



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.05.2018

№ 2

Великий Новгород

О внесении изменений в постановление департамента образования и молодежной политики Новгородской области от 05.09.2017 № 4

Министерство образования Новгородской области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление департамента образования и молодежной политики Новгородской области от 05.09.2017 № 4 «Об утверждении Примерного Положения об оплате труда работников государственных областных бюджетных и автономных организаций в сфере образования, находящихся в ведении департамента образования и молодежной политики Новгородской области»:

1.1. Заменить в заголовке, пункте 1 постановления слова «департамента образования и молодежной политики Новгородской области» на «министерства образования Новгородской области»;

1.2. Изложить пункт 4 в редакции:

«4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя директора департамента экономики, финансов и материально-технического обеспечения министерства образования Новгородской области Ремизову Е.Н.»;

1.3. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников государственных областных бюджетных и автономных организаций в сфере образования, находящихся в ведении департамента образования и молодежной политики Новгородской области, утвержденное названным постановлением (далее Примерное положение):

1.3.1. Заменить в названии, пунктах 1.1, 1.2 слова «департамента образования и молодежной политики Новгородской области» на «министерства образования Новгородской области»;

1.3.2. Изложить пункт 1.7 в редакции:

«1.7. Условия оплаты труда, предусмотренные Примерным положением для руководителя организации, рассматриваются созданной в министерстве образования Новгородской области (далее министерство) комиссией по вопросам оплаты труда руководителя организации (далее комиссия министерства).

Состав и порядок деятельности комиссии министерства утверждается приказом министерства.»;

1.3.3. Изложить седьмой абзац пункта 2.1 в редакции:

«в отношении руководителя организации – министром образования Новгородской области (далее министр) на основании решения комиссии министерства и оформляется приказом министерства;»;

1.3.4. Изложить подпункт 2.2.1 в редакции:

«2.2.1. Должностной оклад руководителя организации определяется трудовым договором на основании решения комиссии министерства в зависимости от сложности труда с учетом объема управления, особенностей деятельности, специфики работы и значимости организации.

Должностной оклад руководителя организации (за исключением руководителя организации, вновь созданной в текущем году) определяется по следующей формуле:

$$D_o = (B_o + B_o \times K_{п1} + B_o \times K_{п2} + B_o \times K_{ср1} + B_o \times K_{ср2}) \times K_{ind}, \text{ где:}$$

D_o – должностной оклад руководителя организации;

B_o – базовый оклад, применяемый для определения должностного оклада руководителя организации, устанавливается в фиксированном размере и составляет 12480 рублей;

$K_{п1}$ – коэффициент, характеризующий объем управления организацией;

$K_{п2}$ – коэффициент, характеризующий особенности деятельности организации;

$K_{ср1}$, – коэффициенты специфики работы руководителя организации и значимости организации;

$K_{ср2}$

K_{ind} – коэффициент индексации определяется в размерах и в сроки, установленные в соответствии с трудовым законодательством.

Коэффициент, характеризующий объем управления организацией, ежегодно (начиная с 2018 года), пересматривается комиссией министерства не позднее 25 января текущего года. Принятое решение о пересмотре коэффициента, характеризующего объем управления организацией, оформляется приказом министерства до 1 февраля текущего года.

Показатели, характеризующие объем управления организацией, устанавливаются в зависимости от среднесписочной численности обучающихся в организации, численности обслуживаемого населения, особенности деятельности организации.

Среднесписочная численность обучающихся определяется по данным организации с учетом данных статистики за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя. Среднесписочная численность обучающихся за календарный год определяется суммированием численности обучающихся на каждое первое число месяца и делением полученной суммы на 12.

Число обслуживаемого населения определяется по состоянию на начало года по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Новгородской области.

