



**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА  
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

25.07.2019 № 2

Великий Новгород

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников областного государственного автономного учреждения в сфере образовательной деятельности и оказания консультационных услуг в области агропромышленного комплекса, подведомственного министерству сельского хозяйства Новгородской области**

Министерство сельского хозяйства Новгородской области  
**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников областного государственного автономного учреждения в сфере образовательной деятельности и оказания консультационных услуг в области агропромышленного комплекса, подведомственного министерству сельского хозяйства Новгородской области, утвержденное постановлением министерства сельского хозяйства Новгородской области от 12.10.2018 № 12 (далее Положение):

1.1. Изложить подпункт 2.9.1 в следующей редакции

«2.9.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на срок не более 1 года с учетом интенсивности и напряженности работы по каждой должности в размере до 400 процентов должностного оклада и выплачивается ежемесячно.

При определении размера выплаты за интенсивность и высокие результаты работы учитываются:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

участие в выполнении наиболее важных, сложных и срочных работ; непосредственное участие в реализации мероприятий целевых программ, государственных программ Новгородской области, проектов;

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди субъектов малого и среднего

предпринимательства, сельскохозяйственных потребительских кооперативов, крестьянских (фермерских) хозяйств, личных подсобных хозяйств и населения;  
 выполнение работ высокой напряженности и интенсивности, большой объем работ, систематическое выполнение неотложных работ, требующих повышенного внимания»;

1.2. Изложить подпункт 3.4.1. в следующей редакции:

«3.4.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на срок не более 1 года с учетом интенсивности и напряженности работы руководителям структурных подразделений до 300 процентов оклада (должностного оклада) и по каждой должности прочим работникам учреждения в размере до 250 процентов оклада (должностного оклада) и выплачивается ежемесячно.

При определении размера выплаты за интенсивность и высокие результаты работы учитываются:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

участие в выполнении наиболее важных, сложных и срочных работ; непосредственное участие в реализации мероприятий целевых программ, государственных программ Новгородской области, проектов;

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди субъектов малого и среднего предпринимательства, сельскохозяйственных потребительских кооперативов, крестьянских (фермерских) хозяйств, личных подсобных хозяйств и населения;

выполнение работ высокой напряженности и интенсивности, большой объем работ, систематическое выполнение неотложных работ, требующих повышенного внимания»;

1.3. Изложить строку 2 раздела 1 «Основная деятельность учреждения» Перечня показателей эффективности деятельности учреждения, директора учреждения и критериев оценки эффективности их деятельности, приведенного в приложении 1 к Положению, в редакции:

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
2	Удовлетворенность получателей услуг, работ доступностью, качеством и сроками оказания услуг	Индекс удовлетворенности получателя услуги, работы- 80% и более Индекс удовлетворенности получателя услуги, работы-	20 баллов 10 баллов

		60-79% Индекс удовлетворенности получателя услуги, работы- 59 % и менее	0 баллов  »;
--	--	--	--------------------

1.4. Изложить приложение 2 к Положению в редакции:

«Приложение 2  
к Примерному положению об оплате труда работников областного  
государственного автономного учреждения  
в сфере образовательной деятельности и оказания  
консультационных услуг в области агропромышленного  
комплекса, подведомственного министерству сельского  
хозяйства Новгородской области

Перечень показателей эффективности деятельности  
работников учреждения и критериев оценки  
эффективности их деятельности

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количес- тво баллов
<b>I. Заместитель директора учреждения</b>			
1	Соблюдение трудовой дисциплины	Отсутствие зафиксированных нарушений за отчетный период	20 баллов
2	Качественное выполнение должностных обязанностей	Отсутствие замечаний за отчетный период	20 баллов
3	Выполнение показателей эффективности деятельности структурных подразделений учреждения	Выполнение показателей за отчетный период	20 баллов
4	Удельный вес выполненных мероприятий от общего числа запланированных, связанных с выполнением государственного задания	Выполнение мероприятий 100%	20 баллов
		Выполнение мероприятий 70%-99%	10 баллов
		Выполнение мероприятий менее 70%	0 баллов
5	Соблюдение сроков подготовки и сдачи периодической отчетности по выполнению государственного задания	Сроки соблюдены	20 баллов
		Сроки нарушены	0 баллов
<b>II. Главный бухгалтер, бухгалтер</b>			
1	Соблюдение трудовой	Отсутствие зафиксированных	20 баллов

