



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 21.07.2020 № 27

Великий Новгород

**О внесении изменений в
Положение об оплате труда
работников государственного
областного казенного учреждения
«Центр занятости населения
Новгородской области»**

Министерство труда и социальной защиты населения Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников государственного областного казенного учреждения «Центр занятости населения Новгородской области», утвержденное постановлением департамента труда и социальной защиты населения Новгородской области от 03.08.2015 N 16 (далее – Положение):

1.1. Пункт 1.7. изложить в редакции:

«1.7. Оплата труда руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения, и не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с разделом 5 Положения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с разделом 6 Положения.»;

1.2. Абзац 4 пункта 5.1. изложить в редакции:

«Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) работников или в абсолютных размерах.»;

1.3. Пункт 6.2.1. изложить в редакции:

«6.2.1. Премирование работников учреждения осуществляется на основании оценки эффективности их деятельности в соответствии с

Положением об оплате труда работников учреждения, показателями эффективности их деятельности и критериев оценки эффективности их деятельности в баллах, устанавливаемыми по должностям локальным актом учреждения.

При определении показателей эффективности деятельности работников учреждения учитываются:

Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей;

Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных услуг (отсутствие обоснованных жалоб на качество их предоставления) (в случае их наличия);

Своевременность и качество предоставления всех видов отчетов, в том числе статистических, информации по запросам федеральных органов государственной власти, министерства, других органов государственной власти и органов государственного контроля (надзора);

Качество и отсутствие нарушений сроков при работе с документами.».

Вышеназванные показатели с учетом специфики выполняемых работником трудовых функций могут быть дополнены показателями, определяемыми локальным актом учреждения.

Оценка показателей эффективности деятельности работников учреждения осуществляется в сроки, установленные локальным актом учреждения.

Состав и порядок деятельности оценочной комиссии для оценки эффективности деятельности работников учреждений утверждаются локальным актом учреждения.

Оценочная комиссия, созданная в учреждении, рассматривает отчеты работников учреждения и на их основе проводит оценку эффективности деятельности работников учреждения в соответствии с критериями оценки эффективности их деятельности в баллах.

Расчет премиальных выплат осуществляется с учетом набранных баллов, за максимальное количество баллов, которое можно набрать за отчетный период, премия устанавливается в размере 100 % от расчетного значения.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу работника, так и в абсолютном размере.»;

1.4. Абзац 5 пункта 6.4 изложить в редакции:

«Критерии, размер и срок, в течение которого будет производиться выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения, устанавливается приказом министерства.»;

1.5. В приложении 1 к Положению исключить слова «главный специалист в отделе, отделении, мастерской»;

1.6. Исключить Приложение 2 к Положению;

1.6. Приложение 3 к Положению изложить в редакции:

«Приложение 2
к Положению

об оплате труда работников государственного
областного казенного учреждения «Центр
занятости населения Новгородской области

**ПЕРЕЧЕНЬ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ,
РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Показатель	Критерии	Количество баллов
1	2	3
1. Основная деятельность учреждения		
Выполнение государственного задания	Выполнение государственного задания. Объем выполненного государственного задания определяется как отношение количества фактически оказанных государственных услуг (работ) в учреждении к объему государственных услуг (работ), планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию. Пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых государственных услуг (работ), считаются выполненными, если отношение количества фактически оказанных государственных услуг (работ) в учреждении к объему государственных услуг (работ), планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию, составляет не менее 90 %	15
	Объем выполнения государственного задания по любой из государственных услуг (работ), установленных в государственном задании, менее чем на 90 %	0
Выполнение мероприятий, реализуемых в рамках государственной программы Новгородской области, национальных проектов	Выполнение мероприятий и показателей	10
	Невыполнение (нарушение сроков выполнения)	0
Уровень регистрируемой безработицы на конец отчетного периода	Значение показателя не превышает значение среднероссийского показателя (по данным Роструда за предыдущий месяц)	10
	Превышение значения среднероссийского	5

	показателя на 0,1 процентного пункта	
	Превышение значения среднероссийского показателя на 0,2 процентных пункта и более	0
Удовлетворенность получателей услуг качеством и доступностью предоставления услуг центром занятости населения	Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления услуг	10
	Наличие обоснованных жалоб на качество предоставления услуг, признанных обоснованными по результатам проверок министерства и контрольно-надзорных органов	-2
Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности учреждения	Выполнение мероприятий по обеспечению информационной открытости учреждения:	8
	Системное сопровождение сайта, полнота и регулярность размещения информации на официальном сайте (перечень оказываемых учреждением услуг, государственные стандарты, новости, описание мероприятий) Размещение информации о мероприятиях, проводимых в учреждении (не менее 1 информации в месяц)	4
	Проведение работы с региональными и (или) муниципальными средствами массовой информации, направленной на популяризацию деятельности учреждения и министерства	4
	Невыполнение мероприятий по обеспечению информационной открытости учреждения	0
Результаты проверок министерства и иных контролирующих органов	Отсутствие выявленных в ходе проверок нарушений действующего законодательства, либо отсутствие проверок	7
	Наличие выявленных в ходе проверок нарушений действующего законодательства	0
	Невыполнение предписаний, указанных в актах проверок	- 50
II. Финансово-экономическая деятельность учреждения		
Своевременность и качество представления всех видов отчетов	Своевременное и качественное предоставление отчетности	7
	Наличие подтвержденного факта	0

	несвоевременного предоставления отчетности либо факта искажения данных и (или) недостоверности информации	
Качество статистической отчетности, ведения регистров получателей услуг	Отсутствие ошибок в статистической отчетности, при ведении регистров получателей услуг	8
	Наличие ошибок в статистической отчетности	-2
	Обнаружение ошибок в карточках персонального учета, вакансий, организаций, договоров	-2
	Обнаружение ошибок при проведении сверок сведений регистров с показателями формы N 1-Т (трудоустройство)	-2
Целевое и эффективное расходование бюджетных средств	Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному использованию бюджетных средств, в течение учетного периода	5
	Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода	-2
	Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному использованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	-2
	Нарушение нормативных правовых актов, локальных правовых актов по оплате труда, подтвержденное результатами проверок	- 100
	Предоставление недостоверной информации в годовой бухгалтерской отчетности, подтвержденное результатами проверок	- 100
Соблюдение законодательства о закупках	Отсутствие нарушений законодательства при осуществлении закупок товаров, услуг	0
	Наличие нарушений законодательства в сфере закупок товаров, услуг, установленных в ходе проверок уполномоченными на осуществление контроля органами и	-20

	подтвержденные актами проверок	
Обеспечение в полном объеме социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	Своевременное и в полном объеме перечисление пособия безработным гражданам и стипендии гражданам, направленным на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования	15
	Установление фактов несвоевременного или не в полном объеме перечисления названных выплат	0
Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий, своевременное и качественное выполнение поручений и контрольных документов	0
	Наличие зафиксированных нарушений сроков и качества исполнения контрольных документов	-10
	Наличие дисциплинарного взыскания:	
	замечание	- 50
	выговор	- 100
III. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами		
Укомплектованность кадрами центра занятости населения	Укомплектованность кадрами не менее 90 %	5
	Укомплектованность кадрами от 80 % до 90 %	0
	Укомплектованность кадрами менее 80 %	-2
Выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	0
	Невыполнение квоты по приему на работу инвалидов	-10
Максимальное количество баллов		100

2. Опубликовать постановление в газете «Новгородские ведомости» и разместить на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Заместитель министра Дл **С.В.Семенова**