Коэффициенты, характеризующие объем управления организации:

№ п/п	Показатели по типам (видам) организаций	Условия (человек)	Коэффициент (K _п)
1	2	3	4
1.	Обучающиеся: общеобразовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья; профессиональных образовательных организаций	до 150	0,1
		от 150 до 300	0,2
		от 300 до 450	0,3
		от 450 до 600	0,4
		от 600 до 750	0,5
		от 750 до 900	0,6
		свыше 900	0,8
2.	Обучающиеся в центрах психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	за каждые 10	0,05
3.	Воспитанники организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	до 50	-
		от 50 до 100	0,1
		свыше 100	0,2
4.	Население в возрасте до 18 лет, проживающее на территории, обслуживаемой центром психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	до 15000	0,1
		от 15000 до 30000	0,2
		от 30000 до 45000	0,3
		от 45000 и выше	0,4
5.	Организация дополнительного профессионального образования	-	1
6.	Обучающиеся в организациях дополнительного образования детей	до 500	0,6
		от 500 до 650	0,8
		от 650 до 750	0,9
7.	Обучающиеся в общеобразовательной организации при исправительном учреждении	до 300	0,025
		от 300 до 450	0,05
		от 450 до 600	0,075
8.	Обучающиеся в общеобразовательных организациях для обучающихся, за исключением обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	до 50	-
		от 50 до 100	1
		от 100 до 180	1,2
		от 180 до 200	1,25

Коэффициенты, характеризующие особенности деятельности организации, пересматриваются комиссией министерства при изменении наличия в организации следующих показателей:

- филиала;
- интерната;

дошкольных групп;
 структурного подразделения «психолого-медико-педагогическая комиссия»;
 общежития;
 дистанционной площадки, физкультурно – оздоровительного комплекса, ресурсного центра, базы отдыха для детей, технической базы (флот);
 наличия организации обучения обучающихся в медицинских организациях, организациях социального обслуживания;
 наличия организации подвоза учащихся к месту учебы.
 Коэффициенты, характеризующие особенности деятельности организации:

№ п/п	Показатели наличия по типам (видам) организации	Условия	Коэффициент (K _{п2})
1	2	3	4
1.	Количество филиалов:		
1.1.	Центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	за каждый филиал	0,05
1.2.	Профессиональные образовательные организации	за каждый филиал	0,1
1.3.	Общеобразовательные организации при исправительных учреждениях	за каждый филиал	0,01
2.	Наличие интерната с численностью детей школьного возраста:		
2.1.	Общеобразовательные организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья Общеобразовательные организации для обучающихся, за исключением обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	до 40 человек	0,2
		от 40 человек до 100 человек	0,25
		свыше 100 человек	0,3
3.	Наличие интерната с численностью детей дошкольного возраста:		
3.1.	Общеобразовательные организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	до 10 человек	0,1
		свыше 10 человек	0,15
4.	Наличие дошкольных групп полного дня пребывания детей:		
4.1.	Организации для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	до 50 человек	0,15
		от 50 человек и выше	0,2
4.2.	Общеобразовательные организа-	до 12 человек	0,1

1	2	3	4
	ции для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	от 12 человек до 40 человек	0,2
		от 40 человек и выше	0,3
5.	Наличие дошкольных групп кратковременного пребывания детей:		
5.1.	Центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	до 12 человек	0,05
		от 12 человек до 40 человек	0,1
		от 40 человек и выше	0,2
6.	Наличие структурного подразделения «психолого-медико-педагогическая комиссия» с численностью населения в возрасте от 0 до 18 лет:		
6.1.	Центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Общеобразовательные организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	от 12000 человек и выше	0,2
7.	Наличие общежития с численностью:		
7.1.	Профессиональные образовательные организации	от 10 человек до 100 человек	0,1
		от 100 человек до 250 человек	0,15
		от 250 человек и выше	0,2
8.	Наличие дистанционной площадки, физкультурно – оздоровительного комплекса, ресурсного центра, базы отдыха для детей, технической базы (флот)		
8.1.	Профессиональные образовательные организации Общеобразовательные организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья Организации для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей Организации дополнительного образования детей Общеобразовательные организации для обучающихся, за исключением обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	за каждый вид	0,2

1	2	3	4
9.	Наличие организации обучения обучающихся в медицинских организациях, организациях социального обслуживания		
9.1.	Общеобразовательные организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	-	0,1
10.	Наличие организации подвоза обучающихся к месту учебы		
10.1.	Общеобразовательные организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья Профессиональные образовательные организации	-	0,1

Коэффициенты специфики работы руководителя организации и значимости организации устанавливаются в размере:

за работу в отдельных образовательных организациях с особыми условиями труда (K_{cp1}):

центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	– 0,15
общеобразовательные организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	– 0,2
общеобразовательные организации для обучающихся, за исключением обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	– 0,2
организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	– 0,3
профессиональные образовательные организации	– 0,4
общеобразовательная организация при исправительном учреждении	– 0,5
организации дополнительного образования детей	– 0,9

за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности (K_{cp2}) - 0,25.

