



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 21.07.2020 № 26

Великий Новгород

**О внесении изменений в
Положение об оплате труда
работников государственного
областного казенного учреждения
«Центр по организации
социального обслуживания
и предоставления социальных
выплат»**

Министерство труда и социальной защиты населения Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников государственного областного казенного учреждения «Центр по организации социального обслуживания и предоставления социальных выплат», утвержденное постановлением департамента труда и социальной защиты населения Новгородской области от 17.08.2015 N 23 (далее – Положение):

1.1. Пункт 1.7. изложить в редакции:

«1.7. Оплата труда руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения, и не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с разделом 5 Положения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с разделом 6 Положения.»;

1.2. Дополнить пунктом 1.13 следующего содержания:

«1.13. Условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктами 1.11, 1.12

Положения.»;

1.3. Абзац 4 пункта 5.1 изложить в редакции:

«Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с пунктами 1.11, 1.12 Положения в процентах к окладам (должностным окладам) работников или в абсолютных размерах.»;

1.4. Пункт 6.2.1. изложить в редакции:

«6.2.1. Премирование работников учреждения осуществляется на основании оценки эффективности их деятельности в соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения, показателями эффективности их деятельности и критериев оценки эффективности их деятельности в баллах, устанавливаемыми по должностям локальным актом учреждения.

При определении показателей эффективности деятельности работников учреждения учитываются:

Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей;

Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных услуг (отсутствие обоснованных жалоб на качество их предоставления) (в случае их наличия);

Своевременность и качество предоставления всех видов отчетов, в том числе статистических, информации по запросам федеральных органов государственной власти, министерства, других органов государственной власти и органов государственного контроля (надзора);

Качество и отсутствие нарушений сроков при работе с документами, в том числе в системе электронного документооборота и делопроизводства «ДЕЛО-Web».

Вышеназванные показатели с учетом специфики выполняемых работником трудовых функций могут быть дополнены показателями, определяемыми локальным актом учреждения.

Оценка показателей эффективности деятельности работников учреждения осуществляется в сроки, установленные локальным актом учреждения.

Состав и порядок деятельности оценочной комиссии для оценки эффективности деятельности работников учреждений утверждаются локальным актом учреждения.

Оценочная комиссия, созданная в учреждении, рассматривает отчеты работников учреждения и на их основе проводит оценку эффективности деятельности работников учреждения в соответствии с критериями оценки эффективности их деятельности в баллах.

Расчет премиальных выплат осуществляется с учетом набранных баллов, за максимальное количество баллов, которое можно набрать за отчетный период, премия устанавливается в размере 100 % от расчетного значения. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу работника, так и в абсолютном размере.»;

1.5. Абзац 6 пункта 6.4 изложить в редакции:

«Критерии, размер и срок, в течение которого будет производиться выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения, устанавливается приказом министерства.»;

1.6. В приложении 1 к Положению исключить слова «главный специалист в отделе, отделении, мастерской»;

1.7. Исключить Приложение 2 к Положению;

1.8. Приложение 3 к Положению изложить в редакции:

«Приложение 2
к Положению
об оплате труда работников государственного
областного казенного учреждения «Центр
по организации социального обслуживания
и предоставления социальных выплат»

**ПЕРЕЧЕНЬ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ,
РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Показатель	Критерии	Количество баллов
I. Основная деятельность учреждения		
Выполнение государственного задания	<p>Объем выполненного государственного задания определяется как отношение количества фактически оказанных государственных услуг в учреждении к объему государственных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию.</p> <p>Пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых государственных услуг, считаются выполненными, если отношение количества фактически оказанных государственных услуг в учреждении к объему государственных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию, составляет не менее 90 %</p>	15
	Объем выполнения государственного задания по любой из государственных услуг, установленных в государственном задании, менее чем	0

	на 90 %	
Выполнение мероприятий, реализуемых в рамках государственных программ Новгородской области, национальных проектов	Выполнение мероприятий и показателей	10
	Невыполнение (нарушение сроков выполнения)	0
Удовлетворенность получателей услуг качеством и доступностью предоставления услуг	Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления социальных услуг	10 (при выявлении до 50 нарушений или в случае их отсутствия)
	Наличие обоснованных жалоб на качество предоставления услуг, признанных обоснованными по результатам проверок министерства и контрольно-надзорных органов	-10 (при выявлении от 50 до 100 нарушений)
		-15 (при выявлении более 100 нарушений)
Осуществление проверок полноты и правильности начислений гражданам социальных выплат и пособий согласно графику	Проведение не менее 2 проверок в месяц	8
	Проведение менее 2 проверок в месяц	0
Проведение "горячих" телефонных линий, тематических публикаций, подготовка методических рекомендаций в отчетном периоде	Проведение не менее 1 "горячей линии" или тематической публикации или подготовка методических рекомендаций по вопросам социального обслуживания населения в месяц	15
	Отсутствие "горячей линии" или тематической публикации или подготовка методических рекомендаций по вопросам социального обслуживания населения в месяц	0
Результаты проверок министерства и иных контролирующих органов	Отсутствие выявленных в ходе проверок нарушений действующего законодательства, либо отсутствие проверок	7
	Наличие выявленных в ходе проверок	0

	нарушений действующего законодательства	
	Невыполнение предписаний, указанных в актах проверок	-50
II. Финансово-экономическая деятельность учреждения		
Своевременность и качество представления всех видов отчетов	Своевременность и качественное предоставление отчетности	10
	Наличие подтвержденного факта несвоевременного предоставления отчетности либо факта искажения данных и (или) недостоверности информации	0
Целевое и эффективное расходование бюджетных средств	Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному использованию бюджетных средств, в течение учетного периода	5
	Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода	-2
	Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному использованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок	-2
	Нарушение нормативных правовых актов, локальных правовых актов по оплате труда, подтвержденное результатами проверок	- 100
	Предоставление недостоверной информации в годовой бухгалтерской отчетности, подтвержденное результатами проверок	- 100
Соблюдение законодательства о закупках	Отсутствие нарушений законодательства при осуществлении закупок товаров, услуг	0
	Наличие нарушений законодательства в сфере закупок товаров, услуг, установленных в ходе проверок уполномоченными на осуществление	-20

	контроля органами и подтвержденные актами проверок	
Обеспечение в полном объеме предоставления социальных выплат и пособий в рамках утвержденных лимитов	Своевременное и полное перечисление социальных выплат и пособий в сроки, установленные законодательством	15
	Нарушение сроков перечисления или объема социальных выплат и пособий	-3 (за каждое выявленное нарушение)
		-15 (при выявлении более пяти нарушений)
Исполнительская дисциплина	Отсутствие дисциплинарных взысканий, своевременное и качественное выполнение поручений и контрольных документов	0
	Наличие зафиксированных нарушений сроков и качества исполнения контрольных документов	-10
	Наличие дисциплинарного взыскания:	
	замечание	- 50
	выговор	- 100
III. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами		
Укомплектованность кадрами	Укомплектованность кадрами не менее 90%	5
	Укомплектованность кадрами от 80% до 90%	0
	Укомплектованность кадрами менее 80%	-2
Выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	0
	Невыполнение квоты по приему на работу инвалидов	-10
Максимальное количество баллов		100

».

2. Опубликовать постановление в газете «Новгородские ведомости» и разместить на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Заместитель министра Для **С.В.Семенова**

