



**МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ  
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

24.05.2021 № 11

Великий Новгород

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственного областного автономного учреждения, подведомственного министерству промышленности и торговли Новгородской области, по виду экономической деятельности «Регулирование и содействие эффективному ведению экономической деятельности предприятий»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Новгородской области от 12.03.2014 № 160 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Новгородской области» министерство промышленности и торговли Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников государственного областного автономного учреждения, подведомственного министерству промышленности и торговли Новгородской области, по виду экономической деятельности «Регулирование и содействие эффективному ведению экономической деятельности предприятий», утвержденное постановлением министерства промышленности и торговли Новгородской области от 29.12.2020 № 4 (далее Положение):

1.1. Дополнить пунктом 1.7. следующего содержания:

«1.7. Установленные размеры окладов (должностных окладов) подлежат индексации в случаях, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации, Новгородской области. При индексации (увеличении) окладов (должностных окладов) их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.»;

1.2. Дополнить пункт 2.2. абзацем следующего содержания:

«Условия оплаты труда директора учреждения определяются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения,

утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными нормативными правовыми актами.»;

1.3. Подпункты 2.4.1., 2.4.2., 2.4.3. изложить в следующей редакции:

«2.4.1. Выплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором, заместителю директора учреждения, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в размере 50 % должностного оклада временно отсутствующего работника учреждения в соответствии со статьей 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации;

2.4.2. Выплаты за совмещение профессий (должностей) заместителю директора учреждения, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в размере 50 % должностного оклада в соответствии со статьей 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации;

2.4.3. Выплаты за увеличение объема работ, расширение зон обслуживания заместителю директора учреждения, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в размере 50 % должностного оклада в соответствии со статьей 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации;»;

1.4. Дополнить пункт 3.1. абзацем следующего содержания:

«Условия оплаты труда работников учреждения определяются в трудовом договоре, заключаемом на основе примерной формы трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения, определенной в приложении № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р.»;

1.5. Изложить в пункте 3.2. второй абзац в редакции:

«Повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности, интенсивности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов персонально в отношении каждого работника в размере до 4,0 окладов (должностных окладов).»;

1.6. В приложении № 2 к Положению таблицу «Перечень показателей оценки эффективности деятельности работников учреждения и критериев оценки эффективности их деятельности» дополнить строками 6-14 следующего содержания:

«	<b>6. Заместитель начальника отдела</b>		
6.1.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие зафиксированных нарушений и дисциплинарных взысканий за период	10
6.2.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие замечаний за период	20
6.3.	Осуществление качественной работы отдела	обеспечение качественного и своевременного выполнения работы отдела	25
6.4.	Выполнение поручений руководства учреждения	отсутствие замечаний за период по качеству, срокам выполнения поручений	20
6.5.	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий со стороны директора учреждения, работников учреждения, учредителя	отсутствие жалоб и претензий за период	25
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
	<b>7. Главный специалист</b>		
7.1.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие зафиксированных нарушений и дисциплинарных взысканий за период	10
7.2.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие замечаний за период	20
7.3.	Участие в аналитической и организационной работе по направлениям деятельности отдела	наличие аналитических материалов, организованных и проведенных мероприятий	25

7.4.	Качественное выполнение срочных поручений руководства учреждения	отсутствие замечаний за период по качеству выполнения поручений в установленные сроки	20
7.5.	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий со стороны руководства учреждения, работников учреждения, учредителя	отсутствие жалоб и претензий за период	25
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
<b>8.</b>	<b>Главный эксперт</b>		
8.1.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие зафиксированных нарушений и дисциплинарных взысканий за период	10
8.2.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие замечаний за период	30
8.3.	Участие в методической, информационной и экспертной работе по направлениям деятельности отдела	наличие методических материалов, экспертных заключений, выступлений, информационных публикаций	25
8.4.	Качественное выполнение срочных поручений руководства учреждения	отсутствие замечаний за период по качеству выполнения поручений в установленные сроки	20
8.5.	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий со стороны руководства учреждения, работников учреждения, учредителя	отсутствие жалоб и претензий за период	15
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
<b>9.</b>	<b>Эксперт</b>		
9.1.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие зафиксированных нарушений и дисциплинарных взысканий за период	10
9.2.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие замечаний за период	30

9.3.	Участие в аналитической и информационной работе по направлениям деятельности отдела	наличие аналитических справок, информационных публикаций	25
9.4.	Качественное выполнение срочных поручений руководства учреждения	отсутствие замечаний за период по качеству выполнения поручений в установленные сроки	20
9.5.	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий со стороны руководства учреждения, работников учреждения, учредителя	отсутствие жалоб и претензий за период	15
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
10.	<b>Руководитель регионального центра компетенций</b>		
10.1.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие зафиксированных нарушений и дисциплинарных взысканий за период	10
10.2.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие замечаний за период	10
10.3.	Обеспечение достижения целевых показателей и подготовительного этапа реализации проектов в рамках региональной составляющей федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» национального проекта «Производительность труда» (далее проекты)	наличие аналитических материалов, мониторинга, организованных и проведенных мероприятий	15
10.4.	Объем выполненной работы (количество охваченных предприятий-участников в рамках реализации проектов) (далее предприятия)	выполнение показателей Федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»	20
10.5.	Прирост производительности труда на предприятиях	выполнение показателей Федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»	10

