. Изложить наименование в редакции:

«Положение об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных министерству строительства и жилищно-коммунального хозяйства Новгородской области в сфере топливно-энергетического комплекса»;

1.3.2. Заменить в пункте 1.1. слова «департаменту по жилищно-коммунальному хозяйству и топливно-энергетическому комплексу» на «министерству строительства и жилищно-коммунального хозяйства»;

1.3.3. Изложить пункты 2.3, 2.4 в редакции:

«2.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений за отчетный год устанавливается в кратности 3.

2.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений за отчетный год, составляющий 12 календарных месяцев, устанавливается локальными нормативными актами учреждения в кратности 3.»;

1.3.4. Дополнить пункт 2.6 абзацами следующего содержания:

«Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, заместителей руководителей и главных бухгалтеров и работников учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, заместителей руководителей и главных бухгалтеров на среднемесячную заработную плату работников учреждений и рассчитывается за календарный год.

Исчисление среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, заместителей руководителей и главных бухгалтеров и работников учреждений в целях определения предельного уровня их соотношения осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 №922.

При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения учредитель должен исходить из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с пунктом 2.3 настоящего Положения, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.»;

1.3.5. Заменить в пункте 4.9 слова «департамента по жилищно-коммунальному хозяйству и топливно-энергетическому комплексу» на «министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства»;

1.3.6. Изложить Приложение №1 к Положению в прилагаемой редакции (Приложение №1);

1.3.7. Изложить Приложение №2 к Положению в прилагаемой редакции (Приложение №2);

1.3.8. Изложить Приложение №3 к Положению в прилагаемой редакции (Приложение №3);

1.3.9. Изложить Приложение №4 к Положению в прилагаемой редакции (Приложение №4).

2. Опубликовать постановление в газете «Новгородские ведомости» и разместить на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министр **О.Ю. Николаева**



Приложение №1 к
 постановлению министерства строительства и ЖКХ
 От 10.07.2018 № 1
 «Приложение №1 к
 Положению об оплате труда работников
 государственных областных казенных учреждений,
 подведомственных министерству строительства и
 жилищно-коммунального
 хозяйства Новгородской области
 в сфере топливно-энергетического комплекса

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

должностных окладов работников учреждений по ПКГ

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер должностного оклада, (руб.)
1	2	3	4
1.	ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
1.2.	1 квалификационный уровень	специалист по кадрам	5047,12
1.3.	4 квалификационный уровень	ведущий юрист-консультант	5266,56
1.4.	5 квалификационный уровень	главный специалист	5422,56
2.	ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"		
2.1.	2 квалификационный уровень	главный эксперт	5376,80

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

окладов рабочих по ПКГ

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Профессии, отнесенные к квалификационному уровню	Размер оклада (руб.)
1.	ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"		
1.1.	1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля	3741,92

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

должностных окладов работников учреждений,
 должности которых не отнесены к ПКГ

№ п/п	Должность	Размер должностного оклада, (руб.)
1.	Заместитель начальника отдела	5673,20»

Приложение №2 к
 постановлению департамента строительства и ЖКХ
 от 10.01.2018 №1
 «Приложение №2 к
 Положению об оплате труда работников
 государственных областных казенных учреждений,
 подведомственных министерству строительства и
 жилищно-коммунального
 хозяйства
 Новгородской области
 в сфере топливно-энергетического комплекса

**Перечень показателей эффективности деятельности учреждений,
 руководителей учреждений и критериев оценки эффективности их
 деятельности**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
Основная деятельность учреждения			
1.	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Наличие дисциплинарных взысканий	30
		Отсутствие дисциплинарных взысканий	
2.	Обеспечение комплексной безопасности учреждения	Нарушения не выявлены	10
		Нарушения со стороны контролирующих органов выявлены	0
3.	Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления государственных услуг (в случае их оказания)	Жалобы на качество предоставления государственных услуг не поступали или поступившие жалобы признаны необоснованными	10
4.	Выполнение мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности учреждения	Мероприятия по энергосбережению и повышению энергетической эффективности учреждения выполняются	5
		Мероприятия по энергосбережению и повышению энергетической эффективности учреждения не выполняются	0
5.	Обеспечение информационной	Информация на сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети	5

	открытости учреждения	«Интернет» размещается	
		Информация на сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» отсутствует	0
Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина руководителя учреждения			
1.	Обеспечение своевременности представления месячных, квартальных, годовых отчетов об итогах деятельности учреждения	Сроки представления месячных, квартальных, годовых отчетов об итогах деятельности учреждения соблюдаются	10
		Сроки представления месячных, квартальных, годовых отчетов об итогах деятельности учреждения не соблюдаются	0
2.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания	Факты нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания, не выявлены	5
		Факты нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания, выявлены	0
3.	Обеспечение качества представления бухгалтерских отчетных данных по установленным формам	Нарушения при представлении бухгалтерских отчетных данных не выявлены	5
		Нарушения при представлении бухгалтерских отчетных данных выявлены	0
4.	Соблюдение сроков и порядка представления проектов бюджетных смет (планов финансово-хозяйственной деятельности) на очередной финансовый год	Сроки и порядок представления проектов бюджетных смет (планов финансово-хозяйственной деятельности) на очередной финансовый год соблюдаются	5
		Сроки и порядок представления проектов бюджетных смет (планов финансово-хозяйственной деятельности) на очередной финансовый год не соблюдаются	0

