



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.06.2020

№ 15

Великий Новгород

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных областных бюджетных и автономных организаций в сфере образования, находящихся в ведении министерства образования Новгородской области

Министерство образования Новгородской области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников государственных областных бюджетных и автономных организаций в сфере образования, находящихся в ведении министерства образования Новгородской области, утвержденное постановлением департамента образования и молодежной политики Новгородской области от 05.09.2017 № 4:

1.1. Дополнить пунктом 1.9 следующего содержания:

«1.9. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и служащих министерства.

Порядок определения расчетного среднемесячного уровня оплаты труда государственных гражданских служащих и служащих министерства и расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения установлен в пункте 2-2 Положения о системе оплаты труда работников государственных (бюджетных, автономных и казенных) учреждений, созданных Новгородской областью, утвержденного постановлением Правительства Новгородской области от 12.03.2014 № 160 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Новгородской области».

1.2. Изложить подпункт 2.2.1 в редакции:

«2.2.1. Должностной оклад руководителя организации определяется трудовым договором на основании решения комиссии министерства в зависимости от сложности труда с учетом объема управления, особенностей деятельности, специфики работы и значимости организации.

2.2.1.1. Должностной оклад руководителя организации (за исключением руководителя организации, вновь созданной в текущем году) определяется по следующей формуле:

$$D_o = (B_o + B_o \times K_{п1} + B_o \times K_{п2} + B_o \times K_{сп1} + B_o \times K_{сп2}) \times K_{ind}, \text{ где:}$$

D_o – должностной оклад руководителя организации;

B_o – базовый оклад, применяемый для определения должностного

оклада руководителя организации, устанавливается в фиксированном размере и составляет 13017 рублей;

- $K_{п1}$ – коэффициент, характеризующий объем управления организацией;
- $K_{п2}$ – коэффициент, характеризующий особенности деятельности организации;
- $K_{сп1}, K_{сп2}$ – коэффициенты специфики работы руководителя организации и значимости организации;
- K_{ind} – коэффициент индексации определяется в размерах и в сроки, установленные в соответствии с трудовым законодательством.

2.2.1.2. Коэффициент, характеризующий объем управления организацией, ежегодно, пересматривается комиссией министерства не позднее 25 января текущего года. Принятое решение о пересмотре коэффициента, характеризующего объем управления организацией, оформляется приказом министерства до 1 февраля текущего года.

Показатели, характеризующие объем управления организацией, устанавливаются в зависимости от среднесписочной численности обучающихся в организации, численности обслуживаемого населения, особенности деятельности организации.

Среднесписочная численность обучающихся определяется по данным организации с учетом данных статистики за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя. Среднесписочная численность обучающихся за календарный год определяется суммированием численности обучающихся на каждое первое число месяца и делением полученной суммы на 12.

Число обслуживаемого населения определяется по состоянию на начало года по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Новгородской области.

Коэффициенты, характеризующие объем управления организации:

№ п/п	Показатели по типам (видам) организаций	Условия (человек)	Коэффициент ($K_{п1}$)
1	2	3	4
1.	Обучающиеся: общеобразовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья; профессиональных образовательных организаций	до 150	0,1
		от 150 до 300	0,2
		от 300 до 450	0,3
		от 450 до 600	0,4
		от 600 до 750	0,5
		от 750 до 900	0,6
	свыше 900	0,8	
2.	Обучающиеся в центрах психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	за каждые 10	0,05
3.	Воспитанники организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	до 50	-
		от 50 до 100	0,1
		свыше 100	0,2

4.	Население в возрасте до 18 лет, проживающее на территории, обслуживаемой центром психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	до 15000	0,1
		от 15000 до 30000	0,2
		от 30000 до 45000	0,3
		от 45000 и выше	0,4
5.	Государственное областное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Региональный институт профессионального развития»	-	1,5
6.	Государственное областное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников»	-	0,8
7.	Государственное областное автономное учреждение «Центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов»	-	0,8
8.	Обучающиеся в организациях дополнительного образования детей	до 500	0,6
		от 500 до 650	0,8
		от 650 до 750	0,9
9.	Обучающиеся в общеобразовательной организации при исправительном учреждении	до 300	0,025
		от 300 до 450	0,05
		от 450 до 600	0,075
10.	Обучающиеся в общеобразовательных организациях для обучающихся, за исключением обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	до 50	-
		от 50 до 100	1
		от 100 до 180	1,2
		от 180 до 200	1,25