	дисциплины	нарушений за отчетный период	
2	Качественное выполнение должностных обязанностей	Отсутствие замечаний за отчетный период	20 баллов
3	Соблюдение сроков сдачи и составления бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности	Отсутствие замечаний за отчетный период	20 баллов
4	Отсутствие штрафов, пеней, наложенных контролирующими органами на учреждение из-за допущенных упущений	Отсутствие санкций за отчетный период	20 баллов
5	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководства и персонала учреждения	Отсутствие жалоб за отчетный период	20 баллов
<b>III. Начальник отдела инновационных проектов</b>			
1	Соблюдение трудовой дисциплины	Отсутствие зафиксированных нарушений за отчетный период	20 баллов
2	Стабильное и качественное выполнение должностных обязанностей	Отсутствие замечаний за отчетный период	20 баллов
3	Удельный вес выполненных мероприятий от общего числа запланированных, связанных с выполнением государственного задания	Выполнение мероприятий 100%	20 баллов
		Выполнение мероприятий 70%-99%	10 баллов
		Выполнение мероприятий менее 70%	0 баллов
4	Удовлетворенность получателей услуг, работ доступностью, качеством и сроками оказания услуг	Индекс удовлетворенности получателя услуги, работы - 80% и более	20 баллов
		Индекс удовлетворенности получателя услуги, работы - 60 - 79%	10 баллов
		Индекс удовлетворенности получателя услуги, работы - 59 % и менее	0 баллов

5	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководства и персонала учреждения	Отсутствие жалоб за отчетный период	20 баллов
<b>IV. Специалист по кадрам, делопроизводитель, секретарь руководителя</b>			
1	Соблюдение трудовой дисциплины	Отсутствие зафиксированных нарушений за отчетный период	20 баллов
2	Качественное выполнение должностных обязанностей	Отсутствие замечаний за отчетный период	20 баллов
3	Соблюдение сроков представления отчетности, подготовка информации по отдельным запросам	Отсутствие замечаний за отчетный период	20 баллов
4	Выполнение отдельных поручений руководства	Отсутствие замечаний за отчетный период	20 баллов
5	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководства и персонала учреждения	Отсутствие жалоб за отчетный период	20 баллов
<b>V. Начальник планово-экономического отдела</b>			
1	Соблюдение трудовой дисциплины	Отсутствие зафиксированных нарушений за отчетный период	20 баллов
2	Качественное выполнение должностных обязанностей	Отсутствие замечаний за отчетный период	20 баллов
3	Выполнение плановых мероприятий, связанных с выполнением государственного задания, государственных программ Новгородской области, ведомственных программ	Отсутствие жалоб и претензий за отчетный период	20 баллов

4	Своевременное рассмотрение письменных и устных обращений граждан по курируемым вопросам	отсутствие обоснованных жалоб	20 баллов
		наличие одной обоснованной жалобы	10 баллов
		наличие двух и более обоснованных жалоб	0 баллов
5	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководства и персонала учреждения	Отсутствие жалоб и претензий за отчетный период	20 баллов

**V. Начальник отдела- руководитель центра компетенций**

1	Количество субъектов малого и среднего предпринимательства (далее МСП) и сельскохозяйственной кооперации (далее СХК), получивших услуги Центра компетенций по оформлению документов на получение государственной поддержки и фактически получивших средства государственной поддержки в результате оказания таких услуг, к общему объему заявителей, обратившихся в Центр компетенций за указанной услугой	Выполнение плановых показателей	20 баллов
2	Количество субъектов МСП и СХК, получивших услуги Центра компетенций по оформлению документов на получение заемного финансирования/лизинга и фактически заключивших кредитные/лизинговые договоры в результате оказания таких услуг, к	Выполнение плановых показателей	10 баллов

	общему объему заявителей, обратившихся в Центр компетенций за указанной услугой		
3	Доля субъектов МСП и личных подсобных хозяйств (далее ЛПХ), являющихся членами сельскохозяйственных кооперативов, в том числе сельскохозяйственных потребительских кооперативов (далее СПоК), в общем количестве субъектов МСП и ЛПХ в Новгородской области	Выполнение показателей	плановых  20 баллов
4	Доля работающих (осуществляющих деятельность и сдающих налоговую, статистическую, ревизионную и ведомственную отчетность) субъектов МСП в агропромышленном комплексе (далее АПК) в общем количестве субъектов МСП в АПК, зарегистрированных в Новгородской области	Выполнение показателей	плановых  20 баллов
5	Доля крестьянских (фермерских) хозяйств (далее КФХ), зарегистрированных в текущем финансовом году гражданами, ведущими ЛПХ, в общем количестве КФХ, зарегистрированных в текущем финансовом году в Новгородской области	Выполнение показателей	плановых  20 баллов
6	Доля КФХ и СПоК, получивших услуги Центра компетенций, в общем	Выполнение показателей	плановых  10 баллов

	количестве заявителей на получение услуг Центра компетенций		
<b>VI. Юрисконсульт</b>			
1	Соблюдение трудовой дисциплины	Отсутствие зафиксированных нарушений за отчетный период	20 баллов
2	Качественное выполнение должностных обязанностей	Отсутствие замечаний за отчетный период	20 баллов
3	Своевременная подготовка проектов правовых актов по вопросам деятельности учреждения	Отсутствие замечаний за отчетный период	20 баллов
4	Качественное и своевременное исполнение Положения о закупках, утвержденного приказом учреждения	Отсутствие замечаний за отчетный период	20 баллов
5	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководства и персонала учреждения	Отсутствие жалоб за отчетный период	20 баллов
<b>VII. Экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист</b>			
1	Соблюдение трудовой дисциплины	Отсутствие зафиксированных нарушений за отчетный период	20 баллов
2	Качественное выполнение должностных обязанностей	Отсутствие замечаний за отчетный период	20 баллов
3	Соблюдение сроков представления статистической отчетности, подготовка информации по отдельным запросам	Отсутствие замечаний за отчетный период	20 баллов
4	Своевременная подготовка документации, связанной с оказанием платных услуг	Отсутствие замечаний за отчетный период	20 баллов
5	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководства и персонала учреждения	Отсутствие жалоб за отчетный период	20 баллов
<b>VIII. Специалист по информационным технологиям,</b>			



