



МИНИСТЕРСТВО ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.11.2018 № 9

Великий Новгород

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного областного казенного учреждения, подведомственного министерству инвестиционной политики Новгородской области, осуществляющего прогнозное и аналитическое обеспечение процесса управления социально-экономическим развитием Новгородской области

Министерство инвестиционной политики Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников государственного областного казенного учреждения, подведомственного министерству инвестиционной политики Новгородской области, осуществляющего прогнозное и аналитическое обеспечение процесса управления социально-экономическим развитием Новгородской области, утвержденное постановлением министерства инвестиционной политики Новгородской области от 09.01.2018 №1:

1.1. изложить шестой абзац подпункта 2.10.3. в следующей редакции:
«В стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет, помимо стажа в учреждении, включаются следующие периоды:»;

1.2. изложить шестой абзац подпункта 3.4.3. в следующей редакции:
«В стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет, помимо стажа в учреждении, включаются следующие периоды:»;

1.3. изложить приложения 2, 3 к Положению об оплате труда работников государственного областного казенного учреждения, подведомственного министерству инвестиционной политики Новгородской области, осуществляющего прогнозное и аналитическое обеспечение процесса управления социально-экономическим развитием Новгородской области, в следующей редакции:

«Приложение 2
к Положению об оплате труда работников
государственного областного казенного
учреждения, подведомственного
министерству инвестиционной политики
Новгородской области, осуществляющего
прогнозное и аналитическое обеспечение
процесса управления социально-
экономическим развитием Новгородской
области

**Перечень
показателей эффективности деятельности работников учреждения и
критериев оценки эффективности их деятельности**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
Группа должностей, отнесенных к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			
1.	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка	отсутствие зафиксированных нарушений за отчетный период	20 баллов
2.	Качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей	отсутствие замечаний за отчетный период	20 баллов
3.	Отсутствие обоснованных жалоб	отсутствие жалоб и претензий за отчетный период	20 баллов
4.	Обеспечение информационной открытости	размещение информации о деятельности учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	20 баллов
5.	Соблюдение положений Кодекса этики и служебного поведения	соблюдение норм служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения; соблюдение конфиденциальности информации о гражданах	20 баллов

Группа должностей, не отнесенных к ПКГ, заместитель директора-начальник отдела, главный бухгалтер учреждения			
1.	Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка	отсутствие зафиксированных нарушений за отчетный период	20 баллов
2.	Качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей	отсутствие замечаний за отчетный период	20 баллов
3.	Отсутствие обоснованных жалоб	отсутствие жалоб и претензий за отчетный период	20 баллов
4.	Обеспечение информационной открытости	размещение информации о деятельности учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	20 баллов
5.	Соблюдение положений Кодекса этики и служебного поведения	соблюдение норм служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения; соблюдение конфиденциальности информации о гражданах	20 баллов

Приложение 3

к Положению об оплате труда работников государственного областного казенного учреждения, подведомственного министерству инвестиционной политики Новгородской области, осуществляющего прогнозное и аналитическое обеспечение процесса управления социально-экономическим развитием Новгородской области

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов)
работников учреждения по соответствующим профессиональным
квалификационным группам**

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер оклада (должностного оклада), руб.
1	2	3	4
1.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	специалист по кадрам	9200

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), руб.
1	2	3
1.	Начальник отдела	13000
2.	Заместитель начальника отдела	11000
3.	Главный специалист	10700
4.	Ведущий специалист	9200
5.	Специалист	8800

»

2. Опубликовать постановление в газете «Новгородские ведомости» и разместить на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министр В.А. Куимов