2.2.1.3. Коэффициенты, характеризующие особенности деятельности организации, пересматриваются комиссией министерства при изменении в организации следующих показателей:

наличия филиала;

наличия интерната;

наличия дошкольных групп;

наличия структурного подразделения: «психолого-медико-педагогическая комиссия», «Центр опережающей профессиональной подготовки», «мобильный «Кванториум»;

наличия общежития;

наличия дистанционной площадки, физкультурно – оздоровительного комплекса, ресурсного центра, базы отдыха для детей, технической базы (флот);

организация обучения обучающихся в медицинских организациях,

организациях социального обслуживания;

организация подвоза учащихся к месту учебы;

организация деятельности ведомственного «проектного офиса».

Коэффициенты, характеризующие особенности деятельности организации:

№ п/п	Показатели наличия по типам (видам) организации	Условия	Коэффициент (K _{п2})
1	2	3	4
1.	Наличие филиала:		
1.1.	Центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	за каждый филиал	0,05
1.2.	Профессиональные образовательные организации	за каждый филиал	0,1
1.3.	Общеобразовательная организация при исправительных учреждениях	за каждый филиал	0,01
1.4.	Организации для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	за каждый филиал	0,1
2.	Наличие интерната с численностью детей школьного возраста:		
2.1.	Общеобразовательные организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья Общеобразовательные организации для обучающихся, за исключением обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	до 40 человек	0,2
		от 40 человек до 100 человек	0,25
		свыше 100 человек	0,3
3.	Наличия интерната с численностью детей дошкольного возраста:		
3.1.	Общеобразовательные организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	до 10 человек	0,1
		свыше 10 человек	0,15
4.	Наличия дошкольных групп полного дня пребывания детей:		
4.1.	Организации для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	до 50 человек	0,15
		от 50 человек и выше	0,2
4.2.	Общеобразовательные организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	до 12 человек	0,1
		от 12 человек до 40 человек	0,2
		от 40 человек и выше	0,3
5.	Наличия дошкольных групп кратковременного пребывания детей:		
5.1.	Центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	до 12 человек	0,05
		от 12 человек до 40 человек	0,1

1	2	3	4
		от 40 человек и выше	0,2
6.	Наличия структурного подразделения «психолого-медико-педагогическая комиссия» с численностью населения в возрасте от 0 до 18 лет:		
6.1.	Центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Общеобразовательные организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	от 12000 человек и выше	0,2
7.	Наличия структурного подразделения «Центр опережающей профессиональной подготовки», «мобильный «Кванториум»:		
7.1.	Профессиональные образовательные организации		0,1
7.2.	Организации дополнительного образования детей		0,1
8.	Наличие общежития с численностью:		
8.1.	Профессиональные образовательные организации	от 10 человек до 100 человек	0,1
		от 100 человек до 250 человек	0,15
		от 250 человек и выше	0,2
9.	Наличие дистанционной площадки, физкультурно – оздоровительного комплекса, ресурсного центра, базы отдыха для детей, технической базы (флот)		
9.1.	Профессиональные образовательные организации Общеобразовательные организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья Организации для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей Организации дополнительного образования детей Общеобразовательные организации для обучающихся, за исключением обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	за каждый вид	0,2

1	2	3	4
10.	Организация обучения обучающихся в медицинских организациях, организациях социального обслуживания		
10.1.	Общеобразовательные организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	-	0,1
11.	Организация подвоза учащихся к месту учебы		
11.1.	Общеобразовательные организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья Профессиональные образовательные организации	-	0,1
12.	Организация деятельности ведомственного «проектного офиса»		
12.1.	Государственное областное автономное учреждение «Центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов»	-	0,25

2.2.1.4. Коэффициенты специфики работы руководителя организации и значимости организации устанавливаются в размере:

