



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГУБЕРНАТОРА НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

09.10.2019 № 13

Великий Новгород

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных областных бюджетных учреждений, подведомственных Администрации Губернатора Новгородской области, по виду экономической деятельности «деятельность по обеспечению безопасности на водных объектах»

Администрация Губернатора Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников государственных областных бюджетных учреждений, подведомственных Администрации Губернатора Новгородской области, по виду экономической деятельности «деятельность по обеспечению безопасности на водных объектах», утвержденное постановлением Администрации Губернатора Новгородской области от 28.02.2018 № 1 (далее Примерное положение):

1.1. Изложить пункт 1.4 в редакции:

«1.4. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и служащих Администрации Губернатора Новгородской области.

Порядок определения расчетного среднемесячного уровня оплаты труда государственных гражданских служащих и служащих Администрации Губернатора Новгородской области и расчетного среднемесячного уровня заработной платы труда работников учреждения устанавливается в соответствии с пунктом 2² Положения о системе оплаты труда работников государственных (бюджетных, автономных и казенных) учреждений, созданных Новгородской областью, утвержденного постановлением Правительства Новгородской области от 12.03.2014 № 160 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Новгородской области».»;

ми
№ 013-п

1.2. Заменить в пункте 2.5, подпункте 2.6.4.3, пункте 2.7 слова «представителя работодателя» на «Администрации Губернатора Новгородской области»;

1.3. Изложить подпункты 2.6.4.1, 2.6.4.2, 2.6.4.4, 2.6.4.5 в редакции:

«2.6.4.1. Премирование руководителя учреждения осуществляется по итогам работы за квартал на основании оценки показателей эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения и критериев оценки эффективности их деятельности в соответствии с приложением № 2 к Положению в пределах фонда оплаты труда и при наличии экономии фонда оплаты труда;

2.6.4.2. Оценка показателей эффективности деятельности учреждения проводится один раз в год не позднее 20 декабря отчетного года в соответствии с установленными в приложении № 2 к Положению критериями оценки эффективности деятельности учреждения путем суммирования баллов за отчетный период и формирования рейтинговых таблиц.

Оценка показателей эффективности деятельности руководителя учреждения проводится ежеквартально не позднее 30 числа месяца, следующего за отчетным кварталом (за IV квартал отчетного года – не позднее 20 декабря отчетного года), в соответствии с установленными критериями оценки эффективности деятельности руководителя учреждения путем суммирования баллов за отчетный период и формирования рейтинговых таблиц;»;

«2.6.4.4. Руководитель учреждения в соответствии с приложением № 2 к Положению представляет в оценочную комиссию отчеты об оценке эффективности деятельности:

учреждения – ежегодно не позднее 10 декабря отчетного года;

руководителя учреждения – ежеквартально не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом (за IV квартал отчетного года – не позднее 10 декабря отчетного года);

2.6.4.5. По результатам рассмотрения отчетов оценочная комиссия готовит предложения о конкретном размере премии руководителю учреждения (невыплате премии руководителю учреждения). На основании предложений оценочной комиссии работодателем принимается решение о премировании или об отказе в премировании и конкретных размерах премиальных выплат по итогам работы руководителя учреждения, которое оформляется приказом Администрации Губернатора Новгородской области;»;

1.4. Изложить в пункте 2.8 девятый абзац, в пункте 2.9 третий абзац в редакции:

«в отношении руководителя учреждения – работодателем, которое оформляется приказом Администрации Губернатора Новгородской области;»;

1.5. Изложить приложение № 2 к Примерному положению в редакции:

«Приложение № 2

к Примерному положению об оплате труда работников государственных областных бюджетных учреждений, подведомственных Администрации Губернатора Новгородской области, по виду экономической деятельности «деятельность по обеспечению безопасности на водных объектах»

ПЕРЕЧЕНЬ

показателей эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения и критериев оценки эффективности их деятельности