<b>инженер по научно-технической информации</b>			
1	Соблюдение трудовой дисциплины	Отсутствие зафиксированных нарушений за отчетный период	20 баллов
2	Качественное выполнение должностных обязанностей	Отсутствие замечаний за отчетный период	20 баллов
3	Обеспечение мероприятий по поддержке сайта учреждения, присутствия учреждения в социальных сетях	Отсутствие замечаний за отчетный период	20 баллов
4	Отсутствие простоя оргтехники, контроль за своевременностью проведения профилактики и ремонта техники	Отсутствие замечаний за отчетный период	20 баллов
5	Обеспечение бесперебойной работы локальной сети учреждения	Отсутствие замечаний за отчетный период	20 баллов
<b>IX.Главный механик, механик</b>			
1	Соблюдение трудовой дисциплины	Отсутствие зафиксированных нарушений за отчетный период	20 баллов
2	Качественное выполнение должностных обязанностей	Отсутствие замечаний за отчетный период	20 баллов
3	Соблюдение правил техники безопасности и охраны труда	Отсутствие замечаний за отчетный период	20 баллов
4	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководства и персонала учреждения по эксплуатации автотранспорта	Отсутствие жалоб за период	20 баллов
5	Осуществление планово-предупредительного ремонта автотранспорта	Отсутствие замечаний за период	20 баллов
<b>X. Профконсультант, профконсультант I категории, профконсультант II категории</b>			
1	Соблюдение трудовой дисциплины	Отсутствие зафиксированных нарушений за отчетный	20 баллов

		период	
2	Качественное выполнение должностных обязанностей	Отсутствие замечаний за период	20 баллов
3	Удовлетворенность получателей услуг, работ доступностью, качеством и сроками оказания услуг	Индекс удовлетворенности получателя услуги, работы - 80% и более	20 баллов
		Индекс удовлетворенности получателя услуги, работы - 60 - 79%	10 баллов
		Индекс удовлетворенности получателя услуги, работы - 59 % и менее	0 баллов
4	Выполнение установленного государственного задания для учреждения	Выполнение 100%	30 баллов
		Выполнение 70%-99%	20 баллов
		Выполнение менее 70%	0 баллов
5	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководства и персонала учреждения	Отсутствие жалоб за отчетный период	10 баллов
<b>XI. Водитель автомобиля</b>			
1	Соблюдение трудовой дисциплины	Отсутствие зафиксированных нарушений за отчетный период	20 баллов
2	Качественное выполнение должностных обязанностей	Отсутствие замечаний за отчетный период	20 баллов
3	Отсутствие нарушений правил дорожного движения	Отсутствие нарушений за отчетный период	20 баллов
4	Соблюдение правил техники безопасности и охраны труда	Отсутствие замечаний за отчетный период	20 баллов
5	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны руководства и персонала учреждения по эксплуатации автотранспорта	Отсутствие жалоб за отчетный период	20 баллов

1.5. Изложить приложение 3 к Положению в редакции:

«Приложение 3  
к Примерному положению об оплате  
труда работников областного государственного  
автономного учреждения в сфере образовательной  
деятельности и оказания консультационных услуг в области  
агропромышленного комплекса, подведомственного  
министерству сельского хозяйства Новгородской области

Минимальные размеры  
окладов (должностных окладов) специалистов и служащих по ПКГ и по  
занимаемой должности

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1	2	3	4
1.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	делопроизводитель	11500
2.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	секретарь руководителя	11500
2.2.	4 квалификационный уровень	механик	13000
3.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		

3.1.	1 квалификационный уровень	юрисконсульт	13000
		специалист по кадрам	12792
		профконсультант	13000
		экономист	13000
		бухгалтер	13000
	экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности	13000	
	инженер по научно-технической информации	13520	
3.2.	2 квалификационный уровень	профконсультант II категории	13520
3.3.	3 квалификационный уровень	профконсультант I категории	14250
4	ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
4.1	1 квалификационный уровень	начальник планово-экономического отдела	15090
4.2.	2 квалификационный уровень	главный механик	13520

Минимальные размеры окладов рабочих по ПКГ

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенных к квалификационному уровню	Размер оклада (руб.)
1.	ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго		

	уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	10500

Минимальные размеры  
окладов (должностных окладов) работников учреждения, должности  
которых не отнесены к ПКГ

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1.	Специалист по информационным технологиям	13000
2.	Начальник отдела инновационных проектов	15090
3.	Начальник отдела- руководитель центра компетенций	15090

2. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

Первый заместитель министра



В.В. Татаренко