за работу в отдельных образовательных организациях с особыми условиями труда (K_{cp1}):

центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи – 0,15;

общеобразовательные организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – 0,2;

общеобразовательные организации для обучающихся, за исключением обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, со специальным наименованием «кадетская школа» – 0,2;

организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей – 0,3;

профессиональные образовательные организации – 0,4;

общеобразовательная организация при исправительном учреждении – 0,5;

организации дополнительного образования детей – 0,9;

общеобразовательные организации для обучающихся, за исключением обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, с наименованием «спортивная школа – интернат» – 1,1;

за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности (K_{cp2}) - 0,25.

2.2.1.5 Руководителю вновь созданной организации должностной оклад устанавливается на текущий и очередной финансовый год на основании решения комиссии министерства.»;

1.3. Заменить в абзаце втором подпункта 2.4.3. слова «профилю деятельности организации.» на «профилю деятельности выполняемой работы в общественных науках (педагогика, экономика).»;

1.4. Изложить подпункт 2.4.5 в редакции:

«2.4.5. Премияльные выплаты по итогам работы.

2.4.5.1. Премияльные выплаты по итогам работы за квартал руководителю организации, заместителю руководителя, главному бухгалтеру организации осуществляются в соответствии с показателями эффективности их деятельности.

Премирование руководителя организации, осуществляется по итогам работы за квартал в размере не более 100 процентов должностного оклада в пределах фонда оплаты труда на основании оценки эффективности их деятельности в соответствии с критериями оценки эффективности их деятельности, указанными в приложении № 4 к Примерному положению. Руководитель организации в соответствии с показателями эффективности деятельности установленными приложением № 4 представляет специалисту министерства – куратору организации отчет об оценке эффективности деятельности руководителя организации не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом. Специалист министерства – куратор организации визирует представленный отчет об оценке эффективности деятельности руководителя организации и представляет на рассмотрение в комиссию министерства. По результатам рассмотрения отчетов комиссия министерства ежеквартально готовит предложение до 25 числа месяца, следующего за отчетным кварталом (за 4 квартал отчетного года – не позднее 31 числа месяца, года следующего за отчетным годом) о премировании руководителя организации (невыплате премии руководителю организации).

На основании мотивированного представления, оформленного в виде служебной записки специалиста министерства – куратора организации размер ежеквартальной премии может быть уменьшен.

На основании предложения комиссии министерства министром принимается решение о премировании или об отказе в премировании и конкретных размерах премиальных выплат по итогам работы руководителя организации, которое оформляется приказом министерства.

Премирование заместителя руководителя, главного бухгалтера организации осуществляется по итогам работы за квартал в размере не более 100 процентов должностного оклада в пределах фонда оплаты труда на основании оценки эффективности их деятельности в соответствии с критериями оценки эффективности их деятельности, установленными положением об оплате труда организации, разработанными в соответствии с перечнем, указанным в приложении № 3 к Примерному положению, который может быть дополнен организацией. Проведение оценки эффективности деятельности заместителя руководителя, главного бухгалтера организации проводится в сроки, предусмотренные приказом организации на основании представленного в комиссию организации отчета об оценке эффективности своей деятельности. По результатам рассмотрения отчетов комиссия организации готовит предложение о премировании заместителя руководителя, главного бухгалтера организации (невыплате премии заместителю руководителя, главному бухгалтеру организации). На основании предложения комиссии организации руководителем организации по согласованию с министерством принимается

решение о премировании или об отказе в премировании и конкретных размерах премиальных выплат по итогам работы заместителя руководителя, главного бухгалтера организации, которое оформляется приказом организации.

Максимальное количество баллов, которое можно набрать за отчетный период, принимается за 100 процентов. Премия не выплачивается, если сумма баллов, набранных за отчетный период составит меньше 50 процентов.

При наличии дисциплинарного взыскания руководителю организации, заместителю руководителя организации, главному бухгалтеру, премиальная выплата не выплачивается до снятия дисциплинарного взыскания в установленном порядке.

Премия по итогам работы за квартал начисляется с учетом количества фактически отработанного времени за квартал в пределах фонда оплаты труда.

