



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ  
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От 21.07.2020 № 25

Великий Новгород

**О внесении изменений в  
Примерное положение об  
оплате труда работников  
государственного областного  
автономного учреждения  
«Новгородский областной центр  
«Семья»**

Министерство труда и социальной защиты населения Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников государственного областного автономного учреждения «Новгородский областной центр «Семья», утвержденное постановлением министерства труда и социальной защиты населения Новгородской области от 24.12.2019 № 100 (далее - Примерное положение):

1.1. Абзац 4 пункта 5.1 изложить в редакции:

«Выплаты компенсационного характера устанавливаются с учетом пунктов 1.11 и 1.12 Примерного положения в процентах к окладам (должностным окладам) работников или в абсолютных размерах.»;

1.2. В пункте 6.3. слова «руководителей учреждений» заменить на «руководителя учреждения»;

1.3. Абзац 6 пункта 6.5 изложить в редакции:

«Критерии, размер и срок, в течение которого будет производиться выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения, устанавливается приказом министерства.»;

1.4. В приложении 1 к Примерному положению исключить слова «главный специалист в отделе, отделении, мастерской»;

1.5 Приложения 3 к Примерному положению изложить в редакции:

«Приложение 3  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
государственного областного  
автономного учреждения «Новгородский  
областной центр «Семья»

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ,  
РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
ИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
<b>I. Основная деятельность учреждения</b>		
Выполнение государственного задания	<p>Выполнение государственного задания.</p> <p>Объем выполненного государственного задания определяется как отношение количества фактически оказанных государственных услуг (работ) в учреждении к объему государственных услуг (работ), планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию.</p> <p>Пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если отношение количества фактически оказанных государственных услуг (работ) в учреждении к объему государственных услуг (работ), планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию, составляет не менее 90 %</p>	15
	Объем выполнения государственного задания по любой из государственных услуг (работ), установленных в государственном задании, менее чем на 90 %	0
Выполнение мероприятий, реализуемых в рамках государственных программ Новгородской области, национальных проектов	Выполнение мероприятий и показателей	10
	Невыполнение (нарушение сроков выполнения)	0
Удовлетворенность получателей услуг качеством и доступностью предоставления услуг	Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления услуг	10
	Наличие обоснованных жалоб, признанных обоснованными по результатам проверок министерства и контрольно-надзорных органов	-5 (за каждое выявленное нарушение)

		-15 (при выявлении более трех нарушений)
Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности учреждения	Выполнение мероприятий по обеспечению информационной открытости учреждения:	8
	Системное сопровождение официального сайта учреждения, полнота и регулярность размещения информации на официальном сайте (перечень оказываемых учреждением государственных услуг (работ), новости, описание мероприятий)  Размещение информации о мероприятиях, проводимых в учреждении (не менее 1 информации в месяц)	4
	Проведение работы с региональными и (или) муниципальными средствами массовой информации, направленной на популяризацию деятельности учреждения и министерства	4
	Невыполнение мероприятий по обеспечению информационной открытости учреждения	0
Проведение «горячих» телефонных линий, тематических публикаций, подготовка методических рекомендаций в отчетном периоде	Проведение не менее 1 «горячей линии» или тематической публикации или подготовка методических рекомендаций по вопросам социального обслуживания населения в месяц	15
	Отсутствие «горячей линии» или тематической публикации или подготовки методических рекомендаций по вопросам социального обслуживания населения в месяц	0
Результаты проверок министерства и иных контролирующих органов	Отсутствие выявленных в ходе проверок нарушений действующего законодательства, либо отсутствие проверок	7
	Наличие выявленных в ходе проверок нарушений действующего законодательства	0

	Невыполнение предписаний, указанных в актах проверок	-50
Организация повышения профессиональной компетенции специалистов организаций социального обслуживания	Проведение не менее 1 мероприятия в месяц (семинар, вебинар, конференция, круглый стол, подготовка методического письма, методического сборника и т.п.), направленного на повышение профессиональной компетенции специалистов организаций социального обслуживания	9
	Не проведено ни одного мероприятия в месяц (семинар, вебинар, конференция, круглый стол, подготовка методического письма, методического сборника и т.п.), направленного на повышение профессиональной компетенции специалистов организаций социального обслуживания	0
<b>II. Финансово-экономическая деятельность учреждения</b>		
Своевременность и качество представления всех видов отчетов	Своевременное и качественное предоставление отчетности	10
	Наличие подтвержденного факта несвоевременного предоставления отчетности либо факта искажения данных и (или) недостоверности информации	0
Объем привлеченных средств, полученных от оказания дополнительных платных услуг, полученных в виде грантов и др.	Наличие привлеченных средств, полученных от оказания дополнительных платных услуг, полученных в виде грантов и др.	7
	Отсутствие привлеченных средств	0
Целевое и эффективное расходование бюджетных средств, использование средств субсидии из областного бюджета в соответствии с целевым назначением	Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному использованию бюджетных средств, в течение учетного периода	4
	Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода	-20
	Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному использованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	-20

	Нарушение нормативных правовых актов, локальных правовых актов по оплате труда, подтвержденное результатами проверок	- 100
	Предоставление недостоверной информации в годовой бухгалтерской отчетности, подтвержденное результатами проверок	- 100
Соблюдение законодательства о закупках	Отсутствие нарушений законодательства при осуществлении закупок товаров, услуг	0
	Наличие нарушений законодательства в сфере закупок товаров, услуг, установленных в ходе проверок уполномоченными на осуществление контроля органами и подтвержденные актами проверок	-20
Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий, своевременное и качественное выполнение поручений и контрольных документов	0
	Наличие зафиксированных нарушений сроков и качества исполнения контрольных документов	-10
	Наличие дисциплинарного взыскания:	
	замечание	- 50
	выговор	- 100
<b>III. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами</b>		
Выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	0
	Невыполнение квоты по приему на работу инвалидов	-10
Укомплектованность кадрами	Укомплектованность кадрами не менее 90 %	5
	Укомплектованность кадрами от 80 % до 90 %	0
	Укомплектованность кадрами менее 80 %	-2
Максимальное количество баллов		100

»;

2. Опубликовать постановление в газете «Новгородские ведомости» и разместить на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

**Заместитель министра** Для **С.В.Семенова**