Руководителю вновь созданной организации должностной оклад устанавливается на текущий и очередной финансовый год на основании решения комиссии министерства.»;

1.3.5. В подпункте 2.4.2.1:

1.3.5.1. Заменить в абзацах втором, третьем, пятом слова «комиссия департамента» на «комиссия министерства» в соответствующем падеже;

1.3.5.2. Заменить в абзаце шестом слова «Комиссия департамента» на «Комиссия министерства»;

1.3.6. Изложить подпункт 2.4.3 в редакции:

«2.4.3. Выплата за качество выполняемых работ осуществляется ежемесячно и единовременно.

Ежемесячно выплата за качество выполняемых работ руководителю организации, заместителю руководителя, главному бухгалтеру организации устанавливается за присвоенное поощрение, ученую степень, начиная с даты присвоения поощрения, ученой степени, при условии соответствия поощрения, ученой степени профилю деятельности организации.

Единовременно выплата за качество выполняемых работ руководителю организации, заместителю руководителя, главному бухгалтеру организации устанавливается при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации, награждении ведомственными знаками отличия.

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в процентах к должностному окладу в размерах:

ежемесячно:

за поощрения:

государственные награды, установленные Указом Президента Российской Федерации от 07.09.2010 № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации», ведомственные награды, установленные приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 26.09.2016 № 1223 «О ведомственных наградах Министерства образования и науки Российской Федерации», почетные звания: «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», значок «Отличник народного просвещения», нагрудный знак «Отличник здравоохранения», почетные спортивные звания «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный тренер России» и «Почетный спортивный судья России» – 10

за ученые степени:

кандидат наук – 25

доктор наук – 60

единовременно:

за поощрения:

государственные награды, установленные Указом Президента Российской Федерации от 07.09.2010 № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации», ведомственные награды, установленные приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 26.09.2016 № 1223 «О ведомственных наградах Министерства образования и науки Российской Федерации», значок «Отличник народного просвещения», нагрудный знак «Отличник здравоохранения», почетные спортивные звания «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный тренер России» и «Почетный спортивный судья России» – 100. »;

1.3.7. Заменить в абзаце десятом подпункта 2.4.4 слова «комиссии департамента» на «комиссии министерства»;

1.3.8. Заменить в подпункте 2.4.5. слова «специалист департамента» на «специалист министерства» в соответствующем падеже и числе, «комиссия департамента» на «комиссия министерства» в соответствующем падеже;

1.3.9. Заменить в подпунктах 2.5.1, 2.5.2 слова «в отношении руководителя организации – руководителем департамента и оформляется приказом департамента» на «в отношении руководителя организации – министром и оформляется приказом министерства»;

1.3.10. Изложить подпункты 3.3.1 - 3.3.5 в редакции:

«3.3.1. Размеры минимальных окладов работников организации по ПКГ, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада (руб.)
1	2	3	4
1.	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала		
1.1.	Первый уровень	вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	4160
1.2.	Второй уровень		
1.2.1.	1 квалификационный уровень	дежурный по режиму, младший воспитатель	4368
1.2.2.	2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму	4794
2.	ПКГ должностей педагогических работников		
2.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	5120
2.2.	2 квалификационный уровень	инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	5690
2.3.	3 квалификационный уровень	воспитатель, мастер производственного обучения, мето-	6325

1	2	3	4
		дист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	
2.4.	4 квалификационный уровень	преподаватель*, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор**, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	6950
3.	ПКГ должностей руководителей структурных подразделений		
3.1.	1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей***	6578
3.2.	2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования****, старший мастер образовательного учреждения	7228

1	2	3	4
		(подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	
3.3.	3 квалификационный уровень	начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	7784

* кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

** кроме тьюторов, занятых в сфере дополнительного профессионального образования.

*** кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 2 квалификационному уровню.

**** кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

3.3.2. Размеры минимальных окладов работников организации по ПКГ, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования», составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада (руб.)
1	2	3	4
1.	ПКГ должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала		
1.1.	1 квалификационный уровень	специалист по учебно-методической работе	6578
1.2.	2 квалификационный уровень	специалист по учебно-методической работе II категории	7228
1.3.	3 квалификационный уровень	специалист по учебно-методической работе I категории	7623

ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности профессорско-преподавательского состава, отнесенные к квалификационному уровню	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада (руб.)
1	2	3	4	5
1.	1 квалификационный уровень	ассистент, преподаватель	начальник (директор, заведующий, руководитель) кабинета, лаборатории, отдела и других подразделений*, помощник ректора	5486
2.	2 квалификационный уровень	старший преподаватель	начальник (директор, заведующий, руководитель) межкафедральной (межкафедретской) учебной лаборатории, структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы, управления безопасности, управления охраны труда и техники безопасности, начальник (заведующий) учебного отдела (учебно-методического, методического)	6583
3.	3 квалификационный уровень	доцент	начальник (директор, заведующий, руководитель) учебно-методического (учебно-производственного, учебно-научного, экспериментального) центра, других учебных подразделений, начальник управления: кадров, учебного (учебно-методического), экономического (финансово-экономического, финансового), юридического (правового), советник при ректорате, ученый секретарь совета учреждения	7680
4.	4 квалификационный уровень	профессор	Начальник управления образовательного учреждения высшего профессионального образования, имеющего в своем составе институт и (или) научно-исследовательский институт, опытно-производственные (экспериментальные) под-	8778

1	2	3	4	5
			разделения: экономического, финансово-экономического, финансового, юридического (правового)	
5.	5 квалификационный уровень	заведующий кафедрой	Директор (руководитель) обособленного структурного подразделения -	9875

* кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 2-5 квалификационным уровням.

3.3.3. Размеры минимальных окладов работников организации по ПКГ, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», составляют:

№ п/п	ПКГ	Должности, отнесенные к ПКГ	Размер минимального оклада (руб.)
-------	-----	-----------------------------	-----------------------------------

1	2	3	4
1.	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	аккомпаниатор, культорганизатор, руководитель кружка	4810
2.	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	библиотекарь	5489
		главный библиотекарь	7124

3.3.4. Размеры минимальных окладов работников организации по ПКГ, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада (руб.)
1	2	3	4
1.	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		

1	2	3	4
1.1.	1 квалификационный уровень	агент, архивариус, дежурный (по общежитию и др.), делопроизводитель, кассир, комендант, машинистка, паспортист, секретарь, секретарь-машинистка, счетовод, экспедитор, экспедитор по перевозке грузов	4160
1.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	4368
2.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, специалист по работе с молодежью, специалист по социальной работе с молодежью, техник, художник	4384
2.2.	2 квалификационный уровень	заведующая машинописным бюро, заведующий: архивом, канцелярией, копировально-множительным бюро, складом, фотолабораторией, хозяйством, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший» или II внутридолжностная категория	4826
2.3.	3 квалификационный уровень	заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	5262
2.4.	4 квалификационный уровень	механик, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	5699
2.5.	5 квалификационный уровень	начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской	6578
3.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		

1	2	3	4
3.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по автоматизированным системам управления производством, инженер по охране труда, менеджер, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, экономист, юрисконсульт	4784
3.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	5262
3.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	5824
3.4.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "ведущий"	6396
3.5.	5 квалификационный уровень	главный специалист в отделе, отделении, лаборатории, мастерской, заместитель главного бухгалтера	7036
4.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
4.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела: кадров, материально-технического снабжения, финансового, юридического, начальник планово-экономического отдела	7784

3.3.5. Размеры минимальных окладов работников организации по ПКГ, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада (руб.)
1	2	3	4
1.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		

1	2	3	4
1.1.	1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик, грузчик, дворник, истопник, кастелянша, кладовщик, рабочий по обслуживанию в бане, садовник, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий	3120
1.2.	2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	3432
2.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля	3775
2.2.	2 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4150
2.3.	3 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4571
2.4.	4 квалификационный уровень	профессии рабочих, предусмотренные 1-3 квалификационными уровнями данной ПКГ, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	5200

