



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.02.2018 № 5

Великий Новгород

**О внесении изменений в постановление
департамента труда и социальной защиты
населения Новгородской области
от 22.04.2015 № 5**

Министерство труда и социальной защиты населения Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в постановление департамента труда и социальной защиты населения Новгородской области от 22.04.2015 № 5 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений, подведомственных департаменту труда и социальной защиты населения Новгородской области в сфере социального обслуживания населения»:

1.1. Заменить в заголовке, пункте 1 слово «департамент» на «министерство» в соответствующем падеже;

1.2. В Примерном положении об оплате труда работников бюджетных и автономных учреждений, подведомственных департаменту труда и социальной защиты населения Новгородской области, в сфере социального обслуживания населения, утвержденном названным постановлением (далее – Примерное положение):

1.2.1. Заменить в названии Примерного положения, в пунктах 1.5, 10.4, в подпункте 10.2.2, в отметках о наличии приложений в приложениях 1-5 к Примерному положению, в приложении 4 к Примерному положению слово «департамент» на «министерство» в соответствующем падеже;

1.2.2. Изложить пункт 1.9. в редакции:

«1.9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) за отчетный год, составляющий 12 календарных месяцев, устанавливается в кратности, равной 5.

Среднемесячная заработная плата руководителей учреждений устанавливается не менее чем на 25-70 процентов ниже размера денежного

содержания в месяц министра труда и социальной защиты населения Новгородской области (далее – министр) в зависимости от группы учреждения:

Группа учреждений	Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей учреждений к размеру денежного содержания в месяц руководителя министра (%)
I	75,0
II	70,0
III	65,0
IV	60,0
V	55,0
VI	50,0
VII	40,0
VIII	30,0».

1.2.3. Изложить пункт 2.1. в редакции:

«2.1. Оклады работников учреждений, осуществляющих предоставление социальных услуг, по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг», составляют:

ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» 7000 руб.;

ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»:

1 квалификационный уровень	7200 руб.;
2 квалификационный уровень	7300 руб.;
3 квалификационный уровень	7350 руб.;

ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» 8000 руб.;;»;

1.2.4. Изложить пункт 3.1. в редакции:

«3.1. Оклады медицинских и фармацевтических работников учреждений по ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года №526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», составляют:

ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»:

1 квалификационный уровень	5500 руб.;
----------------------------	------------

ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

1 квалификационный уровень

без квалификационной категории	6800 руб.;
II квалификационная категория	7150 руб.;
I квалификационная категория	7450 руб.;
высшая квалификационная категория	7800 руб.;

2 квалификационный уровень

без квалификационной категории	7000 руб.;
II квалификационная категория	7350 руб.;
I квалификационная категория	7700 руб.;
высшая квалификационная категория	8050 руб.;

3 квалификационный уровень

без квалификационной категории	7100 руб.;
II квалификационная категория	7450 руб.;
I квалификационная категория	7800 руб.;
высшая квалификационная категория	8150 руб.;

4 квалификационный уровень

без квалификационной категории	7200 руб.;
II квалификационная категория	7550 руб.;
I квалификационная категория	7900 руб.;
высшая квалификационная категория	8250 руб.;

5 квалификационный уровень

без квалификационной категории	8000 руб.;
II квалификационная категория	8400 руб.;
I квалификационная категория	8800 руб.;
высшая квалификационная категория	9200 руб.;

ПКГ «Врачи и провизоры»:

1 квалификационный уровень 8100 руб.;

2 квалификационный уровень

без квалификационной категории 9800 руб.;

II квалификационная категория 10300 руб.;

I квалификационная категория	10800 руб.;
высшая квалификационная категория	11300 руб.;

4 квалификационный уровень

без квалификационной категории	10000 руб.;
II квалификационная категория	10500 руб.;
I квалификационная категория	11000 руб.;
высшая квалификационная категория	11500 руб.;

ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»:

1 квалификационный уровень

без квалификационной категории	11000 руб.;
II квалификационная категория	11500 руб.;
I квалификационная категория	12100 руб.;
высшая квалификационная категория	12700 руб.;»;

1.2.5. Изложить пункт 4.1. в редакции:

«4.1. Оклады педагогических работников учреждений по ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», составляют:

ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня 5500 руб.;

ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

1 квалификационный уровень	5550 руб.;
2 квалификационный уровень	5600 руб.;

ПКГ должностей педагогических работников:

1 квалификационный уровень

без квалификационной категории	6800 руб.;
II квалификационная категория	7150 руб.;
I квалификационная категория	7450 руб.;
высшая квалификационная категория	7800 руб.;

2 квалификационный уровень

без квалификационной категории	7000 руб.;
II квалификационная категория	7350 руб.;
I квалификационная категория	7700 руб.;
высшая квалификационная категория	8050 руб.;

3 квалификационный уровень

без квалификационной категории	7100 руб.;
II квалификационная категория	7450 руб.;
I квалификационная категория	7800 руб.;
высшая квалификационная категория	8150 руб.;

4 квалификационный уровень

без квалификационной категории	7200 руб.;
II квалификационная категория	7550 руб.;
I квалификационная категория	7900 руб.;
высшая квалификационная категория	8250 руб.»;

1.2.6. Изложить пункт 5.1. в редакции:

«5.1. Оклады работников культуры учреждений по ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года №570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», составляют:

ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»:

без квалификационной категории	5500 руб.;
II квалификационная категория	5800 руб.;
I квалификационная категория	6000 руб.;

ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:

без квалификационной категории	6000 руб.;
II квалификационная категория	6300 руб.;
I квалификационная категория	6600 руб.;
высшая квалификационная категория	6900 руб.;

ПКГ «Должности руководящего состава работников культуры, искусства

и кинематографии»

7100 руб.;»;

1.2.7. Изложить пункт 6.1. в редакции:

«6.1. Оклады работников учреждений, занимающих общеотраслевые должности служащих, по ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», составляют:

ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»:

1 квалификационный уровень	5550 руб.;
2 квалификационный уровень	5600 руб.;

ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:

1 квалификационный уровень	5700 руб.;
2 квалификационный уровень	5900 руб.;
3 квалификационный уровень	6100 руб.;
4 квалификационный уровень	6300 руб.;
5 квалификационный уровень	6500 руб.;

ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»:

1 квалификационный уровень	7000 руб.;
2 квалификационный уровень	7100 руб.;
3 квалификационный уровень	7200 руб.;
4 квалификационный уровень	7300 руб.;
5 квалификационный уровень	7400 руб.;

ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»:

1 квалификационный уровень	8000 руб.;»;
----------------------------	--------------

1.2.8. Изложить пункт 7.1. в редакции:

«7.1. Оклады работников учреждений, занимающих общеотраслевые должности рабочих, по ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», составляют:

ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»:

1 квалификационный уровень	5500 руб.;
----------------------------	------------

2 квалификационный уровень 5600 руб.;

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:

1 квалификационный уровень 5700 руб.;

2 квалификационный уровень 5900 руб.;

3 квалификационный уровень 6100 руб.;

4 квалификационный уровень 6300 руб.;

1.2.9. Дополнить пункт 9.1 абзацем следующего содержания:

«Выплата за совмещение профессий (должностей) руководителю учреждения устанавливается по соглашению сторон трудового договора после согласования с учредителем.».

1.2.10. Изложить таблицу приложения 5 к Примерному положению в редакции:

**«ПЕРЕЧЕНЬ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ,
РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ
ИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов	
		Комплексные центры социального обслуживания населения	Иные организации социального обслуживания населения
I. Основная деятельность учреждения			
Выполнение государственного задания	Выполнение государственного задания Объем выполненного государственного задания определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию. Пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию, составляет не менее 90 %	10	15
	Объем выполнения государственного	0	0

	задания по любой из государственных услуг (работ), установленных в государственном задании, менее чем на 90 %		
Обеспечение комплексной безопасности учреждения и получателей социальных услуг	Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и "тревожной кнопки", отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону и т.п. (отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок либо отсутствие самих проверок)	10	15
	Наличие замечаний, исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях, предложениях	5	5
	Наличие не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков	0	0
Организация работы по принятию на социальное обслуживание нестационарных форм граждан, находящихся в очереди в стационарные учреждения социального обслуживания	Эффективность работы по принятию на социальное обслуживание нестационарных форм граждан, находящихся в очереди в стационарные учреждения социального обслуживания, по результатам мониторинга в соответствии с поручением министерства (письмо департамента труда и социальной защиты населения Новгородской области от 17.12.2015 N СЗ-7436-И):		
	<p>работа признана эффективной</p> <p>работа признана неэффективной</p>	<p>15</p> <p>0</p>	<p>-</p> <p>-</p>
Удовлетворенность получателей услуг качеством и доступностью предоставления социальных услуг	Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления социальных услуг	10	10
	Наличие обоснованных жалоб на качество предоставления социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок министерства и контрольно-надзорных органов	0	0