2.4.5.2. В целях поощрения руководителя организации, заместителя руководителя, главного бухгалтера организации может осуществляться единовременное (разовое) премирование по итогам работы за качественный, добросовестный труд и достижения в работе не более 100 процентов должностного оклада:

в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными или юбилейными датами;

в связи с выполнением особо важных и/или срочных работ.

Решение о выплате единовременной (разовой) премии в отношении: руководителя принимается комиссией министерства на основании служебной записки специалиста министерства – куратора организации; заместителя руководителя, главного бухгалтера организации принимается комиссией организации.

Размер единовременной (разовой) премии определяется на основании экономического расчета организации по фонду оплаты труда организации с учетом выполнения показателя предельной кратности, установленного пунктом 2.6 Примерного положения.

2.4.5.3. В целях повышения материальной заинтересованности в увеличении доходов организации от приносящей доход деятельности руководителю организации, заместителю руководителя, главному бухгалтеру организации может устанавливаться полугодовая премия в размере не превышающего 1 процента от суммы средств полученных от иной приносящей доход деятельности.

В сумму средств полученных от приносящей доход деятельности включаются доходы организации:

- от реализации платных образовательных услуг (научной деятельности);
- от деятельности организации (проживание и предоставления услуг);
- от работ (услуг) выполняемых с использованием ресурсов организации;
- от предоставления ресурсов организации – помещения, оборудования (аренда).

Выплата производится за счет средств доходов, полученных в текущем году от приносящей доход деятельности. Данная выплата устанавливается:

в отношении руководителя организации приказом министерства в соответствии с решением комиссии министерства на основании предложения комиссии организации, которое должно быть представлено не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом;

в отношении заместителя руководителя, главного бухгалтера организации приказом организации в соответствии с решением комиссии организации, в сроки, установленные локальным нормативным актом организации.

2.4.5.4. Премияльные выплаты производятся руководителю организации, заместителю руководителя, главному бухгалтеру организации, состоящим в списочном составе организации на дату начисления премии.»;

1.5. Заменить в строке 8 таблицы Предельная кратность среднемесячной заработной платы руководителя организации, заместителя руководителя, главного бухгалтера пункта 2.6 цифру «4,5» на «5»;

1.6. Изложить подпункты 3.3.1 - 3.3.9 в редакции:

«3.3.1. Размеры минимальных окладов работников организации по ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала		
1.1.	Первый уровень	вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	4773
1.2.	Второй уровень		
1.2.1.	1 квалификационный уровень	дежурный по режиму, младший воспитатель	5012
1.2.2.	2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму	5500
2.	ПКГ должностей педагогических работников		
2.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	5632

1	2	3	4
2.2.	2 квалификационный уровень	инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	6259
2.3.	3 квалификационный уровень	воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	6958
2.4.	4 квалификационный уровень	преподаватель*, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор**, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	7645
3.	ПКГ должностей руководителей структурных подразделений		
3.1.	1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей***	7547
3.2.	2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта,	8293

1	2	3	4
		учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования****, старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	
3.3.	3 квалификационный уровень	начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	8930

* кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

** кроме тьюторов, занятых в сфере дополнительного профессионального образования.

*** кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 2 квалификационному уровню.

**** кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

3.3.2. Размеры минимальных окладов работников организации по ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования», составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	ПКГ должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала		
1.1.	1 квалификационный уровень	специалист по учебно-методической работе	7547

1.2.	2 квалификационный уровень	специалист по учебно-методической работе II категории	8293
1.3.	3 квалификационный уровень	специалист по учебно-методической работе I категории	8746

ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности профессорско-преподавательского состава, отнесенные к квалификационному уровню	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада (рублей)
1	2	3	4	5
1.	1 квалификационный уровень	ассистент, преподаватель	начальник (директор, заведующий, руководитель): кабинета, лаборатории, отдела и других подразделений*, помощник ректора	6295
2.	2 квалификационный уровень	старший преподаватель	начальник (директор, заведующий, руководитель): межкафедральной (межфакультетской) учебной лаборатории, структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы, управления безопасности, управления охраны труда и техники безопасности, начальник (заведующий) учебного (учебно-методического, методического) отдела	7552
3.	3 квалификационный уровень	доцент	начальник (директор, заведующий, руководитель): учебно-методического (учебно-производственного, учебно-научного, экспериментального) центра, других учебных подразделений, начальник управления: кадров, учебного (учебно-методического), экономического (финансово-экономического, финансового), юридического	8811