10.6.	Количество обученных сотрудников предприятий	выполнение показателей Федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»	10
10.7.	Создание потоков-образцов на предприятиях	выполнение показателей Федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»	10
10.8.	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий	отсутствие жалоб и претензий за период	15
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
11.	<b>Руководитель проекта</b>		
11.1.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие зафиксированных нарушений и дисциплинарных взысканий за период	10
11.2.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие замечаний за период	15
11.3.	Обеспечение достижения целевых показателей реализации проектов	наличие аналитических материалов, организованных и проведенных мероприятий	15
11.4.	Объем выполненной работы (количество охваченных предприятий)	выполнение показателей Федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»	15
11.5.	Прирост производительности труда на предприятиях	выполнение показателей Федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»	10
11.6.	Количество обученных сотрудников предприятий	выполнение показателей Федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»	10

11.7.	Создание потоков-образцов на предприятиях	выполнение показателей Федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»	10
11.8.	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий	отсутствие жалоб и претензий за период	15
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
12.	<b>Тренер регионального центра компетенций</b>		
12.1.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие зафиксированных нарушений и дисциплинарных взысканий за период	10
12.2.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие замечаний за период	20
12.3.	Участие в аналитической и информационной работе по направлениям своей непосредственной деятельности	наличие аналитических справок, материалов	25
12.4.	Объем выполненной работы (количество охваченных предприятий)	выполнение показателей Федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»	10
12.5.	Прирост производительности труда на предприятиях	выполнение показателей Федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»	10
12.6.	Количество обученных сотрудников предприятий	выполнение показателей Федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»	10
12.7.	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий со стороны руководства учреждения, работников учреждения, учредителя	отсутствие жалоб и претензий за период	15

	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
13.	<b>Эксперт по цифровизации</b>		
13.1.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие зафиксированных нарушений и дисциплинарных взысканий за период	10
13.2.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие замечаний за период	20
13.3.	Объем выполненной работы (количество охваченных предприятий) по проведению презентаций функциональных возможностей цифровой экосистемы	выполнение показателей Федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»	20
13.4.	Объем выполненной работы (количество охваченных предприятий, воспользовавшихся услугами цифровой экосистемы в целях оптимизации бизнес – процессов)	выполнение показателей Федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»	15
13.5.	Качественное выполнение срочных поручений руководства учреждения	отсутствие замечаний за период по качеству выполнения поручений в установленные сроки	20
13.6.	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий со стороны руководства учреждения, работников учреждения, учредителя	отсутствие жалоб и претензий за период	15
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
14.	<b>Ведущий экономист</b>		
14.1.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие зафиксированных нарушений и дисциплинарных взысканий за период	10



14.2.	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	отсутствие замечаний за период	20
14.3.	Участие в аналитической и организационной работе по направлениям деятельности отдела	наличие аналитических материалов, организованных и проведенных мероприятий	25
14.4.	Качественное выполнение срочных поручений руководства учреждения	отсутствие замечаний за период по качеству выполнения поручений в установленные сроки	20
14.5.	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий со стороны руководства учреждения, работников учреждения, учредителя	отсутствие жалоб и претензий за период	25
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100

»;

1.7. Приложение № 3 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 3

к Примерному положению об оплате труда работников государственного областного автономного учреждения, подведомственного министерству промышленности и торговли Новгородской области, по виду экономической деятельности «Регулирование и содействие эффективному ведению экономической деятельности предприятий»

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ**

окладов (должностных окладов) работников учреждения, должности которых относятся к ПКГ

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер оклада (должностного оклада)
1	2	3	4
1.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		

1	2	3	4
1.1	1 квалификационный уровень	эксперт, специалист по кадрам	4635
1.2.	4 квалификационный уровень	ведущий юрисконсульт, ведущий экономист	5871
1.3	5 квалификационный уровень	главный специалист	5150
2.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
2.1.	2 квалификационный уровень	главный эксперт	5974

### МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов) работников учреждения, должности которых не отнесены к ПКГ

№ п/п	Должности	Размер оклада (должностного оклада)
1	2	3
1.	Начальник отдела	7725
2.	Заместитель начальника отдела	6510
3.	Руководитель регионального центра компетенций	11124
4.	Руководитель проекта	7725
5.	Тренер регионального центра компетенций	7000
6.	Эксперт по цифровизации	7000

1.8. Изложить приложение № 4 к Положению в следующей редакции:

«Приложение № 4

к Примерному положению об оплате труда работников государственного областного автономного учреждения, подведомственного министерству промышленности и торговли Новгородской области, по виду экономической деятельности «Регулирование и содействие эффективному ведению

№ п/п	Наименование должности	Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в % к окладу (должностному окладу)	Размер выплаты за качество выполняемых работ в % к окладу (должностному окладу)
1	2	3	4
1.	Начальник отдела	250	200
2.	Заместитель начальника отдела	200	200
3.	Ведущий юрисконсульт	200	200
4.	Главный эксперт, главный специалист	170	200
5.	Эксперт	150	200
6.	Специалист по кадрам	150	200
7.	Руководитель регионального центра компетенций	300	300
8.	Руководитель проекта	300	350
9.	Тренер регионального центра компетенций	300	300
10.	Эксперт по цифровизации	200	250
11.	Ведущий экономист	200	200

».

2. Разместить постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

Министр



**И. В. Чекмарев**