5.	Соблюдение сроков представления учреждением статистической отчетности, информации по отдельным запросам	Сроки представления учреждением статистической отчетности, информации по отдельным запросам соблюдаются	5
		Сроки представления учреждением статистической отчетности, информации по отдельным запросам не соблюдаются	0
6.	Отсутствие просроченной задолженности по оплате товаров, работ, услуг	Просроченная задолженность по оплате товаров, работ, услуг отсутствует	5
		Просроченная задолженность по оплате товаров, работ, услуг имеется (при наличии вины руководителя учреждения)	0
7.	Отсутствие просроченной задолженности по оплате труда работникам учреждения	Просроченная задолженность по оплате труда работникам учреждения отсутствует	5
		Просроченная задолженность по оплате труда работникам учреждения имеется	0

Максимальное количество баллов – 100

Приложение №3 к
 постановлению
 министерства строительства и ЖКХ
 от 10.01.2018 №1
 «Приложение №3 к

Положению об оплате труда работников
 государственных областных казенных учреждений,
 подведомственных министерству строительства и
 жилищно-коммунального
 хозяйства
 Новгородской области
 в сфере топливно-энергетического комплекса

Перечень показателей эффективности деятельности заместителей руководителей учреждений

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1.	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие дисциплинарных взысканий	40
		наличие дисциплинарных взысканий	0
2.	Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	сроки сдачи отчетности соблюдаются, замечания по отчетности отсутствуют	10
		сроки сдачи отчетности не соблюдаются и (или) имеются замечания по отчетности	0
3.	Отсутствие жалоб на действия (бездействие) и решения заместителя директора учреждения от физических и юридических лиц	отсутствие обоснованных жалоб	10
		наличие обоснованных жалоб	0
4.	Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики	отсутствие жалоб граждан, организаций, учредителя, работников учреждения	15
		наличие жалоб граждан, организаций, учредителя, работников учреждения	0

5.	Обеспечение информационной открытости учреждения	размещение информации на сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет»	15
		отсутствие информации на сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет»	0
6	Соблюдение правил охраны труда на рабочем месте	Правила охраны труда соблюдаются	10
		Правила охраны труда не соблюдаются	0

Максимальное количество баллов – 100.

**Перечень показателей эффективности деятельности главных бухгалтеров
 учреждений и критериев оценки эффективности их деятельности**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	30
		Наличие замечаний со стороны контролирующих органов	0
2	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка	замечания отсутствуют	10
		наложено дисциплинарное взыскание	0
3	Соблюдение требований и принципов антикоррупционной политики	требования и принципы соблюдаются	10
		требования и принципы не соблюдаются	0
4	Соблюдение правил охраны труда на рабочем месте	Правила охраны труда соблюдаются	10
		Правила охраны труда не соблюдаются	0
5	Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	сроки сдачи отчетности соблюдаются, замечания по отчетности отсутствуют	20
		сроки сдачи отчетности не соблюдаются и (или) имеются замечания по отчетности	0
6	Соблюдение сроков и порядка представления проектов бюджетных смет (планов финансово-хозяйственной деятельности)	Соблюдение сроков и порядка представления проектов бюджетных смет (планов финансово-хозяйственной деятельности)	20
		Не соблюдение сроков и порядка представления проектов бюджетных смет (планов финансово-хозяйственной деятельности)	0

Максимальное количество баллов – 100.

Приложение №5 к постановлению
 Министерства строительства и ЖКХ
 от 10.01.2018 №1
 «Приложение № 5
 к Положению об оплате труда работников
 государственных областных казенных
 учреждений, подведомственных
 министерству строительства и жилищно-
 коммунального
 хозяйства Новгородской области
 в сфере топливно-энергетического
 комплекса

**Перечень показателей эффективности деятельности работников учреждений
 по группе должностей, отнесенных к ПКГ "Общепромышленные должности
 служащих третьего уровня", ПКГ "Общепромышленные должности служащих
 четвертого уровня", а также должностей, не отнесенных к ПКГ**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждений	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	Надлежащее исполнение должностных обязанностей	замечания отсутствуют	30
		замечания имеются	0
2	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка	замечания отсутствуют	20
		наложено дисциплинарное взыскание	0
3	Соблюдение требований и принципов антикоррупционной политики	требования и принципы соблюдаются	20
		требования и принципы не соблюдаются	0
4	Соблюдение правил охраны труда на рабочем месте	Правила охраны труда соблюдаются	10
		Правила охраны труда не соблюдаются	0
5	Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности (в случае их подготовки)	сроки сдачи отчетности соблюдаются, замечания по отчетности отсутствуют	20
		сроки сдачи отчетности не соблюдаются и (или) имеются замечания по отчетности	0

Максимальное количество баллов – 100.

Перечень показателей эффективности деятельности работников учреждений по группе должностей, отнесенных к ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждений	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	Надлежащее исполнение должностных обязанностей	замечания отсутствуют	35
		замечания имеются	0
2	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка	замечания отсутствуют	35
		наложено дисциплинарное взыскание	0
		жалобы на соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка поступали и было удовлетворено менее 50% поступивших жалоб	0
		жалобы на соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка поступали и было удовлетворено более 50% поступивших жалоб	0
3	Соблюдение правил охраны труда на рабочем месте	Правила охраны труда соблюдаются	30
		Правила охраны труда не соблюдаются	0

Максимальное количество баллов – 100»