			(правового), советник при ректорате, ученый секретарь совета учреждения	
4.	4 квалификационный уровень	профессор	начальник управления образовательного учреждения высшего профессионального образования, имеющего в своем составе институт и (или) научно-исследовательский институт, опытно-производственные (экспериментальные) подразделения: экономического, финансово-экономического, финансового, юридического (правового)	10071
5.	5 квалификационный уровень	заведующий кафедрой	директор (руководитель) обособленного структурного подразделения -	11330

* кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 2-5 квалификационным уровням.

3.3.3. Размеры минимальных окладов работников организации по ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», составляют:

№ п/п	ПКГ	Должности, отнесенные к ПКГ	Размер минимального оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	аккомпаниатор, культурорганизатор, руководитель кружка	5519
2.	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	библиотекарь	6298
		главный библиотекарь	8173

3.3.4. Размеры минимальных окладов работников организации по ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	агент, архивариус, дежурный (по общежитию и др.), делопроизводитель, кассир, комендант, машинистка, паспортист, секретарь, секретарь-машинистка, счетовод, экспедитор, экспедитор по перевозке грузов	4773
1.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	5012
2.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, специалист по работе с молодежью, специалист по социальной работе с молодежью, техник, художник	5029
2.2.	2 квалификационный уровень	заведующая машинописным бюро, заведующий: архивом, канцелярией, копировально-множительным бюро, складом, фотолабораторией, хозяйством, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутри-должностная категория	5537
2.3.	3 квалификационный уровень	заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	6037

2.4.	4 квалификационный уровень	механик, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	6539
2.5.	5 квалификационный уровень	начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской	7547
3.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
3.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по автоматизированным системам управления производством, инженер по охране труда, менеджер, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, экономист, юрист-консульт	5488
3.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	6037
3.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	6681
3.4.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "ведущий"	7339
3.5.	5 квалификационный уровень	главный специалист в отделе, отделении, лаборатории, мастерской, заместитель главного бухгалтера	8073
4.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
4.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела: кадров, материально-технического снабжения, финансового, юридического, начальник планово-экономического отдела	8930

3.3.5. Размеры минимальных окладов работников организации по ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик, грузчик, дворник, истопник, кастелянша, кладовщик, рабочий по обслуживанию в бане, садовник, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий	3580
1.2.	2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	3937
2.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля	4332
2.2.	2 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4761
2.3.	3 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5244

2.4.	4 квалификационный уровень	профессии рабочих, предусмотренные 1-3 квалификационными уровнями данной ПКГ, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	5966
------	----------------------------	--	------

Перечень высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, устанавливается руководителем организации по согласованию с выборным профсоюзным органом с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ.

3.3.6. Размеры минимальных окладов работников организации по ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 года № 391н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников морского транспорта», составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	ПКГ должностей работников морского транспорта второго уровня		
1.1.	1 квалификационный уровень	дневальный, матрос, моторист, электрик судовой	6441
1.2.	2 квалификационный уровень	повар судовой, боцман	6764
2.	ПКГ должностей работников морского транспорта третьего уровня		
2.1.	1 квалификационный уровень	помощник капитана судна валовой вместимостью менее 500 регистровых тонн, механик судна с главным двигателем общей мощностью менее 750 кВт, электромеханик судна с электрооборудованием мощностью менее 750 кВт	7246
2.2.	2 квалификационный уровень	старший помощник капитана судна валовой вместимостью менее 500 регистровых тонн	7891
2.3.	3 квалификационный уровень	старший механик судна с главным двигателем общей мощностью менее 750 кВт, капитан-механик моторного катера	8696
2.4.	4 квалификационный уровень	капитан судна валовой вместимостью менее 500 регистровых тонн	9340