Перечень высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, устанавливается руководителем организации по согласо-

ванию с выборным профсоюзным органом с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ.»;

1.3.11. Дополнить подпунктом 3.3.9 следующего содержания:

«3.3.9. Размеры минимальных окладов работников организации по ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада (руб.)
1	2	3	4
1.	ПКГ «Должностей работников физической культуры и спорта второго уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	Инструктор по адаптированной физической культуре	5120

1.3.12. Заменить в первых абзацах подпунктов 3.5.1, 3.5.2, 3.5.4 слова «устанавливаются повышающие коэффициенты к минимальному (базовому) окладу по занимаемой должности» на «должностей работников физической культуры и спорта, устанавливаются повышающие коэффициенты к минимальному (базовому) окладу по занимаемой должности»;

1.3.13. Заменить в первом абзаце подпункта 3.5.3 слова «устанавливается повышающий коэффициент к минимальному (базовому) окладу по занимаемой должности» на «должностей работников физической культуры и спорта, устанавливается повышающий коэффициент к минимальному (базовому) окладу по занимаемой должности»;

1.3.14. В подпункте 3.5.5:

1.3.14.1. Заменить в первом абзаце слова «устанавливаются повышающие коэффициенты к минимальному (базовому) окладу по занимаемой должности» на «должностей работников физической культуры и спорта, устанавливаются повышающие коэффициенты к минимальному (базовому) окладу по занимаемой должности»;

1.3.14.2. Заменить во втором абзаце подпункта 3.5.5 слова «золотой знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации, медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского, почетные звания, утвержденные приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 03.06.2010 № 580, от 26.09.2016 № 1223,» на «ведомственные награды, установленные приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 26.09.2016 № 1223 «О ведомственных наградах Министерства образования и науки Российской Федерации», почетные звания: «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник

начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации»,»;

1.3.15. В подпункте 3.7.3:

1.3.15.1. Исключить в первом абзаце слова «в случаях, предусмотренных федеральными и областными нормативными правовыми актами»;

1.3.15.2. Заменить в пятом абзаце слова «золотой знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации, медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского, почетные звания, утвержденные приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 03.06.2010 № 580, от 26.09.2016 № 1223,» на «ведомственные награды, установленные приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 26.09.2016 № 1223 «О ведомственных наградах Министерства образования и науки Российской Федерации»,»;

1.3.16. В приложении № 1 к Примерному положению:

1.3.16.1. Заменить в отметке о наличии приложения слова «департамента образования и молодежной политики Новгородской области» на «министерства образования Новгородской области»;

1.3.16.2. Заменить в строках 1.3.2, 1.17.1, 2.3.2, 2.7.1, 3.14.1, 4.12.1, 5.7.1, 7.8.1, 8.8.1, 9.9.1 слова «департамент образования и молодежной политики Новгородской области» на «министерство образования Новгородской области» в соответствующем падеже;

1.3.17. В отметке о наличии приложения № 2 к Примерному положению заменить слова «подведомственных департаменту образования и молодежной политики Новгородской области» на «находящихся в ведении министерства образования Новгородской области»;

1.3.18. В отметке о наличии приложения № 3 к Примерному положению заменить слова «образовательных организаций, находящихся в ведении департамента образования и молодежной политики Новгородской области» на «организаций в сфере образования, находящихся в ведении министерства образования Новгородской области»;

1.3.19. В приложении № 4 к Примерному положению:

1.3.19.1. Заменить в отметке о наличии приложения слова «подведомственных департаменту образования и молодежной политики Новгородской области» на «находящихся в ведении министерства образования Новгородской области»;

1.3.19.2. Заменить в строке 3 таблицы слова «департамента образования и молодежной политики Новгородской области, выполнение решений совещаний, поручений руководителя департамента образования и молодежной политики Новгородской области» на «министерства образования Новгородской области, выполнение решений совещаний, поручений министра образования Новгородской области».

2. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официально-го опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

3. Опубликовать постановление в газете «Новгородские ведомости» и разместить на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

**Министр образования
Новгородской области**



И. С. Татаренко

Устинова Ольга Петровна
974-347
уо 11.05.2018