



АРХИВНЫЙ КОМИТЕТ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.01.2020 № 13
Великий Новгород

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных архивному комитету Новгородской области, по сфере деятельности «архивное дело»

Архивный комитет Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных архивному комитету Новгородской области, по сфере деятельности «архивное дело», утвержденное постановлением архивного комитета Новгородской области от 04.10.2019 № 1 (далее Положение):

1.1. Заменить в подпункте 3.8.1. слова «до 180 % должностного оклада» на «до 190 % должностного оклада»;

1.2. Изложить подпункт 4.4.1 в редакции:

«4.4.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с учетом интенсивности и напряженности работы по каждой должности и выплачиваются ежемесячно в размере до 300 % должностного оклада.

Критериями для установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы являются:

качественное и оперативное выполнение поставленных задач;
использование передовых методов работы;
высокая интенсивность и напряженность рабочего процесса;
высокие результаты работы;
внесение предложений по совершенствованию деятельности учреждения;
непосредственное участие в реализации федеральных программ и государственных программ Новгородской области, участие в деятельности комиссий (рабочих групп, советов и т.д.) учреждения (учредителя);

уровень профессиональной подготовки, степень квалификации и стаж работы по соответствующей специальности, необходимой для исполнения должностных обязанностей;»;

1.3. Считать подпункт 4.2.2.5. подпунктом 5.2.2.5.

1.4. Считать подпункт 4.2.2.6. подпунктом 5.2.2.6.

1.5. Изложить пункт 1.5. приложения № 1 к Положению в редакции:

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждений, директоров учреждений	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
«1.5.	Выполнение показателей годового плана работы учреждения	100 % и выше от 95 до 100 % от 90 до 95 % ниже 90 %	8 баллов 5 баллов 3 балла 0 баллов »;

1.6. Дополнить приложение № 1 к Положению пунктом 3.5. следующего содержания:

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждений, директоров учреждений	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
«3.5.	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы директора учреждения, заместителей директора и главного бухгалтера учреждения) в кратности, равной 4	соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения несоблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения	2 балла минус 2 балла »;

1.7. Изложить пункт 1.5. приложения № 2 к Положению в редакции:

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждений, директоров учреждений	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
«1.5.	Выполнение показателей годового плана работы учреждения	100 % и выше от 95 до 100 % от 90 до 95 % ниже 90 %	8 баллов 5 баллов 3 балла 0 баллов »;

1.8. Дополнить приложение № 2 к Положению пунктом 3.4. следующего содержания:

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждений, директоров учреждений	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
«3.4.	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы директора учреждения, заместителей директора и главного бухгалтера учреждения) в кратности, равной 4	соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения несоблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения	2 балла минус 2 балла »;

2. Разместить постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Председатель архивного комитета
Новгородской области



М.Н. Пантелейчук