1	2	3	4
2.5.	5 квалификационный уровень	помощник капитана судна валовой вместимостью 500 регистровых тонн и более, механик судна с главным двигателем общей мощностью 750 кВт и более, начальник радиостанции, радиооператор, электромеханик судна с электрооборудованием мощностью 750 кВт и более	9984
3.	ПКГ должностей работников морского транспорта четвертого уровня		
3.1.	1 квалификационный уровень	старший помощник капитана судна валовой вместимостью 500 регистровых тонн и более	10629
3.2.	2 квалификационный уровень	старший механик судна с главным двигателем общей мощностью 750 кВт и более	11272
3.3.	3 квалификационный уровень	капитан судна валовой вместимостью 500 регистровых тонн и более	12077

3.3.7. Размеры минимальных окладов работников организации по ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 года № 392н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников внутреннего водного транспорта», составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	ПКГ должностей работников внутреннего водного транспорта второго уровня		
1.1.	1 квалификационный уровень	матрос, машинист, моторист, повар судовой, рулевой (кормщик), электрик судовой	6280
1.2.	2 квалификационный уровень	боцман, профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, по которым устанавливается производное наименование "старший"	6602
1.3.	4 квалификационный уровень	помощник капитана самоходного судна (до 330 кВт), помощник механика самоходного судна (до 330 кВт)	7069

1	2	3	4
1.4.	5 квалификационный уровень	первый помощник механика самоходного судна (до 330 кВт), старший помощник капитана самоходного судна (до 330 кВт), электромеханик самоходного судна (до 330 кВт)	7681
1.5.	6 квалификационный уровень	механик самоходного судна (до 330 кВт)	8004
1.6.	7 квалификационный уровень	капитан самоходного судна (до 330 кВт), помощник электромеханика самоходного судна (от 551 до 850 кВт)	8486
1.7.	8 квалификационный уровень	помощник капитана самоходного судна (от 551 до 850 кВт), помощник механика самоходного судна (от 551 до 850 кВт), первый помощник электромеханика самоходного судна (от 551 до 850 кВт)	8793
1.8.	9 квалификационный уровень	первый помощник механика самоходного судна (от 551 до 850 кВт), старший помощник капитана самоходного судна (от 551 до 850 кВт), электромеханик самоходного судна (от 551 до 850 кВт)	9259
1.9.	10 квалификационный уровень	механик самоходного судна (от 551 до 850 кВт)	9904
1.10.	11 квалификационный уровень	капитан самоходного судна (от 551 до 850 кВт)	10516
2.	ПКГ должностей работников внутреннего водного транспорта третьего уровня		
2.1.	4 квалификационный уровень	начальник ремонтно-механических мастерских	10837

Примечание: должности капитан-наставник, механик-наставник, электромеханик-наставник соответствуют квалификационному уровню должностей: капитан, механик, электромеханик высшей группы обслуживаемых ими судов.

3.3.8. Размеры минимальных окладов работников организации по ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	младшая медицинская сестра по уходу за больными	4400
2.	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
2.1.	2 квалификационный уровень	медицинская сестра диетическая	4620
2.2.	3 квалификационный уровень	медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу	5071
2.3.	4 квалификационный уровень	фельдшер	5632
2.4.	5 квалификационный уровень	старшая медицинская сестра	6259
3.	ПКГ «Врачи и провизоры»		
3.1.	2 квалификационный уровень	врач-специалист	7623

3.3.9. Размеры минимальных окладов работников организации по ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по адаптированной физической культуре	5632

1.7. Дополнить подпункт 3.6.3 абзацем следующего содержания: «за участие в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в Новгородской области. Размеры и порядок выплат определены положением о размере и порядке выплаты компенсации педагогическим работникам образовательных организаций, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения указанной государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в Новгородской области, утвержденным постановлением Правительства Новгородской области от 02.09.2019 № 353»;

1.8. Изложить первый абзац подпункт 3.7.2 в редакции:

«3.7.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работникам организации производятся в соответствии с критериями оценки их деятельности, установленными положением об оплате труда организации, по форме перечня показателей оценки эффективности деятельности работников организации и критериев оценки эффективности их деятельности, согласно приложению № 2 к Примерному положению. Ежемесячная выплата за высокие результаты работы участникам Программы «Учитель для России» на территории Новгородской области устанавливается в размере 22989,0 рублей, которая назначается без учета фактически отработанного времени. Выплата работникам за выполнение работ в режиме гибкого рабочего времени в период действия режима повышенной готовности в связи с угрозой распространения на территории Новгородской области коронавирусной инфекции устанавливается в размере, утвержденном приказом министерства.»;

1.9. Изложить строки 1.1 – 1.7, 6.1 – 6.7 Перечня показателей оценки эффективности деятельности работников организации приложения № 3 в редакции:

№ п/п	Наименование показателя эффективности
1	2
1. Заместитель руководителя	
« 1.1.	Своевременное и качественное представление информации и отчетности
1.2.	Рациональное использование финансовых средств, материально-технических и иных ресурсов
1.3.	Обеспечение выполнения контрольных показателей организации
1.4.	Обеспечение информационной открытости организации
1.5.	Участие организации в районных, региональных и всероссийских проектах, грантах, конкурсах, фестивалях
1.6.	Высокая результативность работы по привлечению средств от

№ п/п	Наименование показателя эффективности
1	2
	приносящей доход деятельности
1.7.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу организации, на качество предоставления услуг
6.	Главный бухгалтер
« 6.1.	Своевременное и качественное ведение бухгалтерской документации
6.2.	Соблюдение действующего законодательства в осуществлении финансово-хозяйственной деятельности организации
6.3.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности, дебиторской задолженности
6.4.	Обеспечение целевого использования бюджетных средств в соответствии с планом финансово – хозяйственной деятельности
6.5.	Выполнение организацией плана финансово – хозяйственной деятельности
6.6.	Отсутствие штрафных санкций со стороны ревизионных (проверяющих) финансовых, налоговых, контрольно-ревизионных и других проверяющих органов и учреждений к финансово-хозяйственной деятельности организации
6.7.	Обеспечение выполнения целевого показателя по средней заработной плате установленного организации

1.10. Изложить приложение № 4 в прилагаемой редакции.

2. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

3. Разместить на «Официальном интернет - портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министр для **Е.Н. Серебрякова**



Приложение к постановлению
 министерства образования
 Новгородской области
 от 18.06.2020 № 15

«Приложение № 4

к Примерному положению об оплате
 труда работников государственных
 областных бюджетных и автономных
 организаций в сфере образования,
 подведомственных министерству
 образования Новгородской области
 от 05.09.2017 № 4 »

ПЕРЕЧЕНЬ

показателей эффективности деятельности руководителей организаций и критериев оценки эффективности их деятельности

№ п/п	Наименование целевого показателя эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности и методика их расчета	Количество баллов
1	2	3	4
1. Основная деятельность организации			
1.1.	Выполнение объема государственного задания организации по видам услуг	Выполнение объема государственного задания организации по видам услуг	
		95 % и более менее 95 %	5 0
		<p>Основание: данные организации</p> <p>Методика расчета: $(A / B) \times 100\%$, где: А – объем выполненного государственного задания за отчетный период; В – объем государственного задания по плану за отчетный период (устанавливается приказом министерства)</p> <p>$A = K_o / K_m$, где: К_о – количество обучающихся по состоянию на 1 число каждого месяца; К_м – количество месяцев отчетного периода</p>	
1.2.	Выполнение организацией индивидуальных показателей эффективности	<p>Значения устанавливается приказом министерства ежегодно для конкретной организации</p> <p>Основание: данные организации</p>	30