Выполнение мероприятий, реализуемых в рамках государственных программ Новгородской области	Выполнение мероприятий государственных программ Новгородской области	8	8
	Невыполнение (нарушение сроков выполнения) мероприятий государственных программ Новгородской области	0	0
Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности учреждения	Системное сопровождение сайта, полнота и регулярность размещения информации на официальном сайте (перечень оказываемых учреждением услуг, государственные стандарты, новости, описание мероприятий, разработанных программ, новых форм и методов обслуживания и прочее)	5	8
	Размещение информации о мероприятиях, проводимых в учреждении (не менее 1 информации в месяц)	3 значение показателя определяется путем суммирования количества набранных баллов по критериям	5 значение показателя * определяется путем суммирования количества набранных баллов по критериям
II. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина руководителя учреждения			
Своевременность и качество представления всех видов отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений по запросам министерства	Своевременное и качественное предоставление отчетности, других сведений по запросам министерства	7	7
	Наличие подтвержденного факта несвоевременного предоставления отчетности либо факта искажения данных и (или) недостоверности информации, зафиксированный в протоколах заседаний комиссии министерства по установлению премиальных выплат руководителям учреждений по итогам работы за период	0	0
Целевое и эффективное расходование бюджетных средств	Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному использованию бюджетных средств	0	0

	Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, нарушений законодательства в сфере закупок товаров, услуг, установленных в ходе проверок финансовым отделом министерства, Счетной палатой Новгородской области, министерством финансов Новгородской области, прочими контролирующими органами и подтвержденных актами проверок учреждений.	-30	-30
Своевременность выплат по платежам в бюджеты всех уровней, государственные внебюджетные фонды	Своевременные и полные расчеты по платежам в бюджеты всех уровней, государственные внебюджетные фонды	0	0
	Наличие просроченной кредиторской задолженности во внебюджетные фонды	-30	-30
Исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное выполнение плановых заданий за определенный период времени по оказанию услуг в сфере социального обслуживания в рамках реализации государственного задания учреждению, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями и в отсутствие официально зафиксированных замечаний, нарушений сроков и т.п.	0	0
	Наличие зафиксированных нарушений сроков исполнения	-2	-2
III. Деятельность учреждения, руководителя учреждения, направленная на работу с кадрами			
Достижение целевых значений средней заработной платы по категориям работников, повышение заработной платы которых	Выполнение установленных приказом министерства целевых значений средней заработной платы по всем категориям работников учреждений, обозначенных Указами	15	15
	Невыполнение значения целевого показателя по любой из категорий персонала	0	0

<p>предусмотрено указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 28.12.2012 N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (далее - Указы)</p>			
<p>Динамика среднемесячной номинальной начисленной заработной платы прочего персонала</p>	<p>Обеспечение значения показателя не менее уровня прошлого года за аналогичный период</p> <p>Обеспечения значения показателя ниже уровня прошлого года за аналогичный период</p>	<p>10</p> <p>0</p>	<p>10</p> <p>0</p>
<p>Объем привлеченных средств, полученных от оказания дополнительных платных услуг, спонсорской (благотворительной) помощи в денежном выражении</p>	<p>Обеспечение положительной динамики показателя в сравнении с аналогичным показателем прошлого года</p> <p>Отсутствие положительной динамики показателя в сравнении с аналогичным показателем прошлого года</p>	<p>7</p> <p>0</p>	<p>7</p> <p>0</p>
<p>Максимальное количество баллов</p>		<p>100</p>	<p>100»</p>

2. Опубликовать постановление в газете «Новгородские ведомости» и разместить на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru)

Для
Заместитель министра документов **В.Г.Иванов**