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Основная деятельность учреждения		
1.1.	Проведение надводного и подводного поиска, спасание людей, терпящих (потерпевших) бедствие на водных объектах, расположенных на территории Новгородской области	отсутствие замечаний при устранении последствий чрезвычайных ситуаций и происшествий на водных объектах, расположенных на территории Новгородской области	10
1.2.	Подготовка и поддержание в состоянии готовности профессиональной водолазно-поисковой службы	укомплектованность на 100 % водолазной станции личным составом, вспомогательным персоналом, водолазным оборудованием и снаряжением, техническими средствами, плавсредствами и автотранспортом	10
1.3.	Подготовка и поддержание в состоянии готовности материально-технической базы водолазно-поисковой службы	наличие полисов обязательного страхования автогражданской ответственности, годового технического осмотра автомобильного транспорта и маломерного флота, годового освидетельствования базы стоянки для маломерных судов	10
1.4.	Выполнение государственного задания	выполнение государственного задания в полном объеме	3
1.5.	Обеспечение качественной работы учреждения	отсутствие письменных жалоб, обращений, предписаний на нарушения деятельности учреждения,	4

1	2	3	4
		поступивших в адрес Администрации Губернатора Новгородской области и в надзорные органы и признанных обоснованными	
1.6.	Полнота локальной нормативной базы учреждения и ее соответствие законодательству Российской Федерации	соответствие документов, регламентирующих деятельность учреждения, законодательству Российской Федерации	3
		своевременное внесение изменений в устав учреждения, коллективный договор, трудовые договоры, инструкции, положение об оплате труда и другие локальные нормативные акты	3
1.7.	Обеспечение комплексной безопасности учреждения	обеспечение выполнения требований противопожарной безопасности, правил по охране труда (отсутствие предписаний надзорных органов)	2
		отсутствие травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период	2
1.8.	Обеспечение информационной открытости учреждения	размещение информации о деятельности учреждения на официальном сайте Администрации Губернатора Новгородской области, учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», подлежащей размещению в соответствии с законодательством Российской Федерации, и поддержание ее в актуальном состоянии	4
1.9.	Оснащение учреждения оборудованием, техническими средствами и иными средствами, необходимыми для качественной работы учреждения	организация и оснащение рабочих мест работников оборудованием (укомплектованность, исправность), техническими и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей, в соответствии с установленными нормами и нормативами	4
2.	Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина руководителя учреждения		
2.1.	Эффективное ведение финансово-экономической деятельности	отсутствие фактов просроченной кредиторской и (или) дебиторской задолженности и (или) нарушений ведения финансово-хозяйственной деятельности	5
2.2.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств и средств	отсутствие фактов нецелевого и неэффективного использования средств	5

1	2	3	4
	от приносящей доход деятельности		
2.3.	Соблюдение установленного соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения	соблюдение установленного соотношения среднемесячной заработной платы работников учреждения	2
2.4.	Соблюдение установленного соотношения расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих и служащих Администрации Губернатора Новгородской области	соблюдение установленного соотношения расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения	2
2.5.	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей руководителя учреждения	отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя учреждения	3
2.6.	Своевременность выплаты заработной платы работникам учреждения	соблюдение сроков выплаты заработной платы, отсутствие задолженности по выплате заработной платы	3
2.7.	Соблюдение сроков и порядка представления учреждением статистической и иной отчетности	отсутствие нарушений и соблюдение сроков представления учреждением статистической и иной отчетности	3
3.	Деятельность учреждения, руководителя учреждения, направленная на работу с кадрами		
3.1.	Укомплектованность учреждения работниками	укомплектованность учреждения работниками не менее 90 % от штатного расписания	10
3.2.	Организация дополнительного профессионального образования работников	плановое выполнение графика дополнительного профессионального образования работников	6
3.3.	Осуществление мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (трудовых договоров) с работниками учреждения в связи с введением эффективного контракта	выполнение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (трудовых договоров) с работниками учреждения в связи с введением эффективного контракта в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	6

1	2	3	4
	в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации		
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100

».

2. Разместить постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

**Первый заместитель Губернатора
Новгородской области –
руководитель Администрации
Губернатора Новгородской области**

С.В. Сорокин