1	2	3	4
		по исполнению индивидуальных показателей эффективности по согласованию со специалистом министерства – куратором организации	
1.3.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу организации, на качество предоставления услуг	Отсутствие обоснованных жалоб на работу организации, на качество предоставления услуг	5
		Наличие жалоб, обоснованность которых подтверждена в ходе их рассмотрения Основания: данные организации в соответствии с журналом регистрации обращений	0
1.4.	Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг	Выявлены нарушения	0
		Выполнения плана устранения нарушений	5
		Основание: данные организации	
		Не выявлены нарушения	5
1.5.	Обеспечение информационной открытости учреждения	Мониторинг по обязательной информации к размещению - наличие сайта - наличие на сайте информации об учреждении, о действующих нормативно - правовых актах и другой информации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации	
		наличие	5
		отсутствие	0
		Основание: мониторинг министерства по обязательной информации к размещению	
Максимально возможное по первому разделу количество баллов всех критериев			50
2. Финансово – экономическая деятельность организации			
2.1.	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в министерство (при наличии бухгалтерской службы)	Выполнение: - соблюдение сроков представления бюджетной и бухгалтерской отчетности в соответствии с установленным графиком сдачи отчетности; - качественное представление бюджетной и бухгалтерской отчетности по установленным формам (без ошибок и опечаток)	5 (0*)
		Невыполнение Основание: служебная записка главного бухгалтера государственного областного казенного учреждения «Центр финансового обслуживания»	0 (0*)
2.2.	Соблюдение сроков перечисления денежных средств по налогам и сборам и выплате зарплат	Отсутствие начисленных штрафов и пени по организации	5 (0*)
		наличие начисленных штрафов и	0 (0*)

1	2	3	4
	ботной платы работникам (при наличии бухгалтерской службы)	пени по организации Основание: данные организации	
2.3.	Соблюдение сроков представления первичной документации необходимой для ведения бухгалтерского учета (при отсутствии бухгалтерской службы)	Соблюдения сроков представления первичной документации	0(10*)
		Не соблюдение сроков Основание: информация главного бухгалтера государственного областного казенного учреждения «Центр финансового обслуживания»	0(0*)
2.4.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	Отсутствие	5
		Наличие Основание: данные организации	0
2.5.	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности	Отсутствие	5
		Наличие Основание: данные организации	0
2.6.	Эффективность планирования и размещения плана закупок	Своевременное - размещение заказов; - внесение изменений в план закупок - исполнение контрактов	
		от 90 % до 100 %	5
		90 % и менее Основание: данные учреждения	0
2.7.	Отсутствие актов проверок контрольно-надзорных органов, содержащих сведения о нарушениях	Отсутствие	0
		Наличие Основание: данные учреждения	-20
Максимально возможное по второму разделу количество баллов всех критериев			25
3. Исполнительская дисциплина руководителя организации			
3.1.	Исполнение приказов, поручений министерства, представления информации по запросам	Своевременное исполнение	5
		Наличие неисполненных приказов, поручений и информации Основание: данные учреждения по согласованию со специалистом министерства – куратор организации	-5
Максимально возможное по третьему разделу количество баллов всех критериев			5
4. Деятельность организации, руководителя организации, направленная на работу с кадрами			
4.1.	Укомплектованность работниками основного персонала	Укомплектовано (процент от штатного расписания):	
		на 70 % и более	5

1	2	3	4
		менее 70 % Основание: данные организации Методика расчета: (А/В) x 100%, где А – количество укомплектованных штатных единиц; В – количество штатных единиц основного персонала по штатному расписанию организации	0
4.2.	Соблюдение безопасных условий труда	Выполнение - проведение мероприятий по охране труда; - периодические медицинские осмотры	5
		Невыполнение Основание: данные организации	0
4.3.	Выполнение целевого показателя средней заработной платы по категориям работников (при наличии их установления); Отношение средней заработной платы по учреждению к планируемой средней заработной плате наемных работников в текущем календарном году (при отсутствии установленного целевого показателя) -100%	Выполнение на 100 % и более	10
		Невыполнение Основание: мониторинг министерства выполнения целевого показателя Методика расчета: А/В x 100%, где: А – среднемесячная номинально начисленная заработная плата педагогических работников по данным статистического отчета министерства образования Новгородской области за отчетный период; В – установленный целевой показатель за отчетный период	0
4.4.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации	Выполнение	0
		Невыполнение	-2
Максимально возможное по четвертому разделу количество баллов всех критериев			20
Максимально возможное по четырем разделам количество баллов всех критериев			100 (100*)

*при отсутствии собственных бухгалтерских служб